

FUNCTIEPROFIEL

DIRECTEUR BEDRIJFSVOERING
FACULTEIT DER NATUURWETENSCHAPPEN, WISKUNDE
EN INFORMATICA (FNWI)

UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM
Faculteit der Natuurwetenschappen,
Wiskunde en Informatica

Inhoudsopgave

| | |
|---|----------|
| 1. De organisatie | 3 |
| De Universiteit van Amsterdam | 3 |
| De Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica | 3 |
| Organogram | 5 |
| 2. Directeur Bedrijfsvoering FNWI | 6 |
| De functie | 6 |
| Werkzaamheden | 6 |
| Functie-eisen | 7 |
| Competenties | 7 |
| Arbeidsvoorwaarden | 7 |
| 3. Procedure | 8 |
| Planning | 8 |
| Aanvullende informatie | 8 |
| Solliciteren | 8 |
| Contactgegevens | 8 |

1. De organisatie

De Universiteit van Amsterdam

De Universiteit van Amsterdam (UvA) is een moderne, onderzoeksintensieve universiteit met een lange en rijke geschiedenis. De UvA is de grootste universiteit van Nederland met het breedste opleidingsaanbod. Een intellectueel knooppunt met 34.000 studenten en 6.000 medewerkers, afkomstig uit meer dan honderd landen, verbonden door een cultuur van nieuwsgierigheid.

De UvA kent zeven faculteiten. Het College van Bestuur (CvB) en decanen geven, onder eindverantwoordelijkheid van het CvB, gezamenlijk richting aan de strategie en uitvoering van beleid van de UvA binnen het zogeheten Centraal Bestuurlijk Overleg en binnen de kaders van een meerjarig plandocument, het Instellingsplan.

Het CvB en decanen laten zich adviseren door een aantal, deels bij wet vereiste organen. Op de eerste plaats zijn dat de wettelijke medezeggenschapsorganen (studentenraad en ondernemingsraad op facultair en centraal niveau, en hun gezamenlijke vergaderingen op centraal niveau). Daarnaast kent de UvA enkele vaste universitaire adviesorganen zoals op de terreinen van onderwijs (Universitaire Commissie Onderwijs), onderzoek (Universitaire Onderzoekscommissie), bedrijfsvoering (Bedrijfsvoeringsoverleg) en een 'academisch geweten' in de vorm van de Senaat.

Binnen de bestuurlijke inrichting van Universiteit van Amsterdam worden drie bestuurslagen onderscheiden: het College van Bestuur, de faculteiten en de instituten voor onderwijs en onderzoek. Op deze drie bestuurlijke niveaus geldt het principe van integraal management: het College van Bestuur, de decanen en de instituutdirecteuren dragen verantwoordelijkheid voor zowel het primaire proces (wetenschappelijk onderzoek en onderwijs en valorisatie van onderzoek) als voor de ondersteuning.

De algemene dienstverlening binnen de UvA is ondergebracht in gemeenschappelijke diensten, waaronder het Administratief Centrum, Facility Services en ICT Services. De gemeenschappelijke diensten beschikken over een servicedesk voor medewerkers; daarnaast over een Service Level Agreement-manager die het aanspreekpunt is voor decanen, directeuren en afdelingshoofden van afnemers.

Onderwijs- en onderzoeksactiviteiten aan de UvA vinden plaats op vier stadscampussen. De geestes- en gammawetenschappen bevinden zich hoofdzakelijk in het centrum van de stad, respectievelijk in het Universiteitskwartier en op de Roeterseilandcampus. Geneeskunde is geïntegreerd met het Amsterdam UMC en het onderwijs en onderzoek in de bètawetenschappen vindt plaats op Amsterdam Science Park.

Voor meer informatie over de UvA wordt u verwezen naar de zeer uitgebreide website: www.uva.nl

De Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

Studenten en onderzoekers van de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI) zijn gefascineerd door hoe de wereld in elkaar zit. Of het nu gaat om elementaire deeltjes, het ontstaan van het heelal, of de werking van het brein. Met onderwijs en onderzoek in de wiskunde, natuurkunde, scheikunde, sterrenkunde, biologie, logica en informatica bestrijkt de FNWI de volle breedte van de bètawetenschappen.

De Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI) heeft ruim 6.500 studenten en 1.600 medewerkers (werkzaam in onderwijs, onderzoek en ondersteuning). De faculteit heeft acht onderzoeksinstituten en kent op het gebied van onderwijs: het Instituut voor Interdisciplinaire Studies, het College of Science, Amsterdam University College en drie Graduate Schools.

De faculteit is gehuisvest op Amsterdam Science Park, de campus met een grote concentratie van universitair bètaonderwijs en -onderzoek in Nederland en een van de grootste in Europa. Het is een knooppunt voor onderzoeksinnovatie en ondernemerschap, met grote landelijke onderzoeksinstellingen, als NIKHEF, ARCNL en AMOLF, en ongeveer 120 bedrijven en spin-offs, het Universitair Sportcentrum en het Amsterdam University College.

De Universiteit van Amsterdam gaat investeren in een nieuw gebouw (LAB42) op het Amsterdam Science Park. Het huidige faculteitsgebouw is door de toename van studenten, personeel en nieuwe samenwerkingen te klein geworden om de hele FNWI te kunnen huisvesten. In het nieuwe gebouw komen onderwijsruimtes, studieplekken, werkplekken en ruimtes voor samenwerking met andere disciplines van de UvA en met externe partijen op het gebied van de informatiewetenschappen. Met uitnodigende voorzieningen die ontmoeting, kennisdeling en kruisbestuiving tussen wetenschappers, studenten, bedrijfsleven en maatschappelijke partners stimuleren, zal een uniek ecosysteem ontstaan, waaronder het Innovation Centre for Artificial Intelligence (ICAI). De ambitie is om het gebouw in het eerste kwartaal 2022 in gebruik te nemen.

De faculteit publiceert elk jaar een jaaroverzicht, met daarin feiten, cijfers en hoogtepunten. Een paar relevante feiten:

- De jaaronzet van de faculteit bedraagt €160 miljoen.
- Er zijn zo'n 475 promovendi aan de FNWI zelf, naast vele anderen bij samenwerkingspartners. Elk jaar worden er ongeveer 125 doctorstitels toegekend.
- Er zijn 7 gezamenlijke opleidingen, zogeheten joint degrees, met de Vrije Universiteit Amsterdam.
- Ongeveer 40% van het onderzoek aan de faculteit wordt gefinancierd door middel van beurzen en andere toekenningen.

Zie voor meer informatie over de faculteit inclusief het jaarverslag en het jaaroverzicht: <https://www.uva.nl/faculteit/faculteit-der-natuurwetenschappen-wiskunde-en-informatica>

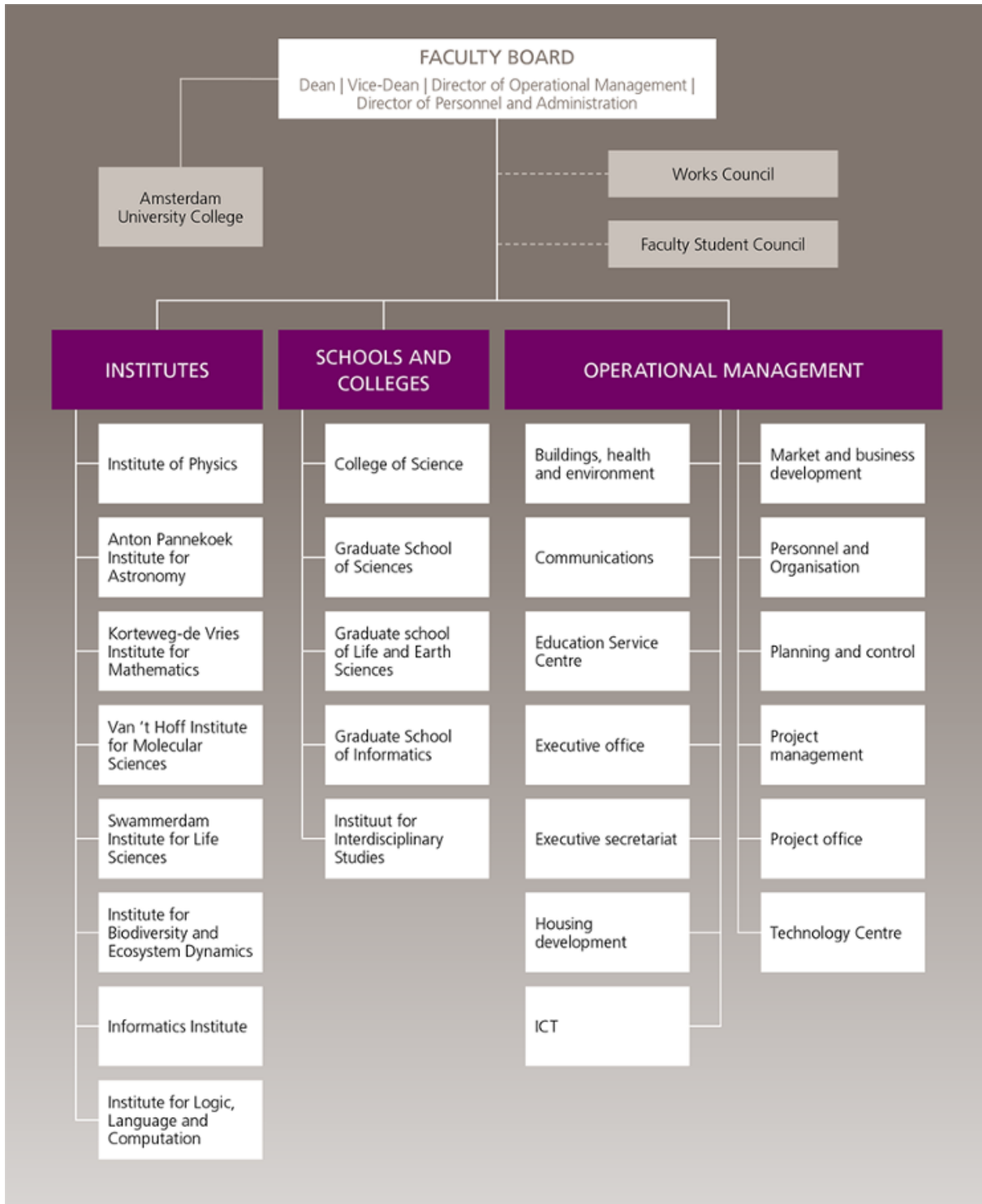
Het CvB en de decaan maken gezamenlijk afspraken over de vertaling van het Instellingplan naar een facultaire meerjarenstrategie en financiële kaderstelling, vervat in een zogeheten Facultair Strategisch Plan (FSP) met een looptijd van zes jaar. Over de voortgang van het FSP vindt tweemaal per jaar overleg plaats tussen decaan en CvB.

Het facultaire besturingsmodel is evenals het UvA besturingsmodel gebaseerd op academisch bestuur en professioneel beheer. Onder academisch bestuur wordt verstaan dat academische eenheden (faculteit, instituut, opleiding) worden geleid door een wetenschapper met een begrensde zittingstermijn. Onder professioneel beheer wordt verstaan dat de ondersteunende taken worden verricht door staf die daarvoor is opgeleid en die beroepsmatige standaards aanlegt, passend bij de afgesproken prijs-kwaliteit verhouding van de ondersteunende taken.

De decaan wordt bijgestaan door een directieteam (DT), bestaande uit een vice-decaan met de portefeuille onderwijs, de directeur Personeel en Bestuurszaken en de directeur Bedrijfsvoering.

Binnen het directieteam is de directeur Bedrijfsvoering verantwoordelijk voor de (strategische) ontwikkeling en uitvoering van het beleid op het terrein van de bedrijfsvoering: de portefeuilles huisvestingsontwikkeling, ICT, technologie, financiën (waarvan de uitvoerende administratie en ondersteuning door gemeenschappelijke diensten wordt verzorgd) en projectmanagement (van grote onderzoeksprojecten). Financiën bestaat uit planning en control, en het projectenbureau dat het beheer uitvoert van zo'n 600 extern gefinancierde onderzoeksprojecten. Daarnaast vertegenwoordigt de directeur Bedrijfsvoering de FNWI in UvA-brede projecten en overleggen op het gebied van bedrijfsvoering.

Organogram



2. Directeur Bedrijfsvoering FNWI

De Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica is op zoek naar een directeur Bedrijfsvoering met brede financieel economische kennis die intern kan verbinden en de faculteit extern kan vertegenwoordigen.

DIRECTEUR BEDRIJFSVOERING

De functie

Binnen het directieteam is de directeur Bedrijfsvoering verantwoordelijk voor de (strategische) ontwikkeling en uitvoering van het beleid op het terrein van de bedrijfsvoering: de portefeuilles huisvestingsontwikkeling, ICT, technologie en financiën, waaronder planning en control, projectcontrol en projectmanagement. Daarnaast vertegenwoordigt de directeur Bedrijfsvoering de FNWI in UvA-brede projecten en overleggen op het gebied van bedrijfsvoering.

De samenwerking is goed zowel binnen de faculteit als in de relatie met de centrale UvA-brede afdelingen. De vraagstukken zijn divers en vragen van het directieteam dat zij de verbinding weten te maken tussen het primair proces (onderwijs en onderzoek) en de bedrijfsvoering. Er is veel contact met de instituutdirecteuren en de medewerkers bedrijfsvoering binnen de instituten. Er is een cultuur van respect en debat. De bedrijfsvoering is complex in die zin dat onderzoek, projecten en onderwijs ieder hun eigen dynamiek en verantwoordingsystematiek hebben. De directeur Bedrijfsvoering moet visie hebben op de aansturing van een bètafaculteit, gegeven de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden op centraal niveau binnen de UvA en lager in de faculteit. Ondanks de complexiteit is de organisatie op orde, dankzij goed ingerichte PDCA-cycli.

Voor de nieuwbouw is het programma van eisen vastgesteld en is de fase van het Definitief Ontwerp afgerond. Belangrijkste vraagstuk betreft de wijze waarop vorm en inhoud gaat worden gegeven aan de samenwerking met derden in het gebouw. Het is daarom belangrijk dat de directeur bedrijfsvoering affiniteit heeft met huisvestingsvraagstukken en in staat is een visie te formuleren voor FNWI, niet alleen vanuit bedrijfsmatig perspectief maar ook gezien interne sterktes, kansen en maatschappelijke ontwikkelingen. Dat is ook in bredere zin van belang: de FNWI is namelijk nauw betrokken bij de ontwikkeling van Amsterdam Science Park waar diverse huisvestingsprojecten (gaan) spelen die van belang zijn voor de faculteit.

Werkzaamheden

- Als directeur Bedrijfsvoering zorgt u, binnen de UvA-brede kaders, voor de strategische ontwikkeling en effectieve en efficiënte bedrijfsvoering van de faculteit. U staat garant voor een optimale inzet en beheer van financiële, personele en materiële middelen.
- Samen met uw collega's uit het directieteam, het faculteitsbureau en de bedrijfsvoerders van de instituten werkt u aan het realiseren van de ambities van de faculteit.
- In deze rol bent u verantwoordelijk voor de portefeuilles financiën, huisvestingsontwikkeling, ICT en technologie van de faculteit. Het komend jaar zal de focus onder meer liggen op de nieuwbouw van LAB42 en met name de vormgeving van de samenwerking met externe partners. U bent de facultaire vertegenwoordiger in het Projectteam voor de nieuwbouw en opdrachtgever van de Interieurarchitect.
- U geeft op coachende wijze leiding aan de afdelingen planning & control, ICT, projectenbureau, projectmanagement en het Technologie Centrum.
- U draagt er zorg voor dat de managementinformatie(systemen) die de faculteit gebruikt op orde is en dat het management van de benodigde informatie wordt voorzien.

- U draagt als lid van het UvA-brede bedrijfsvoeringsoverleg (BVO) bij aan het ontwikkelen en implementeren van de bedrijfsvoering binnen de universiteit.

Functie-eisen

- Een academische opleiding, bij voorkeur in één de bètawetenschappen.
- U bent in staat om bedrijfsvoering te verbinden met onderwijs en onderzoek. Daarvoor is affiniteit met de kerntaken van de faculteit onontbeerlijk. U bent een stevige inhoudelijke sparringpartner op alle portefeuilles.
- U beschikt over financieel-economische kennis en hebt het vermogen om financieel beleid te ontwikkelen en te implementeren die de strategie van de faculteit ondersteunt.
- U beschikt over kennis van en ruime ervaring met het aansturen van ondersteunende processen in een internationaal georiënteerde, kennisintensieve organisatie (bij voorkeur wetenschappelijk onderwijs met een grote onderzoekscomponent).
- U bent een strateeg met kennis en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen. U combineert uw strategisch inzicht met implementatiekracht.
- U heeft begrip van bedrijfsinformatiesystemen dat u weet in te zetten voor administratieve inrichtingsvraagstukken, procesoptimalisatie en managementinformatie.
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke beheersing van Nederlands en Engels.

Competenties

Voor het goed uit oefenen van de functie zijn de volgende competenties belangrijk:

- Is in staat gelijktijdig te schakelen op verschillende niveaus, en verbinding te brengen tussen strategie en uitvoering. Gaat waar nodig de diepte in, om begrip van en grip op een zaak te krijgen.
- Het vermogen om te inspireren, visie en beleid over het voetlicht te brengen, te verbinden en open te staan voor de mening van anderen.
- Sterke managementvaardigheden. Als leidinggevende zal de directeur stimulerend, integer, helder in de communicatie en een goede mentor moeten zijn.
- U heeft oog voor verschillende belangen en zorgt voor een goede balans tussen de belangen van het primaire proces, de facultaire bedrijfsvoering en de centrale kaders.
- Vermogen om op te treden als een aansprekende vertegenwoordiger van de faculteit, zowel intern als extern. Daarbij bent u in staat om op overtuigende wijze de belangen van FNWI, zowel in- als extern te behartigen.

Als werkgever handhaaft de UvA een beleid van gelijke kansen. Diversiteit wordt belangrijk gevonden en de UvA zet zich in om een plek te zijn waar iedereen zich thuis voelt, ongeacht afkomst, huidskleur of overtuiging. UvA koestert de onderzoekende geest en het doorzettingsvermogen en laat de ruimte om door te vragen. Nieuwsgierigheid en creativiteit vormen de heersende cultuur.

Arbeidsvoorwaarden

Aanstelling vindt in eerste instantie plaats in tijdelijke dienst voor de duur van één jaar. Bij gebleken geschiktheid volgt een aanstelling in vaste dienst. Op deze functie is het UFO-profiel directeur Bedrijfsvoering van toepassing. Het salaris bedraagt, afhankelijk van opleiding en ervaring, schaal 15/16. De CAO Nederlandse Universiteiten is van toepassing.

3. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van mevrouw drs. Anja van Gorsel. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk.

Voordracht van kandidaten : 26 augustus 2019 – in afwezigheid kandidaten
Eerste ronde selectiegesprekken : 6 en 11 september 2019, beiden in de ochtend
Tweede ronde selectiegesprekken : 24 september 2019 tussen 11.30 – 15.30 uur

Aanvullende informatie

Voor meer algemene informatie verwijzen wij u naar www.uva.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

Drs. Anja van Gorsel
partner

Wesselo & Partners | Selection as art
Pythagoraslaan 101
3584 BB Utrecht

Monique van Dijk
managementassistente

telefoon: 030 275 84 47
internet: www.wesselopartners.nl