

FUNCTIEPROFIEL

## REGIODIRECTEUR EMMEN

---

DRENTHE COLLEGE



Inhoudsopgave

<b>1 Drenthe College</b>	<b>3</b>
De organisatie	3
De visie	3
De strategie	3
De governance	3
De regio Emmen	4
<b>2 Regiodirecteur Emmen</b>	<b>5</b>
Plaats in de organisatie	5
Functie-eisen	5
Opdracht	5
Persoonlijkheidsprofiel	6
Competenties	6
Arbeidsvoorwaarden	7
<b>3 Procedure</b>	<b>7</b>
Planning	7
Aanvullende informatie	8
Solliciteren	8
Contactgegevens	8

# 1 Drenthe College

## De organisatie

Drenthe College is het regionaal opleidingscentrum in de regio Drenthe, waar iedereen welkom is. De opleidingen lopen uiteen van middelbaar beroepsonderwijs tot en met bedrijfsopleidingen, van sprinthavo en –vwo tot volwassenenonderwijs en inburgeringscursussen. Drenthe College is ingericht met een sterke focus op de regio. Drenthe College is een partner die weet wat er leeft én wat er nodig is in de regio's Assen, Meppel en Emmen. Vanuit 13 locaties wordt in de regio's onderwijs en educatie voor circa 8.000 studenten verzorgd.

Drenthe College staat in de top 15 van beste ROC's van Nederland met 23 topopleidingen en vijf maal de beste opleiding van Nederland. Dagelijks dragen circa 800 medewerkers bij aan een hoge studenttevredenheid en goede relaties met samenwerkingspartners in de regio.

## De visie

Drenthe College verwoordt de visie als volgt:

'Onderwijs met ruimte om te groeien vanuit je eigen passie en talent is een belangrijke pijler voor een waardevolle en betekenisvolle toekomst.

De bedoeling van Drenthe College is eigenlijk de onderliggende essentie waarom wij doen wat we doen: bijdragen aan waardevolle toekomst. Bouwen aan een waardevolle toekomst doe je door jezelf uit te dagen. Daarom dagen we studenten, onszelf en partners uit om grenzen te verleggen. Zo ontdek je wat van waarde is. Voor jezelf en voor jouw omgeving. En hoe je zelf van waarde wilt zijn. Nu en in de toekomst.'

### *De werkwoorden*

In plaats van kernwaarden kiest Drenthe College bewust voor de werkwoorden: vertrouwen, durven, groeien.

## De strategie

Voor de periode 2019-2022 heeft Drenthe College haar ambitie verwoord in vier strategische pijlers:

1. Iedereen is welkom  
Door openheid en toegankelijkheid ontwikkelt en behoudt Drenthe College alle talenten voor de regio.
2. Een uitdagende leeromgeving  
Met realistische, innovatieve en hybride leeromgevingen worden studenten optimaal voorbereid en toegerust voor een baan.
3. Partner in de regio  
Drenthe College is de verbindende schakel in de doorlopende leerlijn vo-mbo-hbo en de vanzelfsprekende ontwikkelpartner voor de regio.
4. Meer dan een diploma  
Met de ambitie om mensen in zichzelf te laten ontwikkelen zorgt Drenthe College voor een reële kans op werk, een succesvol verblijf op een vervolgopleiding of een mooie vervolgstap in de loopbaan van een werknemer.

## De governance

Drenthe College kent een tweehoofdig collegiaal bestuur. Het College van Bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor de besturing van de organisatie.

Sinds januari 2018 is Drenthe College gekanteld van sectoren naar een structuur met regio's. De regiodirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs en de bedrijfsvoering in hun regio. Ook zijn zij verantwoordelijk voor de uitvoering van de strategie van de regio, uiteraard binnen de kaders van Drenthe College. De regiodirecteuren zijn in hun regio het gezicht naar buiten.

### *Besturingsfilosofie*

Het College van Bestuur is conform de governance een zelfstandig besluitvormend orgaan. Het College van Bestuur wordt in haar taken geadviseerd door het Centraal Management Team. Het Centraal Management Team is een advies- en overlegorgaan, waarin alle verantwoordelijken voor de regio- en bedrijfsfuncties zijn vertegenwoordigd. De besluitvormende onderwerpen voor het College van Bestuur worden altijd door de leden van het Centraal Management Team ingebracht en vervolgens besproken.

### **De regio Emmen**

Drenthe College Regio Emmen richt zich op de regio Zuidoost Drenthe, Zuidoost Groningen en Noordoost Overijssel. Met oog op de krimp in het aantal inwoners is de opdracht voor het Drenthe College regio Emmen de spanning op de arbeidsmarkt positief te beïnvloeden. Dit doet Drenthe College Emmen door de talenten van studenten maximaal te ontwikkelen, te stimuleren, te begeleiden én te behouden voor de regio.

De economische bedrijvigheid in de regio kent een relatieve oververtegenwoordiging van de conjunctuurgevoelige sectoren industrie en bouw en ook de landbouwsector is relatief groot. Emmen is op dit moment de grootste industriekern van Noord-Nederland met een diversiteit aan innovaties op het gebied van groene chemie. Daarnaast heeft Emmen een sterke dienstverlenende sector en biedt het werkgelegenheid binnen de sector Zorg en Welzijn. Vanwege de positie van de regio Emmen aan de Duitse grens bestaan er contacten met onderwijsorganisaties en bedrijven in Duitsland.

Er bestaat volop samenwerking in de regio tussen de overheid, onderwijs en ondernemers, bijvoorbeeld rondom de RIF aanvraag Gas 2.0, de DutchTechzone, Skills4Future en de regiodeal Zuid Oost Drenthe.

### *Ambitie 2022*

Voor 2022 is de volgende ambitie geformuleerd: 'Drenthe College Emmen is persoonlijk, dichtbij en zichtbaar in de regio. We zijn betrouwbaar en we hebben een no-nonsens mentaliteit. Talent ontwikkelen in én talent binden aan de regio: dat is waar wij voor staan.'

### *Speerpunten*

Om deze ambitie te bereiken zijn drie speerpunten geformuleerd:

- persoonlijke aandacht en ontwikkeling staan centraal;
- Drenthe College Emmen luistert naar de regio en stemt het aanbod af op de regionale vraag;
- Drenthe College Emmen biedt flexibel en uitdagend onderwijs voor een Leven Lang Ontwikkelen.

Drenthe College Emmen wil in 2022 een gevarieerd en flexibel onderwijsaanbod voor zowel de reguliere mbo-markt als een aanbod in om- en bijscholing, oftewel een aanbod Leven Lang Ontwikkelen.

### *Huisvesting regio Emmen*

Drenthe College is bezig met een strategisch huisvestingsplan. Onderdeel hiervan is dat nieuwe huisvesting gerealiseerd gaat worden in de stad Emmen. Dit gebouw vraagt een investering van circa 44 miljoen euro. Per schooljaar 2024/2025 gaat de nieuwbouw vier locaties in Emmen vervangen. Het belang van de nieuwbouw is niet alleen voor het Drenthe College van groot belang. Ook de betekenis van de nieuwbouw voor de regio is groot. Zeker met oog op de komst van de Universiteit van het Noorden liggen hier kansen, waarin binnen Emmen de verbinding wordt gelegd tussen het MBO, HBO en de universiteit.

## 2 Regiodirecteur Emmen

Drenthe College is op zoek naar een inspirerend directeur, als boegbeeld voor de regio Emmen en met een sterke affiniteit met techniek-onderwijs, voor de positie van

---

# REGIODIRECTEUR EMMEN

---

### Plaats in de organisatie

De regiodirecteur maakt deel uit van het Centraal Management Team en is hiermee, gezamenlijk met collega-regiodirecteuren, hoofden van diensten en het College van Bestuur, verantwoordelijk voor het realiseren van de strategische koers van Drenthe College.

Vanuit deze context geeft u leiding aan de regio Emmen. Het managementteam bestaat uit tien opleidingsmanagers, het hoofd ondersteunende dienst en de coördinator studentadviseurs.

U zorgt voor het faciliteren van de professionele ruimte van de (onderwijs)teams, zodanig dat de leerbehoefte van de student centraal staat, verbinding met het vmbo, hbo en werkveld verder ontwikkeld wordt en de teams zich verder kunnen ontwikkelen tot taakvolwassen en resultaatverantwoordelijke teams. U bent daarnaast stimulerend en ondersteunend ten behoeve van innovatie en onderwijskwaliteit binnen de regio.

### Functie-eisen

Als regiodirecteur voldoet u aan de volgende functie-eisen:

- beschikt over een academisch werk- en denkniveau;
- heeft ruime en bewezen ervaring met het leidinggeven aan (onderwijs)professionals;
- actuele kennis van én visie op onderwijsvernieuwing is een pré;
- heeft bewezen ervaring met grote veranderkundige opgaven;
- bent in staat een gedegen en inzichtelijke planning- en verantwoordingscyclus te voeren;
- heeft succesvol en ondernemend geopereerd in een situatie van vraag en aanbod van beroepsonderwijs;
- sterke affiniteit met techniek is een pré;
- beschikken over een netwerk in de regio Emmen, dan wel in staat dit op afzienbare termijn op te bouwen.

### Opdracht

Als regiodirecteur Emmen bent u verantwoordelijk voor de realisatie van de volgende opdracht:

- uitvoering geven aan en resultaat boeken m.b.t. het vierjarige strategische regioplan;
- onderwijsvernieuwing vormgeven en organisatorisch herinrichten door het gestructureerd voeren van de dialoog over onderwijskwaliteit;
- samenwerking binnen teams, locaties en tussen branches stimuleren en faciliteren.
- nieuwbouw van de school, gepland in schooljaar 2024/2025, vormgeven als afgeleide van de visie op onderwijs(vernieuwing);
- leidinggeven aan het managementteam van de regio Emmen waarbij u zowel een professionele cultuur stimuleert als toeziet op de inrichting en bedrijfsvoering van de regio;

- verder draagt u bij aan de verdere positionering van Drenthe College in de regio en bent u verantwoordelijk voor het inspelen op maatschappelijke en politiek-bestuurlijke ontwikkelingen in nauwe samenwerking met het werkveld en externe partijen;
- tenslotte levert u een bijdrage aan de strategische beleidsontwikkeling van Drenthe College als geheel.

### **Persoonlijkheidsprofiel**

Als regiodirecteur Emmen bent u verantwoordelijk voor de integrale ontwikkeling en externe profilering van Drenthe College in de regio Emmen. Hiertoe operationaliseert en effectueert u het strategisch beleid en vertaalt u deze naar een modern en aansprekend aanbod van onderwijs en opleidingen. U bent in staat uw ambitie te verbinden aan de middellange termijn, de oplevering van de nieuwbouw als ook de opdracht van Drenthe College voor de sociaal-economische ontwikkeling van de regio Emmen.

Vanuit een persoonlijke drive geeft u daadkrachtig en overtuigend vorm aan de samenwerking tussen onderwijs, het regionale bedrijfsleven en de overheid. U wordt hierbij gedreven door kwaliteit van onderwijs, innovatie en samenwerking met de regionale partners. Samenwerking met andere (onderwijs)instellingen ziet u als kans, zonder hierbij de eigen positie en de eigen profilering uit het oog te verliezen. Door uw stijl van samenwerken weet u ontwikkelingen zodanig om te zetten in activiteiten dat zowel het vmbo als mbo en hbo haar positie en imago in de regio verder ontwikkelt en verstevigt.

U bent in staat de ontwikkeling van 'teams aan zet' stevig te ondersteunen. U combineert hierbij op consistente wijze de rollen van coach, stuurman én teamspeler. U bent van huis-uit in staat voorbeeldgedrag te tonen, waarbij het accent ligt op het 'lerend vermogen' van alle betrokkenen. In uw dagelijks werk toont u het lef om 'buiten de lijntjes te kleuren' en relativiseringsvermogen. Uw stijl resulteert in een hoge mate van commitment bij het behalen van bovengemiddelde en constante resultaten. Alles staat in het teken van de strategische opgave voor de regio Emmen en Drenthe College als geheel. U weet afspraken te maken en mensen hieraan te houden. U staat voor wat u zegt en weet mensen aan te spreken op prestaties en professionaliteit.

Resultaatverantwoordelijkheid beleggen op het niveau van de onderwijsteams is uw uitgangspunt waarbij samenwerking tussen de branches binnen de regio en in co-creatie met het werkveld een speerpunt is. De nieuwbouw is een kans om hierin tot gerealiseerde cross-overs tussen opleidingen te komen. Hierbij ziet u de interne bedrijfsvoering en een systeem van kwaliteitszorg als voorwaarden voor een heldere in- en externe verantwoordingscyclus. De lat hoog leggen is voor u vanzelfsprekend, samenwerking aan de doelen dagen u uit het uiterste van uzelf en de mensen om u heen te halen.

### **Competenties**

#### *Executiekraacht*

U bent in staat de strategie te vertalen naar de dagelijkse praktijk. Hierbij vult u uw rol in op een wijze die aantoonbaar bijdraagt aan gestelde doelen. U inspireert het management en bent de verbindende schakel tussen strategie en operatie.

#### *Ondernemerszin*

U bent actief op zoek naar vragen vanuit bedrijven en ondernemers om de positie van het Drenthe College in de regio Emmen uit te bouwen en te verstevigen. U bent in staat veranderingen binnen en buiten de organisatie snel te signaleren om zodoende bestaande activiteiten te verbeteren of te vernieuwen. Wat hierbij hoort is geen afwachtende houding, maar lef en bereidheid om (verantwoorde) risico's te nemen.

#### *Netwerkvaardigheid*

U beschikt over goede netwerkkwaliteiten om zorg te kunnen dragen voor een goed (regionaal) netwerk ten behoeve van mogelijke nieuwe producten en diensten. U bezit een fikse portie externe gerichtheid en bent in staat goede relaties op te bouwen en te onderhouden met partners, bedrijven en instellingen.

#### *Coachend leiderschap*

U realiseert een goede coaching en begeleiding van teams en het regiomanagement binnen uw regio. U spreekt uw medewerkers aan als professionals binnen een lerende organisatie, draagt zorg voor een geïnspireerde gemeenschap, begeleidt en stimuleert uw medewerkers zich te ontwikkelen en beoordeelt hen ook als zodanig.

#### *Ondernemerszin*

U gaat actief op zoek naar kansen in de markt om de positie van de regio uit te bouwen en te verstevigen. Veranderingen binnen en buiten de organisatie signaleert u snel om zodoende bestaande activiteiten te verbeteren of te vernieuwen of totaal nieuwe projecten en/of activiteiten te ontwikkelen.

#### *Samenwerkingszin*

U bent een ware teamspeler die over de grenzen van uw organisatorische eenheid heen kijkt en een goede balans weet te vinden tussen de belangen van de eigen regio en het belang van Drenthe College als geheel. U besteedt graag en bewust aandacht en tijd aan interne samenwerking en kennisdeling. U bent gericht op samenwerken en vervult hierin een voorbeeldfunctie. Proactief kijkt u hierbij ook naar relevante externe partijen. U richt zich nadrukkelijk op het bevorderen van externe samenwerking.

#### *Innovatief denken*

U bent zowel inhoudelijk als organisatorisch in staat buiten de kaders te denken, resulterend in nieuwe werkwijzen of manieren van denken. U houdt als persoon niet te snel rekening met belemmeringen, maar kijkt eerst naar de mogelijkheden.

#### *Processturing*

U kunt strikt voldoen aan de eisen van planning en control zoals deze passen bij een eigentijdse professionele (onderwijs)organisatie. U stuurt de processen binnen uw regio zakelijk en transparant aan. U zorgt ervoor dat de kwaliteit van de ondersteunende processen continue wordt bewaakt, zowel met betrekking tot de 'grote' als de 'kleine' kwaliteit. U bewaakt daarbij een strakke budgetdiscipline, waarbij binnen het budget blijven even vanzelfsprekend is als het leveren van kwaliteit. U stuurt aan op het 'leren' van de medewerkers en het 'leren' van de organisatie.

### **Arbeidsvoorwaarden**

De functie wordt gewaardeerd conform schaal 15 CAO Mbo. Het aanbod van Drenthe College is afhankelijk van uw ervaring en profiel. Van de regiodirecteur wordt een commitment verwacht voor een periode van minimaal vijf jaar, e.e.a. in lijn met de realisatie van de nieuwbouw.

### **3 Procedure**

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van mevrouw drs. Jos Engel. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

### **Planning**

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk.

Voordracht van kandidaten : donderdag 16 april 2020 (in afwezigheid kandidaten)  
Eerste ronde selectiegesprekken : maandag 20 april 2020 tussen 09.00 – 14.30 uur  
Tweede ronde selectiegesprekken : woensdag 22 april 2020 tussen 08.30 – 11.30 uur  
Assessment (online) : woensdag 22 april 2020 (na tweede ronde gesprek)  
Terugkoppeling assessment : donderdag 23 april 2020  
Arbeidsvoorwaardengesprek : vrijdag 24 april 2020

### **Aanvullende informatie**

Voor meer informatie verwijzen wij u naar [www.drenthecollege.nl](http://www.drenthecollege.nl).

### **Solliciteren**

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl).

### **Contactgegevens**

Jos Engel Wesselo & Partners | Selection as art  
partner

Hanke Scheerder telefoon: 030 275 84 43  
managementassistente internet: [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl)