

FUNCTIEPROFIEL

INTERIM-BESTUURDER

CVO ZUID-WEST FRYSLÂN



CVO
Zuid-West
Fryslân

Inhoudsopgave

1. CVO Zuid-West Fryslân	3
De organisatie	3
Besturingsmodel	4
Missie	5
De bestuurlijke opgave voor de komende periode	5
2. Interim-bestuurder CVO Zuid-West Fryslân	6
Verantwoordelijkheden	6
Deskundigheidsvereisten	6
Competenties	6
3. Arbeidsvoorwaarden en procedure	7
Procedure	7
Planning	7
Aanvullende informatie	7
Solliciteren	7
Contactgegevens	7
4. Bijlagen	8
Bijlage 1: Bestuurlijke agenda 2019-2020	8
Bijlage 2: Kernwaarden, missie en visie	9

1. CVO Zuid-West Fryslân

De organisatie

Stichting voor Christelijk Voortgezet Onderwijs in Zuid-West Fryslân (CVO) is in 1991 als Vereniging voor Christelijk Voortgezet Onderwijs in Zuid-West Friesland opgericht. Sneek is de officiële plaats van vestiging. CVO bestaat uit csg Bogerman met vestigingen in Sneek, Koudum en Balk; het Marne college in Bolsward en praktijkschool De Diken in Sneek, inmiddels gefuseerd met een andere praktijkschool in Sneek. CVO telt circa 3.800 leerlingen, waarvan ruim 2.350 bij CSG Bogerman. CVO, opererend vanuit een christelijk-sociale traditie, rust de haar toevertrouwde leerlingen toe voor het onderwijs en de open samenleving van nu en straks.

De afgelopen jaren is de onderwijskwaliteit van CVO over de hele linie versterkt; ook is de financiële discipline van de scholen verstevigd. Tegen de achtergrond van demografische krimp in de regio zet CVO in op een aantal strategische thema's, waaronder onderwijsontwikkeling en -vernieuwing, onder andere in de vorm van multidisciplinair onderwijs, meer op de persoon van de leerling toegesneden onderwijs en het versterken van horizontale en verticale samenwerking in de vorm van strategische allianties met andere onderwijspartijen, onder andere met Stichting Palladura in IJlst. Ook met andere partijen zijn gesprekken gaande om te komen tot mogelijke strategische allianties. Deze thema's trekken, samen met nieuwbouw van de Bogerman locatie in Sneek, een stevige wissel op de schoolorganisatie.

De huidige voorzitter College van Bestuur heeft aangegeven CVO per 1 oktober 2019 te zullen verlaten. CVO gaat op zoek naar een nieuwe bestuurder, maar wenst, gelet op de tijd die gemoeid zal zijn met de zoektocht naar de nieuwe bestuurder, liefst per medio augustus/september een interim-bestuurder aan te stellen.

Het College van Bestuur vormt samen met de rectoren/directeur van de scho(o)l(en) en directeur van de gemeenschappelijke dienst het Gemeenschappelijk Management Team (GMT). Dit team vergadert twee keer per maand. Het GMT is het bovenschools overleg- en besluit voorbereidend orgaan van CVO. Het College van Bestuur wordt ondersteund door een secretaris.

CVO Zuid-West Fryslân heeft vier scholen in het prachtige merengebied van Fryslân. Circa 3.800 leerlingen en 500 personeelsleden zijn hier dagelijks actief.

De Diken

De Diken is een algemeen bijzondere school voor praktijkonderwijs. De school bevindt zich in Sneek en biedt onderwijs voor leerlingen uit de hele Zuidwesthoek. Praktijkonderwijs is een vorm van voortgezet onderwijs, die leerlingen voorbereidt op de arbeidsmarkt of een mbo-niveau 1 opleiding. Deze opleiding duurt vier of vijf jaar en leren doen de leerlingen vooral in de praktijk. Als zij het praktijkonderwijs hebben doorlopen, ontvangen ze het getuigschrift praktijkonderwijs.

csg Bogerman

Je maakt 't samen. Dat is waar csg Bogerman voor staat. De school gelooft in de kracht van samenwerken en samen leren. Je bereikt meer, zet net een stapje harder. Als je samen ergens je schouders onder zet, leer je van elkaar en met elkaar. Als je samen verantwoordelijk bent, dan maak je afspraken, motiveer je elkaar en spreek je elkaar aan op inzet en kwaliteit. En ben je samen trots op wat je hebt bereikt!

csg Bogerman heeft ongeveer 2.350 leerlingen verdeeld over de vestigingen in Sneek (Hemdijk 2 en Hemdijk 47), Koudum en Balk. De school heeft in Sneek vijf afdelingen: de afdeling brugklas, het vakcollege (vmbo b/k), de m@vo (vmbo g/t), de havo en het vwo. Tevens is in Sneek de mogelijkheid om voor Technasium of Gymnasiumonderwijs te kiezen.

De vestiging Balk biedt eindonderwijs voor vmbo g/t en vmbo b/k. De vestigingen Koudum biedt eindonderwijs voor het vmbo g/t. Leerlingen kunnen in alle andere opleidingen (vmbo b/k tot en met atheneum) instromen in klas 1 en vervolgen in klas 3 of 4 hun opleiding in Sneek.

Marne college

Vergroot je wereld! Dat is de slogan van het Marne college in Bolsward. De school biedt leerlingen de mogelijkheid om hun grenzen te verleggen. Letterlijk: in één van de uitgebreide uitwisseling- of excursiemogelijkheden. En ook figuurlijk: jezelf overtreffen!

De school biedt onderwijs in vijf afdelingen: vmbo b/k, vmbo g/t, havo/vwo onderbouw en havo bovenbouw en vwo bovenbouw. Vwo leerlingen kunnen kiezen voor tweetalig onderwijs, in het vmbo b/k hebben leerlingen de mogelijkheid om naast hun eigen profiel (techniek, zorg en welzijn, dienstverlening en producten) ook keuzevakken uit andere profielen te volgen.

Gemeenschappelijke dienst

De gemeenschappelijke dienst van CVO Zuid-West Fryslân is het beleids- en beheersorgaan van de organisatie. De dienst is er ter ondersteuning van de scholen en het College van Bestuur. Zij kunnen terecht voor ondersteuning op het gebied van administratie, secretariaat, inkoop, facilitair, personeel en organisatie, financiën, ICT, kwaliteitszorg en PR en communicatie.

Besturingsmodel

Raad van Toezicht

Het besturingsmodel van CVO wordt gevormd door een Raad van Toezicht en een College van Bestuur. De algemene leiding is in handen van een eenhoofdig College van Bestuur. De Raad van Toezicht houdt toezicht op, adviseert en beoordeelt het functioneren van de bestuurder. Zij ziet er onder meer op toe dat de bestuurder handelt volgens de missie en visie van de stichting. De Raad van Toezicht telt zes leden, inclusief de voorzitter. De stichting onderschrijft de *Code Goed Onderwijsbestuur-VO*.

CVO Adviesraad

De inbreng van mensen buiten de stichting is voor CVO heel waardevol. De CVO Adviesraad fungeert als maatschappelijk venster ten behoeve van het College van Bestuur. De raad bestaat uit vertegenwoordigers van diverse relevante maatschappelijke sectoren.

GMR

Aan de stichting CVO Zuid-West Fryslân is een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad verbonden. Deze raad wordt door de medezeggenschapsraden en de personeelsadviesraad uit de personeelsleden, ouders en leerlingen gekozen. De GMR valt uiteen in twee overleggen, die zelfstandig besluiten kunnen nemen: de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) als geheel enerzijds en de personeelsgeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (PGMR) anderzijds.

Missie

“CVO Zuid-West Fryslân - staande in de christelijk-sociale traditie - rust de haar toevertrouwde leerlingen toe voor het onderwijs en de open samenleving van nu en straks. Wij koesteren hoge verwachtingen van elkaar en van onze leerlingen. Wij laten ons inspireren door uitnodigende waarden. Zo verbinden wij ons met elkaar en met onze omgeving, en werken wij aan onderwijs dat deugt.”

Zie ook bijlage 2: kernwaarden, missie en visie.

De bestuurlijke opgave voor de komende periode

De interim-bestuurder zal zeer waarschijnlijk een aantal maanden actief zijn en in die periode zal zij/hij uiteraard de volledige bestuurlijke bevoegdheid en verantwoordelijkheid hebben over de organisatie. Het huis is op orde en continuïteit moet gewaarborgd zijn. Er zijn een aantal belangrijke ontwikkelingen die in de interim-periode de aandacht zullen vragen:

- Als gevolg van toevallige omstandigheden zijn er bij csg Bogerman en De Diken vacatures ontstaan op de directie posities. Voor beide posities worden interim-managers gezocht. De werving- en selectie voor de definitieve vervulling van beide functionarissen is een belangrijk aandachtspunt de komende periode;
- CVO heeft een strategische alliantie met Stichting Palladura in IJlst. Met andere partijen zijn gesprekken gaande om ook tot een strategische alliantie komen. Deze samenwerkingen trekken, samen met nieuwbouw van de Bogerman locatie in Sneek, een stevige wissel op de schoolorganisatie, zijn urgent en vragen onmiddellijke aandacht, actie en leiding van de (interim-)bestuurder;
- De Raad van Toezicht heeft een principebesluit genomen om over te gaan tot een tweehoofdig College van Bestuur als het gaat om de definitieve invulling. In het licht van mogelijke strategische allianties is nog onderwerp van gesprek op welke wijze en op welk moment hieraan invulling wordt gegeven. Van de interim-bestuurder wordt een actieve bijdrage aan deze discussie verwacht;
- Het verder ontwikkelen van 'het leiderschap' in de organisatie vraagt de aandacht. De komende periode zal verder gewerkt moeten worden aan het nadenken en bespreken van de managementstructuur, waar het gaat om de "span of control" in het licht van het gewenste onderwijskundig leiderschap, in de gehele organisatie;
- Het onderwerp 'krimp' staat volop op de agenda en vraagt voortdurende aandacht. Of het nu gaat om de begroting of mobiliteit bevorderende maatregelen of samenwerking;
- De scholen zijn actief in het formuleren van een nieuwe onderwijsvisie. Implementatie en praktische invulling vragen de aandacht. Daarnaast zal eind oktober een grote interne managementbijeenkomst/onderwijsdag worden georganiseerd, waarbij wordt verwacht dat de nieuwe interim-bestuurder een belangrijke bijdrage zal leveren;
- Decentralisatie van de huisvesting is een doorlopend vraagstuk met de gemeente. Mogelijk dat getemporiseerd wordt met betrekking tot dit vraagstuk, maar scherpste vanuit CVO blijft nodig;
- De relatie tussen de scholen en de gemeenschappelijke dienst vraagt de aandacht. Van de interim-bestuurder wordt hierin een deskundige visie verwacht, alsmede een actieve rol als het gaat om het optimaliseren van de verhoudingen.

2. Interim-bestuurder CVO Zuid-West Fryslân

De Raad van Toezicht van CVO Zuid-West Fryslân is op zoek naar een

INTERIM-BESTUURDER

Verantwoordelijkheden

Zij/hij is als bestuurder integraal eindverantwoordelijk voor het leidinggeven aan de scholengroep. Hierbij staan de volgende hoofdprocessen centraal:

- het onderwijskundig en onderwijs-organisatorisch proces;
- het algemeen beleid: de voortdurende afstemming tussen schoolbeleid en CVO-beleid respectievelijk ontwikkelingen in de (politiek-maatschappelijke) omgeving, alsmede toezicht op de uitvoering van het beleid;
- de bedrijfsvoering (personeel, financiën, huisvesting etc.);
- het uitvoeren van de bestuurlijke agenda (zie bijlage);
- het uitvoeren van de bestuurlijke opdracht.

Deskundigheidsvereisten

- academisch werk en denkniveau;
- uitstekende kennis over/uitgebreide ervaring met (voortgezet) onderwijsontwikkelingen inclusief governance-vraagstukken;
- in staat om maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen naar een visie op onderwijsbeleid en onderwijsuitvoering;
- uitstekende kennis over en uitgebreide ervaring met verantwoordingsystematiek binnen complexe organisatie, bij voorkeur onderwijsinstellingen;
- visie op organisatieontwikkeling en leiderschapsontwikkeling;
- expertise en ervaring op het gebied van financiën en bedrijfsvoering.

Competenties

- ondernemend en inspirerend leider met goede coachende vaardigheden;
- kunnen (mee)ontwikkelen en implementeren van visie;
- analytisch en besluitvaardig;
- organisatiesensitiviteit;
- overtuigingskracht;
- samenwerken;
- integer;
- resultaatgericht;
- kwaliteitsgericht;
- onafhankelijk.

3. Arbeidsvoorwaarden en procedure

De omvang van de functie van interim-bestuurder bedraagt 1,0 fte. De functie wordt gewaardeerd conform het model van de VO-raad.

Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de personen van José Coenen en Anja van Gorsel. De consultants voeren gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken. De GMR zal betrokken worden in deze procedure.

Planning

Voordracht van kandidaten : maandag 19 augustus 2019 – in afwezigheid kandidaten
Selectiegesprekken : woensdag 21 augustus 2019 vanaf 18.00 uur

Een assessmentonderzoek en integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure. Een VOG is verplicht.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.cvo-zwfrylan.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

José Coenen
partner

Wesselo & Partners | Selection as art
Pythagoraslaan 101-16h
3584 BB UTRECHT

Anja van Gorsel
partner

Mirjam van Gerwen
managementassistente

telefoon: 030 275 84 48
internet: www.wesselopartners.nl

4. Bijlagen

Bijlage 1: Bestuurlijke agenda 2019-2020

Bestuurlijke agenda schooljaar 2019/2020

Onderwerp	CvB	csg Bogerman	Mame college	De Diken	GD	secr. CvB	GMT strategisch	GMT operationeel	RVT	Auditcom	(P)GMR	mgmtconferentie	september	oktober	november	december	januari	februari
Begroting stichting en begroting GD	x				x		x		x	x	x		16/26	7				
Begroting scholen		x	x	x	x		x		x	x	x				18/28	11		
Doorcentralisatie huisvesting	x	x			x		x		x									
Evaluatie managementstructuur (w.o. vervuiling functie en span of control)	x	x	x	x	x		x		x		x					16		
Evaluatie P&C 2.0	x	x	x	x	x	x	x		x	x			16					
Integriteit	x	x	x	x	x							x		?				
Leerlingprognoses					x		x		x					14				
Meerjarenbegroting 2020-2024	x	x	x	x	x		x		x	x	x						13/23	5
Professioneel statuut	x	x	x	x	x							x		7				
Risicoanalyse en risicoanalyse OOV	x	x	x	x	x		x	x	x		x			14			13/23	5
Samenwerkingsverband OPDC	x	x	x	x			x		x		x		16					
Streefformatie GD					x		x		x		x						16	
Verdeling afdelings- en onderwijsassistenten en toezicht houden	x	x	x	x	x		x		x		x						16	

Bijlage 2: Kernwaarden, missie en visie

De scholen verzorgen onderwijs in een tijd waarin individualisering en zelfontplooiing centraal staan. Dat geeft een rijke kleuring aan het onderwijs en biedt de jongeren van nu meer dan ooit de kans om tot bloei te komen. Het besef dat zij zich kunnen ontwikkelen dankzij de afhankelijkheid van anderen, is daarbij een belangrijk gegeven. Een individu staat niet op zichzelf.

De samenleving vraagt en eist veel van onze leerlingen. Er ligt een grote druk op individuele keuzes. De maakbaarheid van het eigen leven lijkt voorop te staan. Jij als individu kunt jouw eigen leven plooiën en maken óf breken. Je bent daarmee verantwoordelijk voor je eigen succes, maar kennelijk ook voor je eigen falen.

CVO Zuid-West Fryslân wil in deze tijd een eigen geluid laten klinken. Een geluid waaruit duidelijk wordt dat je eigen verantwoordelijkheid hebt en die kunt en moet nemen daar waar je kunt. Maar soms heb je ook gewoon pech, zit het tegen. Mensen zijn verantwoordelijk, maar ook kwetsbaar. Dat geluid is geënt op twee waarden: aandacht en moed.

Aandacht

Een mensenleven bestaat bij de gratie van aandacht. De kernwaarde aandacht staat voor een levenshouding die we binnen onze scholen in de praktijk willen brengen. Een levenshouding die uitdraagt dat de wereld groter is dan jijzelf. Aandacht is ruimte maken voor een ander of het andere. Het is de erkenning dat er in het leven een dimensie is die jou overstijgt. Aandacht is daarmee ook iets verplichtends, omdat die ander jouw aandacht nodig heeft. Een aandachtige levenshouding geeft ons de ruimte om te ontdekken wat en wie er echt toe doen in ons leven. CVO wil de jongeren en volwassenen binnen de stichting de tijd gunnen een eigen antwoord te ontwikkelen op de vraag: wat is eigenlijk succes, wanneer en hoe kan ik goed leven en bijdragen aan goed samen leven?

Moed

De kernwaarde moed roept op om te staan voor waar je in gelooft als het er op aan komt. Waar blijft jouw overtuiging van wat goed is als je klasgenoot (of zelfs je docent) er een andere kijk op nahoudt? Moed is een morele kracht waaruit je ondanks angst, conflict en tegenslag, handelt naar eigen geweten. Dat vraagt ook om kwetsbaarheid en het durven toegeven van je ongelijk. We moeten leerlingen laten zien dat het zinvol is om af en toe je nek uit te steken, meer te doen dan de gebaande paden je voorschrijven. Dat het de moeite waard is wanneer je durft af te wijken van wat door anderen als succesvol wordt betiteld.

Op basis van deze kernwaarden is de volgende missie geformuleerd:

CVO Zuid-West Fryslân – staande in de christelijk-sociale traditie – rust de haar toevertrouwde leerlingen toe voor het onderwijs en de open samenleving van nu en straks. Wij koesteren hoge verwachtingen van elkaar en van onze leerlingen. Wij laten ons inspireren door uitnodigende waarden. Zo verbinden wij ons met elkaar en met onze omgeving, en werken wij aan onderwijs dat deugt.