

FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN TOEZICHT

STICHTING VOORTGEZET ONDERWIJS KENNEMERLAND



Inhoudsopgave

1 Stichting Voortgezet Onderwijs Kennemerland	3
De organisatie	3
De maatschappelijke opdracht	3
De strategie	3
2 Lid Raad van Toezicht	4
Plaats in de organisatie	4
De filosofie met betrekking tot besturing en toezicht	5
Taken en verantwoordelijkheden	5
Profiel Raad van Toezicht	5
Tijdsinvestering en honorering	6
3 Procedure	6
Planning	6
Aanvullende informatie	6
Solliciteren	6
Contactgegevens	6

1 Stichting Voortgezet Onderwijs Kennemerland

De organisatie

Stichting Voortgezet Onderwijs Kennemerland (SVOK) is de gezamenlijke stichting van een netwerk van scholengemeenschappen voor algemeen bijzonder voortgezet onderwijs en praktijkonderwijs in de regio Beverwijk, Heemskerk en Castricum. De zes scholen voor voortgezet onderwijs werken gezamenlijk aan uitdagend, eigentijds en betekenisvol onderwijs.

De schoolgemeenschappen zijn:

- Bonhoeffercollege voor vmbo-tl tot gymnasium in Castricum;
- Jac. P. Thijssen College voor vmbo-tl tot vwo in Castricum;
- Kennemer College voor havo, atheneum en gymnasium in Beverwijk;
- Kennemer College mavo in Heemskerk;
- Kennemer College beroepsgericht in Heemskerk;
- Kennemer Praktijkschool in Heemskerk.

Vanuit een herkenbare identiteit van deze scholen verzorgen zij met elkaar een breed palet aan voortgezet onderwijs. Dit onderwijs wordt verzorgd voor 7.165 leerlingen door in totaal ruim 750 medewerkers. Daarmee is SVOK een van de grotere werkgevers in de regio.

De maatschappelijke opdracht

'Wij geven iedere leerling de kans om de voor hem of haar beste plek in de samenleving te vinden, passend bij het eigen leervermogen en het individuele talent. We vinden het belangrijk ze daarbij mee te geven hoe ze zélf kunnen zorgen voor een leefbare samenleving. Oftewel, SVOK wil eraan bijdragen dat leuke kleine mensen leuke grote mensen worden.'

Dit betekent dat:

- we zorgen voor hoogwaardige kwaliteit op onze scholen;
- we zorgen voor verscheidenheid in het aanbod van onze scholen;
- we zorgen voor een complementair onderwijsaanbod;
- de scholen elkaar versterken door samen te werken;
- ons onderwijs waardengericht is.

De belofte om deze maatschappelijke opdracht in de regio waar te maken, vormt de basis voor afstemming en samenwerking tussen de verschillende entiteiten.

De strategie

In 2017 hebben de scholen binnen SVOK een koersplan gemaakt dat richting geeft tot 2021. Hierin staan, naast de maatschappelijke opdracht, de kernwaarden en de belangrijkste pijlers voor de komende jaren. Deze koers is leidend voor de ontwikkeling van de scholen en SVOK als één gezamenlijk geheel.

De kernwaarden

- 'Wij zijn verbindend; met elkaar, met ouders en leerlingen, aansluitend onderwijs en met het bedrijfsleven.
- Wij zijn aanspreekbaar; op hoe we ons onderwijs invullen en welke keuzes we maken.
- Wij zijn ambitieus; niet alleen door iedere leerling maximale ontwikkelkansen te bieden, maar hen ook uit te dagen deze te benutten.
- Wij zijn leergierig; eigentijds onderwijs vraagt om continue vernieuwing, een proactieve houding, initiatief tot verbetering en denken in kansen.'

De ambitie

De gezamenlijke ambitie is dat iedere leerling leert vanuit nieuwsgierigheid, plezier en betrokkenheid in een gevarieerde leeromgeving. In het onderwijs en de ondersteuning richt SVOK zich op vijf pijlers om haar maatschappelijke opdracht waar te maken.

- Eigentijds, betekenisvol en grensverleggend onderwijs.
- Maatwerk in onderwijs en begeleiding.
- Professionele ruimte en inspirerend leiderschap.
- Samenwerken en samen leren.
- Effectieve en efficiënte ondersteuning.

Besturingsfilosofie

In de besturingsfilosofie van SVOK worden de volgende uitgangspunten als leidend gesteld.

- De docent als professional.
- De school als lerende gemeenschap.
- Het professionele gesprek als middel om dagelijks met elkaar om te gaan, elkaar te motiveren en te versterken en om samen de koers te bepalen.
- De relatie als voorwaardelijk voor het leren van iedereen.
- De resultaatafspraken als middel voor verantwoording.

2 Lid Raad van Toezicht

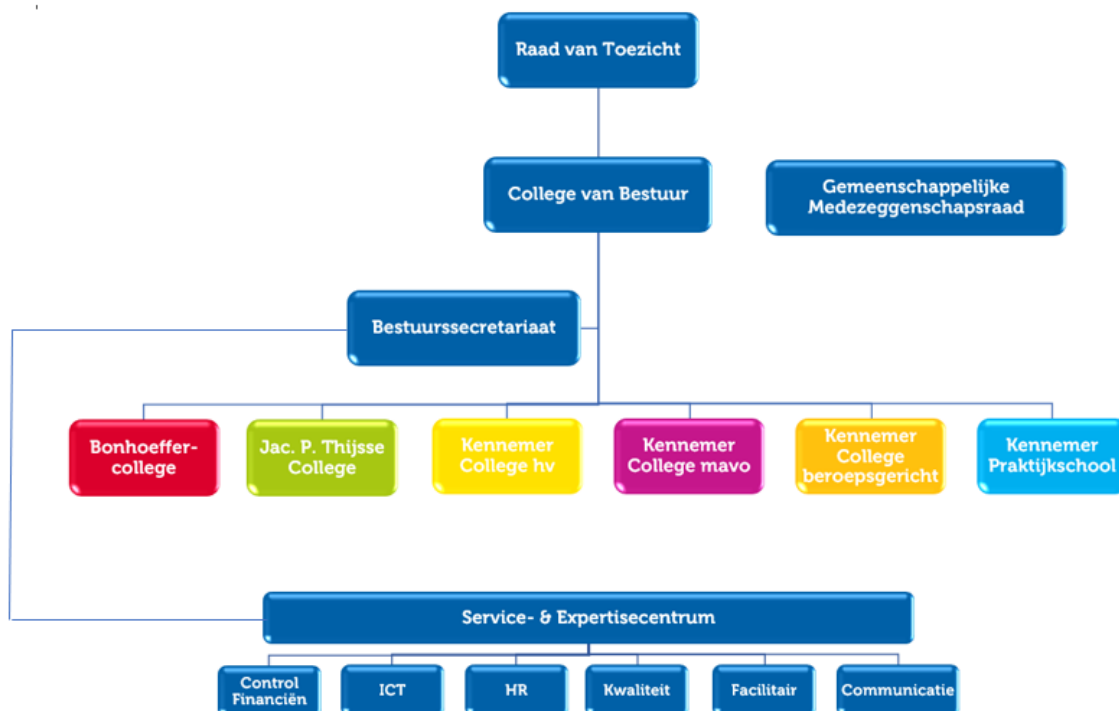
De Raad van Toezicht van Stichting Voortgezet Onderwijs Kennemerland (SVOK) is op zoek naar een

LID RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht van SVOK zoekt een nieuw lid Raad van Toezicht. Vanwege reglementair aftreden van een van de leden ontstaat er per 1 juni 2019 een vacature. De huidige Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden.

Plaats in de organisatie

SVOK kent een Raad van Toezichtmodel waarbij een scheiding is aangebracht tussen de bestuurlijke en de toezichthoudende bevoegdheden. De bestuurlijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn belegd bij het College van Bestuur, de toezichthoudende bevoegdheden bij de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht vervult tevens de werkgeversrol ten opzichte van het College van Bestuur.



De Raad van Toezicht vervult een brugfunctie tussen de samenleving en de onderwijsorganisatie. Daarbij richt de Raad van Toezicht zich op een integrale benadering van alle beleidsaspecten van de organisatie. De Raad van Toezicht baseert zich in zijn handelen op de toezichtfilosofie van SVOK (zie volgende pagina), voortkomend uit de binnen de VO-raad gehanteerde code 'Goed Onderwijsbestuur'.

De filosofie met betrekking tot besturing en toezicht

Het College van Bestuur bestuurt de instelling; de Raad van Toezicht ziet erop toe, dat het College van Bestuur dit doet conform de missie van de onderwijsinstelling.

- De Raad van Toezicht houdt afstand tot de dagelijkse praktijk op de onderwijsinstelling en richt zich op de strategisch onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en de essentiële prestatie-indicatoren.
- De Raad van Toezicht kiest een proactieve instelling: bepaalt zijn eigen agenda en prioriteiten, rekening houdend met de behoeften en mogelijkheden van het College van Bestuur.
- De Raad van Toezicht levert door zijn niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden daadwerkelijk meerwaarde ten opzichte van het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht heeft niet alleen een toezichthoudende rol 'op afstand', maar ook een adviserende en vaststellende betrokkenheid bij het tot stand komen van de hoofdlijnen van het strategisch beleid conform de statuten. Hiervoor is het van belang, dat de Raad van Toezicht een brede maatschappelijke oriëntatie heeft die verder gaat dan de eigen onderwijsorganisatie.

Taken en verantwoordelijkheden

- Werkgever zijn voor het College van Bestuur
- Het uitoefenen van toezicht, waarbij de raad zijn toezicht zodanig inricht, dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt. Onderwerpen van toezicht zijn:
 - ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie;
 - de resultaten die de organisatie realiseert;
 - het functioneren en handelen van het College van Bestuur;
 - de effecten van belangrijke externe ontwikkelingen;
 - de statutair voorgeschreven taken inzake toezicht houden.
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het College van Bestuur en optreden als klankbord.
- Het nemen van statutair voorgeschreven beslissingen.

Profiel Raad van Toezicht

Elk lid van de Raad van Toezicht beschikt over de onderstaande competenties en kwaliteiten:

- Heeft binding met de missie, ambitie en strategie van de organisatie.
- Heeft een academisch werk- en denkniveau.
- Is volstrekt onafhankelijk ten opzichte van de andere leden van de Raad van Toezicht, de leden van het College van Bestuur en deelbelangen binnen SVOK en heeft op generlei wijze een direct of indirect belang binnen de stichting of binnen de scholen van de stichting, waaronder mede worden begrepen nauwe (familie)relaties met externe toezichthouders, personeelsleden of leerlingen. Personen die lid zijn of zijn geweest van het College van Bestuur kunnen geen deel uitmaken van de Raad van Toezicht.
- Heeft een brede maatschappelijke belangstelling, inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen en beschikt over een breed netwerk. Kennis van de regio wordt op prijs gesteld.
- Bezit aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten in complexere organisaties.
- Is als toezichthouder rolbewust.
- Is goed in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden en is daarnaast standvastig, maar bereid tot concessies en consensus.
- Is bereid en in staat alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.
- Participeert in commissies.

Binnen de Raad van Toezicht zijn de aandachtsgebieden verdeeld. Voor deze vacature wordt een kandidaat gezocht met bestuurlijke ervaring in complexe organisaties in de non-profit sector en affiniteit met het aandachtsgebied HRM.

Tijdsinvestering en honorering

De Raad van Toezicht komt gemiddeld zes maal per jaar in vergadering bijeen. De investering in tijd is ongeveer acht uur per vergadering, inclusief de vergadertijd. Naast de reguliere vergaderingen zijn er ook commissievergaderingen en vergaderingen met de GMR.

De Raad van Toezicht laat de honorering aansluiten op de VTOI-richtlijnen.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van mevrouw drs. J.M. (Jos) Engel, partner/consultant. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

De sollicitatiegesprekken worden gevoerd door een benoemingsadviescommissie. Deze bestaat uit een afgevaardigde van de GMR en twee leden van de Raad van Toezicht. De voorzitter van het College van Bestuur is adviserend lid van de benoemingsadviescommissie. De Raad van Toezicht benoemt zijn leden op basis van een voordracht van de benoemingsadviescommissie. De benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar. Na die periode is eenmalig herbenoeming voor eenzelfde periode mogelijk.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 10 mei 2019.

Voordracht van kandidaten : vrijdag 17 mei 2019
Eerste ronde selectiegesprekken : woensdag 22 mei 2019 - 14.30 tot 20.30 uur
Tweede ronde selectiegesprekken : vrijdag 24 mei 2019 - 11.00 tot 15.00 uur

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.svok.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

Jos Engel
partner/consultant

Wesselo & Partners | Selection as art

Mirjam Kool
officemanager

telefoon: 030 275 84 46
internet: www.wesselopartners.nl