

PROFIELSCHETS

VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT

STICHTING AGORA
ZAANDAM



agora
leren / leven

Inhoudsopgave

1 Stichting Agora	3
De organisatie	3
Relevante ontwikkelingen	4
De Raad van Toezicht	4
Vacature Raad van Toezicht	5
2 Functie-eisen	5
Algemene eisen	5
Specifieke profieleisen: voorzitter Raad van Toezicht	6
Honorering	6
3 Procedure	6
Planning	6
Aanvullende informatie	6
Solliciteren	7
Contactgegevens	7

1 Stichting Agora

De organisatie

Stichting Agora realiseert bijzonder primair onderwijs op 24 scholen in de Zaanstreek, ieder met eigen specifieke inkleuring, gerelateerd aan de populatie, aan de identiteit en aan het specifieke onderwijsconcept van de betreffende school en is daarmee een van de grotere PO besturen in Nederland. De scholen willen nadrukkelijk een leer- en leefgemeenschap zijn en zijn gevestigd in Zaandam, Zaandijk, Koog aan de Zaan, Westzaan, Assendelft, Krommenie, Wormerveer, Wormer en Oostzaan. Een deel van de scholen van Agora ontwikkelt zich tot een Integraal Kindcentrum (IKC). In samenwerking met een aantal samenwerkingspartners, waaronder Tinteltuyn, biedt Agora, naast voor-, tussen- en naschoolse opvang ook peuterspelen op 20 locaties van haar scholen aan.

Het onderwijs binnen de Agora scholen is gebaseerd op levensbeschouwelijke waarden met de Christelijke traditie als belangrijke inspiratiebron. De leerlingen hebben het recht om zich volledig te kunnen ontplooien. Onderwijs en opvang leveren daar samen met de ouders/verzorgers een belangrijke bijdrage aan. Qua onderwijs bereidt Agora elk kind voor op een plek in de maatschappij. In een maatschappij die snel verandert heeft Agora de opdracht de leerlingen voor te bereiden op en toe te rusten op deze toekomst. Op de scholen van Agora gebeurt dit door te werken aan de brede vorming van kinderen. Voor deze brede vorming gebruikt Agora de term: *bildung*, waarmee bedoeld wordt op (begeleide) zelfvorming, met aandacht voor: oordeelsvermogen (autonomie en zelfzorg), medemenselijkheid en medeleven, solidariteit en burgerschap, verbeeldingskracht en creativiteit. Met als uiteindelijke doel een basis geven, zodat elk kind vanuit een zekere integriteit, zichzelf en de samenleving in positieve zin kan beïnvloeden.

Agora scholen hebben hoge ambities. Zij willen allemaal het beste onderwijs voor de kinderen. De scholen van Agora vinden dat kinderen daar ook recht op hebben. Om die reden werken de scholen opbrengstgericht. Dat betekent dat de scholen bij alles wat ze doen iets willen bereiken, een doel voor ogen hebben. De scholen kijken daarbij dus niet alleen naar wat ze doen, maar ook naar wat ze hebben behaald. Dit betreft natuurlijk in eerste instantie de schoolvakken, zoals rekenen en taal, maar het geldt ook voor de creatieve en sportieve ontwikkeling van de kinderen. Een moeilijker te meten doel is om kinderen te leren goed met elkaar om te gaan en aan een goed zelfbeeld te werken; de sociaal emotionele ontwikkeling van de kinderen. Ook burgerschap hoort daarbij.

De scholen van Agora evalueren het leren van de kinderen en het onderwijzen van het personeel bij voortduring. Dit alles ten behoeve van een hoge kwaliteit van onderwijs. Kernspelers hierbij zijn de leerkrachten en de leerlingen. Om deze te ondersteunen in het primaire proces richt Agora zowel op schoolniveau als op bovenschools niveau een aantal processen in. Deze processen moeten ertoe leiden dat het onderwijs en resultaten ten minste liggen op het niveau van het leerpotentieel van de leerlingen, dat onderpresteren wordt voorkomen en dat talenten van kinderen worden benut.

College van Bestuur, scholen en de Raad van Toezicht worden ondersteund door een bestuursbureau, waarin een aantal ondersteunende en beleidsmatige diensten zijn belegd. Het bestuursbureau organiseert, ondersteunt en faciliteert zodanig dat het bijdraagt aan goede resultaten waarover zorgvuldig wordt gerapporteerd en verantwoord: in kwaliteit in onderwijs en ondersteuning en in professionaliteit van de medewerkers en de organisatie. Medezeggenschap wordt op stichtingsniveau vormgegeven middels een GMR met vertegenwoordigers namens het personeel en namens de ouders. Daarnaast functioneert een Resonansgroep, die het College van Bestuur adviseert op het gebied van identiteitsvraagstukken. Agora telt circa 700 medewerkers. Het jaarbudget van Agora bedraagt circa € 43 miljoen. Agora is financieel gezond.

Relevante ontwikkelingen

Agora staat bekend als een speler die ertoe doet in het primaire onderwijsveld in de Zaanstreek, een regio met grootstedelijke problematiek in de vorm van zowel Vinex-wijken als Saendelft en een aantal achterstandswijken. Wijken als Poelenburg en Peldersveld kampen met hardnekkige problemen in de vorm van grote sociaal economische armoede en dito risico's voor kinderen op een taal- en leerachterstand op school. In dat kader heeft de gemeente Zaandam samen met 24 partnerorganisaties op het gebied van onderwijs, waaronder Agora, participatie, wonen, veiligheid en leefbaarheid een Pact opgesteld om de kansen van kinderen de komende jaren sterk te verbeteren. Juist de diversiteit aan problemen en dynamiek binnen de Zaanstreek stelt het onderwijs voor een aantal specifieke vraagstukken en vraagt om samenwerking, ruimte, creativiteit, regie en flexibiliteit van de zijde van Agora.

Een andere belangrijke uitdaging is de gespannen *arbeidsmarkt*, die in combinatie met de hoge werkdruk en vergrijzing een nadrukkelijk beroep doet op de verkenning van nieuwe, flexibele organisatievormen (het 'anders organiseren') van onderwijs en differentiatie in leerkrachten. Met het oog op de krapte in de arbeidsmarkt werkt Agora intensief samen met hogescholen, waaronder Hogeschool iPabo en wordt samen met een aantal onderwijsbesturen in Noord-Holland nagedacht over mogelijkheden om de (zij)instroom van leerkrachten te vergroten. De *samenwerking* met het openbaar primair onderwijs in de Zaanstreek is goed. Onderwijsinhoudelijk beschikt Agora over een goede uitgangspositie; de inspectieresultaten zijn goed. De afgelopen jaren is een goede basis gelegd voor het kwaliteitsbeleid, dat de komende jaren door middel van audits op de verschillende scholen verder wordt uitgebouwd.

Binnen Agora wordt momenteel verder geïnvesteerd in het verwerven van meer grip op de *bedrijfsvoering*. Planning & control, het cyclisch werken, worden steeds meer leidend bij de inrichting van de administratieve, financiële en beheersystemen. Naast verbetering van de P&C cyclus wordt gewerkt aan verbetering van management- en verantwoordingsrapportages. Dit moet borgen dat de doelmatigheid en doeltreffendheid verder wordt verbeterd, de aansturing nog meer beleids- en resultaatgericht geschiedt en de verantwoording tijdig en meer inzichtelijk wordt.

Ook *huisvesting en duurzaamheid* vormen de komende tijd onderwerp van gesprek: onderwijskundige ontwikkelingen, vernieuwingen als die naar IKC's, flexibel organiseren en passend onderwijs, vragen om een vernieuwende visie op huisvesting van een aantal scholen van Agora. Tenslotte vormt binnen afzienbare tijd de *vernieuwing van het huidige College van Bestuur*, dat begin 2022 kort na elkaar terugtreedt (in verband met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd), een onderwerp van gesprek tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Stichting Agora is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het integraal en onafhankelijk intern toezicht op het tweehoofdige College van Bestuur. De Raad van Toezicht heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur. Het bestuur legt tijdig, volledig en betrouwbaar verantwoording af aan de Raad van Toezicht over de strategische koers van de organisatie en de bedrijfsvoering. Het toezicht van de Raad sluit daarop aan. De Raad van Toezicht hanteert het principe van toezicht op afstand, met als uitgangspunt goed bestuur zoals gedefinieerd in de *Code goed bestuur* van de PO-Raad. Zowel de Raad van Toezicht als het College van Bestuur werken vanuit deze code. Uitgangspunten van deze code zijn verwerkt in de statuten, het toezichtskader met een toezichtsvisie, het bestuursreglement, reglement raad van toezicht en overige reglementen van Agora. De Raad van Toezicht zoekt daarbij de balans tussen het organisatiebelang en het maatschappelijke belang.

De huidige Raad van Toezicht van Agora bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. Het aantal plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes; samen met het College van Bestuur. Daarnaast is ruimte voor themabijeenkomsten en een zelfevaluatie. De agenda van de gezamenlijke vergaderingen wordt door de voorzitter van de Raad van Toezicht en het bestuur samen voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, geënt op de beleids- en controlcyclus. De vertrouwensbasis tussen de Raad van Toezicht en het bestuur geldt als het vertrekpunt om het besturingsmodel (afstand en betrokkenheid) adequaat te kunnen realiseren. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar.

De Raad van Toezicht vergaart zelf actief en tijdig informatie bij het bestuur, schooldirecties (onder andere door middel van schoolbezoeken), GMR en externe *stakeholders*, waaronder de externe accountant. De kernwaarden integriteit, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, verantwoordelijkheid, rechtmatigheid, openheid, transparantie en onafhankelijkheid zijn leidend voor de manier waarop de intern toezichthouders binnen Agora hun taken en rollen vervullen. De Raad van Toezicht van Agora kent drie commissies: een Remuneratiecommissie, een Auditcommissie en een Commissie Onderwijskwaliteit.

Vacature Raad van Toezicht

Binnen de Raad van Toezicht van Agora ontstaat in de loop van de tweede helft van dit jaar door reglementair terugtreden de vacature van voorzitter van de Raad van Toezicht.

VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT

2 Functie-eisen

Algemene eisen

- academisch niveau van denken en functioneren en inzicht in (strategische) bestuurlijke processen binnen complexe organisaties;
- vermogen om de missie van de organisatie en de continuïteit van de bedrijfsvoering te bewaken;
- analytisch vermogen om hoofd- en bijzaken te kunnen onderscheiden en om de discussie op strategisch niveau te kunnen voeren;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- verbonden voelen met, kennis hebben van en inzicht hebben in actuele maatschappelijke ontwikkelingen; betrokkenheid bij het onderwijs;
- integriteit staat voorop; derhalve het belang van de organisatie vooropstellen, zonder daarbij andere belangen een rol te geven;
- beschikken over voldoende relevante kennis en ervaring enerzijds en reflectief vermogen anderzijds om te kunnen fungeren als sparringpartner van het College van Bestuur;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen; een bijdrage kunnen leveren aan de discussie, maar ook de inbreng van anderen op waarde kunnen schatten;
- verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- inclusiviteit en diversiteit in de brede zin van het woord: derhalve niet alleen naar *gender*, maar ook naar leeftijd en ervaring, maatschappelijke achtergrond, sectoren, kennis en affiniteit met diverse culturen, regionale binding, persoonlijke stijl en rol in het team van toezichthouders;
- beschikken over een aantal voor Agora relevante netwerken op strategisch niveau;

- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.
- In uw optreden bent u een teamplayer, die de dialoog zoekt en sterk gericht is op samenwerking en samenhang, maar ook vernieuwend en in staat is om vanuit de toezichthoudende rol op innovatieve wijze de positie van Agora binnen de onderwijscontext van de Zaanstreek te versterken.

Specifieke profieleisen: voorzitter Raad van Toezicht

De voorzitter van de Raad van Toezicht van Agora is een generalist. Procesgericht met visie op de toekomst van Agora en met een brede maatschappelijke betrokkenheid. Naast sterke affiniteit met de doelstellingen van de onderwijsorganisatie en met de belevingswereld van de leerlingen van Agora, beschikt de voorzitter over een brede deskundigheid en een ruime ervaring als bestuurder én als toezichthouder. Deze ervaring is opgedaan in het (semi-)publieke of private domein, eventueel als (oud)bestuurder. Indien deze ervaring buiten het onderwijs is opgebouwd, moet duidelijk zijn dat de kandidaat qua persoonlijke attitude en/of qua kennis en ervaring, zich snel en adequaat kan inwerken. Binding met het werkgebied van Agora geldt als een pre.

Als persoon moet de voorzitter de mogelijke diversiteit van in het geding zijnde belangen adequaat hanteren, discussies weten te *triggeren*, lijnen weten te trekken en verschillende opvattingen tot een constructief geheel weten aaneen te smeden. Statuur en natuurlijk gezag van de voorzitter vormen een belangrijk gegeven. De voorzitter vervult nadrukkelijk de rol van *sparringpartner* en *challenger* van het College van Bestuur en dient over voldoende tijd en toewijding te beschikken om adequaat inhoud te kunnen geven aan deze rol. Dit omvat niet alleen het vermogen tot oordelen en toezicht houden op hoofdlijnen, maar evenzeer voldoende flexibiliteit en bereidheid om snel en alert op actuele situaties in te springen en zo nodig extra tijd en energie in te zetten, onder andere in de vorm van vooroverleg en tussentijdse afstemming met het College van Bestuur. De voorzitter beschikt over het natuurlijke gezag om de samenwerking met en tussen de andere leden van de Raad van Toezicht optimaal te laten plaatsvinden. De voorzitter speelt daarnaast een belangrijke, regisserende rol in het proces van verdere professionalisering van het toezicht. Kortom: de voorzitter van de Raad van Toezicht is een krachtige regisseur, die beschikt over gezag en statuur die met charisma en hart voor de zaak leidinggeeft aan het proces van toezicht en daarbij een duidelijke visie heeft c.q. zich bewust is van de reikwijdte van het toezicht.

Honorering

De vergoeding voor de voorzitter van de Raad van Toezicht van Agora is in lijn met de richtlijnen van de VTOI en vigerende (WNT) wet- en regelgeving. De honorering is gekoppeld aan het salaris van het College van Bestuur en bedraagt momenteel op jaarbasis circa € 13.500,- voor de voorzitter van de Raad van Toezicht.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van José Coenen, partner. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Voordracht van kandidaten	: datum volgt
Selectiegesprekken met selectiecommissie uit Raad van Toezicht	: datum volgt
Adviesgesprek met delegatie CvB, directie, GMR en Resonansgroep	: datum volgt

Aanvullende informatie

Voor meer informatie over Stichting Agora verwijzen wij u naar: www.agora.nu.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

José Coenen
partner/consultant

Wesselo & Partners | Selection as art

Martine Teeuwisse
managementassistente

telefoon: 030 275 84 47
internet: www.wesselopartners.nl