

FUNCTIEPROFIEL

## CLUSTERDIRECTEUR VAKSCHOOL WAGENINGEN

---

RIJN IJSSEL

rijnijssel

Inhoudsopgave

<b>1 Rijn IJssel</b>	<b>3</b>
De organisatie	3
Missie	3
Strategie	4
RIJk Onderwijs	4
Vakschool Wageningen	5
<b>2 Clusterdirecteur Vakschool Wageningen</b>	<b>5</b>
Plaats in de organisatie	5
De opdracht	5
Resultaatgebieden:	6
Persoonsprofiel	6
Functie-eisen	6
<b>3 Procedure</b>	<b>7</b>
Planning	7
Aanvullende informatie	7
Solliciteren	7
Contactgegevens	7

# 1 Rijn IJssel

## De organisatie

Rijn IJssel is een regionaal opleidingscentrum voor middelbaar beroepsonderwijs en volwasseneneducatie in de regio Arnhem en omstreken. Het ROC biedt jongeren en volwassenen de kans zich breed te ontwikkelen. Niet alleen tot vakman of vakvrouw, maar ook als zelfstandig en kritisch denkend burger. Rijn IJssel staat dan ook voor ondernemend en duurzaam onderwijs.

Rijn IJssel geeft onderwijs op 23 locaties. De meeste locaties liggen in Arnhem, verder zijn er locaties in Wageningen, Zevenaar, Bemmelen, Elst, Renkum, Uft, Nijmegen en Dieren. De ongeveer 1.300 medewerkers bieden zo'n 13.000 mbo-, vavo-, ISK-, Educatie- en Entree-studenten een veilige en kleinschalige leeromgeving.

De opleidingen zijn samengevoegd tot zeven clusters van grotendeels verwante kwalificatiedossiers:

1. *CIOS & Veiligheid* – opleidingen in de vakgebieden Buurt, Onderwijs & Sport medewerker, Veiligheid, Trainer-Coach, Bewegingsagoog en Sport, Bewegen en Gezondheid;
2. *Creatieve Industrie* – opleidingen in de vakgebieden Backstage, Mediavormgever & DTP, Audiovisueel, Mode, Interieur & Human-Technology en Vormgeving & Sign;
3. *Economie & Uiterlijke Verzorging* – opleidingen in de vakgebieden Commercieel & Secretarieel, Business & Retail, Business & Specials, Financieel & Juridisch, Marketing & Communicatie, Haarverzorging en Wellness, Schoonheidsverzorging & Pedicure;
4. *Entree & Maatwerk* – vavo, ISK, Educatie en Entreeopleidingen;
5. *Techniek & ICT* – opleidingen in de vakgebieden Bouw, Engineering & Technische Installaties, Laboratoriumtechniek, ICT en Mobiliteit;
6. *Vakschool Wageningen* – opleidingen in de vakgebieden Bakkerij & Facilitair, Horeca en Toerisme & Logistiek;
7. *Zorg & Welzijn* – opleidingen in de vakgebieden Assistenten Gezondheidszorg, Helpende, Verpleegkunde, Verzorgende, Maatschappelijke zorg, Pedagogisch Werk en Sociaal Werk.

Rijn IJssel heeft gekozen voor het merkarchetype 'explorer': een ondernemende onderwijsinstelling die studenten hun talenten laat ontdekken en hen leert zelf keuzes te maken. Het ROC daagt studenten uit om hun rol in de wereld te ontdekken: welk beroep gaan werkgevers op je doen? Want leren betekent ook: bekende zaken opnieuw, met andere ogen, bekijken en begrijpen. Zo geeft de student zelf richting aan zijn leerroute. Rijn IJssel kent een responsieve grondhouding, is daarin betrouwbaar en betrokken. En kiest voor een activerende houding, is zelfbewust en daardoor inspirerend voor studenten. Zij creëert een leeromgeving waarin de student op eigen kracht kan functioneren, vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid. De student bepaalt zijn route, Rijn IJssel gidt hem naar zijn voorlopige bestemming.

## Missie

'Wij leiden echte vakmensen op. Mensen die zich blijven ontwikkelen: als vakbekwaam beroepsbeoefenaar én als zelfstandig en kritisch denkend burger. Het is onze maatschappelijke opdracht om studenten duurzaam op te leiden: voor een plek op de arbeidsmarkt van nu en straks én voor actieve deelname aan de samenleving. Studenten leren bij ons een vak. Niet alleen in de schoolbanken, maar ook in de praktijk. Leren in de praktijk vinden wij cruciaal voor een beroepsopleiding. Samen met werkgevers in de regio zorgt Rijn IJssel ervoor dat studenten zich ontwikkelen volgens de laatste inzichten in een beroep. Daarbij stellen wij niet alleen vakvaardigheden maar ook de vorming als persoon centraal.

We bieden regulier mbo-onderwijs, onderwijs voor volwassenen en opleidingen en trainingen voor bedrijven. Wie verder wil leren, bijvoorbeeld in het hoger beroepsonderwijs, kan doorstromen naar een vervolgopleiding. Samen met werkgevers en andere opdrachtgevers, biedt Rijn IJssel onderwijs op maat voor volwassenen waarin een Leven Lang Ontwikkelen centraal staat.'

### **Strategie**

Rijn IJssel streeft naar het creëren van waarde bij de invulling van zijn onderwijsvisie. Rijn IJssel vindt het belangrijk dat studenten en medewerkers continue op verbetering zijn gericht. Samen wordt aan de hieronder beschreven ambities gewerkt. Deze ambities zijn onderverdeeld in vijf strategievelden:

1. *Het onderwijs* - Rijn IJssel zorgt dat het onderwijs van goede kwaliteit is, goed georganiseerd, uitvoerbaar en betaalbaar. Het rendement van elke opleiding is goed.
2. *De studenten* - Rijn IJssel zorgt dat de student zich tijdens de opleiding gezien, gehoord en goed begeleid voelt.
3. *Bedrijfsvoering* - Rijn IJssel realiseert zijn doelstellingen, is financieel gezond en heeft een efficiënte bedrijfsvoering waarvan de basiskwaliteit goed is.
4. *Het personeel* - Rijn IJssel bevordert de professionele ontwikkeling en brede inzetbaarheid van alle medewerkers.
5. *De omgeving* - Rijn IJssel heeft een herkenbaar profiel en levert een actieve bijdrage aan de sociaaleconomische ontwikkeling in de regio.

In 2018 heeft Rijn IJssel met haar 'kwaliteitsagenda' deze strategie een stimulans op drie thema's gegeven, namelijk:

- a) flexibiliseren en personaliseren van het onderwijs;
- b) jongeren in kwetsbare posities;
- c) een Leven Lang Ontwikkelen.

### **Bestuur en management**

Rijn IJssel kent een tweehoofdig College van Bestuur. Het College van Bestuur is belast met het dagelijks bestuur van de organisatie en legt daarover verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur heeft wat betreft zijn taken een onderlinge verdeling gemaakt in beleidsportefeuilles. De organisatie werkt met een besturingsmodel met drie managementlagen: het College van Bestuur, clusterdirecteuren/stafdienstmanagers en teamleiders. De opleidingen (beroepsonderwijs en volwasseneneducatie) zijn – hoofdzakelijk op basis van verwantschap – ondergebracht in zeven clusters. Ter facilitering van het onderwijs en de organisatie zijn er negen stafdiensten ingericht. De diensten werken ondersteunend aan het onderwijs en zorgen dat de teams zich optimaal op hun kerntaak kunnen concentreren. Binnen de clusters opereren teamleiders, die de onderwijsteams aansturen. Rijn IJssel legt de verantwoordelijkheid laag in de organisatie. De onderwijsteams zijn nadrukkelijk gepositioneerd als de belangrijkste organisatorische eenheid van de organisatie. De teams onderhouden contacten met het (regionale) bedrijfsleven en zorgen zo voor een goede aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt.

### **RIJK Onderwijs**

De roep om meer vernieuwing in het onderwijs neemt toe. In de zin van meer flexibiliteit, gepersonaliseerd onderwijs, beter inspelen op behoeften en kenmerken van lerenden én het bedrijfsleven. Om dit vorm te geven, verzorgt Rijn IJssel RIJK Onderwijs. In 2012 is gestart met de ontwikkeling van RIJK Onderwijs. RIJK Onderwijs is duurzaam en speelt maximaal in op de motivatie van iedere student. Studenten worden steeds uitgedaagd met een dilemma uit de beroepspraktijk. Leren doet de student op zijn eigen wijze. Het is een cyclisch proces waarbij de dilemma's steeds meer verdieping vragen van de student en waarin de student steeds meer de verantwoordelijkheid neemt voor zijn leren en de keuzes die hij daarin maakt.

RIJK Onderwijs gaat uit van de beroepscontext: een reële weergave van het beroep dat de student heeft gekozen. Dat betekent concreet dat in het onderwijs uitgegaan wordt van een cyclus van werkprocessen zoals die in het beroep ook in samenhang wordt uitgevoerd. De leereenheden (periodes van vijf weken) worden in overleg met de regionale netwerkpartners ontwikkeld. Met de keuzedelen kan de student zich onderscheiden en zijn kwalificatie verdiepen, verbreden en afstemmen op de (regionale) vraag. Het ritme van vijf weken maakt instroom op meerdere momenten mogelijk. Studenten, jong en oud, kunnen instappen voor een opleiding, bijscholing en training. Vanaf het schooljaar 2016-2017 werken alle opleidingen op basis van RIJK Onderwijs. Dat betekent onderwijs dat stevig verbonden is met het werkveld en met innovaties in beroepen en sectoren. Hierdoor is het onderwijs responsief. De grens tussen leren op school en leren in de praktijk beweegt daarin mee.

### **Vakschool Wageningen**

De opleidingen van Vakschool Wageningen zijn innovatief, uitdagend, aantrekkelijk en afgestemd op de huidige en toekomstige arbeidsmarkt. Permanent wordt gewerkt aan de continue verbetering van de prestaties en kwaliteitscultuur. Het opleidingsportfolio beslaat een breed scala opleidingen op het gebied van onder andere Horeca, Bakkerij, Toerisme en Facilitaire opleidingen. In samenwerking met de ondernemers in de regio wordt ingespeeld op innovatieve ontwikkelingen in de huidige en toekomstige arbeidsmarkt. Op dit moment is er sprake van twee uitvoeringslocaties, een gloednieuw gebouw in Wageningen en een sfeervolle locatie in Arnhem. Kenmerkend voor de onderwijsvoorzieningen is het gegeven dat de lespraktijk volledig geïntegreerd is in de praktijk. Het hotel is open voor publiek, in de keuken worden uitstekende maaltijden bereid voor het restaurant dat volledig in bedrijf is en in het moderne congrescentrum kunnen vergaderruimtes worden geboekt. Vakschool Wageningen verzorgt voor circa 1500 studenten onderwijs.

## **2 Clusterdirecteur Vakschool Wageningen**

Het College van Bestuur van Rijn IJssel is op zoek naar een kwaliteitsbewust, koersvaste en toekomstgericht

---

## **CLUSTERDIRECTEUR VAKSCHOOL WAGENINGEN V/M**

---

### **Plaats in de organisatie**

Als clusterdirecteur Vakschool Wageningen legt u direct verantwoording af aan het College van Bestuur. U geeft leiding aan de vier teamleiders en bent verantwoordelijk voor de totstandkoming en uitvoering van het onderwijsaanbod in de genoemde branches. Binnen Vakschool Wageningen zijn circa 110 mensen werkzaam.

### **De opdracht**

Als clusterdirecteur Vakschool Wageningen geeft u richting aan en ontwikkelt u het strategisch beleid van Vakschool Wageningen. U formuleert een strategische visie voor het cluster en bent bepalend voor het meerjarenbeleidsplan. Naast uw rol als clusterdirecteur draagt u actief bij aan de ontwikkeling van de strategie en beleid van Rijn IJssel. U geeft uitvoering aan de implementatie van de onderwijsvisie RIJK onderwijs en neemt initiatieven voor vernieuwing van het onderwijs en het onderwijsaanbod van het cluster. U bewaakt de financiële kaders en zorgt voor een gezonde bedrijfsvoering van het cluster. Samen met uw medewerkers weet u verder vorm te geven aan een groeiend studentenaantal. U bent in staat een attractief aanbod te realiseren op het gebied van een Leven Lang Ontwikkelen.

U bent actief en creatief in het zoeken naar nieuwe mogelijkheden voor een effectieve inrichting van het onderwijs, passend bij de onderwijsvisie en bij de ontwikkelingen in de beroepssectoren waarvoor Vakschool Wageningen studenten schoolt. Als clusterdirecteur geeft u leiding aan het management van het cluster. Daarnaast werkt u collegiaal samen met de stafdiensten die adviseren en ondersteunen. U stimuleert de ontwikkeling van een professionele cultuur, geeft ruimte voor ontwikkeling en groei, heeft aandacht voor goed werkgeverschap en bent in staat een professionele en constructieve werksfeer te creëren. In de regio draagt u bij aan positionering van Vakschool Wageningen en bent verantwoordelijk voor het inspelen op maatschappelijke en politiek-bestuurlijke ontwikkelingen in nauwe samenwerking met het werkveld en externe partijen.

### **Resultaatgebieden:**

- de kwaliteit en uitvoering van het onderwijs voor de opleidingen zoals deze aangeboden worden door Vakschool Wageningen;
- de ontwikkeling van de resultaatverantwoordelijke teams in termen van professionalisering en onderwijsaanbod;
- het leggen van duurzame verbindingen tussen Vakschool Wageningen en relevante werkgevers in de regio;
- adequate advisering van het College van Bestuur inzake het aanbod en de kwaliteit van het onderwijsaanbod;
- het opstellen van de meerjarenplannen vanuit een gedegen inhoudelijke én externe analyse. U zorgt voor een evenwichtige afstemming tussen de bedrijfsvoering, onderwijsdoelen en de ontwikkelingen in de beroepenvelden;
- de ontwikkeling van het onderwijsaanbod volgens de geldende wet- en regelgeving;
- het vertegenwoordigen van Vakschool Wageningen zowel binnen als buiten Rijn IJssel.

### **Persoonsprofiel**

Als kandidaat herkent u zich in onderstaande eigenschappen:

- een inspirerende leider, ruimte biedend en ondernemerschap stimulerend, sturend op innovatie en de ontwikkeling van een professionele cultuur;
- een verandermanager en in staat condities te creëren die het leren van de organisatie mogelijk maakt;
- een duidelijke visie op onderwijs, leiderschap en bedrijfsvoering en deze op een inspirerende wijze uit weten te dragen;
- authentiek, daadkrachtig optredend en standvastig;
- bij voorkeur actief met het ontwikkelen, verbeteren en borgen van de maatschappelijke opdracht van het middelbaar beroepsonderwijs op alle lagen;
- samen willen werken, zodat in gezamenlijkheid ambities gerealiseerd worden;
- geloof in het voeren van een open dialoog, elkaar aanspreken op gedrag, werken vanuit vertrouwen en vanuit de menselijke maat.

### **Functie-eisen**

- minimaal een afgeronde Hbo-opleiding en overeenkomstig denk- en werkniveau;
- ervaring op een directiepositie, c.q. een goede staat van dienst als leidinggevende;
- bij voorkeur met kennis van het beroepsonderwijs;
- een bewezen staat van dienst op het gebied van 'onderwijskundig ondernemerschap';
- kennis van het beroepenveld van Vakschool Wageningen;
- vaardigheid in het leidinggeven aan professionals in een innovatieve en dynamische omgeving.

### **Arbeidsvoorwaarden**

Als clusterdirecteur binnen Rijn IJssel krijgt u een salaris in overeenstemming met de zwaarte van de functie conform de CAO Mbo, schaal 14, maximaal € 6.446,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband.

### 3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van drs. Jos Engel, partner. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

#### Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk.

Voordracht van kandidaten : nog nader te bepalen

Eerste ronde selectiegesprekken : nog nader te bepalen

Tweede ronde selectiegesprekken : nog nader te bepalen

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

#### Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar [www.rijnijsel.nl](http://www.rijnijsel.nl).

#### Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl).

#### Contactgegevens

Jos Engel  
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Hanke Scheerder  
managementassistente

telefoon: 030 275 84 43

internet: [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl)