

FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN:
VASTGOED & PROJECTONTWIKKELING

DE WOONSCHAKEL WESTFRIESLAND
MEDEMBLIK



Inhoudsopgave

1. De Woonschakel Westfriesland	3
Organisatie	3
Missie	3
Structuur	3
Bestuur	3
Raad van Commissarissen	3
Taken en verantwoordelijkheden	3
2. Lid Raad van Commissarissen	6
Algemene eisen	6
Specifieke profieleisen vastgoed & projectontwikkeling	6
Competenties	7
Onverenigbaarheid	8
Honorering	9
3. Procedure	9
Planning	9
Aanvullende informatie	9
Solliciteren	9
Contactgegevens	9

1. De Woonschakel Westfriesland

Organisatie

De Woonschakel is gevestigd in Medemblik, Bovenkarspel en Obdam en heeft circa 6000 huurwoningen in eigendom. Het overgrote deel van het bezit bestaat uit woningen met een aantrekkelijke huurprijs. De 75 medewerkers houden zich bezig met kerntaken waar woningcorporaties voor bedoeld zijn: de verhuur, bouw en onderhoud van betaalbare huurwoningen. De Woonschakel beschikt over een grote uitvoerende onderhoudsdienst. Het werkgebied betreft uitsluitend de regio West-Friesland.

Missie

De Woonschakel stelt zich ten doel om een stabiele en betrouwbare partner te zijn op het gebied van wonen in West-Friesland. Zij concentreert zich daarbij op de verhuur van woningen als huisvesting voor mensen die door hun maatschappelijke positie en/of inkomen hierin moeilijk zelfstandig kunnen voorzien. In een omgeving die voor woningcorporaties sterk aan verandering onderhevig is, kiest De Woonschakel vanuit haar missie voor een herkenbare koers gericht op de gewenste ontwikkeling van de woningvoorraad op lange termijn met aandacht voor actuele ontwikkelingen op het gebied van betaalbaar wonen, leefomgeving en duurzaamheid. Eigentijds, soms tegendraads maar altijd primair in het belang van de sociale huisvesting en huurders: gewoon een goede corporatie.

Vanuit eigen kernwaarden en het beleidsplan met de aansprekende titel 'Talent is de norm'.

Structuur

De Woonschakel streeft zoveel mogelijk openheid en transparantie na bij de uitvoering van haar activiteiten en beleidsvoornemens. Vanuit die optiek volgt de corporatie in het algemeen de richtlijnen van de Governancecode. De corporatie hecht grote waarde aan de inbreng van belanghouders bij haar werkzaamheden. Verwacht mag worden dat De Woonschakel en medewerkers integer handelen. Onder meer in het jaarverslag wordt hierover verantwoording afgelegd. Iedere vier jaar wordt een extern visitatieonderzoek uitgevoerd naar de kwaliteit en functioneren van de corporatie.

Bestuur

De directeur-bestuurder vormt het bestuur van De Woonschakel Westfriesland.

De heer A.B.M. Gieling is de huidige directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder bestuurt de stichting en is eindverantwoordelijk voor de strategie en het beleid, de ontwikkeling van de resultaten. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen.

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen houdt binnen De Woonschakel toezicht op het bestuur. Naast de werkgeversrol toetst en adviseert de Raad van Commissarissen het bestuur over de strategie van de corporatie en bewaakt de financiële continuïteit en risico's. Op grond van de statuten moet een aantal ingrijpende besluiten van het bestuur ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Raad van Commissarissen. Hieronder valt bijvoorbeeld de begroting en het jaarverslag. Als toezichthoudend orgaan bewaakt en evalueert de Raad van Commissarissen de realisatie van doelstellingen van De Woonschakel.

Taken en verantwoordelijkheden

De kerntaken van de Raad van Commissarissen zijn de volgende:

- de Raad van Commissarissen oefent toezicht uit op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting en/of daarmee verbonden deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden;
- de Raad van Commissarissen is werkgever van het bestuur;
- de Raad van Commissarissen is klankbord voor het bestuur.

De leden van de Raad van Commissarissen zijn collectief en individueel verantwoordelijk voor een goede vervulling van de volgende taken:

- binnen het kader van de wet- en regelgeving is het de primaire taak van de Raad van Commissarissen om toezicht te houden op het beleid van het bestuur, inclusief de maatschappelijke en financiële prestaties. De werkwijze van en regels voor de raad zijn vastgelegd in een reglement, de actuele Governance Code Woningbouwcorporaties vormt daarvoor de basis;
- het optreden als werkgever van het bestuur. De Raad van Commissarissen beslist in deze werkgeversrol over de benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en het ontslag van het bestuur;
- het optreden als opdrachtgever voor de externe accountant. De Raad van Commissarissen beslist in deze rol over de selectie, benoeming, beoordeling en opdracht voor de jaarrekeningcontrole van de externe accountant;
- het behandelen en besluiten over al dan niet goedkeuren van majeure besluiten;
- het functioneren als strategisch klankbord voor het bestuur: mee kunnen denken – met name in de oriënterende, mening vormende sfeer – met de bestuurder op het terrein van onder andere beleid, investeringen, bedrijfsvoering en op het gebied van samenwerking met andere organisaties.

Onderstaande kwaliteiten zijn zo mogelijk bij een of meerdere commissarissen van de raad aanwezig, zonder dat elk lid van de raad hierover hoeft te beschikken:

- deskundigheid op het gebied van participatie, communicatie en marketing en klantencontacten en andere thema's die voor huurders van belang zijn;
- deskundigheid op het gebied van maatschappelijk middenveld in relatie tot sociale verhuur en de maatschappelijke aspecten die bij verhuur, exploitatie en projectontwikkeling van belang zijn, waaronder de bestuurlijke/politieke deskundigheid;
- deskundigheid op het gebied van human resources, managementontwikkeling, organisatieontwikkeling en andere thema's die voor personeelsbeheer van belang kunnen zijn;
- financieel-economische en juridische deskundigheid;
- deskundigheid op het gebied van belegging in en exploitatie van onroerend goed, de verhuur en klantdienstverlening;
- deskundigheid op het gebied van projectontwikkeling en bouw;
- ervaring met ondernemerschap en een commerciële omgeving.

Voorstelbaar is dat bepaalde kennisgebieden gecombineerd voorkomen in een persoon. Dit betekent dan ook, dat bij de samenstelling van de Raad van Commissarissen vooral gekeken wordt of de totale groep op bovengenoemde kennisgebieden voldoende in huis heeft. Gezien het belang van de financiële continuïteit is de bedrijfseconomische knowhow vanuit meerdere personen en invalshoeken ingevuld. Daarnaast zal de voorzitter niet zozeer inhoudelijke deskundigheid, maar met name capaciteiten moeten hebben om leiding te geven aan de Raad van Commissarissen. Verder is het noodzakelijk dat de Raad van Commissarissen een duidelijke binding heeft met de regio.

Ieder lid van de Raad van Commissarissen wordt geacht:

- de doelstellingen van de stichting te onderschrijven;
- te voldoen aan de eisen van permanente educatie voor toezichthouders woningcorporaties;
- bereid te zijn volkshuisvestingskennis te vergaren en zich op de hoogte te stellen van de ontwikkelingen op dat terrein;
- dat hij of zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar kennisgebied weet te vertalen naar de volkshuisvesting en naar de corporatie in het bijzonder;
- bereid en in staat te zijn tot een zodanige beschikbaarheid dat de Raad van Commissarissen in de gelegenheid is voortdurend toezicht uit te oefenen;
- bereid te zijn zich te verbinden tot een minimale zittingsperiode van vier jaar en een maximale zittingsperiode van acht jaar.

De Raad van Commissarissen van De Woonschakel bestaat uit vijf personen. Conform de richtlijnen van de Governance Code Woningcorporaties worden hiervan twee zetels ingevuld op bindende voordracht van de huurdersorganisatie. Dit zijn de zogenaamde huurdercommissarissen.

De Raad van Commissarissen kent twee permanente commissies: de remuneratie- en selectiecommissie alsmede de auditcommissie. De Raad van Commissarissen oefent zijn taken uit als eenheid. Niettemin maakt elk lid individueel een eigen en volledige afweging van de verschillende aspecten waarover een oordeel of advies wordt gevraagd. Bij de samenstelling van de Raad van Commissarissen wordt het uitgangspunt gehanteerd dat kennis van en ervaring met de nader te benoemen aandachtgebieden is geborgd. Dit laat onverlet dat ieder lid samen met de overige leden de volledige verantwoordelijkheid draagt. Volledigheidshalve wordt vermeld dat dit ook van toepassing is voor de 'huurderscommissarissen', die onafhankelijk en zonder last of ruggenspraak met de huurdersorganisatie de functie van lid Raad van Commissarissen vervullen.

Het aantal reguliere plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans vijf tot zes per jaar samen met het bestuur. Daarnaast zijn er themabijeenkomsten. De Raad van Commissarissen van De Woonschakel Westfriesland kent zoals gezegd, een tweetal commissies: een remuneratiecommissie en een auditcommissie. Deze komen regelmatig bij elkaar. Tot slot, er is ruimte voor overleg met de huurders, het personeel en de stakeholders.

De Raad van Commissarissen is in zijn geheel verantwoordelijk voor alle besluiten. De Raad van Commissarissen vergaart zelf actief en tijdig informatie bij het bestuur, de externe accountant, de ondernemingsraad, de huurdersvertegenwoordiging en de externe stakeholders. De leden van de Raad van Commissarissen zijn in staat om met het bestuur mee te denken op strategisch niveau, waarbij de afzonderlijke leden van de Raad van Commissarissen op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn. Toezicht is achteraf, maar vooral ook vooraf. Vooral van de voorzitter wordt daarin een actieve participatieve rol verwacht.

Het functioneren van de Raad van Commissarissen is voorts gediend bij een goede teamsamenstelling. In de Raad van Commissarissen moeten diverse deskundigheden aanwezig zijn teneinde het brede spectrum van de woningcorporatie te kunnen overzien. Het functioneren van de raad is verder gediend bij een goede spreiding van sectoren/werkvelden en teamsamenstelling (diversiteit); de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en dienen in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken.

De Raad van Commissarissen acht het van belang dat zijn leden zoveel mogelijk woonachtig zijn in het werkgebied van De Woonschakel Westfriesland.

De huidige raad bestaat uit de volgende leden:

- de heer B.P. van Overeem, voorzitter benoemd t/m 31-12-2020 (niet herbenoembaar);
- de heer G.B. van Assem, vicevoorzitter benoemd t/m 30-06-2020 (herbenoembaar)
- mevrouw J. Tophoff, lid benoemd t/m 31-12-2023 (voordracht huurders, herbenoembaar);
- de heer J.Ph.M. de Dood, lid benoemd t/m 30-06-2022 (herbenoembaar);
- de heer M.B. de Vries, lid benoemd t/m 30-06-2022 (voordracht huurders, herbenoembaar).

De leden van de Raad van Commissarissen vormen samen een multidisciplinair team. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die generalist zijn en daarnaast een aandachtsgebied hebben. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij zijn in staat scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij weten waarop zij moeten sturen en kunnen de juiste vragen stellen. Hierbij is het gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profitsector.

2. Lid Raad van Commissarissen

De huidige voorzitter van de Raad van Commissarissen zal eind juni 2020 aftreden en worden opgevolgd door de vicevoorzitter. Hierdoor ontstaat een vacature voor een lid Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen van De Woonschakel is op zoek naar een betrokken en deskundig

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

met als aandachtsgebied vastgoed & projectontwikkeling.

Algemene eisen

- academisch niveau van denken en functioneren en inzicht in (strategische) bestuurlijke processen binnen complexe organisaties; bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten;
- aantoonbare affiniteit met volkshuisvesting en het functioneren van de volkshuisvestingssector;
- vermogen om de missie van de organisatie en de continuïteit van de bedrijfsvoering te bewaken;
- analytisch vermogen om hoofd- en bijzaken te kunnen onderscheiden en om de discussie op strategisch niveau te kunnen voeren;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- verbonden voelen met, kennis hebben van en inzicht hebben in actuele maatschappelijke ontwikkelingen rondom wonen en volkshuisvesting;
- in staat zijn om in teamverband toezicht te kunnen uitoefenen; een bijdrage kunnen leveren aan de discussie, maar ook de inbreng van anderen op waarde kunnen schatten;
- het belang van de doelstelling en continuïteit van de organisatie vooropstellen, uiteraard zonder andere relevante belangen uit het oog te verliezen
- beschikken over voldoende relevante kennis en ervaring enerzijds en reflectief vermogen anderzijds om te kunnen fungeren als sparringpartner van het Bestuur;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- een onafhankelijke opstelling en in staat zijn om op transparante wijze verantwoording af te leggen over de uitvoering van de toezichthoudende taak;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie; geen belangenverstrengeling;
- affiniteit met het werkgebied van De Woonschakel geldt als een pre.

Specifieke profieleisen vastgoed & projectontwikkeling

U heeft een academisch denk- en werkniveau en beschikt over stevige kennis en ervaring op het gebied van vastgoed & projectontwikkeling. U bent bekend met ontwikkeltrajecten en haalbaarheidsanalyses, exploitatie, ontwikkeling en realisatie van vastgoed. U heeft inzicht in het functioneren van de woning- en vastgoedmarkt en ervaring met samenwerking en participatie van de verschillende belanghebbenden en marktpartijen.

U beschikt over aantoonbare affiniteit met volkshuisvesting en weet uw kennis op het gebied van ruimtelijke ordening en stedenbouwkundige vraagstukken te koppelen aan de strategische opgave van De Woonschakel, waar verduurzaming van het woningbezit een belangrijk onderdeel van is. U weet de organisatie scherp te houden met betrekking tot risico's rondom vastgoed en projectontwikkeling en een goede beheersing daarvan. Kennis van relevante wet- en regelgeving op het gebied van ruimtelijke ordening en vastgoed geldt als een pre.

Qua persoonsprofiel bent u een krachtig en strategisch georiënteerde gesprekspartner die afsprekt en aanspreekt en met een heldere visie anderen mee kan nemen in zijn/haar ideeën. In uw denken en handelen bent u autonoom en onafhankelijk. Naast oog hebben voor 'de dingen goed doen' heeft u ook een scherp oog heeft voor 'de goede dingen doen'. U bent kritisch en heeft het vermogen om anders te zien en anders te denken. U voelt zich thuis in een open cultuur waar een scherpe discussie niet uit de weg wordt gegaan. Nader zal worden bepaald van welke commissie het nieuwe lid deel zal gaan uitmaken.

Competenties

Algemene competenties zoals omschreven in de Woningwet:

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurders.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Vakinhoudelijke kennis en visie

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij toegelaten instellingen, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

Onverenigbaarheid

Het lidmaatschap van een Raad van Commissarissen is onverenigbaar met:

- a) het lidmaatschap van een bestuur van een toegelaten instelling;
- b) het eerdere lidmaatschap van het bestuur van de toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger;
- c) het eerdere lidmaatschap van de Raad van Commissarissen van een toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger, indien ten tijde van dat lidmaatschap in verband met een ondeugdelijke bedrijfsvoering aan die toegelaten instelling een aanwijzing of maatregel is opgelegd;
- d) het lidmaatschap van enige Raad van Commissarissen of dienovereenkomstige andere toezichthoudende instantie, indien een ander lid van de Raad van Commissarissen van de betrokken toegelaten instelling zitting heeft in die zodanige raad of instantie;
- e) het lidmaatschap van een orgaan van, en een functie bij, een andere rechtspersoon of vennootschap die op het maatschappelijke belang gerichte werkzaamheden verricht, indien een bestuurder van de toegelaten instelling bestuurder is van die rechtspersoon of vennootschap;
- f) het lidmaatschap van een college van burgemeester en wethouders van een gemeente waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van gemeenten te behartigen;
- g) het lidmaatschap van een college van gedeputeerde staten van een provincie waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van provincies te behartigen;
- h) het lidmaatschap van een dagelijks bestuur van een waterschap waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van waterschappen te behartigen;

i) een functie als ambtenaar bij het Rijk, een provincie, een gemeente of een waterschap en enige andere functie, indien de aan die functie verbonden werkzaamheden meebrengen dat een betrokkenheid ontstaat of kan ontstaan bij de werkzaamheden van de toegelaten instelling of bij de ontwikkeling of de uitvoering van het overheidsbeleid op het terrein van de volkshuisvesting.

Honorering

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de Raad van Commissarissen de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

3. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van dr. José M.A. Coenen, partner. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Voordracht van kandidaten : 16 april 2020 (in afwezigheid van kandidaten)
Eerste ronde selectiegesprekken : 23 april 2020, 10.00-17.00 uur

Een integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure. Voorts dienen door de corporatie voorgedragen toezichthouders getoetst te worden aan de hand van de zogeheten 'fit en propertest' door de Autoriteit Woningcorporaties. Dit conform de nieuwe Woningwet.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.dewoonschakel.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

dr. José M.A. Coenen
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Leila Lam
managementassistente

telefoon: 030 275 84 47
internet: www.wesselopartners.nl