

FUNCTIEPROFIEL

LID/BEOOGD VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR

MINKEMA COLLEGE



Inhoudsopgave

1 Minkema College	3
De organisatie	3
De missie	3
Het bestuursmodel	3
De thema's	4
2 Lid/beoogd voorzitter College van Bestuur	4
Plaats in de organisatie	4
Functie-eisen	5
Persoonlijkheidsprofiel	5
Competenties	6
Arbeidsvoorwaarden	6
3 Procedure	6
Planning	6
Aanvullende informatie	6
Solliciteren	7
Contactgegevens	7

1 Minkema College

De organisatie

Het Minkema College is een openbare school voor vmbo, havo, atheneum en gymnasium in Woerden, die binnenkort haar 100-jarige bestaan viert. Binnen het vmbo wordt de basis- en kaderberoepsgerichte leerweg Economie en Ondernemen en de mavo met vier stromen, te weten mavo-klassiek, mavo ondernemen, mavo tech en mavo/havo, aangeboden. De eerste drie mavostromen zijn gericht op doorstroom naar het middelbaar beroepsonderwijs. De laatste bereidt met een aangepaste lessentabel voor op doorstroom naar het havo.

Het Minkema College heeft twee locaties op korte afstand van elkaar. De Minkemalaan is het adres van de locatie waar onderwijs wordt verzorgd voor havo, atheneum en gymnasium. Aan de Steinhagenseweg is de locatie gevestigd waar onderwijs wordt verzorgd voor de basis/kaderopleiding en de mavostromen. Een onevenwichtige bezetting van de gebouwen maakt pendelen noodzakelijk waardoor ook een deel van het aanbod havo/vwo op de locatie Steinhagenseweg wordt aangeboden.

Het Minkema College beschouwt het als zijn belangrijke maatschappelijke taak, in een open dialoog met alle betrokkenen inhoud te geven aan het onderwijs op de beide locaties, binnen een verantwoorde bedrijfsvoering en met een toekomstbestendig beleid.

Op het Minkema College krijgen ongeveer 2.500 leerlingen onderwijs. De leerlingen komen hoofdzakelijk uit de gemeente Woerden, de Utrechtse kernen Vleuten en De Meern (Leidsche Rijn), Montfoort en Oudewater. Ook bezoeken leerlingen uit De Ronde Venen, Stichtse Vecht, Bodegraven/Reeuwijk en Nieuwkoop de school.

De missie

De Stichting Minkema College verzorgt openbaar voortgezet onderwijs in Woerden en omstreken. De school biedt hoogwaardig en veelzijdig onderwijs, vorming en ondersteuning in een veilige en goed geoutilleerde leeromgeving. Leerlingen worden uitgedaagd hun talenten te ontwikkelen, opdat zij uitgroeien tot wendbare en weerbare burgers die actief bijdragen aan de samenleving. Dit alles doet het Minkema College in verbinding met zijn stakeholders.

Het bestuursmodel

Sinds 2001 is het Minkema College een stichting: de Stichting Minkema College voor openbaar voortgezet onderwijs in Woerden en omstreken. Op 1 januari 2012 is de stichting verzelfstandigd. De functiescheiding van bestuur en intern toezicht is voor de Stichting Minkema College vormgegeven in het Raad van Toezicht/College van Bestuursmodel. Het Minkema College onderschrijft de Code Goed Onderwijsbestuur VO. De formele bestuursbevoegdheid (de bevoegd gezag-functie) is belegd bij het College van Bestuur, het intern toezicht bij de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur en de Raad van Toezicht dragen gezamenlijk de eindverantwoordelijkheid voor kwaliteit en functioneren van het Minkema College. Sinds de wijziging van de bestuursstructuur per 1 januari 2012 heeft het Minkema College een eenhoofdig College van Bestuur. De bestuurder is verantwoordelijk voor het functioneren van het gehele Minkema College. Hij/zij bepaalt het bestuurlijke beleid en vertaalt dit in concreet schoolbeleid. Hij/zij coördineert de uitvoering van het beleid en rapporteert aan de Raad van Toezicht over de voortgang en de resultaten. Sinds 1 augustus 2013 is de heer Henk Heethuis voorzitter en enig lid van het College van Bestuur.

In het kader van de keuze voor herpositionering die het College bij onder meer demografische krimp en wijzigingen in leerlingstromen verder toekomstbestendig maken, is recent ook de managementstructuur tegen het licht gehouden. De uitkomst van deze herijking heeft geleid tot het besluit een nieuwe, bij de zich wijzigende omstandigheden passende structuur in te voeren.

Gekozen is de aansturing van het gehele Minkema College te beleggen bij een directeur onderwijs en een directeur bedrijfsvoering. Samen met het College van Bestuur vormen zij het managementteam. De directeur onderwijs en een team van zeven afdelingsleiders sturen als schoolleiding de dagelijkse onderwijsprocessen op beide locaties aan. De directeur bedrijfsvoering stuurt de ondersteunende bedrijfsprocessen aan en geeft leiding aan het bestuursbureau.

De thema's

Van twee locaties naar één Minkema College

In 2016 is voor het Minkema College een nieuw strategisch plan vastgesteld en is met het oog op de toekomst besloten tot aanpassing van de positionering. Dit betekent in de praktijk dat de afdelingen techniek en zorg & welzijn van het vmbo zijn afgestoten, dat het mavo is verruimd met meer stromen en dat voor het havo/vwo uitbreiding van aanbod is gerealiseerd. Het Minkema College wil zich verdergaand profileren als één school met een breed onderwijsaanbod van vmbo-beroepsgericht tot en met gymnasium. Deze ontwikkeling heeft mede geleid tot verbouwing van de locatie aan de Steinhagenseweg om het gebouw geschikt te maken voor een breed aanbod avo-onderwijs, dat meer gericht is op maatwerk en eigentijdse educatie.

Profilering

Er is een begin gemaakt met het inhoudelijk verder ontwikkelen van de sterke kanten van het onderwijs, zoals maatwerk en talentstromen bij het havo/vwo. Het uitfaseren van de twee vmbo-profielen wordt ondervangen door keuzevakken van zorg & welzijn en techniek aan te bieden bij Economie en Ondernemen en door de mavostroom mavo-tech te ontwikkelen voor een goede aansluiting bij niveau-4 van het mbo. Inspanningen dus die moeten leiden tot continuering van het hoge kwaliteitsniveau en het goede imago. De ontwikkelingen vragen uiteraard voortgaande aandacht voor strategisch hrm-beleid en eenduidig onderwijskundig leiderschap.

2 Lid/beoogd voorzitter College van Bestuur

Het Minkema College is op zoek naar een bewezen bevlogen professional, die in staat is vanuit het belang van goed openbaar onderwijs bestuurlijke verantwoordelijkheid te nemen voor de positie van

LID/BEOOGD VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR

Plaats in de organisatie

De Stichting Minkema College werkt op basis van het Raad van Toezicht/College van Bestuur-model. Het College van Bestuur zal - omwille van de continuïteit in de besturing - vooralsnog bestaan uit een voorzitter en een lid. Het College van Bestuur geeft rechtstreeks leiding aan de directeur onderwijs en de directeur bedrijfsvoering.

De beoogde kandidaat kan op afzienbare termijn, zo mogelijk vanaf de zomervakantie, aantreden als lid van het College van Bestuur, waarbij Henk Heethuis voorzitter is en de beide leden van het College van Bestuur gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de gehele stichting. Na het vertrek van de heer Heethuis wordt de benoemde kandidaat het enige lid en daarmee voorzitter van het College van Bestuur.

Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau;
- eigentijdse visie op onderwijs, met hart voor onderwijs in het algemeen en voor openbaar onderwijs in het bijzonder, waarbij de kansen en toekomstmogelijkheden van leerlingen voorop staan;
- inzicht in de verschillende aspecten van onderwijskwaliteit;
- gevarieerde en brede bestuurlijke en leidinggevende ervaring, met oog voor good governance;
- bedrijfsmatige expertise en actuele kennis van de ontwikkelingen op alle voorkomende algemene bedrijfsvoering- en inrichtingsprocessen, in het bijzonder op de gebieden financiën, kwaliteitszorg, huisvesting en ICT;
- kennis van en ervaring met organisatieontwikkeling en strategisch hrm-beleid, relevante ervaring met cultuurveranderingsprocessen in een organisatie van en met professionals
- bekendheid met politiek-bestuurlijke processen en algemeen-maatschappelijke ontwikkelingen.

Persoonlijkheidsprofiel

Het Minkema College vraagt om een *ervaren* en *bevlogen* onderwijsbestuurder met zelfreflecterend vermogen en charisma. Een vertrouwen wekkende persoonlijkheid, die op basis van natuurlijk gezag en tact rolvast kan verder werken aan een eigentijdse professionele organisatie met een adequate (aanspreek)cultuur en een goede band met de Woerdense samenleving.

Een *resultaatgericht* bestuurder, in control, met een goede balans tussen mens- en taakgerichtheid, helder qua mandatering, met focus en in staat concrete resultaten zichtbaar te maken.

Een *sparringpartner* voor de leden van het managementteam om in collegiale verantwoordelijkheid onderwijs-, organisatie- en bedrijfsvoeringprocessen te initiëren, monitoren en bewaken.

Een *teamspeeler* die verder bouwt aan de professionele cultuur binnen het Minkema College en zowel binnen als buiten de organisatie actief is.

Een *inspirerend* bestuurder die directeuren en afdelingsleiders weet te boeien, richting geeft, mensen in beweging brengt en houdt, met een breed repertoire om de organisatie inhoudelijk verder te stimuleren tot ontwikkeling.

Een *verbindend* leider die gericht is op samenwerking en het borgen van eenheid in de organisatie.

Een *situationeel* leider, waar mogelijk ondersteunend/coachend, waar nodig stevig sturend en in staat mensen aan te spreken; altijd resultaatgericht, de cyclus rondmakend, inclusief evaluatie en verantwoording.

Een *omgevingsgevoelig* bestuurder met politieke sensitiviteit, inlevingsvermogen, in verbinding met de samenleving en passend bij de eigen cultuur van de regio Woerden.

Competenties

Om de komende jaren met succes de rol van bestuurder van het Minkema College te kunnen vervullen, beschikt de bestuurder over de volgende kerncompetenties.

- *Strategische visie*: duidelijke focus op hoofdlijnen en langere termijnbeleid, zonder het zicht te verliezen op de dagelijkse praktijk.
- *Individu- en groepsgericht leiderschap*: stimuleren van persoonlijke en groepsontwikkelingen tijdens het geven van richting en sturen op output in het kader van de taakvervulling.
- *Resultaatgerichtheid*: 'smart' formuleren van doelstellingen en duidelijke afspraken maken, zicht hebben op benodigde acties en voortgang bewaken.
- *Besluitvaardigheid*: het vermogen tijdig de nodige beslissingen te nemen en knopen te durven doorhakken.
- *Samenwerken*: bijdragen aan het realiseren van de gemeenschappelijk doelen van de organisatie, bevorderen van de nodige synergie en stimuleren van het tot stand komen van een lerende en professionele cultuur en het realiseren van gezamenlijkheid.
- *Netwerkcapaciteiten*: opbouwen en onderhouden van relaties met mensen en organisaties op alle niveaus. Doelbewust onderhouden en doelgericht benutten van een netwerk van formele en informele contacten, zowel binnen als buiten de organisatie.
- *Innovatiekracht*: kansen en mogelijkheden zien voor het verder veranderen en verbeteren van de organisatie en het lef hebben steeds nieuwe wegen te onderzoeken en in te slaan.
- *Organisatiesensitiviteit*: begrijpen hoe de organisatie functioneert, de invloed en gevolgen onderkennen van eigen beslissingen en activiteiten op de verschillende onderdelen van de organisatie en beschikken over inlevingsvermogen en een goed ontwikkelde sociale antenne.

Arbeidsvoorwaarden

De functie betreft een voltijds aanstelling. De leden van het College van Bestuur ontvangen een honorering conform de CAO bestuurders VO.

3 Procedure

De selectie en benoeming vinden plaats door de Raad van Toezicht, de begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van Jos Engel, partner/consultant. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curriculum vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken. De selectiecommissie bestaat uit vertegenwoordigers van de diverse geledingen van het College.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk.

Voordracht van kandidaten : dinsdag 25 juni 2019 van 15.30 tot 17.00 uur
Eerste ronde selectiegesprekken : dinsdag 9 juli van 09.00 tot 17.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken : donderdag 11 juli 2019 van 13.00 tot 18.00 uur

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.minkema.nl

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

Jos Engel
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Mirjam Kool
officemanager

telefoon: 030 275 84 46
internet: www.wesselopartners.nl