

FUNCTIEPROFIEL

VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR

CVO ZUID-WEST FRYSLÂN,
Sneek



CVO
Zuid-West
Fryslân

Inhoudsopgave

1 CVO Zuid-West Fryslân	3
De scholengemeenschap	3
Missie	4
Visie op onderwijs	4
Onderwijs: de leerling als mede-eigenaar	4
Relevante ontwikkelingen	4
Bestuur en structuur	5
Bestuurlijke opdracht	6
2 Vacature Voorzitter College van Bestuur	7
De functie	7
Functie-eisen en ervaring	8
Kerncompetenties	8
Arbeidsvoorwaarden	8
3 Procedure	8
Planning	9
Aanvullende informatie	9
Solliciteren	9
Contactgegevens	9

1 CVO Zuid-West Fryslân

De scholengemeenschap

Stichting voor Christelijk Voortgezet Onderwijs in Zuid-West Fryslân is in 1991 als Vereniging voor Christelijk Voortgezet Onderwijs in Zuid-West Friesland opgericht. Sneek is de officiële plaats van vestiging. CVO Zuid-West Fryslân bestaat uit csg Bogerman met vestigingen in Sneek, Koudum en Balk; het Marne college in Bolsward en praktijkschool De Diken in Sneek, inmiddels gefuseerd met een andere praktijkschool in Sneek. CVO Zuid-West Fryslân telt circa 3.800 leerlingen, waarvan 2.375 bij csg Bogerman.

CVO Zuid-West Fryslân, opererend vanuit een christelijk-sociale traditie, rust de haar toevertrouwde leerlingen toe voor het onderwijs en de open samenleving van nu en straks. De diversiteit in onderwijsprofielen geeft ouders en leerlingen de mogelijkheid tot kiezen en geeft de scholen de mogelijkheid tot maatwerk in het onderwijs en de ondersteuning. CVO Zuid-West Fryslân is een scholengroep in beweging, waar ruim 450 medewerkers zich dagelijks inzetten voor de leerlingen. De aandacht is gericht op de realisatie van een hoge onderwijskwaliteit. CVO Zuid-West Fryslân is financieel gezond en heeft de afgelopen jaren goed voorgesorteerd op de verwachte demografische krimp in het werkgebied. CVO Zuid-West Fryslân heeft drie scholen met in totaal 7 locaties in het prachtige merengebied van Fryslân:

- *csg Bogerman*

Je maakt 't samen. Dat is waar csg Bogerman voor staat. De school gelooft in de kracht van samenwerken en samen leren. Je bereikt meer, zet net een stapje harder. Als je samen ergens je schouders onder zet, leer je van elkaar en met elkaar. Als je samen verantwoordelijk bent, dan maak je afspraken, motiveer je elkaar en spreek je elkaar aan op inzet en kwaliteit. En ben je samen trots op wat je hebt bereikt! Csg Bogerman heeft 2.375 leerlingen verdeeld over de vestigingen in Sneek (Hemdijk 2 en Hemdijk 47), Koudum en Balk. De school heeft in Sneek vijf afdelingen: de afdeling brugklas, het Vakcollege (vmbo b/k), de m@vo (vmbo g/t), de havo en het vwo. Tevens is in Sneek de mogelijkheid om voor technasium of gymnasiumonderwijs te kiezen.

De vestiging Balk biedt eindonderwijs voor vmbo g/t en vmbo b/k. De vestiging Koudum biedt eindonderwijs voor het vmbo g/t. Leerlingen kunnen in alle andere opleidingen (vmbo b/k tot en met atheneum) instromen in klas 1 en vervolgen in klas 3 of 4 hun opleiding in Sneek vervolgen. Naast het reguliere onderwijs is er binnen de school veel aandacht voor buitenschoolse activiteiten op het gebied van muziek, sport en cultuur.

- *Marne college*

Vergroot je wereld! Dat is de slogan van het Marne college in Bolsward dat 1240 leerlingen telt. De school biedt leerlingen de mogelijkheid om hun grenzen te verleggen. Letterlijk: in één van de uitgebreide uitwisseling- of excursiemogelijkheden; en ook figuurlijk: jezelf overtreffen!

De school biedt onderwijs in vijf afdelingen: vmbo b/k, vmbo g/t, havo/vwo-onderbouw en havo-bovenbouw en vwo-bovenbouw. Vwo-leerlingen kunnen kiezen voor tweetalig onderwijs; in het vmbo b/k hebben leerlingen de mogelijkheid om naast hun eigen profiel (techniek, zorg en welzijn, dienstverlening en producten) ook keuzevakken uit andere profielen te volgen.

- *Praktijkschool De Diken*

De Diken (230 leerlingen) is een algemeen bijzondere school voor praktijkonderwijs. De school bevindt zich in Sneek en biedt onderwijs voor leerlingen uit de hele Zuidwesthoek. Praktijkonderwijs is een vorm van voortgezet onderwijs, die leerlingen voorbereidt op de arbeidsmarkt of een mbo-niveau 1 opleiding. Deze opleiding duurt vier of vijf jaar en leren doen de leerlingen vooral in de praktijk. Als zij het praktijkonderwijs hebben doorlopen, ontvangen ze het getuigschrift praktijkonderwijs.

Missie

De missie van CVO Zuid-West Fryslân is vanuit een sociaal-christelijke traditie hoogwaardig onderwijs aan te bieden. Dit in een veilige, stimulerende leeromgeving, aan een zo breed mogelijke groep leerlingen van 12 tot 18 jaar. Het onderwijs richt zich op vervolgonderwijs of op een volwaardige plek in en deelname aan de samenleving. CVO Zuid-West Fryslân rust de haar toevertrouwde leerlingen toe voor het onderwijs en de open samenleving van nu en straks. Een van de uitgangspunten is, dat de verwachtingen van elkaar en van de leerlingen hoog zijn. De inspiratie van CVO Zuid-West Fryslân ligt in uitnodigende waarden. Er is verbinding met elkaar en met de omgeving en er wordt gewerkt aan onderwijs dat deugt. CVO Zuid-West Fryslân werkt met eigentijds onderwijs, aan het behalen van een diploma voor elke leerling, waarbij het stimuleren van excellentie en het wegwerken van mogelijke leerachterstanden tot de pedagogische taak behoren.

Visie op onderwijs

De onderwijsvisie van CVO Zuid-West Fryslân stoelt op 3 pijlers: kwalificatie, socialisatie en persoonsvorming. De scholen vinden het vanzelfsprekend dat hun onderwijs passend en kwalitatief goed is en maximaal rendement oplevert. Leerlingen voldoen aan het eind van de opleiding aan de eisen van het curriculum (de kwalificatiefunctie). Ook zijn zij vertrouwd met de normen en waarden die gelden in de huidige samenleving (de socialisatiefunctie). In schoolplannen geven de scholen concreet aan hoe zij deze functies invullen en de kwaliteit van het onderwijs waarborgen. De scholen kenmerken zich door de wijze waarop zij de derde pijler, persoonsvorming, invullen. Zij bereiden leerlingen voor op leven en werken in een open, mondiale en duurzame maatschappij. CVO Zuid-West Fryslân ondersteunt de leerlingen met deze persoonlijke groei vanuit twee kernwaarden: *aandacht en moed*.

Onderwijs: de leerling als mede-eigenaar

Het onderwijs op de CVO-scholen is zoveel mogelijk een gezamenlijke activiteit van leerlingen en docenten, waarin ieder een eigen rol speelt en verantwoordelijkheden draagt. Inspelen op verschillen tussen leerlingen en recht doen aan hun eigenheid is landelijk een actueel thema en een van de speerpunten in het recente advies van het *Platform Onderwijs2032*: De leerlingen zullen, meer dan eerdere generaties, zichzelf moeten ontdekken en bewijzen. In deze ontwikkeling past het dat CVO Zuid-West Fryslân naar wegen zoekt om de leerling vrijer en zelfstandiger te laten werken, zonder het belang van de leer- en leefgemeenschap uit het oog te verliezen. Met andere woorden een goede balans te vinden tussen de extremen van de eenzame zelfontplooiing en de reproductieve leerfabriek. De driehoek *ik – de ander – de wereld* komt terug in de uitgangspunten van het onderwijskundig beleid: autonomie, betrokkenheid en competentie. Verantwoordelijkheid, barmhartigheid, vrede en rechtvaardigheid zijn daarbij voor CVO Zuid-West Fryslân als christelijke stichting kernbegrippen. CVO Zuid-West Fryslân heeft de kennis en kunde in huis om elke leerling een opleiding te bieden die bij hem past, met professionals die inspireren en motiveren maar ook duidelijkheid en structuur in school bieden. De leerling wordt uitgedaagd lef te tonen in zijn ambities en aanpak, maar leert ook om te gaan met tegenslag en teleurstelling. Het onderwijs kenmerkt zich door maatwerk en flexibiliteit die rekening houden met verschillen tussen leerlingen.

Relevante ontwikkelingen

Onderwijsontwikkeling

Alle scholen van CVO Zuid-West Fryslân hebben de afgelopen jaren geïnvesteerd in *onderwijsontwikkeling* die tot uiting komt in een vorm van maatwerk en flexibilisering van het aanbod. Middels de nauwe contacten tussen de scholen werkt CVO Zuid-West Fryslân toe naar flexibele en drempelloze leerroutes -binnen of buiten het leerstofjaarklassensysteem. Dit betekent dat de scholen een gezamenlijke verantwoordelijkheid nemen om leerlingen waar nodig ondersteuning en verrijking te bieden. Als scholengroep heeft CVO Zuid-West Fryslân de ambitie om door intensieve

samenwerking leerroutes te creëren waarbij leerlingen niet alleen gebruik maken van het aanbod van de school waarop zij staan ingeschreven, maar ook bij interesse of leerbehoefte deel kunnen nemen aan programmaonderdelen van één van de andere CVO-scholen. De scholen bieden een breed spectrum aan onderwijsvoorzieningen aan. Bij elke school staat de *basiskwaliteit* voorop en er wordt door de scholen gezamenlijk ruimte gecreëerd om flexibiliteit en keuzes in het programma mogelijk te maken.

Bedrijfsvoering

De afgelopen jaren heeft CVO Zuid-West Fryslân als 'lerende organisatie' geïnvesteerd in de ontwikkeling van meer zichtbaar greep krijgen op de *bedrijfsvoering* en de werkprocessen. De planning & control, het cyclisch werken, is leidend bij de inrichting van de administratieve, financiële en beheersystemen. Naast verbetering van de P&C-cyclus en het kwaliteitsbeheer is gewerkt aan verbetering van management- en verantwoordingsrapportages. Dit heeft ertoe geleid dat de doelmatigheid en doeltreffendheid zijn verbeterd, de aansturing nog meer beleids- en resultaatgericht geschiedt en de verantwoording tijdig en meer inzichtelijk is.

Huisvesting

Recent is overleg met de gemeente Sneek en met een aantal onderwijspartijen gestart over de *huisvestingsscenario's* van CVO Zuid-West Fryslân. Binnen het strategisch huisvestingsbeleid wordt gewerkt aan het geschikt maken van de huisvesting aan het nieuwe onderwijsconcept, de afgesproken vereisten van de verduurzaming van de gebouwen (energielabel A in 2030), het meerjaren onderhoud en de instandhouding van de huisvesting van CVO Zuid-West Fryslân.

Samenwerking

Binnen het strategisch beleid is verdere versterking van de *samenwerking* met een aantal partners en stakeholders een belangrijke doelstelling. CVO Zuid-West Fryslân investeert in veel vormen en op veel terreinen van samenwerking. De samenwerking richt zich meestal op de doorlopende leerlijnen en/of vervolgonderwijs, de oriëntatie op een beroep of samenwerken aan burgerschap. CVO Zuid-West Fryslân heeft een strategische alliantie met Palladura, een stichting voor christelijk primair onderwijs in en rond Sneek. CVO participeert in de coöperatieve vereniging Fricolore, die wordt gevormd door de besturen van scholen voor christelijk voortgezet onderwijs in Fryslân, Emmeloord en Urk. Daarnaast wordt samengewerkt met RSG Magister Alvinus, die het openbaar voortgezet onderwijs in Sneek verzorgt. De bestuurder van CVO Zuid-West Fryslân is lid van het toezichthoudend bestuur van het samenwerkingsverband Passend Onderwijs Fultura.

Bestuur en structuur

Het besturingsmodel van CVO Zuid-West Fryslân wordt gevormd door een Raad van Toezicht/College van Bestuur model. De algemene leiding is in handen van het College van Bestuur dat verantwoording aflegt aan de Raad van Toezicht over de strategische koers van de organisatie en de bedrijfsvoering. De Raad van Toezicht hanteert het principe van toezicht op afstand, met als uitgangspunt goed bestuur zoals gedefinieerd in de Code goed bestuur van de VO-Raad. Zowel de Raad van Toezicht als het bestuur werken vanuit deze Code. Uitgangspunten van deze code zijn verwerkt in de statuten, het toezichtskader, het bestuursreglement en overige reglementen van CVO Zuid-West Fryslân.

Het eenhoofdige College van Bestuur, ondersteund door de secretaris College van Bestuur, vormt met de rectoren van csg Bogerman en Marne college, de directeur van De Diken en de directeur beleid en beheer het gemeenschappelijk managementteam van CVO Zuid-West Fryslân. De rector van csg Bogerman wordt ondersteund door zeven afdelingsleiders terwijl op het Marne college vijf afdelingsleiders werkzaam zijn. Het gemeenschappelijk managementteam is het bovenschools overleg- en besluitvoorbereidend orgaan van CVO Zuid-West Fryslân.

De gemeenschappelijke dienst is verantwoordelijk voor alle ondersteunende diensten en taken. De gemeenschappelijke dienst van CVO Zuid-West Fryslân is het beleids- en beheersorgaan van de organisatie. De dienst is er ter ondersteuning van de scholen en het College van Bestuur. Zij kunnen terecht voor ondersteuning op het gebied van administratie, secretariael, inkoop, facilitair, personeel en organisatie, financiën, ICT, kwaliteitszorg en PR & communicatie. Al het OOP (met uitzondering van assistent-leraren en onderwijsassistenten) is ondergebracht bij de gemeenschappelijke dienst.

CVO Zuid-West Fryslân kent een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). Deze raad wordt door de medezeggenschapsraden en de personeelsadviesraad uit de personeelsleden, ouders en leerlingen gekozen. De GMR valt uiteen in twee overleggen die zelfstandig besluiten kunnen nemen: de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) als geheel enerzijds en de personeelsgeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (PGMR) anderzijds.

De inbreng van mensen buiten de stichting, is voor CVO Zuid-West Fryslân heel waardevol. De CVO-adviesraad fungeert als maatschappelijk venster ten behoeve van het College van Bestuur. De raad bestaat uit vertegenwoordigers van diverse relevante maatschappelijke sectoren.

Bestuurlijke opdracht

In de komende jaren wil CVO Zuid-West Fryslân als scholengroep haar aanbod verder ontwikkelen en de bestaande verscheidenheid aan programma's hiervoor als uitgangspunt nemen. Niet opnieuw beginnen, maar verder professionaliseren en innoveren en nadrukkelijk vanuit meer gezamenlijkheid. CVO Zuid-West Fryslân als scholengroep gaat zich nog meer toeleggen op het versterken van de positie van elke school. Tegelijkertijd werkt CVO Zuid-West Fryslân aan de gezamenlijke ambitie om flexibiliteit in onderwijs (programma's) in én tussen scholen mogelijk te maken. Daarnaast zal gestaag verder worden gewerkt aan kwaliteitsverbetering van de onderwijsresultaten en de organisatieontwikkeling. Het waar maken van deze ambitie vraagt nadrukkelijk om verdere professionalisering in en investering op verschillende niveaus in de organisatie:

- onderwijskundig leiderschap: doorontwikkelen van een toekomstbestendige onderwijskundige visie voor CVO Zuid-West Fryslân en uitwerken van de verschillende onderwijskundige profielen van de scholen en deze visie daadkrachtig en besluitvaardig implementeren tegen de achtergrond van de te verwachten krimp in leerlingaantal de komende jaren;
- operationaliseren van de strategische koers door keuzes te maken en te prioriteren, onder andere ten aanzien van de verdere invulling van de integrale resultaatverantwoordelijkheid en (onderwijskundig) leiderschap van de scholen en de daarbij behorende uitwerking van de werkrelatie tussen lijn en ondersteuning; met een scherpere focus op resultaten en gewenste bijsturing;
- invulling geven aan een cultuurverandering naar meer zakelijkheid en het elkaar aanspreken; het permanent verbeteren en een professionele kwaliteitscultuur;
- versterken van de samenwerking en afstemming met scholen in de regio, om ondanks de krimp in leerlingaantal gezamenlijk een kwalitatief hoogwaardig en goed toegankelijk onderwijsaanbod in stand te houden;
- meer vertrouwen op elkaars expertise en verantwoordelijkheid nemen en het maken van resultaatafspraken zijn belangrijke ingrediënten bij de zoektocht naar vergroting van doelmatigheid, transparantie, innovatie en flexibiliteit;
- onderhouden en verder uitbouwen van het externe netwerk van CVO Zuid-West Fryslân (als een van de grootste werkgevers in de regio) en daarmee het versterken van de maatschappelijke binding in de regio met diverse *stakeholders* en samenwerkingspartners.

2 Vacature Voorzitter College van Bestuur

In verband met het recente terugtreden van de voorzitter College van Bestuur is de Raad van Toezicht van CVO Zuid-West Fryslân op zoek naar een ontwikkelingsgerichte, verbindende en daadkrachtige

VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR

De bestuurder wordt gezien als een belangrijke (uit)drager van de collectieve ambities van CVO Zuid-West Fryslân. De focus ligt daarbij op (onderwijskundig) leiderschap en in verbinding sturen en implementeren van verandering, waardoor de onderwijsorganisatie effectiever wordt in het bereiken van haar doelstellingen. Dat vraagt om een bestuurder die de juiste balans weet te vinden tussen koersvastheid en duidelijkheid enerzijds en participatief, dienend leiderschap anderzijds.

De bestuurder geeft leiding aan het gemeenschappelijk managementteam. De wens is dat de bestuurder stuurt op de collectieve ambitie en de inspiratie daarin op gang houdt. Daarbij weet hij/zij de schooldirecties als *leidende coalitie* nadrukkelijk in stelling te brengen en de voorwaarden te scheppen voor een vruchtbaar en stimulerend klimaat voor samenwerking en professionalisering binnen CVO Zuid-West Fryslân. Daarnaast wordt verwacht dat de zakelijkheid in de organisatie wordt versterkt door de onderlinge aanspreekbaarheid op het afgesproken beleid en de uitvoering daarvan binnen het managementteam te stimuleren en te versterken. Een belangrijke opdracht is om de ondersteunende processen integraal af te stemmen op en ondersteunend te laten zijn aan de strategie van CVO Zuid-West Fryslân voor de komende jaren.

De functie

U bent eindverantwoordelijk voor het beleid van de stichting en geeft integraal leiding aan de werkorganisatie, daarbij wordt u ondersteund door de gemeenschappelijke dienst. U bewaakt de balans tussen enerzijds de inhoud (de onderwijskundige opdracht), innovatie en kwaliteit en anderzijds is de bedrijfsvoering gewaarborgd en de organisatieontwikkeling in balans met de beschikbare middelen. U neemt vanuit een heldere, aansprekende visie de medewerkers en de organisatie mee door vanuit vertrouwen te werken, medewerkers te stimuleren en uit te dagen, zodat ook zij het maximale uit zichzelf kunnen halen en bij kunnen dragen aan een steeds betere onderwijsorganisatie met als resultaat dat leerlingen, medewerkers en CVO Zuid-West Fryslân als geheel zich optimaal ontwikkelen.

De huidige situatie vraagt om iemand die visie op onderwijs, dienend leiderschap en zakelijke kwaliteiten combineert met persoonlijke aandacht; iemand die goed kan verbinden, ondernemend en creatief is, maar ook zakelijk en besluitvaardig. Van essentieel belang is dat de bestuurder over delegerend vermogen beschikt, de rectoren/directeuren en de gemeenschappelijke dienst (verder) in positie brengt en ruimte geeft voor eigen initiatief en innovatie én communicatief vaardig is, om met alle verschillende geledingen binnen en buiten CVO Zuid-West Fryslân op de juiste wijze in contact te (blijven) staan. U treedt op als bestuurder in de zin van de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS), naast de Wet Voortgezet Onderwijs (WVO) en de CAO.

Uw *'drive'* en hart voor onderwijs maken dat u met moed en durf positie kiest en stelling neemt als bestuurder. U weet CVO Zuid-West Fryslân strategisch en innovatief verder te positioneren en te profileren en vorm te geven aan regionale samenwerking. Daarbij hoort een actief *stakeholders*beleid. U bent een verbinder en bouwer, die investeert in

verdere onderwijs(vernieuwing) en CVO Zuid-West Fryslân verder weet door te ontwikkelen als een onmisbare, volwaardige partner in het regionale onderwijsveld; iemand die de continu veranderende context vertaalt in kansen, duidelijke keuzes maakt en prioriteiten stelt vanuit het belang van de leerlingen. U onderschrijft de grondslag en doelstelling van CVO Zuid-West Fryslân en draagt vanuit een persoonlijke christelijke levensovertuiging bij aan vormgeving en uitstraling van de levensbeschouwelijke identiteit van CVO. U verstaat de Friese taal of bent bereid zich de taal en cultuur eigen te maken. Het is een pré als u binnen de provincie Fryslân woont.

Functie-eisen en ervaring

- academisch denk- en werkniveau;
- strategische en analytische vaardigheden om bestuurlijk te kunnen handelen;
- ervaring in een integrale, eindverantwoordelijke directie- of bestuurspositie bij voorkeur binnen het onderwijs;
- ervaring met (het initiëren van) samenwerking op bestuurlijk niveau met partners; een goed ontwikkeld politiek-bestuurlijk gevoel;
- vaardig in het realiseren van een constructieve (in)formele samenwerkingsrelatie met de Raad van Toezicht om deze in staat te stellen de *governance* taken goed uit te voeren;
- ervaring met het realiseren van een constructieve en volwassen overlegrelatie met de medezeggenschap, gericht op een hoge mate van tevredenheid van leerlingen, ouders, medewerkers en overige *stakeholders*.

Kerncompetenties

- *Strategische onderwijsvisie & onderwijskundig leiderschap*
- *Bindend vermogen en implementatiekracht*
- *Resultaatverantwoordelijk schoolmanagement*
- *Procesgericht leiderschap*
- *Overtuigings- en onderhandelingskracht*
- *Resultaatgerichtheid*
- *Delegatievermogen*
- *Bestuurlijke sensitiviteit*
- *Netwerkvermogen*

Arbeidsvoorwaarden

De honorering vindt plaats conform de CAO-bestuurders VO. De totale beloning moet passen binnen het kader van de WNT2 vastgestelde beloningsmaximum voor de OCW-sector. Het aanbod van CVO is afhankelijk van uw ervaring en profiel.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van dr. J.M.A. (José) Coenen, partner. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. De sollicitatiecommissie bestaat uit de selectiecommissie uit de RvT, aangevuld met twee benoemingsadviescommissies vanuit het managementteam en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad. De curricula vitae van geschikte kandidaten worden aan de selectiecommissie gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor selectiegesprekken met de selectiecommissie en met de benoemingsadviescommissies. Een assessment-onderzoek kan deel uitmaken van de procedure.

Planning

Voordracht van kandidaten : 12 februari 2020 (in afwezigheid van kandidaten)
Eerste ronde selectiegesprekken : 14 februari 2020 10.00-17.00 uur
Tweede ronde selectie- en
adviesgesprekken : 24 februari 2020 10.00-16.00 uur
Arbeidsvoorwaardengesprek : datum volgt

Beoogde indiensttreding bij voorkeur per 1 april 2020.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.cvo-zwfryslan.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

José Coenen
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Anita Bos
managementassistente

telefoon: 030 275 84 47
internet: www.wesselopartners.nl