

PROFIELSCHETS

## LID RAAD VAN TOEZICHT

PROFIEL: KETENSAMENWERKING & SOCIAAL DOMEIN

---

STICHTING OPENBAAR PRIMAIR  
ONDERWIJS RIVIERENLAND, TIEL

OPO-R



STICHTING OPENBAAR PRIMAIR  
ONDERWIJS RIVIERENLAND

Inhoudsopgave

<b>1 Stichting OPO-R</b>	<b>3</b>
De organisatie	3
Raad van Toezicht	3
Relevante ontwikkelingen en thema's	4
<b>2 Vacatures Lid Raad van Toezicht</b>	<b>5</b>
<b>3 Functie-eisen</b>	<b>5</b>
Algemene eisen	5
Specifieke profielesisen: Ketensamenwerking en Sociaal Domein	5
Honorering	6
<b>4 Procedure</b>	<b>6</b>
Planning	6
Aanvullende informatie	6
Solliciteren	6
Contactgegevens	6

# 1 Stichting OPO-R

## De organisatie

Stichting Openbaar Primair Onderwijs Rivierenland (OPO-R) bestaat uit twaalf openbare basisscholen, waarvan vijf in Tiel, vijf in Culemborg en een in Wadenoijen. In Tiel staat ook de speciale basisschool De Wissel. Op deze school zitten kinderen uit de regio die speciale ondersteuning nodig hebben om succesvol te kunnen zijn. De Stichting met haar openbare scholen staat open voor alle kinderen, ongeacht hun levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, afkomst, geslacht of seksuele geaardheid. Iedereen is welkom op de openbare school. Op de openbare school is er respect voor elkaar en aandacht voor de verschillen en overeenkomsten tussen de leerlingen. Ieder kind en iedere leerkracht moet zich thuis voelen, ongeacht de sociale, culturele of levensbeschouwelijke achtergrond.

Ieder mens is anders. Zo is ook iedere school bij OPO-R anders, in onderwijsconcept, werkwijze, inrichting en gebouw. Daar is OPO-R trots op omdat goed onderwijs zich niet laat duwen in één systeem. Tegelijkertijd hoort iedere school bij OPO-R en is het de openbare identiteit die verbindt. Eén identiteit, twaalf gezichten! De ambitie van OPO-R is om haar leerlingen zo optimaal mogelijk voor te bereiden op de doorstroming naar passend vervolgonderwijs. Deze ambitie is vertaald in vier ontwikkellijnen:

- elke leerling wordt ondersteund in een eigen leerroute die persoonlijk, uitdagend en flexibel is;
- het maximale doorstroomresultaat wordt behaald, passend bij de ambities van de leerlingen;
- leerlingen kijken met plezier terug op een fijne tijd, waarin ze veel hebben geleerd en verrast zijn over hun eigen ontwikkeling;
- er wordt onderling gesproken op basis van gelijkwaardigheid en leren om positief en kritisch naar jezelf en anderen te kijken.

Het besturingsmodel van Stichting Openbaar Primair Onderwijs Rivierenland wordt gevormd door een Raad van Toezicht/College van Bestuursmodel met een eenhoofdig College van Bestuur. De bestuurder bestuurt de stichting op hoofdlijnen, doelen en resultaten, ontwikkelt het strategisch beleid en profileert de organisatie extern. De bestuurder geeft leiding aan de directeuren van de twaalf scholen en aan de medewerkers van een klein stafbureau. De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht van OPO-R.

## Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de onderwijsinstelling als maatschappelijke onderneming en staat het bestuur daarbij met raad terzijde. De Raad van Toezicht vervult daarnaast de werkgeversrol voor het bestuur en zorgt dat Stichting OPO-R een competent bestuur heeft. Verder beoordeelt de Raad van Toezicht vanuit haar onafhankelijke positie de integraliteit en integriteit van de besluitvorming, prestatieafspraken en resultaten tegen de achtergrond van de relevante belangen van alle belanghebbenden van Stichting OPO-R.

De Raad van Toezicht van OPO-R telt momenteel vijf leden, inclusief de voorzitter. Twee leden worden op voordracht van de GMR benoemd. De leden van de Raad van Toezicht worden (formeel) benoemd door de gemeenteraad. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor eenzelfde periode van vier jaar. Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar, los van commissiewerkzaamheden, overleg met de GMR, zelfevaluatie en eventuele themabijeenkomsten. De agenda van de vergaderingen van de Raad van Toezicht wordt door de Raad van Toezicht en de

bestuurder samen voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, die geënt is op de jaarlijkse beleids- en control cyclus van de onderwijsinstelling. De Raad van Toezicht kent twee commissies: een Auditcommissie en een Remuneratiecommissie.

De leden van de Raad van Toezicht dienen gezamenlijk te beschikken over de vereiste kennis en ervaring om de doelen van beleid en strategie, de dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Elk lid van de Raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de organisatie als geheel. Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is dat het een multidisciplinair team is waarbij de integrale besluitvorming en het hebben van een helicopterview noodzakelijk is.

Daarnaast is het streven de Raad van Toezicht zodanig samen te stellen, dat verschillende deskundigheden en aandachtsgebieden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord en adviseur van het bestuur te functioneren. De leden zijn complementair aan elkaar teneinde een scherpe dialoog te kunnen voeren, zowel met elkaar als met het bestuur van de Stichting.

Stichting OPO-R kiest voor een maatschappelijk betrokken Raad met ieder zijn eigen invalshoek; een betrokkenheid die vorm kan krijgen door middel van actieve participatie in maatschappelijk georiënteerde gremia, met als doelstelling dat betrokkenen contact kunnen houden met voor de Stichting relevante partijen en andere *stakeholders* (in het werkgebied). Elk lid van de Raad moet de benodigde kwaliteiten bezitten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van Stichting OPO-R als geheel. De Raad van Toezicht streeft naar een pluriforme samenstelling, onder meer qua sekse, leeftijd, werkervaring en maatschappelijke positie, culturele en/of etnische achtergrond.

### **Relevante ontwikkelingen en thema's**

Stichting OPO-R functioneert in een sterk veranderend maatschappelijk krachtenveld, waarin het belang van sociale- en medianetwerken steeds belangrijker wordt en in toenemende mate van invloed is op de maatschappelijke waarde-creatie. In het strategische beleidsplan van OPO-R is te lezen hoe geïnvesteerd wordt in het monitoren van (onderwijs)kwaliteit en vernieuwing van onderwijs(concepten). Eveneens is er een cultuur- en organisatieveranderingstraject gestart waarin verantwoordelijkheid nemen, eigenaarschap en het bouwen aan een meer zakelijke cultuur belangrijke elementen zijn.

OPO-R bevindt zich deels in een krimpende markt. In een periode van 5 jaar loopt de leerlingenprognose in de regio terug met 6,5%, volgens de prognoses kan deze daling zich versterken. Belangrijke opdracht voor OPO-R de komende jaren is het leerlingaantal op zijn minst stabiel te houden in de krimpende markt en waar mogelijk het 'marktaandeel' te vergroten.

De bestuurder werkt nauwgezet aan de versterking van de onderwijskwaliteit en investeert in de ontwikkeling van directeuren en leerkrachten. Dit gebeurt middels het uitvoeren van een gezamenlijke opgestelde koers, het samen opleiden en trainen via de recent opgezette Academie. Samen zijn, ontmoeten en samen leren staan centraal. Door het verder ontwikkelen van KPI's, het versterken van de P&C cyclus en het inrichten van een dashboard kunnen bestuurder en schooldirecteuren meer aan de voorkant sturen op onderwijskwaliteit en organisatieontwikkeling.

De Raad van Toezicht van OPO-R is actief betrokken bij de werkorganisatie en ziet zichzelf in een positief-kritische dialoog met de bestuurder vooral als strategische gesprekspartner en als aanjager van deze en andere thema's.

## 2 Vacatures Lid Raad van Toezicht

De huidige voorzitter van de Raad van Toezicht zal per 1 augustus 2019 reglementair terugtreden. De vice-voorzitter zal per die datum de voorzitter opvolgen. Hierdoor ontstaat een vacature voor een lid Raad van Toezicht. Tegelijkertijd zal een eerder ontstane vacature voor een lid nu worden ingevuld. De beide vacatures betreffen één lid met als aandachtsgebied *Onderwijs(kundig)* en één lid met als aandachtsgebied *Ketensamenwerking & Sociaal Domein*. Vanuit het perspectief van diversiteit wordt bij de invulling van de vacatures gestreefd naar benoeming van een man en een vrouw. Eén van beide leden zal lid worden van de Remuneratiecommissie van de Raad.

---

# LID RAAD VAN TOEZICHT

---

## 3 Functie-eisen

### Algemene eisen

- academisch denk- en werkniveau;
- bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten;
- affiniteit met (openbaar) onderwijs;
- acteert vanuit een brede maatschappelijke betrokkenheid;
- vermogen om kritisch te kunnen oordelen over de wijze waarop en zorgvuldigheid waarmee het College van Bestuur tot invulling van haar verantwoordelijkheden komt;
- vermogen zich een oordeel te vormen over de wijze waarop het College van Bestuur tot haar strategie komt, over het draagvlak bij de *stakeholders* en in de organisatie, alsook op hoofdlijnen over de strategie zelf;
- vermogen om toezicht te houden op de vertaling door het College van Bestuur van de strategie in de structuur en processen van de werkorganisatie;
- inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur; bekendheid met de issues van *corporate governance*;
- beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het College van Bestuur;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- beschikken over een aantal voor de instelling relevante netwerken op strategisch niveau;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie;
- regionale verankering in het werkgebied geldt als een pre.

### Specifieke profieleisen: Ketensamenwerking en Sociaal Domein

U versterkt de Raad van Toezicht in de dialoog met het College van Bestuur over mogelijkheden en kansen die diverse vormen van samenwerking bieden voor OPO-R, mede vanuit het perspectief van passend onderwijs. U heeft een duidelijke visie op mogelijkheden van samenwerking tussen scholen, kinderopvangorganisaties en de partners in het sociale domein (gemeente, zorg- en welzijnsorganisaties) met als doel het tot stand brengen van krachtige verbindingen binnen het maatschappelijk middenveld. Daarbij denkt u niet zozeer vanuit het primaat van de afzonderlijke organisaties, maar juist integraal, vanuit ononderbroken en samenhangende leer- en ontwikkellijnen voor kinderen. U bent innovatief en denkt sterk in kansen en vanuit de gedachte dat verschillende partners en organisaties rondom het jonge kind meer kunnen bieden dan

ieder afzonderlijk en u beschikt over een duidelijke visie hoe effectieve samenwerking op buurt- en wijkniveau kan leiden tot optimale ontwikkelingskansen voor opgroeiende kinderen en versterking van sociale cohesie in wijken en buurten. Regionale verankering in het werkgebied van OPO-R geldt als een pre.

Qua persoonsprofiel combineert u een strategische, bestuurlijke oriëntatie met een praktische inslag en weet u als strategisch gesprekspartner positief-kritisch tegenspel te bieden in de dialoog binnen de Raad van Toezicht en in gesprek met de bestuurder. In uw optreden bent u een teamplayer, die de dialoog zoekt, sterk gericht is op samenwerking en samenhang, maar ook vernieuwend is.

### **Honorering**

De vergoeding voor de leden van de Raad van Toezicht van Stichting OPO-R is in lijn met de WNT2 en de richtlijnen voor honorering van toezichthouders vanuit de VTOI (2017). De vergoeding op jaarbasis bedraagt € 4.500,- exclusief BTW en reiskosten. Opleidingskosten worden vergoed.

## **4 Procedure**

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon José Coenen, partner en Saskia Borgers, consultant. Zij verrichten de voorselectie en dragen een aantal potentieel geschikte kandidaten voor aan de selectiecommissie, waarbij ook de bestuurder zal worden betrokken. De eindkandidaat wordt vervolgens voorgedragen aan de voltallige Raad van Toezicht. Formele benoeming vindt plaats door de gemeenteraad.

### **Planning**

Voordracht van kandidaten (in afwezigheid van kandidaten)	: 17 juni
Eerste ronde selectiegesprekken	: 24 juni 10.00 – 17.00
Voordracht aan overige leden Raad van Toezicht	: nog nader te bepalen
Formele benoeming door Gemeenteraad	: nog nader te bepalen

### **Aanvullende informatie**

Voor meer achtergrondinformatie wordt verwezen naar de website: [www.opo-r.nl](http://www.opo-r.nl) waar relevante informatie en diverse documenten beschikbaar zijn.

### **Solliciteren**

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren door het versturen van een motivatiebrief en CV via onze website [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl).

### **Contactgegevens**

José Coenen  
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Saskia Borgers  
consultant

Mirjam van Gerwen  
managementassistente

telefoon: 030 275 84 48  
internet: [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl)