

FUNCTIEPROFIEL

## VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT

---

ROTTERDAMSE VERENIGING VOOR KATHOLIEK ONDERWIJS



Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs

Inhoudsopgave

<b>1 Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs</b>	<b>3</b>
De organisatie	3
De missie en visie	3
<b>2 Voorzitter Raad van Toezicht</b>	<b>3</b>
Hoofdtak Raad van Toezicht	4
Deskundigheden	4
Kwaliteiten van alle leden van de Raad van Toezicht	5
Kwaliteiten van de voorzitter	5
Overige aspecten geldend voor de volledige Raad van Toezicht	6
Honorering en/of onkostenvergoeding	6
Nevenfuncties	6
<b>3 Procedure</b>	<b>6</b>
Planning	6
Aanvullende informatie & informatiepakket	7
Solliciteren	7
Contactgegevens	7

## 1 Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs

### De organisatie

De Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs (RVKO) is één van de grootste besturen voor primair onderwijs in Nederland. Onder de RVKO vallen 20 peuterspeelzalen en 66 basisscholen in Rotterdam, Barendrecht, Ridderkerk, Rhoon, Hoogvliet, Rozenburg, Hoek van Holland, Spijkenisse, Bleiswijk, Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel en Nieuwerkerk aan den IJssel. Naast klassikaal onderwijs kent de RVKO drie scholen voor speciaal basisonderwijs, vier Montessorischolen, drie Jenaplanscholen en negen Daltonscholen.

### De missie en visie

De RVKO levert een betekenisvolle bijdrage aan een betere wereld, waarin mensen hun kwaliteiten en talenten ontwikkelen met zorg.

De RVKO biedt ouders en leerlingen hoogwaardig, eigentijds primair onderwijs gebaseerd op een steeds vernieuwende katholieke traditie en op persoonlijke betrokkenheid van eenieder. Er wordt gewerkt vanuit de volgende kernwaarden: vertrouwen, verantwoordelijkheid, verbondenheid, zorg, hoop, verwondering, respect, gerechtigheid.

### *Leerlingen*

Vanuit de katholieke inspiratie biedt de RVKO elke leerling de kans om uit te groeien tot 'levenskunstenaar', een mens die in staat is ten volle te leven, met en voor anderen en die om kan gaan met voorspoed en tegenslag.

Kinderen leren om verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, voor anderen en voor de omgeving. De RVKO zorgt voor het verwerven van kennis en vaardigheden en draagt naar vermogen bij aan een voor elke leerling optimale en brede ontwikkeling.

### *Organisatie*

De RVKO is een organisatie waarin mensen binnen een helder kader hun verantwoordelijkheid nemen, waar er ruimte is voor individuele en gezamenlijke ontwikkeling, waar talenten tot recht komen, waar op respectvolle wijze wordt samengewerkt en waar waarden worden uitgedragen en nageleefd.

## 2 Voorzitter Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs is op zoek naar een

---

# VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT

---

De Raad van Toezicht van de Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs bestaat uit zes leden (inclusief de voorzitter) en kent twee commissies te weten de Audit- en de Remuneratiecommissie.

## **Hoofdtak Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht waakt over het integrale belang van de RVKO. De Raad van Toezicht wordt geacht:

- zorg te dragen voor een goed functionerend bestuur door benoeming, beoordeling en ontslag van de leden van het College van Bestuur;
- (on)gevraagd het College van Bestuur te adviseren en te fungeren als klankbord voor de leden van het College van Bestuur;
- integraal toezicht te houden op het beleid van het College van Bestuur en de algemene gang van zaken;
- strategische beslissingen van het College van Bestuur goed te keuren.

## **Deskundigheden**

Om zich binnen deze context en vanuit deze opvatting op een adequate manier van zijn taken te kunnen kwijten, dienen de leden van de Raad van Toezicht tezamen tenminste over de volgende kwaliteiten en deskundigheden te beschikken.

