

FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN PROFIEL VOLKSHUISVESTING & WONEN

OP BINDENDE VOORDRACHT VAN
STICHTING HUURDERSORGANISATIE REA EN HUURDERSPLATFORM AMERONGEN EN
OMSTREKEN

RHENEN



Stichting *H*uurdersorganisatie *REA*



Inhoudsopgave

1 Rhenam Wonen	3
Organisatie	3
Stichting Huurdersorganisatie REA en Huurdersplatform Amerongen en Omstreken	
Raad van Commissarissen	4
Governancecode.....	5
2 Vacature Lid Raad van Commissarissen	5
Functie-eisen	5
Algemene profieleisen	
Specifieke profieleisen: Volkshuisvesting & Wonen	
Persoonlijkheidsprofiel	
Competenties.....	6
Onafhankelijkheid en onverenigbaarheid	8
Honorering	8
3 Procedure	9
Planning	9
Aanvullende informatie.....	9
Solliciteren	9
Contactgegevens	9

1 Rhenam Wonen

Organisatie

Rhenam Wonen is het resultaat van een fusie tussen de Rhenense Woningstichting en Woningstichting Amerongen. Rhenam is werkzaam binnen de gemeenten Rhenen (in de kernen Rhenen, Elst en Achterberg) en Utrechtse Heuvelrug (in de kernen Amerongen, Maarn, Overberg en Leersum). Rhenam investeert in een toegankelijke, betaalbare en duurzame woningvoorraad voor (toekomstige) huurders. Resultaat- en klantgerichtheid zijn, net als efficiency en kwaliteit, kernwaarden. Met ruim 2.800 verhuureenheden in de gemeenten Rhenen en Utrechtse Heuvelrug is Rhenam een regionaal opererende woningcorporatie met een sterke lokale verankering: herkenbaar voor huurder en belanghouder. Lokale verankering betekent niet alleen zichtbaar en toegankelijk zijn, maar ook verantwoording afleggen aan de gemeenten en de huurdersorganisaties over het gevoerde beleid en resultaten. Ook de maatschappelijke partners hebben nadrukkelijk een plaats in de beleids- en belangenafwegingen. In en met de genoemde gemeenten maakt Rhenam Wonen samen met huurdersvertegenwoordigers prestatieafspraken die gestoeld zijn op een gedragen visie op de toekomst en de Woningwet. Rhenam Wonen is een platte organisatie met een informele sfeer. De corporatie telt 25 medewerkers.

Als organisatie wil Rhenam Wonen graag het verschil maken en daarin is zij ambitieus. De kracht van Rhenam Wonen is voor een belangrijk deel de kracht van de individuele medewerkers die met elkaar het beste willen presteren voor hun omgeving. Daartoe streeft Rhenam Wonen open, samenwerkingsgerichte relaties met haar *stakeholders* na en is zij als corporatie actief op zoek naar nieuwe vormen van dienstverlening die aansluiten bij de veranderende omgeving waarin de woningcorporatie actief is. Samen met de huurders en collega's wil Rhenam Wonen bereiken dat iedere huurder zijn woning een prettig thuis vindt. Rhenam Wonen werkt momenteel aan een nieuw ondernemingsplan. De komende jaren wordt verder geïnvesteerd in verduurzaming van het woningbezit, goed en betaalbaar wonen, maatwerk in woonruimte voor mensen met zorg en digitalisering van diverse werkprocessen binnen de werkorganisatie.

Besturingsmodel

Rhenam Wonen heeft als rechtsvorm de stichting en kent een eigentijds *governancemodel* met een directeur-bestuurder en een Raad van Commissarissen die vijf leden telt, inclusief de voorzitter. Door de Raad van Commissarissen wordt intern toezicht gehouden. Good Governance (conform de Governancecode Woningcorporaties) vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording. Leden van de Raad van Commissarissen stemmen in met de Governancecode van de sector. De werkwijze van de Raad van Commissarissen is vastgelegd in het Reglement, dat een verbijzondering is van de statutaire positie van de Raad van Commissarissen van Rhenam Wonen.

Stichting Huurdersorganisatie REA en Huurdersplatform Amerongen en Omstreken

Huurdersorganisatie REA en Huurdersplatform Amerongen en Omstreken vormen beide de belangenvertegenwoordiger van de huurders bij Rhenam Wonen. Afspraken tussen de belangenorganisatie voor de huurders en de verhuurder liggen vast in de Wet Overleg Huurder Verhuurder. De beide huurdersorganisaties hebben samen met Rhenam Wonen en de gemeente Rhenen en de gemeente Utrechtse Heuvelrug positie in de totstandkoming en naleving van het lokale woonbeleid en de prestatieafspraken. Naast de beide huurdersorganisaties kent Rhenam Wonen een maatschappelijk adviesorgaan: Maatschappelijk Adviesraad Rhenam, die gevraagd en ongevraagd advies geeft aan het Bestuur van Rhenam Wonen. Specifieke betrokkenheid is er bij het ondernemingsplan, beleidsprogramma's, de visie op de onderscheiden (beleids-)terreinen en samenwerking met andere maatschappelijke organisaties.

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het integraal en onafhankelijk toezicht houden op het Bestuur. De Raad van Commissarissen van Rhenam Wonen heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het Bestuur, toezicht en controle op het Bestuur, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van het Bestuur c.q. bestuurder e.e.a. conform statuten en reglementen. De Raad van Commissarissen zoekt daarbij de balans tussen het organisatiebelang en het publieke belang. Twee leden van de Raad van Commissarissen worden benoemd op voordracht van de beide huurdersverenigingen. Het aantal plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes; samen met het Bestuur. Daarnaast zijn er commissievergaderingen van de selectie- en remuneratiecommissie en van de auditcommissie. Naast de reguliere vergaderingen is er jaarlijks ruimte voor strategiebijeenkomst en een zelfevaluatie. De agenda van de gezamenlijke vergaderingen wordt door de voorzitter van de Raad van Commissarissen en het Bestuur samen voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, geënt op de beleids- en control cyclus. De vertrouwensbasis tussen de Raad van Commissarissen en het Bestuur geldt als het vertrekpunt om het besturingsmodel (afstand en betrokkenheid) adequaat te kunnen realiseren. De aanstelling van leden van de Raad van Commissarissen geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar.

De leden van de Raad van Commissarissen dienen gezamenlijk te beschikken over de vereiste kennis en ervaring om de doelen van beleid en strategie, de dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Commissarissen maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Elk lid van de Raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de organisatie als geheel. Binnen de Raad moeten onderstaande kennisgebieden vertegenwoordigd zijn:

- volkshuisvesting;
- vastgoedbeheer- en ontwikkeling;
- financiën, bedrijfsvoering, ICT;
- HRM & organisatieontwikkeling;
- bestuurlijk/juridisch;
- governance.

Bij de spreiding wordt gedacht aan kandidaten met kennis en ervaring in één of meer van de genoemde sectoren/werkvelden, die relevant zijn voor Rhenam Wonen. Uiteraard kunnen meerdere aandachtsgebieden in één persoon gecombineerd zijn. Rhenam Wonen kiest nadrukkelijk voor een maatschappelijk betrokken Raad van Commissarissen; een betrokkenheid die vorm kan krijgen door middel van actieve participatie in maatschappelijk georiënteerde gremia, met als doelstelling dat betrokkenen contact kunnen houden met voor Rhenam Wonen relevante partijen en andere *stakeholders* (in de regio). De Raad van Commissarissen streeft naar een pluriforme samenstelling, onder meer qua sekse, leeftijd, werkervaring en maatschappelijke positie, culturele en/of etnische achtergrond. De leden zijn complementair aan elkaar teneinde een scherpe dialoog te kunnen voeren, zowel met elkaar als met het Bestuur.

Governancecode

De normen voor goed bestuur en intern toezicht zijn vastgelegd in de Governancecode Woningcorporaties. Bestuur en Raad van Commissarissen zijn beide verantwoordelijk voor de inrichting en toepassing van de governance en de naleving van de code. Uitgangspunt bij de code is een sterk en onafhankelijk intern toezicht, nadrukkelijk ook op het gebied van risicomanagement en integriteit. Ieder lid van de Raad van Commissarissen wordt geacht:

- de doelstellingen van de stichting te onderschrijven;
- de Governancecode te onderschrijven;
- bereid te zijn volkshuisvestingskennis te vergaren en zich op de hoogte te stellen van de ontwikkelingen op dat terrein;
- de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar kennisgebied te kunnen vertalen naar de volkshuisvesting en naar de corporatie in het bijzonder;
- bereid en in staat te zijn tot een zodanige beschikbaarheid dat de Raad van Commissarissen in de gelegenheid is voortdurend toezicht uit te oefenen;
- bereid te zijn zich te verbinden tot een minimale zittingsperiode van vier jaar en een maximale zittingsperiode van acht jaar;
- de eisen van permanente educatie voor toezichthouders woningcorporaties in acht te nemen. Van alle leden van de Raad van Commissarissen wordt verwacht dat zij jaarlijks voldoende PE-punten halen.

2 Vacature Lid Raad van Commissarissen

Binnen de Raad van Commissarissen van Rhenam Wonen ontstaat door het reglementair terugtreden van één van de leden per 1 januari 2021 een vacature voor een

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

op bindende voordracht van de beide huurdersorganisaties met als aandachtsgebied *Volkshuisvesting & Wonen*.

Functie-eisen

Algemene profieleisen

- academisch niveau van denken en functioneren en inzicht in (strategische) bestuurlijke processen binnen complexe organisaties; toezichthoudende kwaliteiten; ervaring met veranderingsprocessen in maatschappelijke organisaties;
- heldere, aansprekende visie op de volkshuisvesting en kennis en ervaring in het maatschappelijke en politieke speelveld rond wonen, zorg en welzijn;
- vermogen om de missie van de organisatie en de continuïteit van de bedrijfsvoering te bewaken;
- analytisch vermogen om hoofd- en bijzaken te kunnen onderscheiden en om de discussie op strategisch niveau te kunnen voeren; focus op de samenhang tussen zakelijke en sociale processen binnen Rhenam Wonen;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand; gevoel voor de juiste verhoudingen in de relatie tussen de Raad van Commissarissen en de huurdersorganisatie;
- verbonden voelen met, kennis hebben van en inzicht hebben in actuele maatschappelijke ontwikkelingen rondom volkshuisvesting en wonen;
- in staat om in teamverband toezicht te kunnen uitoefenen; een bijdrage kunnen leveren aan de discussie, maar ook de inbreng van anderen op waarde kunnen schatten;

- het belang van de doelstelling en continuïteit van de organisatie vooropstellen, uiteraard zonder andere relevante belangen uit het oog te verliezen;
- beschikken over voldoende relevante kennis en ervaring enerzijds en reflectief vermogen anderzijds om te kunnen fungeren als sparringpartner van het bestuur;
- een onafhankelijke opstelling en in staat zijn om op transparante wijze verantwoording af te leggen over de uitvoering van de toezichthoudende taak;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Specifieke profieleisen:

Volkshuisvesting & Wonen op voordracht van de huurdersorganisaties

Gezocht wordt naar kandidaten met een academisch denk- en werkniveau die goed ingevoerd zijn in, en een aansprekende, innovatieve visie hebben op volkshuisvesting en wonen en deze weten te vertalen naar de primaire corporatieprocessen waarin de huurder centraal staat. U bent goed ingevoerd in vraagstukken rond nieuwe vormen van wonen, zoals die gestalte krijgen in samenwerking met lokale en regionale partijen. U bent vertrouwd met het functioneren van woningcorporaties en hun veranderende rol binnen de samenleving. U bent goed ingevoerd in maatschappelijke ontwikkelingen en de vertaling daarvan naar de maatschappelijke opdracht van Rhenam Wonen. U heeft een heldere visie op duurzaamheid en kwaliteit van de leefomgeving.

Als *huurderscommissaris* heeft u heldere opvattingen over de maatschappelijke rol en de volkshuisvestelijke opgave van woningcorporaties en een scherp oog voor de belangen van de (potentiële) huurders. U bent in staat om de gewenste én de feitelijke maatschappelijke prestaties van Rhenam Wonen te doorgronden, inclusief de gevolgen van de strategische keuzes die gemaakt worden. U heeft affiniteit met de mensen om wie het gaat - de huurders - en de bereidheid om te investeren in een actieve en constructieve relatie met de huurders(organisaties), onder andere tot uitdrukking komend in (in)formeel contact en overleg. Ervaring met professionalisering van huurdersorganisaties en een sterke regionale verankering gelden als een sterke pre.

Persoonlijkheidsprofiel

Rhenam Wonen is een organisatie met een sterke 'drive', die zich verder wil ontwikkelen met het oog op maatschappelijk presteren en haar rol en positie in het sociale domein. De gezochte kandidaat moet zich daarin kunnen herkennen. Hij/zij heeft een heldere visie op volkshuisvesting en op communicatie naar de huurders toe. Hij/zij geldt als een verbindende, toegankelijke persoonlijkheid, die goed in staat is strategie op het gebied van wonen, leefbaarheid en participatie te operationaliseren naar concrete perspectieven voor de huurders. Iemand die vanuit vertrouwen van de huurders de huurdersinvalshoek binnen de Raad van Commissarissen goed en tijdig kan inbrengen; zichtbaar en aanspreekbaar is. Hij/zij moet zich thuis voelen in een kleine, professionele en betrokken organisatie, waarbij vanuit het perspectief van het toezicht strategisch denken moet worden afgewisseld met pragmatisme.

Competenties

In het *Besluit toegelaten instellingen Volkshuisvesting 2015* is een bijlage opgenomen met de competenties waar de commissaris aan moet voldoen:

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen, de juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurders.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan een goed klankbord zijn voor het Bestuur.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Vakinhoudelijke kennis en visie

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij toegelaten instellingen, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken.

Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

Onafhankelijkheid en onverenigbaarheid

De leden van de Raad van Commissarissen zijn onafhankelijk, ook ten opzichte van elkaar. Ze handelen vanuit het belang van Rhenam Wonen en vertegenwoordigen geen deelbelangen. De leden zijn bij voorkeur nog werkzaam in en afkomstig uit een professionele, maatschappelijke werkomgeving of het bedrijfsleven. Conform de nieuwe *Woningwet* gelden de volgende onverenigbaarheden:

- a. het lidmaatschap van een bestuur van een toegelaten instelling;
- b. het eerdere lidmaatschap van het bestuur van de toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger;
- c. het eerdere lidmaatschap van de raad van toezicht van een toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger, indien ten tijde van dat lidmaatschap in verband met een ondeugdelijke bedrijfsvoering aan die toegelaten instelling een aanwijzing is opgelegd;
- d. het lidmaatschap van enige raad van toezicht, raad van commissarissen of dienovereenkomstige andere toezichthoudende instantie, indien een ander lid van de raad van toezicht van de betrokken toegelaten instelling zitting heeft in die zodanige raad of instantie;
- e. het lidmaatschap van een orgaan van, en een functie bij, een andere rechtspersoon of vennootschap die op het maatschappelijke belang gerichte werkzaamheden verricht, indien een bestuurder van de toegelaten instelling bestuurder is van die rechtspersoon of vennootschap;
- f. het lidmaatschap van een college van burgemeester en wethouders van een gemeente waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van gemeenten te behartigen;
- g. het lidmaatschap van een college van gedeputeerde staten van een provincie waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van provincies te behartigen;
- h. het lidmaatschap van een dagelijks bestuur van een waterschap waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van waterschappen te behartigen.
- i. een functie als ambtenaar bij het Rijk, een provincie, een gemeente of een waterschap en enige andere functie, indien de aan die functie verbonden werkzaamheden meebrengen dat een betrokkenheid ontstaat of kan ontstaan bij de werkzaamheden van de toegelaten instelling of bij de ontwikkeling of de uitvoering van het overheidsbeleid op het terrein van de volkshuisvesting.

Honorering

De vergoeding voor een lid van de Raad van Commissarissen van Rhenam Wonen is (conform de Adviesregeling Honorering VTW) vastgesteld en passend binnen de voor woningcorporaties geldende staffel conform de WNT, klasse E. Voor de leden van de Raad van Commissarissen is een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering, inclusief de kosten van verweer, afgesloten.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van dr. José M.A. Coenen. Hij verricht de voorselectie en draagt een aantal potentieel geschikte kandidaten voor deze vacature voor aan de opdrachtgever. Vervolgens wordt een aantal kandidaten uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie, die bestaat uit de leden van de selectie- en remuneratiecommissie van de Raad van Commissarissen en de voorzitters van de twee huurdersorganisaties, waarbij de directeur-bestuurder als adviseur optreedt. Benoembare kandidaten spreken vervolgens met de overige leden van de Raad van Commissarissen.

Het betreft een voordrachtszetel van de huurdersorganisatie. De Raad van Commissarissen oefent het benoemingsrecht uit. Alvorens het benoemingsrecht uit te oefenen, dient het voorgenomen besluit voorgelegd te worden aan de Minister. Namens de Minister voert de Autoriteit Woningcorporaties een toets op de geschiktheid en betrouwbaarheid (fit- en propertoets) van de beoogde candidate/kandidaat uit. Meer informatie over de fit- en propertoets vindt u op de site van het Ministerie van Infrastructuur en Milieu of bij de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW). Ook een aanvullend screeningsonderzoek door een extern bureau kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Planning

Voordracht van kandidaten (in afwezigheid kandidaten)	: 17 september 2020
Selectiegesprekken met kandidaten	: 25 september 10.00 – 18.00
Gesprek met de overige leden Raad van Commissarissen	: 28 september 12.15 – 13.00

Aanvullende informatie

Voor meer informatie over Rhenam Wonen verwijzen wij u naar: www.rhenam.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

dr. José M.A. Coenen Partner/consultant	Wesselo & Partners
--------------------------------------------	--------------------

Mirjam Kool managementassistente	telefoon: 030 275 84 46 internet: www.wesselopartners.nl
-------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------