

PROFIELSCHETS

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN
PROFIEL MAATSCHAPPIJ EN SAMENLEVING

VELISON WONEN



Inhoudsopgave

1. Velison Wonen	3
De organisatie	3
De opgave	3
De Raad van Commissarissen	4
2. Lid Raad van Commissarissen	5
3. Formele functie-eisen	6
Algemene eisen	6
4. Competenties	7
Onafhankelijkheid en onverenigbaarheid	8
Honorering	8
5. Procedure	9
Planning	9
Aanvullende informatie	9
Solliciteren	9
Contactgegevens	9

1. Velison Wonen

De organisatie

Velison Wonen heeft circa 3.800 woningen in bezit en is actief in de kernen IJmuiden, Velsen-Noord, Velsersbroek en Santpoort-Noord. Velison Wonen is een ondernemende corporatie, die meer doet dan slechts het beheren van woningen en gericht in wijken investeert met partners, onder meer op het gebied van welzijn en zorg, zodat prettig en betaalbaar wonen in Velsen mogelijk blijft. Als corporatie met een beperkte omvang staat Velison Wonen dichtbij de huurders en samenwerkingspartners. De beperkte schaal maakt Velison Wonen enerzijds kwetsbaar, maar biedt anderzijds ook de mogelijkheid om snel en daadkrachtig inspelen op haar omgeving en daarnaar te handelen.

De missie van Velison Wonen kan kernachtig als volgt worden samengevat: 'Samen met huurders en partners op het terrein van wonen, zorg en welzijn gaan voor kernen in Velsen waarin het prettig wonen en leven is. Daarin biedt Velison Wonen vanuit een optimale dienstverlening betaalbare en kwalitatief goede huisvesting aan een brede doelgroep.' Velison Wonen staat achter de (woon)visie van de gemeente Velsen en ziet voor de corporatie een belangrijke rol weggelegd in deze visie voor de langere termijn.

Velison heeft een prima naam in de stad en levert goede prestaties. De organisatie bestaat uit circa 41 personeelsleden verspreid over de afdelingen: vastgoed, wonen, financiën en staf. Het managementteam bestaat uit de bestuurder en drie managers, aangevuld met een bestuurssecretaris. De controlefunctie is onafhankelijk gepositioneerd.

De opgave

Velison Wonen heeft de volgende uitdagingen:

- voorzien in de behoefte aan volkshuisvesting in haar regio;
- meewerken aan oplossingen voor de op slot zittende woningmarkt;
- het in standhouden van een betaalbaar en geschikt woningaanbod, waarbij zij aandacht hebben voor de woonlasten van de huurders en de veranderende bevolkingssamenstelling;
- investeren in de verduurzaming, verbetering en vernieuwing van het woningbestand;
- het waarborgen en innoveren van de goede kwaliteit van dienstverlening;
- meewerken aan een gezamenlijke aanpak op het terrein van wonen, zorg en welzijn;
- verder professionaliseren van de organisatie;
- innovatie van de primaire processen;
- in overleg met de stakeholders komen tot een gedragen visie voor de volkshuisvesting in Velsen;
- participatie van de huurders daadwerkelijk vorm en inhoud geven.

Velison Wonen kent een eigentijds governancemodel met een directeur-bestuurder en een Raad van Commissarissen die vier leden, inclusief de voorzitter, telt. De vacature betreft een voordrachtpositie van de huurders. Door de Raad van Commissarissen wordt intern toezicht gehouden. Good Governance (conform de governancecode van Aedes) vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording. Leden van de Raad van Commissarissen stemmen in met de Aedescode en de governancecode van de sector. De werkwijze van de Raad van Commissarissen is vastgelegd in het reglement, dat een verbijzondering is van de statutaire positie van de Raad van Commissarissen van Velison Wonen.

Velison Wonen is financieel gezond en voert een solide financieel beleid.

Voor meer informatie over Velison wordt u verwezen naar de website: www.velisonwonen.nl.

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het integraal en onafhankelijk toezicht houden op het bestuur. De Raad van Commissarissen van Velison Wonen heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur c.q. bestuurder e.e.a. conform statuten en reglementen. De Raad van Commissarissen zoekt daarbij de balans tussen het organisatiebelang en het publieke belang.

De Raad van Commissarissen van Velison Wonen bestaat uit vier leden, inclusief de voorzitter. Twee leden van de Raad van Commissarissen worden benoemd op voordracht van de huurdersvertegenwoordiging. Het aantal plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes; samen met het bestuur. De Raad van Commissarissen van Velison Wonen kent twee commissies: een remuneratiecommissie en een auditcommissie. Daarnaast is ruimte voor themabijeenkomsten en een zelfevaluatie. De agenda van de gezamenlijke vergaderingen wordt door de voorzitter van de Raad van Commissarissen en het bestuur samen voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, geënt op de beleids- en controlcyclus. De vertrouwensbasis tussen de Raad van Commissarissen en het bestuur geldt als het vertrekpunt om het besturingsmodel (afstand en betrokkenheid) adequaat te kunnen realiseren. De aanstelling van leden van de Raad van Commissarissen geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar.

De Raad van Commissarissen is in zijn geheel verantwoordelijk voor alle taken en beschouwt zich onder andere als adviseur en klankbord voor het bestuur. Daarnaast is de Raad van Commissarissen werkgever van het bestuur. De Raad van Commissarissen vergaart zelf actief en tijdig informatie bij het bestuur, de externe accountant, de ondernemingsraad, de huurdersvertegenwoordiging en externe organisaties en wordt in haar werkzaamheden ondersteund door een secretaris. De leden van de Raad van Commissarissen zijn in staat om met het bestuur mee te denken op strategisch niveau, waarbij de afzonderlijke leden van de Raad van Commissarissen op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn.

De leden van de Raad van Commissarissen dienen gezamenlijk te beschikken over de vereiste kennis en ervaring om de doelen van beleid en strategie, de dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Commissarissen maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Elk lid van de Raad van Commissarissen moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de organisatie als geheel.

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Commissarissen is dat alle leden generalisten zijn, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview. Daarnaast is het streven de Raad van Commissarissen zodanig samen te stellen, dat verschillende deskundigheden en aandachtsgebieden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord en adviseur van de directie te functioneren. Binnen de Raad van Commissarissen zijn onderstaande kennisgebieden vertegenwoordigd:

- Volkshuisvestelijk/publiek domein : Dhr. Zonneveld, voorzitter
- Financieel-economisch en bedrijfskundig : Dhr. Achahbar
- Vastgoedbeheer- en ontwikkeling : Dhr. Thaens
- Maatschappij en samenleving : Vacature

Het is steeds het streven dat ieder van bovengenoemde kennis- en ervaringsgebieden bij minstens twee leden van de Raad van Commissarissen aanwezig zijn. Bij de spreiding van de maatschappelijke werkkring wordt gedacht aan kandidaten met een bestuurlijke toerusting in één of meer van de sectoren/werkvelden, die relevant zijn voor Velison Wonen. Voor een uitgebreide beschrijving wordt u verwezen naar de website van Velison Wonen.

Velison Wonen kiest nadrukkelijk voor een maatschappelijk betrokken Raad van Commissarissen; een betrokkenheid die vorm kan krijgen door middel van actieve participatie in maatschappelijk georiënteerde gremia, met als doelstelling dat betrokkenen contact kunnen houden met voor Velison Wonen relevante partijen en andere stakeholders (in de regio).

Elk lid van de Raad van Commissarissen moet de benodigde kwaliteiten bezitten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van Velison Wonen als geheel.

De Raad van Commissarissen streeft naar een pluriforme samenstelling, onder meer qua sekse, leeftijd, werkervaring en maatschappelijke positie, culturele en/of etnische achtergrond. De leden zijn complementair aan elkaar teneinde een scherp debat te kunnen voeren, zowel met elkaar als met het bestuur.

De kernwaarden integriteit, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, verantwoordelijkheid, rechtmatigheid, openheid, transparantie en onafhankelijkheid zijn leidend voor de manier waarop de intern toezichthouders binnen Velison Wonen hun taken en rollen vervullen.

2. Lid Raad van Commissarissen

Binnen de Raad van Commissarissen is een vacature ontstaan door het terugtreden van één van de leden.

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN PROFIEL MAATSCHAPPIJ EN SAMENLEVING

Huurdersorganisaties van woningcorporaties hebben het recht een bindende voordracht te doen voor leden van de Raad van Commissarissen. De Woningwet 2015, die geldt per 1 juli 2015, bepaalt dat minstens een derde van de commissarissen wordt benoemd op bindende voordracht door de huurdersorganisatie.

Daarom is de huurdersraad van Velison Wonen, samen met de Raad van Commissarissen, op zoek naar een commissaris die op voordracht van de huurders in de Raad van Commissarissen zal plaatsnemen. De vacature betreft een voordrachtpositie. De huurdersraad trekt in het werving- en selectieproces samen op met de Raad van Commissarissen. Zij vormen tezamen een selectiecommissie.

De Woonbond en de Vereniging van Toezichthouders in de Woningcorporaties bevelen aan om geen bestuursleden van een huurdersorganisatie voor te dragen. De huurdersorganisatie behartigt de belangen van huurders; zij adviseert het bestuur van de corporatie en kan zo invloed uitoefenen op het corporatiebeleid. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het bestuur die verantwoordelijk is voor het beleid en de uitvoering ervan. Het combineren van beide functies, belangenbehartiging en toezicht, is een onmogelijke opgave.

Een 'huurderscommissaris' is geen vreemde eend in de bijt. Zij of hij moet aan dezelfde criteria en vereisten voldoen als andere commissarissen en opereert ook zonder last of ruggenspraak. Wel zal zij/hij actiever het huurdersperspectief inbrengen. Voor meer informatie over de bindende voordracht van de huurders wordt u verwezen naar de website van de Woonbond alwaar een uitgebreide brochure is opgenomen over de rol en positie van de huurderscommissaris.

De leden van de Raad van Commissarissen vormen een goed werkend team, weten elkaar gemakkelijk te vinden en delen met elkaar én met het bestuur hun visie op beleid en strategie van Velison Wonen, onderliggende waarden en relevante ontwikkelingen op het gebied van wonen en volkshuisvesting. In het debat met het bestuur speelt inspireren en uitdagen een belangrijke rol. De Raad van Commissarissen heeft een toezichtvisie geformuleerd, die op de website van Velison Wonen beschikbaar is.

De komende jaren zullen in het teken staan van nog meer strategisch klankborden en het samen met het bestuur vooruitkijken naar de toekomstige positie en het profiel van Velison Wonen, tegen de achtergrond van thema's als regionalisering, prestatieafspraken, verduurzaming, betaalbaarheid en het samenspel met andere ketenpartners in het werkgebied. De vertaling hiervan zal plaatsvinden in het ondernemingsplan.

Dit lid van de Raad van Commissarissen heeft kennis van en ervaring met de maatschappelijke ontwikkeling van de doelgroepen. Zij/hij weet ontwikkelingen te duiden en is in staat deze in te brengen in het brede debat in de raad. Het nieuwe lid weet de discussies boven het hier en nu te tillen en weet het perspectief van de lange termijn in te brengen.

Gezocht wordt naar kandidaten met een academisch denk- en werkniveau, met brede ervaring op maatschappelijk gebied en een aansprekende visie op wonen. U kent de stakeholders van de corporatie en heeft kennis van en een duidelijke visie op de (lokale) doelgroepen van beleid en de bijbehorende opgave voor de woningcorporatie. U bent betrokken bij maatschappelijke ontwikkelingen en heeft een duidelijke visie op huurders(participatie) nu en in de toekomst. Vanuit uw betrokkenheid signaleert u maatschappelijke ontwikkelingen die impact hebben op de vraag naar sociale huurwoningen: o.a. flexibilisering arbeidsrelaties, individualisering, vergrijzing, veranderende gezondheidszorg en toestroom van immigranten en vluchtelingen. U heeft zicht op relevante economische en sociaal-demografische ontwikkelingen en de vertaling daarvan naar de volkshuisvestelijke opdracht van Velison Wonen. U heeft een scherpe visie op de kwaliteit van de leefomgeving en op veranderingen in de maatschappelijke opvattingen op terreinen als werk, inkomen, gezondheid, sociale zekerheid en huisvesting. In dat kader beschikt u ook over een duidelijk beeld over de maatschappelijke rol van woningcorporaties binnen de huidige (en toekomstige) samenleving. U bent ondernemend, heeft een frisse blik en kunt *out of the box* denken.

Als huurderscommissaris heeft u heldere opvattingen over de volkshuisvestelijke opgave van woningcorporaties en een scherp oog voor de belangen van de doelgroep. U bent in staat om de gewenste én de feitelijke maatschappelijke prestaties van Velison Wonen te doorgronden, inclusief de gevolgen van de strategische keuzes die gemaakt worden. U heeft sterke affiniteit met de mensen om wie het gaat - de huurders - en de bereidheid om te investeren in een actieve en constructieve relatie met de huurders(organisatie), onder andere tot uitdrukking komend in (in)formeel contact en overleg.

Het lid Raad van Commissarissen met de portefeuille maatschappij en samenleving wordt voorzitter van de remuneratiecommissie.

Regionale verankering en binding met het werkgebied van Velison Wonen geldt als een sterke pre. Gezien de samenstelling van de raad bestaat er een specifieke voorkeur voor een vrouw.

3. Formele functie-eisen

Algemene eisen

- academisch niveau van denken en functioneren en inzicht in (strategische) bestuurlijke processen binnen complexe organisaties;
- affiniteit met volkshuisvesting en wonen;
- vermogen om de missie van de organisatie en de continuïteit van de bedrijfsvoering te bewaken;
- analytisch vermogen om hoofd- en bijzaken te kunnen onderscheiden en om de discussie op strategisch niveau te kunnen voeren;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- verbonden voelen met, kennis hebben van en inzicht hebben in actuele maatschappelijke ontwikkelingen rondom wonen en volkshuisvesting;
- in staat zijn om in teamverband toezicht te kunnen uitoefenen; een bijdrage kunnen leveren aan de discussie, maar ook de inbreng van anderen op waarde kunnen schatten;
- het belang van de organisatie vooropstellen, uiteraard zonder andere relevante belangen uit het oog te verliezen
- beschikken over voldoende relevante kennis en ervaring enerzijds en reflectief vermogen anderzijds om te kunnen fungeren als sparringpartner van het bestuur;

- vermogen om de adviserende en toezichhoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- een onafhankelijke opstelling en in staat zijn om op transparante wijze verantwoording af te leggen over de uitvoering van de toezichhoudende taak;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie;
- affiniteit met het werkgebied van Velison Wonen geldt als een pre.

4. Competenties

In het 'Ontwerpbesluit toegelaten instellingen Volkshuisvesting 2015' is een bijlage opgenomen met de competenties waar de commissaris aan moet voldoen:

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen, de juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurders.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan een goed klankbord zijn voor het Bestuur.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Vakinhoudelijke kennis en visie

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij toegelaten instellingen, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken.

Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

Onafhankelijkheid en onverenigbaarheid

De leden van de Raad van Commissarissen zijn onafhankelijk, ook ten opzichte van elkaar. Ze handelen vanuit het belang van Velison Wonen en vertegenwoordigen geen deelbelangen. De leden zijn bij voorkeur nog werkzaam in en afkomstig uit een professionele, maatschappelijke werkomgeving of het bedrijfsleven.

Conform de nieuwe herzieningswet toegelaten instellingen volkshuisvesting gelden de volgende onverenigbaarheden:

- a. Het lidmaatschap van een bestuur van een toegelaten instelling;
- b. Het eerdere lidmaatschap van het bestuur van de toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger;
- c. Het eerdere lidmaatschap van de raad van toezicht van een toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger, indien ten tijde van dat lidmaatschap in verband met een ondeugdelijke bedrijfsvoering aan die toegelaten instelling een aanwijzing is opgelegd;
- d. Het lidmaatschap van enige raad van toezicht, raad van commissarissen of dienovereenkomstige andere toezichthoudende instantie, indien een ander lid van de raad van toezicht van de betrokken toegelaten instelling zitting heeft in die zodanige raad of instantie;
- e. Het lidmaatschap van een orgaan van, en een functie bij, een andere rechtspersoon of vennootschap die op het maatschappelijke belang gerichte werkzaamheden verricht, indien een bestuurder van de toegelaten instelling bestuurder is van die rechtspersoon of vennootschap;
- f. Het lidmaatschap van een college van burgemeester en wethouders van een gemeente waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van gemeenten te behartigen;
- g. Het lidmaatschap van een college van gedeputeerde staten van een provincie waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van provincies te behartigen;
- h. Het lidmaatschap van een dagelijks bestuur van een waterschap waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van waterschappen te behartigen, en een functie als ambtenaar bij het Rijk, een provincie, een gemeente of een waterschap en enige andere functie, indien de aan die functie verbonden werkzaamheden meebrengen dat een betrokkenheid ontstaat of kan ontstaan bij de werkzaamheden van de toegelaten instelling of bij de ontwikkeling of de uitvoering van het overheidsbeleid op het terrein van de volkshuisvesting.

Honorering

De vergoeding voor een lid van de Raad van Commissarissen van Velison Wonen is (conform de Adviesregeling Honorering VTW) vastgesteld en passend binnen de voor corporaties geldende staffel conform de WNT.

5. Procedure

Met de inwerkingtreding van de herziene Woningwet per 1 juli 2015 moeten woningcorporaties voorgenomen benoemingen van commissarissen voor een zienswijze van de minister voorleggen aan de Autoriteit Woningcorporaties. Een benoeming zonder zienswijze of bij negatieve zienswijze is onrechtmatig op grond van de wet. De Autoriteit Woningcorporaties voert voor de zienswijze een toets uit op de geschiktheid en betrouwbaarheid ('fit en proper'-toets) van de beoogde kandidaat. Tevens dient er een Verklaring Omtrent het Gedrag te worden overlegd.

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van Anja van Gorsel. Zij verricht de voorselectie en draagt een aantal potentieel geschikte kandidaten voor deze vacature voor aan de selectiecommissie uit de Raad van Commissarissen en Huurdersraad. Vervolgens wordt een aantal kandidaten uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie, daarbij is ook het bestuur betrokken. Daarna doet de selectiecommissie een voordracht aan de Raad van Commissarissen, die het benoemingsrecht uitoefent. Alvorens het benoemingsrecht uit te oefenen, dient het voorgenomen besluit voorgelegd te worden aan de Minister. Namens de Minister voert de Autoriteit Woningcorporaties een toets op de geschiktheid en betrouwbaarheid (fit- en propertest) van de beoogde kandidate/kandidaat uit.

Planning

Voordracht van kandidaten : medio augustus 2020
Eerste ronde selectiegesprekken : medio augustus 2020

Aanvullende informatie

Voor meer achtergrondinformatie wordt verwezen naar www.velisonwonen.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

Anja van Gorsel
consultant

Wesselo & Partners

Mirjam Kool
officemanager

telefoon: 030 275 84 46
internet: www.wesselopartners.nl