### *Bestuurlijke ervaring, dan wel inzichten*

Een aanzienlijk deel van de Raad van Toezicht heeft bestuurlijke ervaring in complexe organisaties en ervaring met ontwikkelingsvraagstukken in dergelijke organisaties. De leden die deze ervaring (nog) niet hebben zijn wel in staat op bestuurlijk en strategisch niveau te denken.

### *Branche kennis*

Minstens één lid heeft een onderwijsinhoudelijke achtergrond op academisch niveau of daaraan gelijkwaardig, alsmede kennis van strategische vraagstukken die in het primair onderwijs spelen. Daarnaast dient dit lid in staat te zijn om een onafhankelijke visie te hebben om zo zijn/haar brede kennis en inzichten optimaal ten dienste te kunnen stellen aan de Raad van Toezicht en College van Bestuur. Alle (overige) leden hebben een uitstekend gevoel voor dit soort organisaties (met hun professionals) en de politieke en maatschappelijke context en houden zich gedurende de uitoefening van de functie als toezichthouder op de hoogte van de ontwikkelingen binnen het primaire onderwijs.

### *Bedrijfsleven en (semi-)publieke organisaties*

Enkele leden hebben ervaring in het bedrijfsleven. Zij hebben ervaring met het functioneren en ondernemen in een marktomgeving. Enkele leden hebben ervaring bij (semi-)publieke organisaties. Zij kennen en hebben gevoel voor de bijzondere context van de organisatie die functioneert in een publiek domein, met een maatschappelijke taak en gebonden aan tal van overheidsbepalingen.

### *Financiële deskundigheid*

Minstens twee leden van de Raad van Toezicht hebben dusdanige financiële deskundigheid en ervaring dat zij op dat gebied in staat zijn kritisch toezicht te houden op de opzet en werking van interne risicobeheersings- en controlesystemen en de financiën van de organisatie. Zij kunnen vanuit deze expertise een hoogwaardig klankbord voor het College van Bestuur zijn. Dat betekent dat zij de financiële gegevens kunnen interpreteren en doorgronden en inzicht hebben in de strategische implicaties voor de langere termijn.

### *Netwerken*

Een deel van de Raad van Toezicht heeft een zekere verankering in de regio. Zij maken deel uit van regionale netwerken waardoor zij voeling houden met wat er in de regio leeft en speelt. Een deel van de Raad van Toezicht heeft zijn netwerk in het katholieke maatschappelijk middenveld.

## **Kwaliteiten van alle leden van de Raad van Toezicht**

In de statuten van de RVKO zijn enkele kwaliteitseisen van de leden van de Raad van Toezicht vastgelegd. Onderstaand een uitwerking van deze statutaire kwaliteitseisen.

### *Evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand*

- Alle leden hebben affiniteit met de grondslag en doelstelling van de RVKO en voelen zich betrokken bij wat er speelt;
- De leden zijn in staat toezicht houden en besturen van elkaar te scheiden.

### *Snel overzicht en inzicht verwerven*

De leden zijn in staat om met de door het College van Bestuur verstrekte informatie snel overzicht en inzicht te krijgen in wat er speelt in en rondom de RVKO en in complexe strategische vraagstukken en zich hierover een oordeel te vormen. Dat betekent dat de leden over de ervaring en het analytisch vermogen beschikken om met dergelijke vraagstukken om te gaan.

### *Besluitvaardig*

De leden zijn besluitvaardig. Zij kunnen en willen de verantwoordelijkheid nemen voor genomen besluiten en durven waar nodig te handelen.

### *Proactieve houding en gedrag*

- De leden nemen niet alleen een afwachtende houding aan ten aanzien van de inbreng van het College van Bestuur en collega-toezichthouders, maar nemen ook zelf initiatief en entameren onderwerpen en invalshoeken;
- De leden hebben het vermogen en de attitude om het College van Bestuur met raad ter zijde te staan en als klankbord te fungeren.

### *Samenwerken in teamverband*

De leden van de Raad van Toezicht zijn gericht op het werken in teamverband, onder meer door gebruik te maken van elkaars complementariteit (eigen inbreng leveren en de inbreng van andere leden meenemen in de oordeels- en besluitvorming) en leveren een bijdrage aan een open kritisch klimaat.

### *Kritische zelfreflectie*

De leden zijn in staat om hun eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan hun bijdrage bij te stellen en/of te beslissen over voortzetting van het lidmaatschap.

### *Communicatieve vaardigheden*

De leden beschikken over uitstekende communicatieve vaardigheden.

## **Kwaliteiten van de voorzitter**

De voorzitter van de Raad van Toezicht wordt door de Raad van Toezicht uit haar midden benoemd en is katholiek. De Raad van Toezicht benoemt op voordracht van de voorzitter uit haar midden de vicevoorzitter die de voorzitter bij diens afwezigheid vervangt. Van de voorzitter van de Raad van Toezicht worden, onverminderd de profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht die door de Raad van Toezicht nader worden vastgesteld. In het bijzonder dient de voorzitter:

- het vermogen te hebben om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de Raad van Toezicht te vervullen;
- over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de Raad van Toezicht;
- over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur;
- over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij/zij zo nodig extern een rol in het belang van de RVKO kan vervullen;
- Beschikbaar te zijn voor tussentijds overleg.

## **Overige aspecten geldend voor de volledige Raad van Toezicht**

### *Onafhankelijkheid*

Er zijn geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, bestuurders, medewerkers, stafleden of belangrijke externe belanghebbenden waardoor er op structurele basis sprake is van belangentegenstellingen. De leden kunnen onbevangen opereren ten opzicht van het College van Bestuur en collega toezichthouders en ten opzichte van issues die spelen voor de RVKO.

### *Evenwichtige samenstelling*

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan de pluriformiteit in de samenleving. Daarbij is een evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen gewenst (minimaal twee mannen en twee vrouwen), alsmede diversiteit inzake leeftijd en diversiteit in de achtergrond van mensen.

### *Identiteit*

Ten minste twee-derde van het aantal leden van de Raad van Toezicht is Katholiek.

### *Beschikbaarheid*

Leden van de Raad van Toezicht kunnen voldoende tijd beschikbaar maken.

### *Governance*

Leden van de Raad van Toezicht onderschrijven de Code Goed Bestuur PO en handelen daarnaar.

## **Honorering en/of onkostenvergoeding**

De honorering van de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht is conform de vigerende norm. De honorering wordt vermeld in de (toelichting bij de) jaarrekening. De door de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht ten behoeve van de RVKO gemaakte onkosten zullen aan hen worden vergoed.

## **Nevenfuncties**

De functie van voorzitter dan wel lid Raad van Toezicht van de RVKO is slechts te combineren met maximaal vier andere functies als voorzitter dan wel lid van de Raad van Toezicht dan wel Raad van Commissarissen bij een grote rechtspersoon als bedoeld in artikel 2:397 Burgerlijk Wetboek, met dien verstande dat het voorzitterschap van een toezichthoudend orgaan dubbel telt.

## **3 Procedure**

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van Anja van Gorsel, partner/consultant. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

### **Planning**

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 11 oktober.

Voordracht van kandidaten	: 30 oktober 2019 (in afwezigheid van kandidaten)
Eerste ronde selectiegesprekken	: 13 november 2019 tussen 15.00 en 19.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: 20 november 2019 tussen 15.30 en 19.00 uur
Kennismakingsgesprekken	: 27 november 2019 vanaf 15.30 uur
Definitieve besluitvorming	: 9 december 2019 (in afwezigheid van kandidaten)

### **Aanvullende informatie & informatiepakket**

Voor meer informatie verwijzen wij u naar [www.rvko.nl](http://www.rvko.nl) en meer specifiek naar <https://www.rvko.nl/Werken-bij/Vacatures/art/31713>.

### **Solliciteren**

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl).

### **Contactgegevens**

Anja van Gorsel  
partner/consultant

Wesselo & Partners | Selection as art

Mirjam Kool  
officemanager

telefoon: 030 275 84 46  
internet: [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl)