

FUNCTIEPROFIEL

OPLEIDINGSMANAGER
VAN HET SEMINARIUM VOOR ORTHOPEDAGOGIEK

HOGESCHOOL UTRECHT



Inhoudsopgave

1. Hogeschool Utrecht	3
De organisatie	3
Het Seminarium voor Orthopedagogiek (SvO)	3
Missie en visie	3
Recente ontwikkelingen	3
2. Opleidingsmanager van het Seminarium voor Orthopedagogiek	4
De functie	4
Functie-eisen	4
Uw profiel	5
Competenties	5
Arbeidsvoorwaarden	5
3. Procedure	5
Planning	6
Aanvullende informatie	6
Solliciteren	6
Contactgegevens	6

1. Hogeschool Utrecht

De organisatie

Hogeschool Utrecht (HU) staat voor een open, rechtvaardige en duurzame samenleving. De HU is een University of Applied Sciences (UAS). De kerntaak van de hogeschool is het verzorgen van excellent onderwijs voor startende en ervaren professionals en het uitvoeren van praktijkgericht onderzoek met een duidelijke impact op de praktijk. De hogeschool werkt op allerlei fronten in nauwe verbinding met de regio. Onderwijs en onderzoek vindt plaats in hechte samenwerking met de praktijk. Studenten zijn actief betrokken bij de vormgeving van het onderwijs. Het centrale begrip in de besturingsfilosofie is partnerschap. Taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden en eigenaarschap worden neergelegd op de plek waar optimaal invloed kan worden uitgeoefend op het halen van resultaat. Er wordt gewerkt in teams en vertrouwd op elkaars vakmanschap en eigenaarschap.

De toekomstvisie is verwoord in 'Hogeschool Utrecht in 2020' een strategisch document dat aangeeft waar HU in 2020 wil staan. Deze is te vinden op de website www.hu.nl.

Het Seminarium voor Orthopedagogiek (SvO)

Het Seminarium bestaat bijna 90 jaar. Het SvO biedt een breed scala van scholingsactiviteiten, waaronder de Master Educational Needs (voorheen de Master Special Educational Needs: Leraar Speciaal Onderwijs), een aantal minoren en contractactiviteiten die regionaal of landelijk worden aangeboden. Kenmerken van het SvO zijn inclusiviteit, diversiteit en professionaliteit.

Missie en visie

Het Seminarium voor Orthopedagogiek is een kennisorganisatie die hoogwaardig onderwijs verzorgt en daarmee bijdraagt aan innovatie en professionalisering van de beroepspraktijk. Dit met het oog op het vergroten van de mogelijkheden van alle leerlingen tot participatie in en een actieve deelname aan de veranderende samenleving.

Het SvO wil dé expert zijn op het terrein van diversiteit in brede zin vanuit een brede kennis en expertise op de gebieden van passend onderwijzen en teacher leadership, waarbij ze de focus leggen op het PO (SBO) en SO. Ze willen partner zijn voor scholen en schoolbesturen in samen opleiden, professionaliseren en innoveren. Het SvO is daarbij gericht op betekenisvolle, wederzijdse en structurele relaties met scholen en schoolbesturen

Het instituut is kwaliteitgedreven en werkt met hoogwaardige professionals. Vanwege de marktontwikkelingen in het werkveld is het van belang na te denken over profilering en positionering. Er is op basis van een visietraject inmiddels een nieuw perspectief voor het SvO ontwikkeld. De komende jaren is het positioneren en innoveren van en binnen het instituut essentieel. De verbinding en samenwerking binnen de HU en het werkveld gaan zorgen voor de noodzakelijke beweging, waarbij aansluiting wordt gezocht bij de vragen vanuit de praktijk van het primair onderwijs in de toekomst.

Het managementteam van het instituut bestaat uit de instituutsdirecteur en twee opleidingsmanagers.

Recente ontwikkelingen

Op basis van externe analyses is een toekomstperspectief voor het SvO gedefinieerd. Vanuit de ambitie om als kennisinstituut innovatief en onderscheidend te zijn en de verbinding te leggen tussen de expertise van het SvO en de behoeften van de beroepspraktijk, heeft het SvO een aantal belangrijke strategische keuzes gemaakt. Het SvO wil een stabiele en wendbare organisatie zijn die structureel financieel gezond is. Om de positie naar de toekomst te versterken wordt in de komende periode onderzocht of samenwerking met de Pabo van de hogeschool zal worden geïnventariseerd.

Het SvO gaat werken in twee teams: 1 team voor Utrecht, Amsterdam en tot 2021 voor Arnhem en 1 team voor Den Haag, Rotterdam en tot 2021 voor Vlissingen en Maastricht. Elke opleidingsmanager is verantwoordelijk voor 1 team. Daarnaast krijgt de opleidingsmanager met een onderwijs-/onderzoekprofiel de portefeuille Master Educational Needs/minoren en krijgt de opleidingsmanager met een marketingprofiel de portefeuille Contractactiviteiten. Voor de opleidingsmanager met een marketingprofiel is een vacature.

2. Opleidingsmanager van het Seminarium voor Orthopedagogiek

Het SvO is op zoek naar een opleidingsmanager met de marketingportefeuille. Een manager met lef die innovatief is, extern georiënteerd, inspirerend en commerciële talent heeft.

OPLEIDINGSMANAGER VAN HET SEMINARIUM VOOR ORTHOPEDAGOGIEK

De functie

Als opleidingsmanager van het SvO geeft u mede richting aan de ontwikkeling van het instituut op basis van het toekomstplan en draagt u bij aan de veranderopgave waar het instituut voor staat. Het gaat daarbij om een inrichting van de organisatie die bijdraagt aan de versterking van de relatie met de scholen en schoolbesturen.

Dit doet u in samenspraak met de directeur en de medewerkers in het team. U stuurt vijftien professionals coachend aan en heeft een goed gevoel voor hun expertise en drijfveren. U zorgt voor de verbinding en stimuleert de professionele cultuur. Als opleidingsmanager bent u in staat vanuit de inhoud zaken te veranderen en tegelijk innoverend en marktgericht te werken. Door goed aan te sluiten bij de wensen van de markt en adequaat op de actualiteit in te gaan, ziet u kansen en vergroot u de contractactiviteiten van het SvO. U heeft een sterke focus op het creëren van een kwaliteitscultuur. U bent, samen met uw team, verantwoordelijk voor de realisatie van de resultaatafspraken die het instituut heeft gemaakt. U legt met uw team verantwoordelijkheden neer op de plek waar optimaal invloed uitgeoefend kan worden op het behalen van het resultaat. U bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling en de kwaliteit van het onderwijs die van belang zijn voor de positionering en continuïteit van het instituut. U weet de behoeften van het team te vertalen in managementopgaven op instituutsniveau en omgekeerd vertaalt u het instituutsbeleid naar het team.

U rapporteert in deze functie aan de instituutsdirecteur van het SvO en vormt, samen met uw collega opleidingsmanager en de directeur, het managementteam van het SvO.

Functie-eisen

Gevraagd wordt iemand met commerciële affiniteit en/of ervaring zoals bijvoorbeeld een onderwijsaccountmanager met een visie op het contractonderwijs, een externe focus en een inhoudelijke drive. U bent bekend met opleidingsinstituten, heeft een goed commercieel gevoel en maakt de vertaling van het aanbod van het SvO naar het beroepenveld. U heeft aandacht voor de professional als persoon en kent zijn/haar drijfveren om met die kennis te zorgen voor kwalitatief maatwerk.

U beschikt over verbindende kwaliteiten, denkt innovatief en werkt mee aan de vernieuwing binnen het SvO. U heeft commerciële en dienstverlenende eigenschappen en bent gedreven om de kansrijke positie van het SvO daadwerkelijk uit te bouwen.

Uw profiel

- een afgeronde academische opleiding;
- een heldere strategisch-inhoudelijke visie op de uitdagingen voor het hoger beroepsonderwijs en het primair onderwijs;
- kennis van en affiniteit met hoger beroepsonderwijs;
- afkomstig uit en/of bekend met het primair onderwijs of het speciaal onderwijs;
- duidelijke affiniteit met praktijkgericht onderzoek;
- ervaring met het geven van leiding aan professionals;
- ervaring met complexe verandertrajecten;
- kennis van de ontwikkelingen in het onderwijs;
- sociale, communicatieve en organisatievaardigheden;
- ervaring met innovatie- en kwaliteitsverbeteringstrajecten.

U bent een resultaatgerichte manager die zelfstartend vermogen heeft en zelfsturend is. Een teamplayer die kansen ziet en die verzilvert. Sterk op de relatie, maar zeker inhoudsgedreven en integer. U bent energiek, een uitstekend netwerker en bent inspirerend voor uw team. Een extern georiënteerde persoonlijkheid die het veld van het primair onderwijs en het educatieveld kent.

Competenties

De opleidingsmanager beschikt over de volgende kerncompetenties:

- Overtuigingskracht;
- Communicatief sterk;
- Ondernemingszin, commercieel;
- Initiatiefrijk;
- Gericht op samenwerken, waar nodig besluitvaardig;
- Oog voor de persoonlijke en (meerjarige) professionele behoeften en ontwikkeling van individuen en teams;
- Organisationsensitief;
- Resultaatgericht;
- Coachende vaardigheden;
- Netwerker.

Arbeidsvoorwaarden

U krijgt in eerste instantie een jaarcontract (D3) met een omvang van 1,0 fte met bij goed functioneren uitzicht op een vaste aanstelling. Het bruto maandsalaris bij een volledig dienstverband is minimaal € 4.955,- en maximaal € 6.036,- (schaal 13). Daarboven ontvangt u volgens de cao-hbo een vakantietoeslag van 8% en een gegarandeerde eindejaarsuitkering van 8,3%. Tot slot is er een vrijwillige collectieve ziektekostenverzekering en zijn er extra's zoals een fietsplan en kortingen bij onder andere verzekeringen, software en fitness.

3. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van mevrouw drs. Lidewij Geertsma. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 november 2019.

Voordracht van kandidaten : 7 november 2019– in afwezigheid kandidaten
Eerste ronde selectiegesprekken : 12 november 2019
Tweede ronde selectiegesprekken : 18 november 2019

Een integriteitsscreening (inclusief VOG) is onderdeel van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.hu.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

drs. Lidewij Geertsma
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Mirjam Kool
officemanager

telefoon: 030 275 84 46
internet: www.wesselopartners.nl