

FUNCTIEPROFIEL

DIRECTEUR FONTYS PARAMEDISCHE HOGESCHOOL

FONTYS



Inhoudsopgave

1 Fontys	3
De missie	3
De sturingsfilosofie	3
De strategie	3
Feiten en cijfers	3
Fontys Paramedische Hogeschool	3
De thema's	4
2 Directeur Fontys Paramedische Hogeschool	4
Plaats in de organisatie	4
Resultaatgebieden	5
Functie-eisen	5
Persoonlijkheidsprofiel	5
Arbeidsvoorwaarden	6
3 Procedure	6
Planning	6
Aanvullende informatie	6
Solliciteren	6
Contactgegevens	6

1 Fontys

Fontys verzorgt onderwijs en onderzoek en vormt als brede hogeschool de grootste publieke kennisinstelling in Zuid-Nederland. Door onderwijs en onderzoek te verbinden aan innovatieprocessen van de regio en daarbuiten wil Fontys een innovatiemotor van de regio zijn. Met haar onderwijs en onderzoek in vrijwel alle sectoren van de samenleving is de impact van Fontys groot.

De missie

'Het bieden van inspirerend, uitdagend, hoogwaardig hoger beroepsonderwijs en het uitvoeren van praktijkgericht onderzoek dat betekenisvol is voor de samenleving. Ons onderwijs en onderzoek sluiten direct aan bij de actuele en toekomstige vragen en behoeften van de student, het werkveld en de (regionale) samenleving. Samen met onze partners in de samenleving willen wij de vragen van de toekomst mede formuleren, agenderen, onderzoeken en zo mogelijk oplossen.'

De sturingsfilosofie

De Fontysorganisatie kent twee formele sturingslagen: het College van Bestuur en de directies van de instituten en diensten. Het College van Bestuur stuurt op hoofdlijnen, op basis van de richtinggevendende strategische agenda, kaders en governanceprincipes (pas toe of leg uit). De directeuren dragen, binnen kaders, integrale management-verantwoordelijkheid voor hun eigen instituut of dienst. De instituten hebben veel ruimte om zelf invulling te geven aan primaire en ondersteunende processen op het gebied van onderwijs, onderzoek en contractactiviteiten. Ze zijn 'vrij in gebondenheid': ze laten eigen slagkracht zien maar steunen tegelijkertijd op de gemeenschappelijke kracht van Fontys als geheel. Bevoegdheden en verantwoordelijkheden worden zo veel mogelijk belegd in de lijnorganisatie, zo dicht mogelijk bij het primaire proces.

De strategie

In de strategie Fontys Focus 2020 staan de veranderende technologische, sociaal-maatschappelijke en economische vraagstukken centraal als uitgangspunt in de ambities van Fontys. In het kalenderjaar 2020 zal – middels een breed proces en aan de hand van negen thema's – een nieuwe strategische koers worden vastgesteld. Dat de samenleving en de economie globaliseert geldt des te meer voor een regio als Brabant en Limburg. Deze regio wil als innovatieve kenniseconomie wereldspeler zijn en blijven. Het belang van kennis en de noodzaak om te innoveren nemen door de digitale revolutie in onze samenleving toe. Fontys verzorgt onderwijs en onderzoek. Fontys vormt als brede hogeschool de grootste publieke kennisinstelling in Zuid-Nederland. In de strategische ambities van Fontys is talentontwikkeling van studenten en professionals onlosmakelijk verbonden met vernieuwing en innovaties in het werkveld. Onderwijs en onderzoek vormen daarbij – binnen de context van de beroepspraktijk – het geïntegreerde primaire proces van de kennisinstelling Fontys.

Feiten en cijfers

- kennisinstituut met kernen in Tilburg, Eindhoven, Venlo en Sittard;
- meer dan 4.800 medewerkers en ruim 44.000 studenten;
- 28 instituten verzorgen 85 bacheloropleidingen in voltijd, deeltijd en duaal in bijna alle sectoren van de maatschappij;
- 22 masteropleidingen en 8 associate degrees;
- gevarieerd aanbod van cursussen en trainingen, vooral in Zuid-Nederland;
- 45 lectoraten verbinden onderzoek, kennisinnovatie en contractactiviteiten met het onderwijs.

Fontys Paramedische Hogeschool

Binnen de Fontys Paramedische Hogeschool wordt door docenten, onderzoekers en studenten samen met partners aan paramedische opleidings- en kennisvraagstukken gewerkt.

Fontys Paramedische Hogeschool biedt inspirerend, uitdagend en hoogwaardig hoger onderwijs aan waarbij het onderwijs en onderzoek aansluit bij de actuele en toekomstige vragen en behoeften van onze studenten, het werkveld en de (regionale) samenleving. Fontys Paramedische Hogeschool is uniek door zijn combinatie van paramedische studies Fysiotherapie, Podotherapie, Logopedie, Mens & Techniek en Medische beeldvorming. Naast de vijf Nederlandstalige bacheloropleidingen verzorgt Fontys Paramedische Hogeschool een Engelstalige opleiding (Fysiotherapie), twee deeltijdopleidingen, drie onderzoeksprogramma's en zijn vijf lectoraten verbonden. Naast vakspecifiek onderwijs en praktijkgericht onderzoek verzorgd door opleidingsteams, geven profileringsteams invulling aan interprofessioneel samenwerken, (zorg)technologie en zelfregie.

Fontys Paramedische Hogeschool biedt onderwijs aan 2.500 studenten en aan het instituut zijn 280 medewerkers (180 fte) verbonden. Het managementteam van het instituut bestaat uit de directeur, een adjunct-directeur en de manager bedrijfsvoering/directie-secretaris. De teams binnen Fontys Paramedische Hogeschool werken op basis van resultaatverantwoordelijkheid en eigenaarschap.

De thema's

De thema's zoals deze door het instituut zelf geagendeerd zijn:

- kwaliteitscultuur: aan de hand van een kwaliteitszorgsysteem wordt invulling gegeven aan de ambitie de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek te verhogen;
- de doorontwikkeling van het curriculum en uitbreiding van het opleidingsportfolio;
- in het kader van resultaatverantwoordelijke teams: uitwerking van strategisch hrm-beleid;
- ontwikkeling van de strategische onderzoeksagenda.

Aanvullend is de ambitie om in de regio Venlo een aanbod van onderwijs en onderzoek in samenwerking met regionale partners te ontwikkelen. De ontwikkeling van een brede bachelor in het zorgdomein vraagt samenwerking binnen Fontys, samenwerking met partners in de regio als ook op landelijk niveau. Met het oog op de veranderingen in de beroepscontexten en een vraag naar breder geschoolde professionals zijn binnen Fontys brede domeinen geformeerd. Binnen het domein spreken de directeurs van de betreffende instituten op frequente basis en ontwikkelen zij (nieuwe) vormen van onderwijs en praktijkgericht onderwijs. Fontys Paramedische Hogeschool participeert in het domein Mens & Maatschappij.

2 Directeur Fontys Paramedische Hogeschool

Het College van Bestuur van Fontys is op zoek naar een samenwerkingsgericht, inhoudelijk inspirerend en strategisch georiënteerd

DIRECTEUR FONTYS PARAMEDISCHE HOGESCHOOL

Plaats in de organisatie

Als directeur rapporteert u rechtstreeks aan het College van Bestuur. U geeft rechtstreeks leiding aan de leden van het managementteam. Gezamenlijk geeft u leiding aan de resultaatverantwoordelijke teams. Indirect geeft u leiding aan de circa 280 medewerkers van Fontys Paramedische Hogeschool.

Resultaatgebieden

Als directeur Fontys Paramedische Hogeschool bent u verantwoordelijk voor:

- de formulering en realisatie van een innovatief en hoogwaardig aanbod van onderwijs en praktijkgericht onderzoek;
- de kwaliteit van het onderwijs en de ontwikkeling van Fontys Paramedische Hogeschool als 'preferente kennispartner' in de regio;
- de externe contacten en partnerships tussen Fontys Paramedische Hogeschool en de werkvelden waarvoor het instituut studenten opleidt;
- de bedrijfsvoering waaronder de (meerjaren)begroting en rapportages;
- het stimuleren en begeleiden van een instituut dat ver gevorderd is met de ontwikkeling van zelfverantwoordelijke teams;
- het toepassen van eigentijds HRM-beleid aansluitend bij de werkwijze van 'resultaatverantwoordelijke teams';
- de naleving van wet- en regelgeving, alsmede de accreditatie van de opleidingen (CROHO);
- het initiëren van, c.q. zorgdragen voor een aanbod Leven Lang Ontwikkelen;
- het adviseren van het College van Bestuur inzake de organisatie en de kwaliteit van het onderwijs.

Functie-eisen

Voor de functie gelden de volgende functie-eisen:

- minimaal een afgeronde opleiding op doctoraal- of masterniveau;
- ervaring in een lijnverantwoordelijke positie binnen een voor Fontys Paramedische Hogeschool relevante werkomgeving;
- ervaring met het leidinggeven aan een organisatie(eenheid) die vormgegeven is volgens het concept van 'zelfverantwoordelijke teams';
- bewezen veranderkundige kwaliteiten in een grootschalige context met hoogopgeleide professionals;
- een doelgerichte en ondernemende instelling met bijbehorende netwerkqualiteiten;
- inzicht in bestuurlijke verhoudingen binnen en buiten het hoger onderwijs.

Persoonlijkheidsprofiel

Strategisch en samenwerkingsgericht

Als directeur Fontys Paramedische Hogeschool bent u een actieve en innovatieve persoon met een coachende en verbindende leiderschapsstijl. U hebt de blik naar buiten; u opereert intern sensitief en extern omgevingsbewust en strategisch. U bent initiatiefrijk, ondernemend en resultaatgericht. U kunt bruggen slaan en bent in staat mensen met elkaar te laten samenwerken en mee te nemen bij het inslaan van nieuwe wegen. Vanuit uw kennis van de sector paramedisch en uw visie op de ontwikkelingen in het domein Mens & Maatschappij bent u een goede sparringpartner voor in- en externe partners. U bent een echte teamspeler met de focus op collegiale samenwerking, zowel binnen als buiten uw instituut. U bent daarbij koersvast, betrouwbaar en transparant. Als boegbeeld van de paramedische opleidingen bent u representatief, vertrouwenwekkend en maakt u makkelijk contact.

Delegerend leiderschap

U kunt goed coachen en delegeren, ruimte geven en luisteren. U bent bereid en in staat de teams ruimte te geven om eigen verantwoordelijkheid te nemen in het realiseren van de ambities van Fontys Paramedische Hogeschool. U weet hierdoor de kracht van uw medewerkers en teams te benutten en te versterken. U biedt evenwicht tussen ruimte geven aan autonome professionals en (financiële) kaders. In uw denken en handelen stelt u de student en de beroepscontext centraal.

Fontys

Als directeur heeft u een brede Fontys-verantwoordelijkheid. Dit kunnen verschillende thema's zijn, afhankelijk van uw profiel en de kennis en ervaring van de overige instituutdirecteuren. U bent bereid actief in het Fontys-brede gremia te participeren, draagt constructief bij aan Fontys-brede ontwikkelingen.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt gehonoreerd in schaal 15, conform de Cao Hbo, maximaal € 7.284,86 bruto per maand. Het salaris is afhankelijk van kennis en ervaring. Bij aanstelling krijgt u een contract voor één jaar met een optie voor verlenging voor onbepaalde tijd. Daarnaast kent de Cao Hbo een volledige 13e maand en goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Fontys heeft uitstekende ontwikkelingsmogelijkheden voor medewerkers. Hierbij is (net als bij haar studenten) 'Groei door aandacht en uitdaging' het uitgangspunt. Medewerkers worden uitgedaagd hun talenten te ontwikkelen. Fontys Hogescholen beschikt over zeer goede (secundaire) arbeidsvoorwaarden, zoals een breed scala aan loopbaan- en ontwikkelingsmogelijkheden, een uitgebreid activiteiten aanbod voor een gezonde en actieve levenswijze ('Fontys Fit') en een aantal collectieve verzekeringen. Daarnaast kent Fontys een flexibele werktijden- en verlofregeling.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van mevrouw drs. J.M. Engel. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk.

Voordracht van kandidaten	: 31 maart 2020 – in afwezigheid van kandidaten
Eerste ronde selectiegesprekken	: 15 april 2020 tussen 12.30 – 17.30 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: 17 april 2020 tussen 12.00 – 16.00 uur
Gesprek vertrouwenscommissie	: 23 april 2020 tussen 16.00 – 18.00 uur
Arbeidsvoorwaardengesprek	: n.t.b.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.fontys.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

Jos Engel partner	Wesselo & Partners Selection as art Pythagoraslaan 101 3584 BB UTRECHT
----------------------	--

Hanke Scheerder managementassistente	telefoon: 030 275 84 43 internet: www.wesselopartners.nl
---	---