

De Raad van Toezicht van ROC Midden Nederland is, wegens het vertrek van de voorzitter en een uitbreiding van de Raad van Toezicht, per 1 januari 2020 op zoek naar een

---

## VOORZITTER EN LID RAAD VAN TOEZICHT

---

### **De organisatie**

ROC Midden Nederland is een onderwijsorganisatie voor middelbaar beroepsonderwijs, voortgezet onderwijs voor volwassenen (VAVO Lyceum) en bedrijfsopleidingen in de provincie Utrecht.

#### *Drive*

*'Het is onze drive om van startende studenten wendbare, nieuwsgierige en ondernemende professionals op de arbeidsmarkt te maken, van werknemers vakkrachten die over relevante competenties beschikken via bbl- en bedrijfsopleidingen én de VAVO-leerlingen te helpen bij het halen van een volledig middelbaar schooldiploma of deelcertificaat voor een vervolgstudie. Wij gaan voor het succes van onze studenten. Succes op school, in de maatschappij en op de arbeidsmarkt. Wij zijn succesvol als onze studenten dat zijn. Zij zijn succesvol als werkgevers bewust kiezen voor hen als startende professionals. Omdat ze van óns roc komen. Daar gaan we voor! Om deze ambitie te verwezenlijken zetten wij in op drie pijlers: studentsucces, arbeidsmarktsucces en organisatiesucces.'*

De organisatie verzorgt met 1.700 medewerkers het onderwijs voor ruim 19.000 studenten. De effectiviteit van ROC Midden Nederland is de laatste jaren zichtbaar in betere studierendementen, hoge medewerkerstevredenheid en toenemende waardering door stakeholders. De overall studenttevredenheid scoort boven de 7.

#### *Beroepsopleidingen*

De beroepsopleidingen worden aangeboden via dertien colleges. ROC Midden Nederland staat garant voor hoogwaardig, actueel en relevant beroepsonderwijs dat in co-creatie met het bedrijfsleven wordt vormgegeven.

#### *VAVO Lyceum*

Op het VAVO Lyceum komen mensen die al eerder onderwijs hebben genoten, maar nu een diploma of deelcertificaat willen halen voor vmbo-tl, havo en vwo. Het VAVO lyceum behoort al jaren tot de top 3 van dit type scholen.

#### *Bedrijfsopleidingen*

Via bedrijfsopleidingen stelt ROC Midden Nederland kennis en expertise van de onderwijsorganisatie beschikbaar voor de zakelijke en particuliere markt. De opleiders verzorgen de voorbereiding voor bbl-incompanytrajecten, maatwerkcurricula en vakgerichte trainingen voor zowel regionale als landelijke klanten. Ook wordt er samengewerkt met andere opleidingsinstituten en partners.

## **Koers ROC Midden Nederland**

Belangrijk voor de koers van ROC Midden Nederland zijn de volgende uitgangspunten:

- onze kernwaarden: persoonlijk, ondernemend en nieuwsgierig;
- onze organisatievorm in kleinere, branchegerichte colleges;
- de scope van ons portfolio van Entree (niveau 1) tot niveau 4 en zowel bol als bbl, Bedrijfsopleidingen en VAVO, dit alles vanuit de gevoelde verantwoordelijkheid dat wij een ROC zijn in een grootstedelijke context en iedereen hier welkom is;
- onze duale arbeidsmarktstrategie met curriculum- en portfoliokeuzes voor de arbeidsmarktregio's Utrecht en Amersfoort;
- onze inzet op de Human Capital Agenda vanuit de Economic Board Utrecht (EBU);
- ons geloof in concepten van praktijkleren, waarbij onderwijs en praktijk vervlochten zijn;
- het belang dat wij hechten aan het tot stand brengen van ons onderwijs in co-creatie met beroepspraktijk, voorliggend- en vervolgonderwijs en studenten;
- onze goede aansluiting bij het vmbo, hbo en ook binnen ons roc bij opleidingen op een hoger niveau.

## **Besturingsmodel**

Als besturingsmodel hanteert ROC Midden Nederland het Raad van Toezicht/College van Bestuur model. Kernelement hierin is een zuivere scheiding tussen toezicht en bestuur. De dagelijkse leiding van ROC Midden Nederland ligt sinds april jl. bij een driehoofdig College van Bestuur. Aan de dertien colleges wordt leiding gegeven door een directeur. De centrale stafdiensten ondersteunen en werken in partnerschap met de colleges. Het organogram van ROC Midden Nederland is te vinden op de website.

## **De Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht ziet toe op het beleid van het College van Bestuur, vanuit de maatschappelijke doelstellingen en de daarmee verbonden onderwijsdoelstellingen van ROC Midden Nederland. Dat toezicht vindt integraal plaats: alle aspecten van de organisatie worden daarin meegenomen. De Raad van Toezicht heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur van de instelling, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van de College van Bestuur. Belangrijke besluiten van het College van Bestuur moeten ter goedkeuring aan de Raad van Toezicht worden voorgelegd. De raad voert haar taken uit conform de Governance Code van de MBO-sector en het eigen toezichtskader.

De Raad van Toezicht van ROC Midden Nederland kent twee commissies: de audit- en remuneratiecommissie.

De Raad van Toezicht bestaat nu uit vijf leden en komt vijf tot zes keer per jaar bijeen voor overleg met het College van Bestuur. De commissies komen ongeveer vier keer per jaar bijeen. Er wordt ten minste tweemaal per jaar overlegd met de Ondernemingsraad en met de Centrale Studentenraad. Ook worden er jaarlijks drie werkbezoeken aan colleges en diensten afgelegd. Daarnaast is er ruimte voor themabijeenkomsten en een zelfevaluatie.

## **Algemene profielschets**

De Raad van Toezicht wordt zodanig samengesteld dat onder de raadsleden voldoende deskundigheid is met betrekking tot de doelstellingen van de stichting. Elk lid dient onder meer te beschikken over een combinatie van eigenschappen:

- kennis van en/of ervaring met de onderwijssector;
- ervaring met dan wel kennis van het besturen van grote en professionele organisaties en financiële expertise;
- relevant netwerk (in de regio);
- strategisch denkvermogen;
- vermogen om verbanden te leggen tussen waarnemingen binnen ROC Midden Nederland en maatschappelijke ontwikkelingen 'buiten';
- vaardigheden om tijdig te detecteren waar en wanneer het nodig is om vanuit de rol als toezichthouder kritisch en doortastend te interveniëren.

De leden van de Raad van Toezicht dienen gezamenlijk te beschikken over de vereiste kennis en ervaring om de doelen van beleid en strategie, de dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Het functioneren van de Raad van Toezicht is voorts gediend bij een goede teamsamenstelling; de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en in goede harmonie met elkaar samen te werken. De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid.

De Raad van Toezicht streeft naar een diverse samenstelling, onder meer qua sekse, leeftijd, werkervaring en maatschappelijke positie, culturele en/of etnische achtergrond. De leden zijn complementair aan elkaar om een scherpe dialoog te kunnen voeren, zowel met elkaar als met de bestuurder. De kernwaarden integriteit, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, verantwoordelijkheid, rechtmatigheid, openheid, transparantie en onafhankelijkheid zijn leidend voor de manier waarop de toezichthouders binnen ROC Midden Nederland hun taken en rollen vervullen.

### **Voorzitter Raad van Toezicht**

Van de voorzitter van de Raad van Toezicht worden, onverminderd de algemene profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder dient de voorzitter te beschikken over:

- ruime bestuurlijke ervaring in een complexe organisatie;
- het vermogen om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de Raad van Toezicht te vervullen;
- de persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de Raad van Toezicht;
- inzicht en overzicht ten aanzien van de taken en functie van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur;
- onafhankelijkheid en boven de 'partijen' te kunnen staan;
- zodanige eigenschappen en uitstraling dat zij/hij zo nodig intern (medezeggenschap) en extern een rol in het belang van ROC Midden Nederland kan vervullen;
- kennis en ervaring met complexe vraagstukken;
- voldoende tijd en beschikbaarheid voor tussentijds overleg;
- ervaring als toezichthouder.

De voorzitter wordt lid van de remuneratiecommissie.

### **Lid Raad van Toezicht**

Aanvullend op de algemene profielschets wordt het volgende gevraagd:

- kennis en affiniteit met de regio Utrecht/Amersfoort;
- gezien de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht en de diverse studentenpopulatie is een niet-westerse achtergrond een pré.

### **Persoonlijkheidsprofiel**

Beide kandidaten hebben een groot hart voor het beroepsonderwijs, gevoel voor vernieuwingen in de maatschappij en in het onderwijs. Verder hebben de kandidaten een uitstekend inlevingsvermogen, zijn organisatiesensitief, verbindend en zijn het teamspelers.

### **Honorering**

Benoeming zal plaatsvinden voor vier jaar met een eenmalige mogelijkheid tot herbenoeming. De honorering valt binnen de wettelijke (WNT-)richtlijnen.

## **Procedure**

De procedure voor voorzitter en lid zal gelijktijdig worden opgesteld.

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van Anja van Gorsel, partner. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

## **Planning**

Advertentie : 28 september 2019  
Voordracht van kandidaten : 18 november 2019 – in afwezigheid van kandidaten

## **Procedure voorzitter**

Eerste ronde selectiegesprekken : 25 november 2019 tussen 08.30 tot 12.30 uur  
Tweede ronde selectiegesprekken : 5 december 2019 tussen 12.00 en 17.00 uur

## **Procedure lid**

Eerste ronde selectiegesprekken : 2 december 2019 tussen 08.30 en 12.30 uur  
Tweede ronde selectiegesprekken : 5 december 2019 tussen 12.00 en 17.00 uur

## **Aanvullende informatie**

Voor meer informatie verwijzen wij u naar [www.rocmn.nl](http://www.rocmn.nl)

## **Solliciteren**

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl).

## **Contactgegevens**

Anja van Gorsel  
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Mirjam Kool  
officemanager

telefoon: 030 275 84 46  
internet: [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl)