

FUNCTIEPROFIEL

## RECTOR RIJNLANDS LYCEUM OEGSTGEEST

---

STICHTING HET RIJNLANDS LYCEUM

Het  Rijnlands Lyceum  
O E G S T G E E S T

---

Rijnlands  
Lyceum

Inhoudsopgave

<b>1 Rijnlands Lyceum Oegstgeest</b>	<b>3</b>
De organisatie	3
De missie	3
Het onderwijs	3
De structuur	4
Stichting Het Rijnlands Lyceum	4
<b>2 Rector Rijnlands Lyceum Oegstgeest</b>	<b>5</b>
Plaats in de organisatie	5
De opdracht	5
Functie-eisen	6
Persoonlijkheidsprofiel	6
Competenties	7
Arbeidsvoorwaarden	7
<b>3 Procedure</b>	<b>8</b>
Planning	8
Aanvullende informatie	8
Solliciteren	8
Contactgegevens	8

# 1 Rijnlands Lyceum Oegstgeest

## De organisatie

Vanuit een particulier initiatief van voor de Tweede Wereldoorlog werd het oorspronkelijke Rijnlands Lyceum in Wassenaar opgericht. Het Rijnlands Lyceum groeide uit tot een scholengroep van drie scholen: de Rijnlandse lycea in Wassenaar, Oegstgeest en Sassenheim. De afgelopen vijftien jaar is de scholengroep in de gemeente Den Haag uitgebreid met vooral internationale scholen.

Het Rijnlands Lyceum Oegstgeest is nog altijd verbonden met de traditie waaraan de Rijnlandse lycea hun bestaansrecht ontleen: kwaliteitsonderwijs voor leerlingen van ouders die geen genoegen nemen met een standaardaanbod. De school behoorde tot de eerste scholen die met een International Baccalaureate (IB) begonnen, liep vooraan bij de introductie van Tweektalig Onderwijs (tto) en kent een grote traditie van buitenschoolse activiteiten. Centraal staat de ambitie om leerlingen de ruimte en de mogelijkheden te geven zich optimaal en breed te ontwikkelen. De resultaten van het Rijnlands Lyceum Oegstgeest liggen op of boven het landelijk gemiddelde. De tevredenheid van leerlingen en ouders is hoog.

Qua imago en cultuur staat het Rijnlands Lyceum Oegstgeest bekend als een plezierige, warme en gewilde school. Leerlingen, docenten en schoolleiding ervaren een bovengemiddelde betrokkenheid bij elkaar. Het aanbod van regulier (havo en vwo-alsmede het tweektalige) onderwijs in combinatie met het internationale programma is uniek in Nederland.

## De missie

“Het Rijnlands Lyceum Oegstgeest is een zelfstandige en ongebonden (algemeen bijzondere) onderwijsinstelling die hoogwaardig onderwijs wil bieden. Bij de inrichting van het onderwijs bestaat aandacht voor nationale en internationale maatschappelijke en culturele ontwikkelingen. Voorop staat daarbij de ontplooiing van de leerlingen tot zelfstandige en verantwoord handelende leden van de samenleving die op de school leren dat tolerantie en een kritische houding uitstekend kunnen samengaan. De school helpt hen bij persoonlijke problemen, leert hen studievaardigheden aan en wijst hen op het belang van een gezonde levenswijze. Bij dit alles verliest de school het belang van goede studieresultaten niet uit het oog.”

## Het onderwijs

In het lopende schoolplan 2018-2022 is de onderwijskundige ontwikkeling gericht op het leerproces van de leerling, waarbij maatwerk en activerende didactiek centraal staan. Daarnaast is het onderwijs gericht op het goed beheersen van vaardigheden zoals samenwerken, reflecteren, presenteren, schrijven, onderzoekend leren en zelfregulering.

Sinds 2007 organiseert het Rijnlands Lyceum Oegstgeest het onderwijs in lessen van 75 minuten. In de onderbouw staat de keuzewerktijd geheel in het teken van het studiementoraat, waardoor leerlingen intensief begeleid worden. Keuzewerktijd in de bovenbouw vindt altijd plaats onder leiding van een vakdocent.

Het schooljaar is in vier periodes van negen à tien weken verdeeld (periodisering). Elke lesperiode eindigt in een afsluitende week waarin toetsen en andere afsluitende activiteiten worden georganiseerd. Alle vakken zijn op basis van de lessentabel over de periodes verdeeld.

## **De structuur**

Hoewel het Rijnlands Lyceum Oegstgeest circa 1400 leerlingen onderwijs biedt, is de organisatie kleinschalig doordat de school is verdeeld in zeven onderwijsafdelingen:

- Nederlandse afdeling:
  - brugjaar/2 en 3 vwo
  - havo 2-5
  - bovenbouw vwo
  - onderbouw tto
  - bovenbouw tto
- Internationale afdeling:
  - international baccalaureate middle years programme (ibmyp)
  - international baccalaureate diploma programme (ibdp)

Het afdelingsteam, onder leiding van een afdelingsleider, is verantwoordelijk voor onderwijs en begeleiding in een afdeling. Een afdelingsteam bestaat uit de afdelingsleider, mentoren, aangevuld met andere vakdocenten die in de afdeling werkzaam zijn. Het doel van deze werkwijze is dat er een goede samenhang tussen onderwijs en begeleiding is. De directie heeft de dagelijkse leiding over de school; zij bestaat uit de conrector internationale afdeling, de conrector beheer & organisatie, de conrector onderwijs en de rector. Samen met de afdelingsleiders vormen de rector en conrectoren de schoolleiding.

## **Stichting Het Rijnlands Lyceum**

Het Rijnlands Lyceum Oegstgeest maakt deel uit van de Stichting Het Rijnlands Lyceum. De stichting omvat in totaal acht scholen. Naast Oegstgeest gaat dit in het Nederlandse curriculum om het Rijnlands Lyceum Wassenaar (inclusief internationaal curriculum), het Rijnlands Lyceum Sassenheim en de Eerste Nederlandse Montessorischool in Den Haag. De International School of The Hague omvat een primary school en een secondary school. Hetzelfde geldt voor de Europese School Den Haag. Aan de stichting is verder nog een samenwerkingsverband met het Koninklijk Conservatorium verbonden, de School voor Jong Talent. In de gehele stichting volgen 7500 leerlingen onderwijs.

Stichting Het Rijnlands Lyceum wordt geleid door een eenhoofdig College van Bestuur. Deze legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf onafhankelijke leden. Eén lid wordt benoemd op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad VO en één lid wordt benoemd op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad PO.

## 2 Rector Rijnlands Lyceum Oegstgeest

Het bestuur van Stichting Het Rijnlands Lyceum is op zoek naar een enthousiasmerend, vernieuwend en internationaal georiënteerd

---

# RECTOR RIJNLANDS LYCEUM OEGSTGEEST

---

### **Plaats in de organisatie**

De directie van het Rijnlands Lyceum Oegstgeest bestaat naast de rector uit de conrector internationale afdeling, de conrector beheer & organisatie en de conrector onderwijs. Indirect geeft de rector leiding aan alle medewerkers van de school. Als rector legt u verantwoording af aan de voorzitter van het College van Bestuur van Stichting Het Rijnlands Lyceum. Ook maakt u als rector onderdeel uit van het team van rectoren en directeuren van Stichting Het Rijnlands Lyceum.

### **De opdracht**

#### *Schoolontwikkeling*

Als rector van het Rijnlands Lyceum Oegstgeest zet u in op de ontwikkeling van de school, voortbouwend op de goede naam van de school en de (inter)nationale context. In uw denken en doen staan de leerling, het belang van de leerling, de kwaliteit en daarmee de onderwijskundige ontwikkeling van de school centraal. U verbindt de werelden van het nationale en internationale onderwijs zodat dit verrijkend is voor leerlingen.

U bent in staat draagvlak voor beleid te verkrijgen en besluiten gedragen tot stand te brengen. In het ontwikkelen van onderwijs- en organisatiebeleid hanteert u een heldere visie op onderwijs. Aan deze visie verbindt u een actieve bijdrage aan professionalisering zowel op individueel niveau als voor verbanden van team, school en stichting. U kijkt vanuit een breed perspectief naar trends, risico's en kansen bij het verder ontwikkelen van de onderwijskundige koers voor de school. U kunt gemaakte keuzes op toegankelijke en aansprekende wijze uitleggen en weet mensen te committeren aan de gestelde doelen. U kunt beantwoorden aan een verwachting waarbij u uw persoonlijke ontwikkeling voor een langere termijn verbindt aan de goede naam en de ontwikkeling van de school.

#### *Leiderschap*

Voor de leden van de schoolleiding vervult u als rector een voorbeeldfunctie. U werkt aan de ontwikkeling van onderwijskundig leiderschap. Leden van uw team beschouwen u als coach en stimulator in hun professionele ontwikkeling. Uw leidinggevende expertise stelt u in staat organisatorische processen te doorgronden en een heldere structuur in de organisatie aan te brengen. U kunt goed luisteren en bent open, zichtbaar en toegankelijk vanuit een, in principe, informele houding. U bezit meer dan uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden. U hebt een scherp oog voor de mensen in de organisatie en legt gemakkelijk verbinding met diverse geledingen. U denkt samenwerkingsgericht binnen de context van de school.

#### *Internationaal bewustzijn*

In het aangaan en onderhouden van relaties toont u een bovengemiddeld netwerkvermogen en interesse op een breed cultureel als ook internationaal terrein. U beschikt over een antenne voor externe ontwikkelingen en zet deze om in beleid binnen de school.

U bent het boegbeeld van de school en door uw overtuigingskracht en onderhandelingsvaardigheid weet u de belangen van de school uitstekend te vertegenwoordigen. Met uw strategisch inzicht positioneert u op adequate wijze de school in de regio.

#### *Stichting Het Rijnlands Lyceum*

Als lid van het team van rectoren van de Stichting Het Rijnlands Lyceum levert u een bijdrage aan de totstandkoming en de uitvoering van strategisch beleid en adviseert u gevraagd en ongevraagd het College van Bestuur.

#### **Functie-eisen**

Om succesvol invulling te geven aan de positie van rector Rijnlands Lyceum Oegstgeest voldoet u aan de volgende functie-eisen:

- ruime en positieve ervaring met het leidinggeven aan onderwijsprofessionals, met een sterke affiniteit voor het onderwijs;
- een academisch werk- en denkniveau;
- een visie op onderwijs en didactiek die modern, aansprekend en uitdagend is;
- een stijl van leidinggeven en communiceren die aansluit bij de missie en doelstellingen van de school;
- in staat voorbeeldgedrag te laten zien;
- grote affiniteit met zowel internationaal onderwijs als ook met maatschappelijke ontwikkelingen in binnen- en buitenland;
- bewezen netwerkkwaliteiten en in staat de school te representeren;
- ervaring met kwaliteitszorg en bedrijfsvoering binnen het onderwijs.

#### **Persoonlijkheidsprofiel**

In uw rol als rector van het Rijnlands Lyceum Oegstgeest is het doorontwikkelen van een succesvolle school voor u een uitdaging waar u zich door laat inspireren. Het is de kunst om een goede school nog beter te maken.

U voelt zich thuis in een kwalitatief hoogwaardige, vooruitstrevende school met een groot ontwikkelpotentieel, waar hard gewerkt wordt en waar al veel in beweging is gezet. U bent een meester in het voortzetten en optimaliseren van deze beweging. U kunt zich goed vinden in een zeer divers en internationaal samengesteld team en bent in staat uw visie en ambities inzake voortgezet onderwijs over te dragen op de medewerkers, ouders en overige belanghebbenden. Leidend is voor u de communicatie binnen de directie en de schoolleiding enerzijds en binnen de Stichting Het Rijnlands Lyceum anderzijds. U hecht eraan te werken binnen de uitgangspunten van een professionele cultuur.

Als eindverantwoordelijke voor het Rijnlands Lyceum Oegstgeest hecht u belang aan een open communicatie en actieve inspraak van leerlingen en ouders. U bent omgevingsgericht, een goede netwerker en een representatief, aansprekend boegbeeld en ambassadeur van de school. U bent een boeiend spreker met een eigen verhaal om mensen te inspireren en mee te nemen.

In uw denken en doen staat het garanderen van kwalitatief hoogwaardig en innovatief onderwijs centraal. U bent creatief en een sterke communicator met hart voor de mens in de organisatie. U bent een teamplayer, die graag de grote lijnen bewaakt, stuurt op proces én inhoud en daarbij de verbinding met de onderwijsorganisatie maakt.

U bent een laagdrempelig en rustig persoon, die zaken in gang zet en af weet te maken, richting durft te geven, keuzes durft te maken, prioriteiten kan stellen en waar nodig te confronteren of te relativieren.

U bent een coach met een helicopterview die het schoolmanagement helpt in haar professionele ontwikkeling en een gewaardeerd sparringpartner op inhoudelijk gebied. U bent als schoolleider in staat de inspirerende en verbindende dialoog te voeren met ouders en leerlingen.

## **Competenties**

Om als rector succesvol te zijn op het Rijnlands Lyceum Oegstgeest beschikt u over de volgende kerncompetenties:

- *Onderwijsvisie en identiteit*

U bent een ontwikkelingsgerichte, onderwijskundige leider met een aansprekende visie op eigentijds Nederlands, tweetalig en internationaal onderwijs. U hebt een brede kennis van het vigerende bekostigingsstelsel en de recente onderwijsontwikkelingen en weet deze te vertalen naar concreet onderwijskundig en pedagogisch beleid. U bent daarin inspirerend, helder en koersvast.

- *Strategisch inzicht*

U hebt overzicht en bent in staat om de strategische koers van de school in overleg met de interne en de externe belanghebbenden vorm te geven en met verve uit te dragen. U weet de strategische koers zowel voor de ontwikkeling van de organisatie als voor de onderwijspraktijk te vertalen en die bovendien te verbinden met die van de stichting, u hebt oog voor de internationale context van de school en u bent in staat om op lokaal en regionaal niveau kansen te creëren en te benutten.

- *Bindend vermogen en implementatiekracht*

U beschikt over het vermogen om met de mensen om u heen een goede samenwerking tot stand te brengen. U bent de bindende factor in de school en geeft richting aan de teamvorming. Door goed gebruik te maken van de in de organisatie aanwezige deskundigheid, drive en ambitie creëert u draagvlak voor het te realiseren beleid en implementeert u het vastgestelde beleid.

- *Organisatiesensitiviteit*

U reflecteert op uw eigen functioneren en op dat van anderen. U bent empathisch en manoeuvreert met begrip, tact en diplomatie in verschillende situaties en de omgang met verschillende mensen. U communiceert makkelijk en hebt oog voor effectieve communicatie zowel binnen als buiten de organisatie.

- *Netwerkcapaciteiten*

U bent in staat op alle niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden, bevordert de samenwerking en consensus door diplomatiek optreden bij onenigheid en potentiële conflicten. U onderhoudt doelbewust en benut doelgericht een netwerk van formele en informele contacten, zowel binnen als buiten de school.

- *Innovatief vermogen*

U bent op de hoogte van, voor het onderwijs, actuele kwesties; u bent zich bewust van sociale, economische, ICT, technologische en politieke veranderingen die van invloed kunnen zijn op de organisatie. U speelt in op deze ontwikkelingen, zet doelgericht netwerken op, weet bestuurlijk draagvlak te creëren en vertrouwen te winnen in de omgeving van de school en binnen de stichting. U weet de meerwaarde van de organisatie voor de regio aan te tonen en de positionering te versterken.

## **Arbeidsvoorwaarden**

De rector krijgt een salaris in overeenstemming met de zwaarte van de functie conform schaal 15 CAO VO, maximaal € 7.072,- bruto per maand. Naast een pakket van primaire arbeidsvoorwaarden biedt de CAO VO uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden.

### 3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van drs. J.M. (Jos) Engel, partner. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

#### Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk.

Voordracht van kandidaten : maandag 30 maart 2020  
Eerste ronde selectiegesprekken : maandag 6 april 2020 tussen 12.00 en 18.00 uur  
Tweede ronde selectiegesprekken : dinsdag 14 april 2020 tussen 13.00 en 18.00 uur

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

#### Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar [rijnlandslyceum.nl](http://rijnlandslyceum.nl) of [www.rlo.nl](http://www.rlo.nl).

#### Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl).

#### Contactgegevens

drs. Jos Engel  
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Hanke Scheerder  
managementassistente

telefoon: 030 275 84 43  
internet: [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl)