

FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN:

JURIDISCH & GOVERNANCE

---

KOBER KINDEROPVANG  
BREDA

Kober  
kinderopvang

Inhoudsopgave

<b>1 Kober kinderopvang</b>	<b>3</b>
De organisatie	3
Vacatures Raad van Commissarissen	5
<b>2 Functie-eisen</b>	<b>5</b>
Algemene eisen	5
Specifieke profieleisen: Juridisch & Governance	5
Honorering	6
<b>3 Procedure</b>	<b>6</b>
Planning	6
Aanvullende informatie	6
Solliciteren	6
Contactgegevens	6

# 1 Kober kinderopvang

## De organisatie

Kober kinderopvang is een maatschappelijke kinderopvangorganisatie in West-Brabant. Op meer dan 200 locaties, 52 weken per jaar, wordt kinderopvang aangeboden in kinderdagverblijven, peuteropvang en centra voor buitenschoolse opvang. Kober biedt ook overblijven op 66 scholen aan. Wekelijks worden hiermee ruim 15.000 kinderen opgevangen door 1100 medewerkers. Op verschillende plaatsen in de regio is Kober kinderopvang partner in brede scholen, multifunctionele accommodaties of (integrale) kindcentra. Het Kober kantoor is gevestigd in Breda.

Eén plek waar alles samenkomt: spelen, leren, opvoeden. Eén systeem waarbinnen kinderen van nul tot dertien jaar alle ruimte krijgen zich te ontwikkelen. We gunnen het ieder kind, elke ouder. Kober kinderopvang neemt als partner in opvoeding en ontwikkeling het voortouw in de integratie van onderwijs en kinderopvang. Een doorgaande ontwikkel- en leerlijn, alles onder één dak, dat is waar Kober voor gaat en staat.

Kober loopt voorop bij de toenemende integratie van onderwijs en kinderopvang en het creëren van de doorgaande ontwikkellijn. Kober kinderopvang is marktleider voor kinderopvang in Breda en omgeving. Kober heeft een gezonde financiële balans en een sterke financiële uitgangspositie. De organisatie functioneert nadrukkelijk als een maatschappelijke onderneming, waarin de economische en sociale dimensie van ondernemen beide van belang zijn. Onder maatschappelijk ondernemen wordt in dit verband verstaan dat Kober in haar gehele bedrijfsvoering structureel streeft naar een balans tussen maatschappelijk rendement én een gezond bedrijfsrendement en daarbij voortdurend verantwoording aflegt aan haar stakeholders.

De komende jaren staan voor Kober nadrukkelijk in het teken van verdere intensivering van de samenwerking met het onderwijs en het verzilveren van de mogelijkheden die nieuwe samenwerkingsconcepten, zoals de Brede School en (Integrale) Kindcentra en andere vormen van samenwerking tussen scholen, kinderopvangorganisaties en de partners in de zorg- en welzijnketen voor Kober kunnen bieden. Ook wordt ingezet op versterking van de toegevoegde waarde aan de opvoeding en ontwikkeling van het kind, in partnerschap met de ouders. Kober kiest daarnaast voor meer klantfocus en digitalisering tegen de achtergrond van sterk veranderend consumentengedrag. Het betreft thema's die van groot belang zijn bij het uitdragen van de ambitie van Kober voor de komende jaren.

De activiteiten van Kober kinderopvang zijn ondergebracht in Kober B.V. Als besturingsmodel hanteert Kober het Raad van Commissarissen/Raad van Bestuur model. Bij het opstellen van de statuten en reglementen wordt de Governance Code Kinderopvang als uitgangspunt gehanteerd. Kernelement hierin is een zuivere scheiding tussen toezicht en bestuur en maatschappelijke verantwoording naar alle stakeholders, waaronder ouders, medewerkers, financiers en samenwerkingspartners. De dagelijkse leiding van Kober ligt bij een eenhoofdige directie, tevens bestuurder. Statutair zijn eisen gesteld aan de onafhankelijkheid van Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen.

Het jaarbudget van Kober bedraagt circa € 45 miljoen. Kober is financieel gezond en voert een solide financieel beleid. Het jaar 2018 is met een positief resultaat afgesloten.

Kober heeft een belangrijke rol gespeeld bij de totstandkoming van de Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK). Kober is lid van de vereniging die uitdraagt dat kwaliteit het uitgangspunt vormt voor ondernemers in de kinderopvang. Niet prijs, niet winst, niet kwantiteit.

## **De Raad van Commissarissen**

De Raad van Commissarissen is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het integraal en onafhankelijk toezicht houden op de Raad van Bestuur. De Raad van Commissarissen van Kober heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van de Raad van Bestuur c.q. bestuurder e.e.a. conform statuten en reglementen. De Raad van Commissarissen zoekt daarbij de balans tussen het organisatiebelang en het publieke belang.

De huidige Raad van Commissarissen van Kober kinderopvang bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. Het aantal plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes; samen met de Raad van Bestuur. Daarnaast is ruimte voor themabijeenkomsten en een zelfevaluatie. De agenda van de gezamenlijke vergaderingen wordt door de voorzitter van de Raad van Commissarissen en de bestuurder samen voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, geënt op de beleids- en controlcyclus. De vertrouwensbasis tussen de Raad van Commissarissen en de bestuurder geldt als het vertrekpunt om het besturingsmodel (afstand en betrokkenheid) adequaat te kunnen realiseren. De aanstelling van leden van de Raad van Commissarissen geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar.

De Raad van Commissarissen is in zijn geheel verantwoordelijk voor alle taken en beschouwt zich onder andere als adviseur en klankbord voor de Raad van Bestuur. Daarnaast is de Raad van Commissarissen werkgever van de Raad van Bestuur. De Raad van Commissarissen vergaart zelf actief en tijdig informatie bij de Bestuurder, de externe accountant, de ondernemingsraad, de centrale oudercommissie, bij interne of externe *stakeholders* en externe organisaties. De leden van de Raad van Commissarissen zijn in staat om met de Raad van Bestuur mee te denken op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de Raad van Commissarissen op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn.

De leden van de Raad van Commissarissen dienen gezamenlijk te beschikken over de vereiste kennis en ervaring om de doelen van beleid en strategie, de dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Commissarissen maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Elk lid van de Raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de organisatie als geheel. Het functioneren van de Raad van Commissarissen is voorts gediend bij een goede teamsamenstelling; de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en in goede harmonie met elkaar samen te werken.

De Raad van Commissarissen streeft naar een pluriforme samenstelling, onder meer qua sekse, leeftijd, werkervaring en maatschappelijke positie, culturele en/of etnische achtergrond. De leden zijn complementair aan elkaar teneinde een scherp debat te kunnen voeren, zowel met elkaar als met de bestuurder. De kernwaarden integriteit, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, verantwoordelijkheid, rechtmatigheid, openheid, transparantie en onafhankelijkheid zijn leidend voor de manier waarop de intern toezichthouders binnen Kober kinderopvang hun taken en rollen vervullen.

De Raad van Commissarissen is een team dat collegiaal, collectief en bij voorkeur op basis van consensus, oordeelt en besluiten neemt. Aan de functie van toezichthouder wordt door de Raad van Commissarissen zodanig invulling gegeven dat de leden ten opzichte van elkaar, de bestuurder en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De Raad van Commissarissen kent een auditcommissie en een remuneratiecommissie. De oprichting van een kwaliteitscommissie wordt overwogen.

## **Vacatures Raad van Commissarissen**

Binnen de Raad van Commissarissen van Kober kinderopvang ontstaan in de loop van dit jaar door het reglementair terugtreden van een aantal commissarissen, drie vacatures. Eén vacature betreft een lid met kennis en ervaring op het gebied van HR, Organisatieontwikkeling & Finance; dit lid zal deel uitmaken van de auditcommissie; daarnaast wordt gezocht naar een lid met (inhoudelijke) ervaring rond Opvoeding, Ontwikkeling & Samenwerking met onderwijs, gemeentes en andere partners en een lid met een Juridisch-Governance profiel. Eén van de drie leden zal worden benoemd op bindende voordracht van de ondernemingsraad.

---

# LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

---

## **2 Functie-eisen**

### **Algemene eisen**

- academisch niveau van denken en functioneren en inzicht in (strategische) bestuurlijke processen binnen complexe organisaties;
- vermogen om de missie van de organisatie en de continuïteit van de bedrijfsvoering te bewaken;
- analytisch vermogen om hoofd- en bijzaken te kunnen onderscheiden en om de discussie op strategisch niveau te kunnen voeren;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- verbonden voelen met, kennis hebben van en inzicht hebben in actuele maatschappelijke ontwikkelingen; betrokkenheid bij de maatschappelijke kinderopvangsector (en het onderwijs);
- in staat zijn om in teamverband toezicht te kunnen uitoefenen; een bijdrage kunnen leveren aan de discussie, maar ook de inbreng van anderen op waarde kunnen schatten;
- integriteit staat voorop; derhalve het belang van de organisatie vooropstellen, zonder daarbij andere belangen een rol te geven;
- beschikken over voldoende relevante kennis en ervaring enerzijds en reflectief vermogen anderzijds om te kunnen fungeren als sparringpartner van de Raad van bestuur;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- een onafhankelijke opstelling en in staat zijn om op transparante wijze verantwoording af te leggen over de uitvoering van de toezichthoudende taak;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie;
- voor het lid dat benoemd wordt op voordracht van de ondernemingsraad is affiniteit met medezeggenschap van medewerkers van belang;
- voor in elk geval één van de nieuwe leden geldt verankering in de regio West-Brabant als een pre;
- voor in elk geval één van de nieuwe leden geldt het actief bewegen in een landelijk netwerk als een pre.

### **Specifieke profieleisen: Juridisch & Governance**

U beschikt over een professionele juridische achtergrond en bent werkzaam als jurist, bijvoorbeeld als advocaat/partner in een brede proces- en adviespraktijk, of binnen de rechterlijke macht. U versterkt de Raad van Commissarissen van Kober op het gebied van (juridische) vraagstukken rond strategische samenwerkingsverbanden, marktwerking, contractering, *governance* en *compliance* vraagstukken, wet- en regelgeving en relaties met externe *stakeholders* en toezichthouders. U vervult een

adviserende rol naar de overige leden van de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur bij besluitvorming van juridische kwesties / beoordeling van juridische aspecten en bewaakt de principes en uitgangspunten van *good governance* binnen de Raad van Commissarissen. U heeft een goed ontwikkeld gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen en bent in staat om onafhankelijk en kritisch te denken en op te treden, waarbij u uw rol als toezichthouder niet uit het oog verliest.

### **Persoonsprofiel**

Qua persoonsprofiel bent u een gewaardeerde, krachtige en strategisch georiënteerde gesprekspartner die als toezichthouder goed weet om te gaan met uiteenlopende belangen in de externe omgeving. In uw optreden bent u een teamplayer, sterk gericht op samenwerking en samenhang.

### **Honorering**

De vergoeding voor de leden van de Raad van Commissarissen van Kober kinderopvang is in lijn met de richtlijnen van de NVTK en vigerende (WNT) wet- en regelgeving. De vergoeding bedraagt circa € 4.500,- op jaarbasis.

## **3 Procedure**

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van José Coenen, partner. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

### **Planning**

Voordracht van kandidaten (in afwezigheid van kandidaten) : 03 juli  
Eerste ronde selectiegesprekken : 09 juli 9.30 – 17.30  
(reserve 10 juli 13.00 – 17.30)  
Kennismakingsgesprek met de OR : 12 juli 10.00 – 13.00 uur

### **Aanvullende informatie**

Voor meer informatie over Kober kinderopvang verwijzen wij u naar: [www.kober.nl](http://www.kober.nl).

### **Solliciteren**

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl).

### **Contactgegevens**

José Coenen  
partner/consultant

Wesselo & Partners | Selection as art

Mirjam van Gerwen  
managementassistente

telefoon: 030 275 84 48  
internet: [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl)