

FUNCTIEPROFIEL

# RECTOR OMO SCHOLENGROEP TONGERLO

---

VERENIGING ONS MIDDELBAAR ONDERWIJS



Inhoudsopgave

|   |          |
|---|----------|
| <b>1 OMO scholengroep Tongerlo</b>        | <b>3</b> |
| De organisatie                            | 3        |
| De missie                                 | 3        |
| De structuur                              | 3        |
| De thema's                                | 3        |
| Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs       | 4        |
| <b>2 Rector OMO scholengroep Tongerlo</b> | <b>5</b> |
| Plaats in de organisatie                  | 5        |
| Taken en verantwoordelijkheden            | 5        |
| Functie-eisen                             | 6        |
| Persoonlijkheidsprofiel                   | 6        |
| Competenties                              | 6        |
| Arbeidsvoorwaarden                        | 7        |
| <b>3 Procedure</b>                        | <b>7</b> |
| Planning                                  | 7        |
| Aanvullende informatie                    | 8        |
| Solliciteren                              | 8        |
| Contactgegevens                           | 8        |

# 1 OMO scholengroep Tongerlo

## De organisatie

OMO scholengroep Tongerlo is een groep van drie deelscholen voor katholiek voortgezet onderwijs, die gymnasium, atheneum, havo, vmbo regulier en met leerwegondersteuning in alle leerwegen en praktijkonderwijs aanbiedt. Daarmee heeft de scholengroep een volledig aanbod voor alle leerlingen in Roosendaal en omgeving in huis.

Elke deelschool heeft een eigen naam en geeft een eigen invulling aan een gezamenlijk onderwijsconcept. De drie deelscholen zijn het Da Vinci College, de Norbertus Gertrudis Mavo en het Norbertus Gertrudis Lyceum.

Met 3.200 leerlingen en 380 medewerkers mag OMO scholengroep Tongerlo gerekend worden tot een van de grotere scholengroepen.

## De missie

De missie en visie van OMO scholengroep Tongerlo luidt kernachtig *kwalficeren, socialiseren en participeren*. De scholen realiseren dit door actief, attractief en aandachtsvol onderwijs aan te bieden.

De missie voor OMO scholengroep Tongerlo is als volgt vastgesteld:

‘Wij maken een gedegen en eigentijds onderwijsprogramma dat leidt tot het behalen van een diploma met aandacht voor leer- en ondersteuningsbehoeften van leerlingen, wereldburgerschapontwikkeling en persoonlijke vorming’.

Om deze ambitie te realiseren ligt de focus op:

- het streven naar onderwijsrendementen op het landelijk gemiddelde;
- het streven naar een score ‘goed’ voor 30% van de opleidingen;
- het realiseren van maatwerk voor alle leerlingen, ook voor de extra begaafde leerling, voor de leerling met een bijzonder talent en voor de leerling met ondersteuningsvragen;
- het realiseren van hoge onderwijskwaliteit in de klas;
- actief werken aan burgerschapontwikkeling;
- actief werken aan persoonlijke vorming.

Samen met andere OMO-scholen in de regio vormt OMO scholengroep Tongerlo de Academische Opleidingsschool West-Brabant. Partners zijn onder meer Hogeschool Rotterdam, Fontys Tilburg, Sporthogeschool Eindhoven (FSH), Technische Universiteit Eindhoven (ESoE) en Tilburg University. Ook neemt OMO scholengroep Tongerlo deel aan iXperium samen met de Hogeschool Arnhem en Nijmegen.

## De structuur

De rector van OMO scholengroep Tongerlo is op bovenschools niveau verantwoordelijk voor de drie deelscholen. De deelscholen worden elk geleid door een collegedirecteur. De rector en de drie collegedirecteuren vormen samen het centrale directieteam van de scholengroep.

## De thema's

- Ontwikkeling scholengroep

OMO scholengroep Tongerlo heeft de afgelopen periode veel aandacht besteed aan de onderwijsontwikkeling op de deelscholen afzonderlijk. Ten behoeve van de ontwikkeling van het onderwijsaanbod is (meer) samenwerking tussen de deelscholen in Roosendaal noodzakelijk en gewenst. Hiernaast wordt verwacht dat op bedrijfskundige en onderwijsondersteunende deelterreinen meer bereikt kan worden wanneer de scholengroep deze processen verder faciliteert, stimuleert en professionaliseert. De samenwerking met collega-OMO-scholen in de regio is in ontwikkeling. Van de nieuwe rector wordt verwacht dat deze hier positief tegenover staat.

- Demografische krimp

In de regio Roosendaal is sprake van een substantiële demografische krimp. Dit heeft invloed op het aantal, maar ook de indeling van de deelscholen binnen de scholengroep. Om deze reden is de afgelopen tijd het onderwijsaanbod opnieuw ingedeeld in de drie deelscholen:

- Norbertus Gertrudis Lyceum: vwo/havo;
- Norbertus Gertrudis Mavo: mavo;
- Da Vinci College: vmbo/praktijkonderwijs.

De komende jaren blijft aandacht voor behoud van het marktaandeel van de scholengroep nodig.

- Profilering scholen

Om de scholen en de kwaliteit van het onderwijsaanbod goed onder de aandacht te (blijven) brengen is aandacht voor profilering van het onderwijsaanbod nodig. Van het centrale directieteam wordt verwacht dat zij, in goed onderling overleg, tot een scherpe profilering van de deelscholen afzonderlijk komt. De veranderingen binnen de scholengroep (de samenvoeging van het aanbod van het Gertrudiscollege en het Norbertuscollege) zijn ingezet om in de toekomst krachtige OMO-scholen met een onderscheidend en kwalitatief sterk onderwijsaanbod in stand te houden.

- Nieuwbouw

Het Da Vinci College heeft in 2016 een nieuw gebouw in gebruik genomen. Het huidige gebouw van het Norbertus Gertrudis Lyceum dateert uit 1929. Door 'vernieuwbouw' zal medio 2022 nieuwe huisvesting gerealiseerd worden. De deelschool is vanaf dan gehuisvest in een fysieke omgeving die past bij het onderwijsconcept. De Norbertus Gertrudis Mavo is in afwachting van de bouwvergunning en de bouw van deze school zal, onder voorbehoud van de gunning, op afzienbare termijn starten. Dit betekent dat in de komende drie jaar alle deelscholen in een nieuw gebouw gehuisvest zullen zijn.

## **Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs**

OMO scholengroep Tongerlo is een van de scholen in Noord-Brabant die valt onder het bestuur van vereniging Ons Middelbaar Onderwijs, kortweg OMO genoemd. Naast de uniciteit van de scholen worden ook aspecten en waarden gedeeld, zoals: de missie, de idealen van goed onderwijs, de katholiciteit, de organisatorische verbondenheid, de regionale verankering en een visie op goed werkgeverschap. Graag verwijzen wij u voor de documenten '[Koers 2023](#)', de identiteitsnotitie '[Zingeving en Goed Onderwijs](#)', de integriteitscode '[Goed handelen](#)' en het diversiteitsbeleid '[Diversiteit én inclusie](#)' naar [www.omo.nl](http://www.omo.nl).

De onderwijskundige kracht van OMO ligt in de diversiteit van onderwijsaanbod, want iedere school, van gymnasium tot en met praktijkonderwijs, verwerkelijkt 'goed onderwijs' vanuit zijn eigen profiel.

De besturingsfilosofie van OMO gaat uit van functioneel autonome scholen en een dienstverlenend ondersteunend bureau. De rector rapporteert aan de raad van bestuur, op basis van vooraf geformuleerde kaders en gewenste doelen zoals vastgelegd in het managementstatuut OMO. De rector legt verantwoording af aan de raad van bestuur, onder andere in de vorm van een managementverslag.

## 2 Rector OMO scholengroep Tongerlo

De raad van bestuur van vereniging Ons Middelbaar Onderwijs is op zoek naar een op samenwerking, synergie en profilering gerichte

---

# RECTOR OMO SCHOLENGROEP TONGERLO

---

### Plaats in de organisatie

De rector is als integraal leidinggevende eindverantwoordelijk voor de realisatie van de primaire onderwijstaken en bijbehorende organisatorische en beheersprocessen van OMO scholengroep Tongerlo. De rector treedt op als voorzitter van het centrale directieteam en geeft leiding aan de drie collegedirecteuren en de afdeling Advies & Ondersteuning. De collegedirecteuren vormen samen met de rector het centrale directieteam van OMO scholengroep Tongerlo. De collegedirecteuren dragen ten aanzien van het primaire proces de dagelijkse verantwoordelijkheid en geven leiding aan het middenmanagement. De inhoudelijke vormgeving van het onderwijs binnen de deelscholen ligt op het snijvlak van de rector én de collegedirecteuren. De rector is hierin eindverantwoordelijk voor de strategische onderwijsagenda en de beleidsvormende en onderwijsondersteunende processen van de scholengroep. De collegedirecteuren leggen hierbinnen verantwoording af aan de rector voor de beleidskeuzes en de implementatie van het onderwijsbeleid van de eigen deelschool. Als klankbord voor de rector heeft de scholengroep een raad van advies die bestaat uit vijf personen uit een (regionaal) netwerk dat relevant is voor de scholengroep Tongerlo.

### Taken en verantwoordelijkheden

- U bent als rector op bovenschools niveau verantwoordelijk voor de strategische onderwijsagenda en de onderwijskwaliteit van OMO scholengroep Tongerlo. Uw leiderschapsstijl past bij de behoefte aan samenwerking tussen de drie deelscholen.
- Samen met de andere leden van het centrale directieteam draagt u zorg voor het beleidsvormend proces, c.q. het ontwikkelen van de deelscholen in lijn met de ingezette koers. Op basis hiervan geeft u planmatig en op cyclische wijze leiding aan de inhoudelijke ontwikkelingen van het onderwijsaanbod, inclusief de hierbij behorende wettelijke eisen zoals deze worden gesteld aan het voortgezet onderwijs.
- U realiseert – in nauwe samenwerking met de andere leden van het centrale directieteam – de verdere ontwikkeling van een professionele en lerende organisatie, met een heldere invulling van taken, verantwoordelijkheden en resultaten.
- U draagt zorg voor een passende communicatiestructuur en de invulling hiervan richting medewerkers, leerlingen, ouders en de omgeving van de scholengroep.
- U bent integraal verantwoordelijk voor de ontwikkeling van personeel en organisatie en voor een transparante en solide bedrijfsvoering van de scholengroep.
- U geeft – in nauw overleg met de collegedirecteuren – actief en herkenbaar vorm aan het profiel van de scholen binnen de regio Roosendaal.
- U draagt bij aan versterking van de samenwerking met de collega-OMO-scholen in de regio West-Brabant.
- U participeert als rector in het team van rectoren en directeuren van OMO en levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van verenigingsbreed beleid.
- U bent de overlegpartner voor de medezeggenschapsraad van OMO scholengroep Tongerlo.
- U bent gesprekspartner van de raad van advies.
- U legt verantwoording af aan het bestuur van OMO.

### **Functie-eisen**

- U hebt een academisch werk- en denkniveau en een hierbij aansluitende brede onderwijskundige en culturele interesse.
- U beschikt over aantoonbare kennis en vaardigheid in het formuleren, realiseren en borgen van een onderwijskundige visie.
- U beschikt over ruime leidinggevende ervaring in een onderwijsorganisatie.
- U bent in staat te schakelen en verbinding te leggen tussen inhoudelijke ontwikkeling en de bedrijfsmatige c.q. financiële processen van een onderwijsorganisatie.
- U beschikt over kennis van de breedte van het onderwijsaanbod, van praktijkonderwijs tot en met gymnasium.
- U hebt ervaring met (systemen voor) kwaliteitszorg binnen het onderwijs.
- U bent zichtbaar en samenwerkingsgericht aanwezig in de verschillende segmenten van de lokale samenleving en de regio Roosendaal.
- U bent binnen OMO bereid en in staat schooloverstijgend te denken en te handelen, conform de koers van de vereniging.

### **Persoonlijkheidsprofiel**

Als rector OMO scholengroep Tongerlo voldoet u aan de volgende persoonsgebonden kwaliteiten:

- U bent een inspirerend en gezaghebbend bovenschools schoolleider met het vermogen breed gedragen beleid te initiëren, te ontwikkelen, te implementeren en te evalueren.
- U staat bekend als een bevlogen leider met natuurlijk gezag, die borg staat voor goed onderwijs. U bent hierbij zowel luisterend, aansprekend, coachend en (waar nodig) sturend, afhankelijk van de vraagstukken die spelen en altijd gericht op uw kompas: het realiseren van actief, attractief en aandachtsvol onderwijs voor de regio Roosendaal.
- U bent bereid tot het afstemmen met en verantwoording afleggen aan diverse belanghebbenden, zowel binnen als buiten OMO scholengroep Tongerlo. U bent zichtbaar voor de gemeenschap, zowel op meer informeel als ook op bestuurlijk niveau.
- Als rector heeft u niet alleen affiniteit met bedrijfsprocessen maar ook kennis van en ervaring met het verbeteren en professionaliseren van de bedrijfsprocessen en het verbinden van deze processen met het onderwijs. U denkt integraal na over de ontwikkelmogelijkheden en bent in staat uw kennis en expertise in te zetten in de verbinding tussen bedrijfsprocessen en onderwijs.
- U hebt het vermogen vertrouwen te winnen en te behouden op basis van een heldere en toegankelijke stijl van communiceren. Hiermee weet u 'de kwaliteiten te bundelen', synergievoordeel te behalen en de scholengroep breed gewaardeerd en toekomstbestendig te positioneren.
- U bent in staat op een heldere, transparante, zakelijke én waardengedreven wijze leiding te geven aan de koers van de scholengroep en passend bij de koers van Ons Middelbaar Onderwijs.
- Als leidinggevende bent u in staat zowel sturend als ook delegerend, vragen stellend en luisterend op te treden, op formele momenten als voorzitter van het centrale directieteam met onmiskenbare voorzitterskwaliteiten en op basis van natuurlijk leiderschap.

### **Competenties**

Bij het omschrijven van de ideale OMO-rector, het archetype, wordt eerst gekeken naar de kwaliteiten waarmee elke rector toegerust zou moeten zijn. De resultaatgebieden zoals hierboven omschreven, zijn hierbij als uitgangspunt genomen. Dit resulteert in de volgende kwaliteiten als gedefinieerd bij de zes dimensies van een OMO-rector.

Een rector is een:

- (onderwijskundig) visionair
- authentiek leider
- ambassadeur van de school
- ondernemer
- mensenmens
- goede collega

In het woordenschilderij hieronder zijn de zes dimensies in verschillende kleuren groot weergegeven. De bij de betreffende dimensie behorende steekwoorden zijn in dezelfde kleur klein weergegeven.



### Arbeidsvoorwaarden

De rector krijgt een aanstelling met een salaris in overeenstemming met de zwaarte van de functie. De functie wordt gehonoreerd conform schaal 16 CAO VO. In geval van benoeming krijgt de rector een aanstelling in algemene dienst bij vereniging Ons Middelbaar Onderwijs. Voor de rectoren/directeuren binnen de vereniging geldt een aantal bijzondere arbeidsvoorwaarden. Hiertoe is in de CAO OMO geregeld dat de hoofdstukken met betrekking tot werktijden en vakantie, personeelsbeleid en vergoedingen niet van toepassing zijn voor de rectoren/directeuren. Op individuele basis worden vervangende arbeidsvoorwaarden afgesproken, binnen een vastgesteld kader.

### 3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van Jos Engel, partner. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

#### Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk.

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Voordracht van kandidaten       | : woensdag 8 april 2020 (in afwezigheid kandidaten) |
| Eerste ronde selectiegesprekken | : maandag 4 mei 2020 tussen 08.30 – 13.00 uur       |
| Tweede ronde selectiegesprekken | : donderdag 14 mei 2020 tussen 17.00 – 22.00 uur    |
| Derde ronde selectiegesprekken  | : maandag 18 mei 2020 tussen 18.45 – 22.00 uur      |
| Arbeidsvoorwaardengesprek       | : nog nader te bepalen                              |

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

### **Aanvullende informatie**

Voor meer informatie verwijzen wij u naar [www.omo.nl](http://www.omo.nl) en [tongerlo.nl](http://tongerlo.nl).

### **Solliciteren**

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl).

### **Contactgegevens**

drs. J.M. (Jos) Engel  
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Hanke Scheerder  
managementassistente

telefoon: 030 275 84 43  
internet: [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl)