

FUNCTIEPROFIEL

## MANAGER INFORMATIESTANDAARDEN

---

NICTIZ



Inhoudsopgave

<b>1 Nictiz</b>	<b>3</b>
De organisatie	3
De missie	3
De context	3
<b>2 Manager Informatiestandaarden</b>	<b>4</b>
Plaats in de organisatie	5
De opdracht	5
Functie-eisen	5
Persoonlijkheidsprofiel	6
Competenties	6
Arbeidsvoorwaarden	6
<b>3 Procedure</b>	<b>6</b>
Planning	6
Aanvullende informatie	7
Solliciteren	7
Contactgegevens	7

# 1 Nictiz

## De organisatie

Nictiz is de landelijke en onafhankelijke kennisorganisatie voor digitale informatie-uitwisseling in de zorg. Nictiz doet dit onder meer door het gebruiksgericht ontwikkelen en beheren van informatiestandaarden in opdracht van en samen met de partijen in de zorg. Nictiz signaleert en adviseert partijen in de zorg over de digitale informatie-uitwisseling en (toekomstige) nationale en internationale ontwikkelingen. Nictiz is een stichting en heeft een onafhankelijke Raad van Toezicht. Nictiz wordt vrijwel geheel gefinancierd middels instellingsubsidie en programmafinanciering door het ministerie van VWS. Bij Nictiz werken 68 experts, waarvan 29 vrouwen en 39 mannen. Daarnaast werkt Nictiz met een flexibele externe schil van experts.

Nictiz heeft twee hoofdtaken:

- Ontwikkel- en beheerorganisatie: het gebruiksgericht ontwikkelen, beheren en onderhouden van informatiestandaarden voor digitale informatie-uitwisseling in de zorg.
- Kennisorganisatie: het ontwikkelen, verzamelen, borgen en verspreiden van (nationale en internationale) kennis over digitale informatie-uitwisseling voor de gezondheid van mensen.

Nictiz speelt in Nederland een centrale en faciliterende rol in de digitale informatie-uitwisseling in de zorg. Als we continuïteit van zorg willen bereiken, moeten ICT-systemen van zorgverleners veilig, betrouwbaar en eenduidig gegevens kunnen uitwisselen. Bij Nictiz werken intrinsiek gedreven experts aan de digitalisering van de zorg op basis van generieke standaarden en usecase specifieke informatiestandaarden. Met deze landelijke informatiestandaarden wordt betekenisvolle en eenduidige uitwisseling van informatie in techniek en taal tussen zorgprofessionals en met patiënten gerealiseerd. Nictiz staat tussen de partijen in de zorg, is onafhankelijk in de uitvoering, overziet het gehele zorg- en ICT-veld en heeft een groot nationaal en internationaal netwerk.

Binnen Nictiz is veel unieke kennis en ervaring aanwezig over interoperabiliteit. De experts van Nictiz overzien het gehele zorg- en ICT-veld en hebben een groot (internationaal) netwerk. Zij slaan een brug tussen beleid, ontwikkeling en uitvoering (implementatie) van digitale informatie-uitwisseling en werken aan de digitalisering van de zorg op basis van generieke en specifieke informatiestandaarden. Nictiz geeft mede vorm aan een publieke functie en is in staat om in de uitvoering onpartijdig te denken en objectief te handelen voor het maatschappelijk belang: de gezondheid van de burger.

## De missie

De missie van Nictiz is 'betere gezondheid door betere informatie'. Nictiz ondersteunt en adviseert vanuit expertise en als onafhankelijke en neutrale partij, overheid en zorgpartijen bij de ontwikkeling en implementatie van standaarden voor zorginhoudelijke informatie.

## De context

'Goede en tijdige informatie-uitwisseling met de patiënt en tussen zorgaanbieders onderling is nodig voor goede kwaliteit van zorg', zijn de woorden van minister Bruins in zijn brieven over gegevensuitwisseling in de zorg aan het parlement. De zorg verandert ingrijpend onder invloed van technologische ontwikkelingen. Vergrijzing en de krapte op de arbeidsmarkt jagen het proces van digitalisering verder aan.

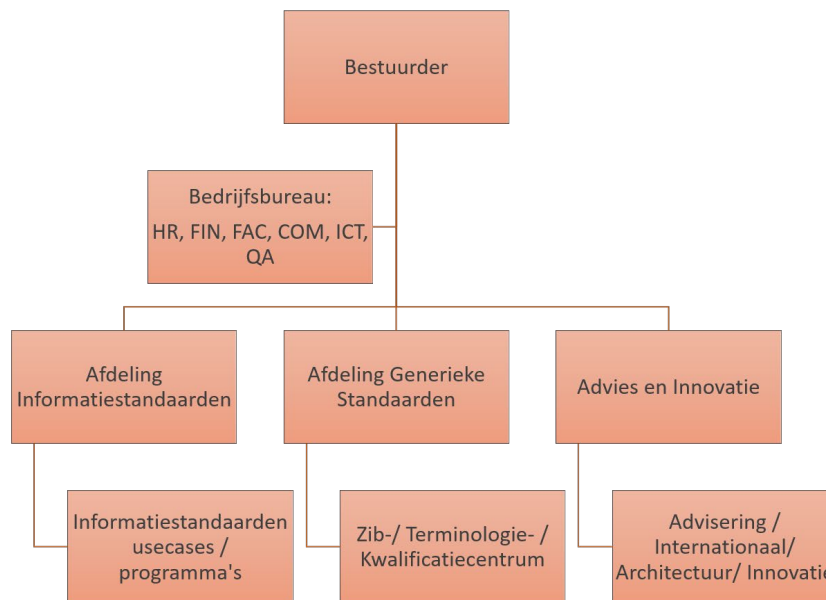
De politieke ambitie en de grote uitdagingen om ons heen, stellen hogere eisen aan Nictiz. Zorgverleners moeten ervan uit kunnen gaan dat zij op een veilige, betrouwbare en eenduidige manier medische gegevens met patiënten en andere zorgverleners kunnen uitwisselen. Om dit te realiseren, zijn informatiestandaarden met afspraken over

techniek, taal en inhoud, onmisbaar. Onze brede en unieke kennis over gestandaardiseerde digitale informatie-uitwisseling in de zorg op nationaal en internationaal niveau gebruiken we om samen met het Ministerie van VWS, de brancheorganisaties in de zorg, de zorgverzekeraars, ICT-leveranciers, zorginstellingen, landelijke organisaties als het Zorginstituut, NZa, de IGJ, vZVZ, NEN en kennisinstututen als het RIVM en Nivel, de zorg voor de patiënt te verbeteren. Dat maakt dat de experts van Nictiz een politieke-bestuurlijke antenne moeten hebben en tegelijkertijd ook de vertaling naar de dagelijkse praktijk moeten kunnen maken.

### De organisatie

Nictiz is bezig met het versterken van de organisatie. Hiertoe is een organisatieontwikkelingstraject ingezet met als doel: een meer extern gerichte organisatie die professioneel, transparant en in onderlinge samenhang werkt. Het aanbrengen van focus en het kanaliseren van de kracht en talenten van de medewerkers zijn zaken die aandacht krijgen vanuit het bestuur en management.

De nieuwe structuur van Nictiz ziet er als volgt uit:



## 2 Manager Informatiestandaarden

In de nieuwe structuur zijn naast de afdeling Advisering twee afdelingen gepositioneerd: de afdeling Informatiestandaarden en de (nieuwe) afdeling Generieke Standaarden. Voor beide afdelingen zoeken wij inhoudelijk gedreven en verbindende strategische managers.

---

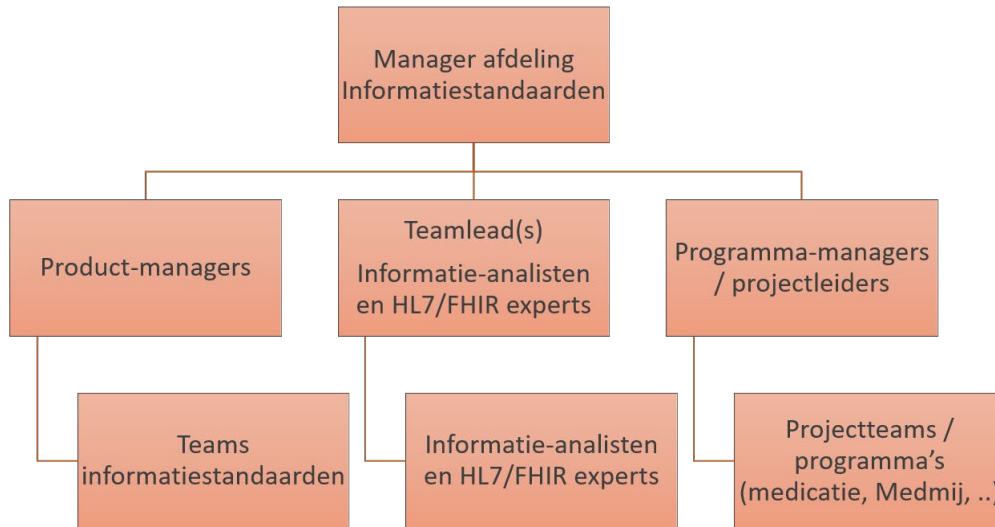
# MANAGER

# INFORMATIESTANDAARDEN

---

## Plaats in de organisatie

De manager Informatiestandaarden rapporteert aan de directeur-bestuurder en stuurt direct zes fte aan en indirect ca. 25 fte. De manager is integraal verantwoordelijk voor de resultaten van de afdeling en is lid van het managementteam.



## De opdracht

Als manager van de afdeling Informatiestandaarden stuurt u de productmanagers en de teamleads aan die verantwoordelijk zijn voor het ontwikkelen, onderhouden en beheren van de informatiestandaarden. U maakt, vanuit uw bekendheid met de zorg en met ICT, de juiste keuzes en bepaalt, samen met de directeur-bestuurder, de richting voor de afdeling. U begrijpt hoe de informatiestandaarden kunnen gaan werken binnen de regio en de instellingen.

U zorgt voor verbinding en samenhang binnen de afdeling en met de overige twee afdelingen. U werkt aan de ontwikkeling en professionalisering van uw mensen en bouwt aan het team. Vanuit uw netwerk en kennis van de inhoud zorgt u dat het werk aansluit op de vraag van de klant en positioneert Nictiz als de kennisorganisatie voor digitale informatie-uitwisseling in de zorg.

Samenwerken, ondersteunen en verbinden zijn de kernbegrippen in deze functie.

U participeert in en draagt bij aan de ontwikkeling van het afdelings- en organisatiebeleid. U werkt procesgericht (op strategisch niveau). U hebt een bedrijfskundige focus en bent in staat de doelstellingen vanuit de huidige organisatieontwikkeling en de onderliggende doelstellingen te realiseren.

## Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur in een bedrijfskundige richting;
- kennis van de zorg in brede zin;
- ruime ervaring in een soortgelijke integraal verantwoordelijke managementpositie in een grote organisatie met de nodige complexiteit;
- duidelijke visie op ICT binnen de zorg en kennis van de nieuwste ontwikkelingen op dit gebied. Breder dan technisch inhoudelijke ICT-kennis (technische kennis wel op basisniveau);
- in staat om binnen een complexe omgeving met professionals samen te werken, zich in processen te verdiepen en een gesprekspartner te zijn voor de diverse disciplines binnen Nictiz;
- uitstekend ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en inzicht in het politiek-maatschappelijk krachtenveld waarin Nictiz zich bevindt;

- affiniteit met een ziekenhuis- of zorgorganisatie. Mensen met ervaring buiten de zorg zijn ook welkom;
- ervaring met het sturing geven aan verandertrajecten en in staat om mensen te motiveren in verandering;
- klantgericht;
- financieel onderlegd, strak sturend op kostenefficiency en procesinnovatie.

### **Persoonlijkheidsprofiel**

U bent een inhoudelijk gedreven generalist en verbinder. U heeft een goed politiek gevoel en weet wat er speelt binnen de sector, maar ook bij de belangrijkste stakeholders van Nictiz. U bent in staat goed te luisteren naar de politiek en zorgt dat de werkzaamheden van Nictiz aansluiten op de vragen uit het veld. U houdt koers en kan bijsturen indien nodig. U zorgt dat Nictiz haar vooraanstaande kennispositie behoudt en door ontwikkelt. De manager die wordt gezocht is een verbinder die zorgt dat de juiste richting en focus wordt aangegeven, maar die ook de professionaliteit van de medewerkers waardeert en zorgt voor groei en ontwikkeling van zijn/haar mensen. Binnen Nictiz dient de manager zichtbaar te zijn en zeer goede relaties te hebben met de overige afdelingen, de collega-managers en de directeur-bestuurder. Daarnaast hebt u een professionele houding naar de externe partijen op uw vakgebied en spreekt u met verstand van zaken.

### **Competenties**

- verbindende en inspirerende persoonlijkheid, met oog voor de menselijke maat;
- goede verdeling tussen in- en externe gerichtheid;
- besluitvaardig, resultaatgericht, ervaring met organisatieontwikkeling;
- innovatief, initiërend en openstaand voor nieuwe ideeën;
- gericht op samenwerken en proactief de gemeenschappelijkheid zoeken; een manager die met open vizier en motivatie de verbetering inzet en mensen in hun kracht zet;
- open en ontvankelijke stijl van communiceren, makkelijk toegankelijk voor anderen, beschikt over humor en relativiseringszin;
- wendbaar, empathisch, hecht veel belang aan directe contacten om zaken voor elkaar te krijgen, rekent op commitment van mensen en viert samen met hen geboekte resultaten;
- kan goed op zichzelf reflecteren en leert van fouten, stimuleert een open werkhouding en een veilige omgeving waarin fouten bespreekbaar zijn;
- strategische denkkraft en politieke sensitiviteit.

### **Arbeidsvoorwaarden**

De functie is ingeschaald in schaal 6 conform de Nictiz Arbeidsvoorwaarden (maximaal € 125.000,- bruto per jaar inclusief vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering). Het gaat om een fulltime functie. Standplaats is Den Haag.

## **3 Procedure**

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van Lidewij Geertsma. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

### **Planning**

Voordracht van kandidaten : nader te bepalen  
Eerste ronde selectiegesprekken : nader te bepalen  
Tweede ronde selectiegesprekken : nader te bepalen

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

### **Aanvullende informatie**

Voor meer informatie verwijzen wij u naar [www.nictiz.nl](http://www.nictiz.nl)

### **Solliciteren**

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl).

### **Contactgegevens**

Lidewij Geertsma  
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Mirjam van Gerwen  
managementassistente

telefoon: 030 275 84 48  
internet: [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl)