

PROFIELSCHETS

BESTUURDER/RECTOR

KATHOLIEKE SCHOLENGEMEENSCHAP ETTEN-LEUR



Inhoudsopgave

1 Katholieke Scholengemeenschap Etten-Leur	3
De Scholengemeenschap	3
Bestuur en structuur	3
Bestuurlijke opdracht	3
2 Vacature Bestuurder/Rector	4
De functie	4
Functie-eisen en ervaring	5
Arbeidsvoorwaarden	5
3 Procedure	6
Planning	6
Aanvullende informatie	6
Solliciteren	6
Contactgegevens	6

1 Katholieke Scholengemeenschap Etten-Leur

De Scholengemeenschap

Stichting Katholieke Scholengemeenschap Etten-Leur (KSE) is in 1968 ontstaan uit een fusie van enkele scholen in het voortgezet onderwijs en gedurende de 50 jaar van haar bestaan uitgegroeid tot een zelfstandige middelbare school voor MAVO-HAVO-VWO met ongeveer 2500 leerlingen. De kernactiviteit van de stichting is het geven van hoogwaardig en modern onderwijs waarbij het belang en de ontwikkeling van de leerling centraal staat. Binnen de KSE zijn circa 220 medewerkers werkzaam. De KSE vormt een hechte gemeenschap; waarden en normen worden omarmd en gerespecteerd; er wordt gestreefd naar een cultuur waar zorg en warmte is voor elkaar in combinatie met professioneel handelen, waar ieder individu gezien wordt. De KSE staat bekend als een bruisende school met veel mogelijkheden voor alle leerlingen om hun talenten te ontplooiën en ook als een school met een warm pedagogisch klimaat en een menselijke maat. De kwaliteit van het onderwijs is zonder meer goed. De school vervult een regionale functie voor Etten-Leur en de omliggende gemeenten en heeft in de afgelopen jaren een sterke positie verworven in de regio.

De ambitie van de KSE is het bieden van onderwijs dat toekomstgericht en toekomstbestendig is waarbij de leerling centraal staat. Bij de inzet van leermiddelen voor het leerproces wordt nadrukkelijk gestreefd naar gebruik van *blended learning*. In 2018 heeft de KSE het predicaat showcaseschool van Microsoft gekregen. Naast de focus op de toekomst van de individuele leerling is er aandacht voor de toekomst van de samenleving. Om deze reden zijn duurzaamheid en burgerschapsvorming belangrijke items binnen de KSE. In het Strategisch Beleidsplan KSE 2018-2022 verwoordt het College van Bestuur haar strategische visie op de KSE in relatie tot haar positie in de maatschappij en de kwaliteitsnormen. In de afgelopen jaren is de KSE gegroeid naar een situatie waarin de school nadrukkelijk haar eigen koers bepaalt, binnen de kaders van wet- en regelgeving.

Bestuur en structuur

Het besturingsmodel van de KSE wordt gevormd door een Raad van Toezicht/College van Bestuur model. De algemene leiding is in handen van het (eenhoofdig) College van Bestuur dat tijdig, volledig en betrouwbaar verantwoording aflegt aan de Raad van Toezicht over de strategische koers van de organisatie en de bedrijfsvoering. De Raad van Toezicht hanteert het principe van toezicht op afstand, met als uitgangspunt goed bestuur zoals gedefinieerd in de *Code goed bestuur* van de VO-Raad. Uitgangspunten van deze code zijn verwerkt in de statuten, het toezichtskader, het bestuursreglement en overige reglementen van de KSE. De Bestuurder, tevens rector, wordt bijgestaan door 3 conrectoren met de portefeuilles onderwijs, personeel & organisatie en bedrijfsvoering. De dagelijkse leiding ligt in handen van de conrectoren. Zij vormen samen met het College van Bestuur de directie. De directie vormt samen met de (8) afdelingsleiders het managementteam. Het stafbureau telt 10 medewerkers. In de medezeggenschapsraad zijn 3 geledingen vertegenwoordigd, te weten: medewerkers, ouders en leerlingen.

Bestuurlijke opdracht

In de komende 4 jaar wil de KSE als scholengemeenschap de onderwijsvernieuwing krachtig ter hand nemen; niet opnieuw beginnen, maar verder professionaliseren en innoveren en nadrukkelijk vanuit nog meer gezamenlijkheid. Tegelijkertijd werkt de KSE aan de gezamenlijke ambitie om maatwerk en flexibiliteit in het onderwijs meer mogelijk te maken. Dit alles in een pedagogisch, didactisch klimaat waarin leerlingen het best tot hun recht komen. Eén en ander vraagt aandacht voor strategisch HRM-beleid, eenduidig onderwijskundig leiderschap en veranderkundige kwaliteiten van de aan te trekken bestuurder/rector met als belangrijke taak het toerusten en inspireren van het directie- en managementteam van de KSE, alsmede het samen met hen ontwikkelen van een visie op de gewenste vernieuwingen en het implementeren van daarbij behorende veranderingen.

Het feit dat de KSE financieel gezond is, geeft ruimte voor het realiseren van de gewenste ontwikkeling. Meer concreet:

- doorontwikkelen van een toekomstbestendige onderwijskundige visie voor de KSE en uitwerken van de verschillende onderwijskundige profielen en deze visie daadkrachtig en besluitvaardig implementeren;
- operationaliseren van de strategische koers en invulling van de ambitie in gespecificeerde doelen door in dialoog met elkaar keuzes te maken en te komen tot deelplannen (meerjaren schoolplan, jaarplan) die voldoen aan de strategische koers binnen de missie en identiteit van de KSE;
- invulling geven aan een cultuurverandering naar meer professionaliteit en het elkaar aanspreken; het permanent verbeteren en versterken van een professionele kwaliteitscultuur met behulp van een evaluatie- en kwaliteitscyclus;
- verdere professionalisering van individu en organisatie met –binnen duidelijke kaders- maximale ruimte voor de manier waarop hier invulling aan wordt gegeven; meer leren vertrouwen op elkaars expertise en verantwoordelijkheid nemen en het maken van resultaatafspraken zijn belangrijke ingrediënten bij de zoektocht naar vergroting van doelmatigheid, transparantie, innovatie en flexibiliteit;
- inhoud geven aan de rol van kwaliteitswerkgever die tijdig inspeelt op de krimp en adequaat anticipeert op de te verwachten mutaties in het personeelsbestand de komende jaren;
- voldoende aandacht op strategisch niveau voor een efficiënte, transparante bedrijfsvoering en HRM beleid;
- onderhouden en verder uitbouwen van het externe netwerk van de KSE (als één van de grootste werkgevers in de regio) en daarmee het versterken van de maatschappelijke binding in regio en stad met diverse *stakeholders* en samenwerkingspartners.

2 Vacature Bestuurder/Rector

In verband met het terugtreden van de huidige bestuurder/rector per 1 februari 2020 is de Raad van Toezicht op zoek naar een bevlogen, strategisch georiënteerde en op samenwerking gerichte

BESTURDER/RECTOR

De bestuurder/rector wordt gezien als de belangrijkste (uit)drager van de collectieve ambitie van de KSE. De focus ligt daarbij op onderwijskundig leiderschap en in verbinding aanjagen, sturen en implementeren van veranderingen, waardoor de onderwijsorganisatie nog effectiever wordt in het bereiken van haar doelstellingen. De bestuurder/rector geeft integraal leiding aan het directieteam, de controller en de bestuursassistente. De wens is dat de bestuurder/rector met leiderschap en daadkracht stuurt op de collectieve ambitie en de inspiratie daarin op gang houdt. Daarbij geeft hij/zij het directieteam de ruimte om de voorwaarden te scheppen voor een vruchtbaar en stimulerend klimaat voor samenwerking, professionalisering en ontwikkeling. Daarnaast wordt verwacht dat de professionaliteit in de organisatie wordt versterkt door de onderlinge aanspreekbaarheid op het afgesproken beleid en de uitvoering daarvan te stimuleren en te bewaken.

De functie

U bent eindverantwoordelijk voor het beleid van de stichting en geeft integraal leiding aan het directieteam. Als bestuurder/rector bewaakt u de balans tussen enerzijds de inhoud (de onderwijskundige opdracht), innovatie en kwaliteit; anderzijds zorgt u ervoor

dat de bedrijfsvoering gewaarborgd is en de organisatieontwikkeling in balans is met de beschikbare middelen. U laat zich leiden door de principes 'de leerling centraal' en werkt vanuit een heldere en aansprekende visie op onderwijs en de onderwijsorganisatie van de toekomst. U neemt vanuit een heldere, aansprekende visie de medewerkers en de organisatie mee door vanuit vertrouwen te werken, medewerkers te stimuleren en uit te dagen, zodat ook zij het maximale uit zichzelf kunnen halen en bij kunnen dragen aan een steeds betere onderwijsorganisatie met als resultaat dat leerlingen, medewerkers en de KSE zich optimaal ontwikkelen.

U deelt de bevoegdheid ten opzichte van de inhoud met de professionals op het gebied van onderwijs(kwaliteit) en leren, begrijpt de onderwijskundige opdracht, kunt goed delegeren, anderen in hun kracht zetten en behoudt daarbij het evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand. De huidige situatie vraagt om iemand die leiderschap en zakelijke kwaliteiten combineert met persoonlijke aandacht; iemand die zichtbaar is, goed kan verbinden, ondernemend en creatief is, maar ook zakelijk en besluitvaardig. Van essentieel belang is dat de bestuurder/rector over delegerend vermogen beschikt, de directie in positie houdt en ruimte geeft voor eigen initiatief en innovatie én communicatief vaardig is, om met alle verschillende geledingen binnen en buiten de KSE op de juiste wijze in contact te (blijven) staan.

Uw 'drive' en hart voor onderwijs maken dat u met moed en durf positie kiest en stelling neemt als bestuurder/rector van de KSE. Naar binnen én naar buiten toe bent u zichtbaar, herkenbaar én aanspreekbaar. U weet de KSE strategisch en innovatief in de regio verder te positioneren en te profileren. Daarbij hoort een actief beleid en een actieve rol gericht op samenwerking en versterking van de rol en de positie van de KSE in de regio. U bent een verbinder en bouwer, die investeert in onderwijs (vernieuwing) en de KSE verder weet door te ontwikkelen als een onmisbare, volwaardige partner in het lokale en regionale onderwijsveld; iemand die de continu veranderende context vertaalt in kansen, duidelijke keuzes maakt en prioriteiten stelt vanuit het belang van de leerlingen.

Functie-eisen en ervaring

- academisch denk- en werkniveau;
- strategische en analytische vaardigheden om bestuurlijk te kunnen handelen;
- ervaring in een integrale, eindverantwoordelijke directie- of bestuurspositie bij voorkeur binnen het onderwijs;
- kennis van en ervaring met bedrijfsvoering, organisatieontwikkeling en strategisch HRM-beleid, relevante ervaring met (cultuur)veranderingsprocessen in een organisatie van en met professionals;
- ervaring met samenwerking op bestuurlijk niveau met partners; een goed ontwikkeld politiek-bestuurlijk gevoel;
- vaardig in het realiseren van een constructieve (in)formele samenwerkingsrelatie met de Raad van Toezicht om deze staat te stellen de *governance* taken goed uit te voeren;
- ervaring met een constructieve en volwassen overlegrelatie met de medezeggenschap, gericht op een hoge mate van tevredenheid van leerlingen, ouders, medewerkers en overige *stakeholders*.

Arbeidsvoorwaarden

De honorering vindt plaats conform de CAO-bestuurders VO. Het betreft een aanstelling, voornamelijk conform schaal B3, inclusief vakantietoelage en eindejaarsuitkering en exclusief pensioenbijdrage werkgever. De totale beloning moet passen binnen het kader van de WNT2 vastgestelde beloningsmaximum voor de OCW-sector. Het aanbod van de KSE is afhankelijk van uw ervaring en profiel.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van dr. J.M.A. (José) Coenen, partner. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken met de selectie- en benoemingsadviescommissie. Een ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de procedure.

Planning

Voordracht van kandidaten (in afwezigheid van kandidaten): 25 september
Eerste ronde selectiegesprekken : 30 september vanaf 13.00 u
Tweede ronde selectiegesprekken : 07 oktober vanaf 13.00 u
Arbeidsvoorwaardengesprek : datum volgt

Het streven is erop gericht om de procedure uiterlijk eind oktober 2019 af te ronden. Beoogde indiensttreding bij voorkeur per 1 februari 2020.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie over de KSE verwijzen wij u naar www.k-s-e.nl waar diverse documenten beschikbaar zijn.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

José Coenen,
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Mirjam van Gerwen
managementassistente

telefoon: 030 275 84 48
internet: www.wesselopartners.nl