

FUNCTIEPROFIEL

MANAGER GENERIEKE STANDAARDEN

NICTIZ



Inhoudsopgave

1 Nictiz	3
De organisatie	3
De missie	3
De context	3
2 Manager Generieke Standaarden	4
Plaats in de organisatie	5
De opdracht	5
Functie-eisen	5
Persoonlijkheidsprofiel	6
Competenties	6
Arbeidsvoorwaarden	6
3 Procedure	6
Planning	7
Aanvullende informatie	7
Solliciteren	7
Contactgegevens	7

1 Nictiz

De organisatie

Nictiz is de landelijke en onafhankelijke kennisorganisatie voor digitale informatie-uitwisseling in de zorg. Nictiz doet dit onder meer door het gebruiksgericht ontwikkelen en beheren van informatiestandaarden in opdracht van en samen met de partijen in de zorg. Nictiz signaleert en adviseert partijen in de zorg over de digitale informatie-uitwisseling en (toekomstige) nationale en internationale ontwikkelingen. Nictiz is een stichting en heeft een onafhankelijke Raad van Toezicht. Nictiz wordt vrijwel geheel gefinancierd middels instellingssubsidie en programmafinanciering door het ministerie van VWS. Bij Nictiz werken 68 experts, waarvan 29 vrouwen en 39 mannen. Daarnaast werkt Nictiz met een flexibele externe schil van experts.

Nictiz heeft twee hoofdtaken:

- Ontwikkel- en beheerorganisatie: het gebruiksgericht ontwikkelen, beheren en onderhouden van informatiestandaarden voor digitale informatie-uitwisseling in de zorg.
- Kennisorganisatie: het ontwikkelen, verzamelen, borgen en verspreiden van (nationale en internationale) kennis over digitale informatie-uitwisseling voor de gezondheid van mensen.

Nictiz speelt in Nederland een centrale en faciliterende rol in de digitale informatie-uitwisseling in de zorg. Als we continuïteit van zorg willen bereiken, moeten ICT-systemen van zorgverleners veilig, betrouwbaar en eenduidig gegevens kunnen uitwisselen. Bij Nictiz werken intrinsiek gedreven experts aan de digitalisering van de zorg op basis van generieke standaarden en usecase specifieke informatiestandaarden. Met deze landelijke informatiestandaarden wordt betekenisvolle en eenduidige uitwisseling van informatie in techniek en taal tussen zorgprofessionals en met patiënten gerealiseerd. Nictiz staat tussen de partijen in de zorg, is onafhankelijk in de uitvoering, overziet het gehele zorg- en ICT-veld en heeft een groot nationaal en internationaal netwerk.

Binnen Nictiz is veel unieke kennis en ervaring aanwezig over interoperabiliteit. De experts van Nictiz overzien het gehele zorg- en ICT-veld en hebben een groot (internationaal) netwerk. Zij slaan een brug tussen beleid, ontwikkeling en uitvoering (implementatie) van digitale informatie-uitwisseling en werken aan de digitalisering van de zorg op basis van generieke en specifieke informatiestandaarden. Nictiz geeft mede vorm aan een publieke functie en is in staat om in de uitvoering onpartijdig te denken en objectief te handelen voor het maatschappelijk belang: de gezondheid van de burger.

De missie

De missie van Nictiz is 'betere gezondheid door betere informatie'. Nictiz ondersteunt en adviseert vanuit expertise en als onafhankelijke en neutrale partij, overheid en zorgpartijen bij de ontwikkeling en implementatie van standaarden voor zorginhoudelijke informatie.

De context

'Goede en tijdige informatie-uitwisseling met de patiënt en tussen zorgaanbieders onderling is nodig voor goede kwaliteit van zorg', zijn de woorden van minister Bruins in zijn brieven over gegevensuitwisseling in de zorg aan het parlement. De zorg verandert ingrijpend onder invloed van technologische ontwikkelingen. Vergrijzing en de krapte op de arbeidsmarkt jagen het proces van digitalisering verder aan.

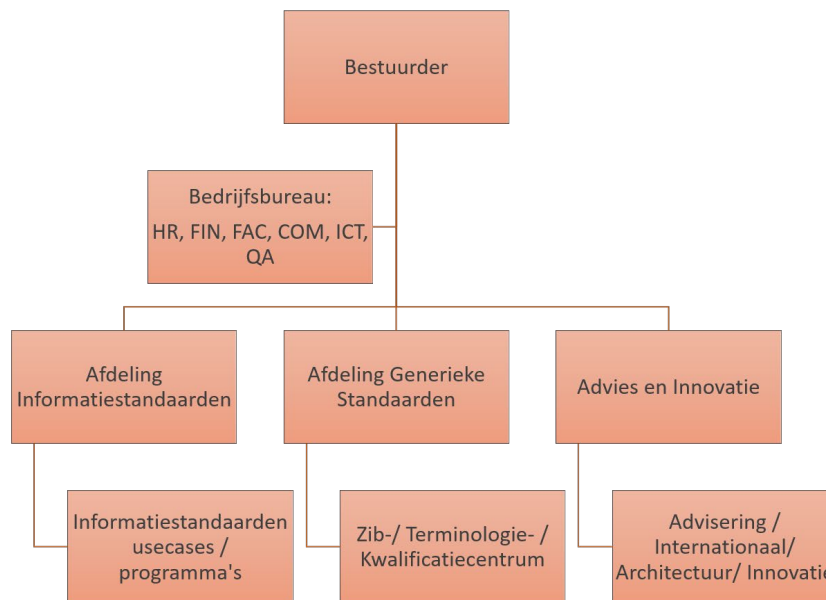
De politieke ambitie en de grote uitdagingen om ons heen, stellen hogere eisen aan Nictiz. Zorgverleners moeten ervan uit kunnen gaan dat zij op een veilige, betrouwbare en eenduidige manier medische gegevens met patiënten en andere zorgverleners kunnen uitwisselen. Om dit te realiseren, zijn informatiestandaarden met afspraken over

techniek, taal en inhoud, onmisbaar. Onze brede en unieke kennis over gestandaardiseerde digitale informatie-uitwisseling in de zorg op nationaal en internationaal niveau gebruiken we om samen met het Ministerie van VWS, de brancheorganisaties in de zorg, de zorgverzekeraars, ICT-leveranciers, zorginstellingen, landelijke organisaties als het Zorginstituut, NZa, de IGJ, vZVZ, NEN en kennisinstututen als het RIVM en Nivel de zorg voor de patiënt te verbeteren. Dat maakt dat de experts van Nictiz een politieke-bestuurlijke antenne moeten hebben en tegelijkertijd ook de vertaling naar de dagelijkse praktijk moeten kunnen maken.

De organisatie

Nictiz is bezig met het versterken van de organisatie. Hiertoe is een organisatieontwikkelingstraject ingezet met als doel: een meer extern gerichte organisatie die professioneel, transparant en in onderlinge samenhang werkt. Het aanbrengen van focus en het kanaliseren van de kracht en talenten van de medewerkers zijn zaken die aandacht krijgen vanuit het bestuur en management.

De nieuwe structuur van Nictiz ziet er als volgt uit:



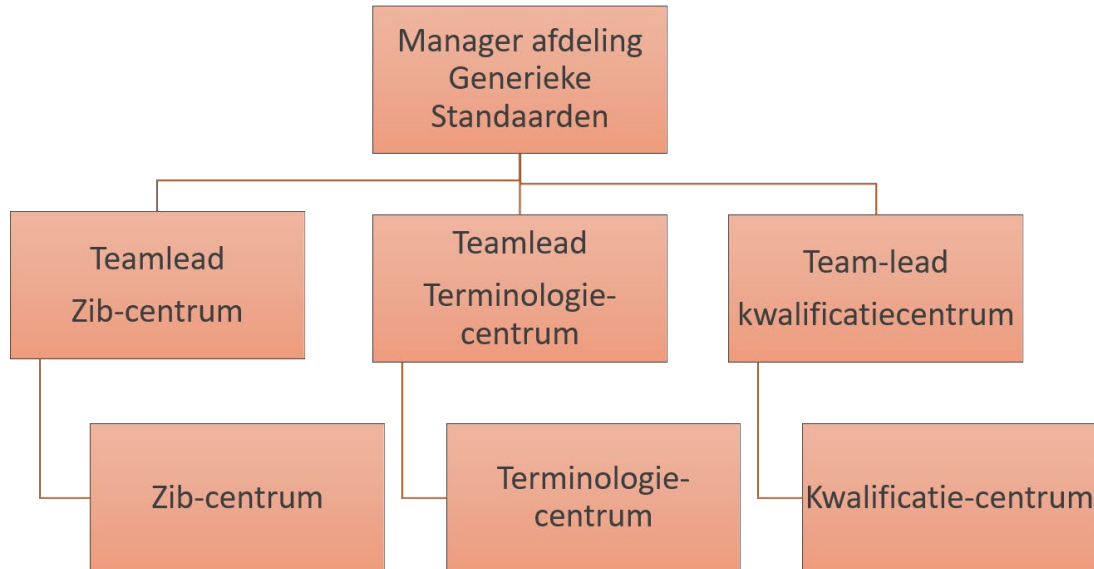
2 Manager Generieke Standaarden

In de nieuwe structuur zijn naast de afdeling Advisering twee afdelingen gepositioneerd: de afdeling Informatiestandaarden en de (nieuwe) afdeling Generieke Standaarden. Voor beide afdelingen zoeken wij inhoudelijk gedreven en verbindende strategische managers.

MANAGER GENERIEKE STANDAARDEN

Plaats in de organisatie

De manager Generieke Standaarden rapporteert direct aan de directeur-bestuurder en stuurt direct 3 fte aan en indirect 20 fte. De manager is integraal verantwoordelijk voor de resultaten van de afdeling en is lid van het managementteam.



De opdracht

Binnen deze nieuwe afdeling is het van belang dat de manager de politieke buitenwereld van Nictiz goed begrijpt en vanuit zijn/haar rol een goede gesprekspartner is voor het ministerie van VWS, het Informatieberaad en de zorgkoepels. De afdeling Generieke Standaarden is verantwoordelijk voor het beheer en het onderhoud van de generieke standaarden: terminologie, zorginformatiebouwstenen en de BgZ en het huidige kwalificatieproces van leveranciers. Omdat Nictiz in verandering is en deze nieuwe afdeling recent is gevormd, is het de opdracht voor de manager de afdeling goed neer te zetten, samenhang en afstemming aan te brengen en de processen naar binnen en naar buiten objectief en transparant te organiseren. Momenteel worden de voorbereidingen getroffen voor de Wet elektronische gegevensuitwisseling. Dit heeft impact voor de organisatie en uitvoering van de processen op deze afdeling. De manager moet hier vorm aan geven. Intern zorgt de manager voor de randvoorwaarden en bewerkstelligt hij/zij de verbinding tussen Nictiz en het externe veld. Vanzelfsprekend is deze manager verantwoordelijk voor mensen en middelen zodat de werkzaamheden binnen budget worden uitgevoerd.

De manager positioneert de afdeling binnen en buiten Nictiz in samenhang met de andere onderdelen en positie van Nictiz. De externe contacten van deze manager bevinden zich met name op het niveau van beleidsmakers binnen het digitale zorgveld, waaronder ook de ICT-leveranciers; de manager kent deze wereld en voelt zich daar thuis. Hij/zij staat voor de belangen van de zorgprofessionals en zorgt voor de vertaling daarvan naar Nictiz.

Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau;
- kennis en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- ervaring in een verantwoordelijke managementpositie binnen de zorg;
- gedreven door het beter laten werken van de zorgprofessionals, dat willen ondersteunen en het verschil willen maken;
- duidelijke visie op ICT binnen de zorg en kennis van de nieuwste ontwikkelingen op dit gebied. Breder dan technisch inhoudelijke ICT-kennis (technische kennis wel op basisniveau);

- wil en kan extern profileren en positioneren, communicatief zeer vaardig en politiek sensitief;
- in staat om binnen een complexe omgeving met professionals samen te werken, zich in processen te verdiepen en een gewaardeerd gesprekspartner te zijn voor de diverse disciplines binnen Nictiz;
- uitstekend ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke-politieke verhoudingen en inzicht in het politiek-maatschappelijk krachtenveld waarin Nictiz zich bevindt;
- aantoonbare kennis en ervaring binnen de zorg;
- ervaring met het sturing geven aan verandertrajecten en in staat om mensen te motiveren in verandering;
- klantgericht;
- financieel onderlegd, strak sturend op kostenefficiency en procesinnovatie.

Persoonlijkheidsprofiel

U bent een coachende manager die voor zijn/haar mensen staat. U kent het zorglandschap en bent een uitstekend netwerker met kennis van zaken. U luistert, bent verbindend en doelgericht. Van Nictiz wordt een regiefunctie gevraagd, daar staat u voor. U heeft een scherp politiek gevoel en weet wat er speelt binnen de sector, en heeft een goed netwerk binnen zorg en aanpalende sectoren.

U bent in staat goed te luisteren naar de politiek en zorgt dat Nictiz aansluit op de vragen uit het veld. U houdt koers, maar kan bijsturen indien nodig. U zorgt dat Nictiz haar vooraanstaande positie behoudt en uitbreidt binnen de zorg en de politiek.

U staat voor uw mensen en bent in staat de afdeling op te bouwen en de randvoorwaarden goed te organiseren. U bent een teamspeler en een goede collega. Voor externen bent u een betrouwbare en deskundige vertegenwoordiger van Nictiz die de zorg goed kent en de vertaalslag maakt van de vraag naar het aanbod wat vanuit Nictiz geleverd kan worden.

Competenties

- verbindende en inspirerende persoonlijkheid;
- goede verdeling tussen in- en externe gerichtheid;
- procesgerichte en transparante persoonlijkheid;
- accuratesse en zorgvuldigheid;
- faciliterend, benaderbaar voor zijn/haar mensen;
- een verbinder die gericht is op samenwerken en proactief de gemeenschappelijkheid zoekt;
- prioriteert op basis van inhoud en publiek belang, weegt zaken goed af;
- open en ontvankelijke stijl van communiceren, makkelijk toegankelijk voor anderen, beschikt over humor en relativeringzin;
- contactueel sterk en constructief;
- kan goed op zichzelf reflecteren en leert van fouten, stimuleert een open werkhouding en een veilige omgeving waarin fouten bespreekbaar zijn.

Arbeidsvoorwaarden

De functie is ingeschaald in schaal 6 conform de Nictiz Arbeidsvoorwaarden (maximaal € 125.000,- bruto per jaar inclusief vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering). Het gaat om een fulltime functie. Standplaats is Den Haag.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van Lidewij Geertsma. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Voordracht van kandidaten : nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken : nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken : nader te bepalen

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.nictiz.nl

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

Lidewij Geertsma
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Mirjam van Gerwen
managementassistente

telefoon: 030 275 84 48
internet: www.wesselopartners.nl