

FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN TOEZICHT

STICHTING VOOR KATHOLIEK PRIMAIR ONDERWIJS AMERSFOORT E.O.



Inhoudsopgave

1 Stichting voor Katholiek Primair Onderwijs Amersfoort e.o.	3
De organisatie	3
De missie en visie	3
Onderwijsvisie	3
Besturingsfilosofie	3
Governance	4
2 Lid Raad van Toezicht	4
Verantwoordelijkheden en bevoegdheden	4
Doel van het toezicht	5
Competenties, kennis en vaardigheden	5
3 Procedure	5
Aanvullende informatie	5
Solliciteren	5
Contactgegevens	5

1 Stichting voor Katholiek Primair Onderwijs Amersfoort e.o.

De organisatie

Stichting voor Katholiek Primair Onderwijs Amersfoort e.o. (KPOA) bestaat uit zeventien basisscholen, waaronder een school voor speciaal basisonderwijs en een basisschool in Nijkerk. Binnen KPOA krijgen ruim 5.400 leerlingen onderwijs. Ongeveer 500 medewerkers leveren hieraan hun bijdrage.

De scholen geven vanuit hun eigen plek en met een eigen profiel invulling aan katholiek onderwijs in Amersfoort. Binnen KPOA bestaat tegelijkertijd een sterke verbondenheid op basis van missie, visie en kernwaarden. Vertrekpunt voor de inrichting van de organisatie is het primaire onderwijsproces met leerlingen. De groepsleerkracht regisseert dit proces zodanig, dat leerlingen in toenemende mate in staat zijn de verantwoordelijkheid te nemen voor het eigen leerproces. Alle scholen vallen binnen het basisarrangement van de Onderwijsinspectie. SBO Michaëlschool en School op de Berg mochten in 2018 het predicaat Excellente school voeren.

De missie en visie

Vakmanschap, verbondenheid en vertrouwen staan centraal in de contacten tussen de KPOA-scholen en de leerkrachten die binnen deze scholen werken. Alle schoolteams zetten hun kwaliteiten in om de ontwikkeling en het leren van kinderen, ongeacht hun herkomst of levensbeschouwing, optimaal te bevorderen. Als levensbeschouwelijk geïnspireerde onderwijsorganisatie is de missie samengevat in de slogan 'Wij geloven in jou'.

Onderwijsvisie

Allereerst gaan de KPOA-scholen uit van de ontwikkelingskracht van kinderen. De ontwikkeling en het leren van de leerlingen wordt gestimuleerd door vertrouwen te geven, de relatie aan te gaan en hen verbondenheid te laten ervaren met de rijkdom van de cultuur en samenleving. Daarbij is het uitgangspunt het vertrouwen in de kracht en het vakmanschap van professionals om doelgerichte leerprocessen op gang te brengen.

De kernwaarden zijn:



VERTROUWEN



VERBONDENHEID



VAKMANSCHAP

Besturingsfilosofie

Als stichting functioneert KPOA als een professioneel lerende organisatie met leiderschapsverantwoordelijkheden en gezamenlijk eigenaarschap op alle niveaus met als doel de optimalisering van het leren van leerlingen in de basisschool.

Vakmanschap toont zich in de professionele kwaliteitscultuur binnen KPOA. De organisatie is gestoeld op het op school- en stichtingsniveau intern en extern verantwoording afleggen over gerealiseerde doelen en geboekte resultaten. Passend bij de besturingsfilosofie wordt actief de dialoog gevoerd over gewenste doelen op basis van evaluatie van geboekte resultaten en ontwikkelingen in en om de scholen. Dit vakmanschap wordt geuit in de *verbondenheid* met elkaar. Dit betekent dat vanuit *vertrouwen* het leiderschap met elkaar wordt gedeeld.

Vakmanschap betekent transparant en integer zijn binnen en buiten KPOA, jezelf persoonlijk eigenaar voelen van de ontwikkeling en het leren van leerlingen en jouw verantwoordelijkheid daarin oppakken. Zo tonen leerlingen, leerkrachten, ondersteunend personeel, schoolleiders en bestuur persoonlijk leiderschap op alle niveaus in binnen KPOA.

Governance

Binnen KPOA zijn de verantwoordelijkheden zo dicht mogelijk bij het primaire onderwijsproces belegd. Op basis van het subsidiariteitsbeginsel zijn vervolgens de rollen van ondersteunend personeel, directie en bestuurders binnen de organisatie verdeeld. Schoolleiders zijn integraal verantwoordelijk voor de verschillende beleidsterreinen binnen de school. De onderwijskundige verantwoordelijkheid vervullen zij autonoom. De verantwoordelijkheid voor personeel, middelen en processen is een gezamenlijke verantwoordelijkheid met collega-schoolleiders onder aansturing van de directeur bestuursbureau, tevens bestuurssecretaris. Deze laatste draagt er ook zorg voor dat de bedrijfsvoering en administratieve organisatie gestandaardiseerd plaatsvindt.

Het collegiale tweehoofdige College van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de wettelijk bestuurlijke taken van de organisatie en geeft leiding aan de schoolleiders, de directeur bestuursbureau en de financial controller.

De Raad van Toezicht treedt op als interne toezichthouder en vervult de rol van werkgever voor het College van Bestuur. Het College van Bestuur en de Raad van Toezicht onderschrijven en hanteren de code 'Goed Bestuur' in het PO.

De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is:

- WimJan Egtberts, voorzitter
- Eke Schins-Derksen
- Frans Prins
- Alrik Hoven
- Mirjam Stroetinga
- Tjitske Siderius

Met het oog op het verstrijken van de zittingstermijn van drie leden in 2020 zal de Raad van Toezicht tijdelijk worden uitgebreid naar zeven leden. Het nieuwe lid Raad van Toezicht zal – op voordracht van de GMR – worden benoemd.

2 Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Katholiek Primair Onderwijs Amersfoort e.o. is op zoek naar een

LID RAAD VAN TOEZICHT AANDACHTSGEBIED FINANCIËN

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden

De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de raad zijn:

- a) De verantwoordelijkheid om toezicht te houden op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting.
- b) De verantwoordelijkheid als werkgever van het bestuur, zoals nader verwoord in artikel 6 van het reglement.
- c) De verantwoordelijkheid inzake het vaststellen van het reglement van de raad en het goedkeuren van het reglement van het bestuur en het managementstatuut.
- d) De goedkeuringsbevoegdheden van de raad als vermeld in artikel 10 van de statuten.
- e) De verantwoordingsplicht van de raad.

Daarnaast fungeert de raad (en de individuele leden van de raad) als klankbord voor het bestuur, met adviserende bevoegdheid.

Doel van het toezicht

Het doel van het toezicht is met name:

- a. Het bewaken van de doelstelling van KPOA (artikel 2 van de statuten).
- b. Het bewaken van de integriteit van de besluitvorming rond materiële en immateriële eigendommen van KPOA.
- c. Het controleren of het bestuur handelt naar, in en vanuit het belang van KPOA.
- d. Het opeisen van het afleggen van verantwoording door het bestuur.
- e. Het toezien op een doelgerichte aanwending van de middelen.
- f. Het in samenspraak of na overleg met het bestuur vertegenwoordigen van KPOA naar personen of instellingen buiten KPOA.

Competenties, kennis en vaardigheden

De kandidaat dient te beschikken over:

- affiniteit en betrokkenheid met het primair onderwijs;
- innovatief denkvermogen;
- bestuurlijke ervaring;
- kwaliteit als toezichthouder;
- inzicht in het werkveld van de stichting en bijbehorend krachtenveld;
- het kunnen enthousiasmeren van anderen;
- het actief bijdragen aan de versterking van toezichthoudende kaders;
- betrokkenheid bij de (katholieke) grondslag van de stichting.

In dit specifieke geval zoekt de Raad van Toezicht met name een lid met expertise op het terrein van financiën en/of financiële bedrijfsvoering.

Het is daarbij een pré als het lid:

- ervaring heeft met besturen van een omvangrijke en/of complexe instelling;
- kennis heeft van de financiële bedrijfsvoering van een maatschappelijke instelling;
- beschikt over een relevant netwerk.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van Jos Engel, partner. Zij verricht de voorselectie en draagt een aantal potentieel geschikte kandidaten voor aan (een afvaardiging van) de Raad van Toezicht en GMR. Vervolgens wordt een aantal kandidaten uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie (voorzitter en lid Raad van Toezicht, twee leden GMR). De selectiecommissie doet een voordracht aan de voltallige Raad van Toezicht.

Voordracht van kandidaten	: september 2019
Gesprekken	: nader te bepalen
Benoeming in RvT-vergadering	: nader te bepalen

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.kpoa.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

drs. J.M. (Jos) Engel
partner/consultant

Wesselo & Partners | Selection as art

Hanke Scheerder
managementassistente

telefoon: 030 275 84 43
internet: www.wesselopartners.nl