

FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN TOEZICHT

PROFIEL MAATSCHAPPELIJK ONDERNEMERSCHAP

STICHTING SPECTRUM, PARTNER MET ELAN
ARNHEM

SPECTRUM
partner met elan.

Inhoudsopgave

1 Stichting Spectrum, partner met elan	3
De organisatie	3
2 De Raad van Toezicht	3
Relevante ontwikkelingen	4
3 Vacature lid Raad van Toezicht	5
Functie-eisen	5
Algemene eisen	5
Specifieke profieleisen	6
Honorering	6
4 Procedure	6
Planning	6
Aanvullende informatie	6
Solliciteren	6
Contactgegevens	6

1 Stichting Spectrum, partner met elan

De organisatie

Spectrum, partner met elan, is ontstaan op 1 oktober 2013 door een fusie tussen Spectrum CMO Gelderland en Elan Expertisecentrum voor integratie, participatie en emancipatie. Spectrum profileert zich als een ondernemende adviesorganisatie in het maatschappelijk domein die meent dat de samenleving aan kwaliteit wint met zelfoplossend vermogen en diversiteit. Door elkaars taal te leren spreken en verschillen te overbruggen tussen de leef- en systeemwereld worden samen nieuwe wegen mogelijk gemaakt. Vanuit die visie streeft Spectrum naar een samenleving waarin iedereen kan meedoen. Spectrum ondersteunt opdrachtgevers bij de aanpak van maatschappelijke vraagstukken, ontwikkelt eigen projecten en is in staat de verbinding tussen meerdere partijen te leggen. Spectrum biedt advies, procesbegeleiding, projectontwikkeling, trainingen en deelt kennis en informatie. Om dat te kunnen waarmaken is sociaal ondernemerschap, vraag- en klantgerichtheid van de medewerkers van groot belang voor de positionering en toekomst van de organisatie. De voornaamste opdrachtgevers zijn: provincie Gelderland, gemeenten en welzijns- en zorgorganisaties in Gelderland. In Gelderland is Spectrum partner in de Leefbaarheidsalliantie Gelderland die ten doel heeft burgerparticipatie te versterken door inwoners te helpen die zelf plannen hebben voor de leefbaarheid in hun straat, buurt, dorp of wijk. Kenmerkend voor de werkorganisatie is een sterke drive om te innoveren en te experimenteren met nieuwe vormen en concepten. De organisatie heeft een interne werkwijze ontwikkeld die ruimte biedt aan een hoge mate van eigen verantwoordelijkheid van medewerkers, gespreid leiderschap en betrokkenheid van medewerkers bij de besluitvorming in de vorm van 'cirkels'. Een ontwikkeling en werkwijze die kan rekenen op de volledige steun van de Raad van Toezicht.

Als bestuursmodel hanteert Spectrum het Raad van Toezicht-/Raad van Bestuurmodel. De Raad van Bestuur draagt statutair de bestuurlijke verantwoordelijkheid en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Bij Spectrum zijn circa 45 professionals werkzaam. Het jaarbudget bedraagt circa € 3,5 miljoen. Circa 60% van het jaarbudget is afkomstig van provinciale subsidies. De organisatie geldt als financieel gezond en groeit qua opdrachtenportefeuille.

2 De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht vervult binnen Spectrum enerzijds de meer traditionele rol van een Raad van Toezicht in een maatschappelijke organisatie, voortvloeiend uit de juridische structuur (stichting) en daarbij behorende wettelijke verplichtingen (Spectrum werkt vaak met publieke middelen en organisaties, zodat 'good governance' geborgd is). Anderzijds is het voor de Raad van Toezicht van belang om dat toezicht vorm te geven op een wijze die past bij een adviesorganisatie én bij de door de medewerkers ontwikkelde besturingsfilosofie en werkwijze.

De Raad van Toezicht heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van de Raad van Bestuur, een en ander conform statuten, reglementen en vigerende wet- en regelgeving. De agenda van de gezamenlijke vergaderingen wordt door de voorzitter van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur samen voorbereid. De vertrouwensbasis tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur geldt als het vertrekpunt om het bestuursmodel (afstand en betrokkenheid) adequaat te kunnen realiseren. Naast de toezichthoudende taak dient de Raad van Toezicht over het vermogen en de *attitude* te beschikken om de Raad van Bestuur als klankbord terzijde te staan, waarbij de juiste balans moet worden gevonden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie, ook in de vernieuwende werkvormen die organisatie en Raad van Toezicht hanteren.

Om deze rol goed te kunnen invullen zijn bestuurlijke en toezichthoudende ervaring en kwaliteiten van de leden van de Raad van essentieel belang. Maar ook de wil en het vermogen om met vernieuwende vormen toezicht te houden. De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage aan het geheel te leveren.

De leden van de Raad van Toezicht dienen gezamenlijk te beschikken over de vereiste kennis en ervaring om de doelen van beleid en strategie, de geboden dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Het functioneren van de Raad is voorts gediend met een goede teamsamenstelling; de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken.

De Raad van Toezicht van Spectrum bestaat uit drie leden, inclusief de voorzitter. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal éénmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. Naast een aantal formele vergaderingen en een zelfevaluatie kent de Raad van Toezicht een aantal informele bijeenkomsten die gericht zijn op het verwerven en uitwisselen van informatie, inzicht en kennis met de werkorganisatie. Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar. De agenda van de vergaderingen van de Raad van Toezicht wordt door de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur samen voorbereid.

De cyclus van *good governance* (functioneren Raad van Toezicht, samenspel met het bestuur, interne informatievoorziening, interne en maatschappelijke verantwoording) vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen Spectrum. De leden hebben een eigen netwerk (eventueel ook met stakeholders) en in ieder geval kennis van voor de instelling relevante netwerken (in de regio). Elk lid van de Raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van Spectrum als geheel. Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken en/of deskundigheid in één of meer personen samenvallen.

De Raad opereert nadrukkelijk vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage te leveren. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht is het van belang dat deze zodanig is samengesteld dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om beleid en strategie, de dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen.

Relevante ontwikkelingen

De provincie Gelderland (als belangrijke financier en stakeholder) ziet Spectrum als een belangrijke partner rond burgerparticipatieprojecten in de maatschappelijke basisinfrastructuur. Tegelijkertijd wijzigt de wijze waarop de provincie de financiële ondersteuning organiseert: de trend is naar meer werken met flexibele subsidies in aanvulling op beperktere structurele subsidies. In dat kader is het van belang dat Spectrum voeling met de 'markt' houdt, voortdurend werkt aan onderscheidend vermogen en toegevoegde waarde en adequaat weet in te spelen op kansen die veranderende klantwensen binnen het maatschappelijk middenveld bieden. Dit lijkt een belangrijke randvoorwaarde om op termijn over een stabiele inkomstenstroom te kunnen blijven beschikken. Daarnaast zullen nieuwe opdrachtgevers en netwerkpartners moeten worden gelokaliseerd en geïnteresseerd voor nieuwe vormen van dienstverlening die Spectrum ontwikkelt.

Van Spectrum wordt in toenemende mate verwacht dat zij zich als maatschappelijk ondernemer manifesteert en zelf op zoek gaat naar nieuwe, aanvullende inkomsten uit de 'markt'. Spectrum groeit hierdoor meer en meer toe naar een hybride organisatie, die zowel investeert in inhoudelijke vernieuwing en vormen van dienstverlening als in het verder op- en uitbouwen van een 'markt' portefeuille in het maatschappelijk middenveld in eerste instantie binnen Gelderland. Centraal staat de transitie van een hoofdzakelijk publieke naar een meer publiek-private maatschappelijke onderneming met een sterkere markt oriëntatie. Verdere positionering en profilering van Spectrum als een maatschappelijke onderneming dient te worden ondersteund door een efficiënte en effectieve werkorganisatie, die 'in control' is en haar meerwaarde richting financiers en klanten zal moeten bewijzen middels een strakke bedrijfsvoering, portfoliomanagement en sturing op innovatie en productiviteit. Het zijn met name dit soort onderwerpen waar Raad van Toezicht en Raad van Bestuur met elkaar een open dialoog over willen voeren: kritisch, zakelijk en met respect voor rol en positie over en weer. De juiste balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie is hierbij uiteraard van belang.

3 Vacature lid Raad van Toezicht

Binnen de Raad van Toezicht van Spectrum ontstaat begin 2020 door het reglementair terugtreden van de voorzitter van de Raad van Toezicht een vacature voor een lid Raad van Toezicht. Een van de zittende leden van de Raad van Toezicht zal de huidige voorzitter opvolgen. Het betreft een vacature voor een lid met als aandachtsgebied *Maatschappelijk Ondernemerschap*.

LID RAAD VAN TOEZICHT

Functie-eisen

Algemene eisen

- academisch denk- en werkniveau;
- bestuurlijke ervaring en toezichthoudende kwaliteiten;
- sterke affiniteit met het sociale domein;
- beschikking over een actief bestuurlijk en professioneel netwerk; maatschappelijk actief;
- gevoel voor publiek-private verhoudingen en samenwerking met overheden;
- inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur; bekendheid met de issues van *corporate governance*;
- beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het organisatiebeleid te kunnen toetsen;
- vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met de Raad van Bestuur;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een betrokken, kritische en onafhankelijke opstelling;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Specifieke profieleisen

Het kwaliteitsprofiel *Maatschappelijk Ondernemerschap* verankert binnen de Raad van Toezicht van Spectrum het zicht op ondernemerschap binnen het maatschappelijk middenveld en de daarbij behorende (organisatie)veranderingsprocessen, kansen én risico's. Spectrum geeft aan deze vacature in de Raad van Toezicht de benaming 'maatschappelijk ondernemerschap' mee: hij/zij kent de wereld van maatschappelijke organisaties en maatschappelijke vraagstukken waar zij aan werken en kent van dichtbij de spanningen, waar organisaties die waardengedreven hieraan willen werken, mee te maken krijgen. Hij/zij heeft ruime ervaring met hoe je balans houdt tussen enerzijds waardengedreven organiseren en anderzijds marktgerichtheid en de noodzaak van verdienmodellen en goede bedrijfsvoering. Hij/zij is bekend met de vraag hoe organisaties moeten werken in een meervoudige *stakeholderomgeving* en voelt zich thuis in dat spanningsveld. In uw optreden bent u een teamplayer, sterk gericht op vernieuwing, samenwerking en samenhang. Relevante ervaring is van belang, maar het vermogen en de drive, om toezicht te houden met vernieuwende vormen, en daarmee te experimenteren, evenzeer.

Honorering

De vergoeding voor de leden van de Raad van Toezicht van Spectrum is in lijn met de toepasselijke wet- en regelgeving. De vergoeding bedraagt circa € 2.400,- op jaarbasis.

4 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van José Coenen, partner. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Voordracht van kandidaten : 5 februari 2020 (in afwezigheid van kandidaten)
Selectiegesprekken met kandidaten: 19 februari 2020, 10.00-15.00 uur

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.spectrumelan.nl

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

José Coenen
consultant

Wesselo & Partners | Selection as art

Anita Bos
managementassistente

telefoon: 030 275 84 47
internet: www.wesselopartners.nl