

FUNCTIEPROFIEL

DRIE COLLEGEDIRECTEUREN
HORECA, REIZEN & DIENSTVERLENING
TECHNIEK & GEBOUWDE OMGEVING
WELZIJN & GEZONDHEID

SAMEN HET BESTE ONDERWIJS WAARMAKEN. NU EN STRAKS!



Inhoudsopgave

1 Deltion College	3
De organisatie	3
Strategie 2019 -2023	3
Missie	3
Ambitie	3
Deltion-waarden en principes	3
Strategische visie	4
Organisatie en bestuur	4
2 Drie Collegedirecteuren	5
Plaats in de organisatie	5
Resultaatgebieden	5
Functie-eisen	6
Drie vacatures	6
Persoonlijkheidsprofiel	7
Competenties	8
Arbeidsvoorwaarden	9
3 Procedure	9
Planning	9
Aanvullende informatie	9
Solliciteren	9
Contactgegevens	9

1 Deltion College

De organisatie

Bijna de helft van de werkzame beroepsbevolking is door het mbo opgeleid. Het Deltion College draagt als Regionaal Opleidingscentrum (ROC) bij aan deze belangrijke motor van de Nederlandse economische ontwikkeling. Deltion College wil herkenbaar zijn als partner in talentontwikkeling voor zowel individuen als bedrijven en organisaties in de regio Zwolle. Het Deltion College leidt op voor een vitale arbeidsmarkt en levert daarmee een bijdrage aan een gezonde regionale economie en de ontwikkeling van buurt, stad en regio.

Het Deltion College bestaat uit één campus van waaruit het beroepsonderwijs wordt aangeboden. Iedere opleidingsgroep heeft binnen het gebouw een eigen kleur, inrichting en sfeer. Het Deltion College telt 16.660 studenten. Ruim 1.450 mensen dragen in een functie als leraar, instructeur of onderwijsondersteunend bij aan het onderwijsaanbod. Het aanbod bestaat uit ruim 225 verschillende mbo-opleidingen, cursussen en trainingen. Hiernaast biedt Deltion plaats aan tal van activiteiten, zoals de regionale en landelijke skills-wedstrijden, regionale wedstrijden van Lego League, de dag van de mantelzorg, het Ronald McDonald-diner voor vrijwilligers en diverse regionale bijeenkomsten.

In 2017 gaven de studenten hun school een 7,1 (JOB) en medewerkers gaven Deltion een 8 (MTO). Hiermee ontving Deltion het predicaat 'Beste werkgever mbo'.

Strategie 2019 -2023

In de loop van 2018 zijn de strategie, missie en ambities geëvalueerd en bijgesteld voor de komende jaren. Deze luiden nu als volgt:

Missie

'Deltion daagt studenten uit om hun talenten en capaciteiten te ontdekken en zich optimaal te ontwikkelen, zowel op persoonlijk vlak als in hun vakmanschap. Dat doen we door aantrekkelijk, toekomstbestendig en kwalitatief hoogwaardig mbo-onderwijs te verzorgen voor jongeren die zich voorbereiden op een plek op de arbeidsmarkt, voor professionals die zich willen verdiepen of verbreden in hun vakmanschap en voor hen die hun positie op de arbeidsmarkt willen veranderen. Door studenten, medewerkers en partners een omgeving te bieden waarin ze het beste van zichzelf kunnen geven, leveren wij een bijdrage aan de groei en ontwikkeling van mensen en organisaties. Een leven lang.'

Ambitie

'Het is onze ambitie om hét regionaal opleidingscentrum te zijn waar werkgevers hun toekomstige werknemers vinden en hun zittende werknemers bij- of omscholen. Dat leidt ertoe dat studenten graag bij ons komen studeren, talentvolle krachten bij ons willen werken en regionale stakeholders met ons willen samenwerken.'

Deltion-waarden en principes

'De wereld, onze maatschappij, de arbeidsmarkt en het onderwijs waarbinnen we onze opgave willen realiseren: ze veranderen voortdurend. Dat vraagt om flexibiliteit, een vooruitziende blik en veranderkracht. Maar ook om een balans tussen meebewegen en jezelf blijven.'

De Deltion-waarden betrouwbaarheid, transparantie en maatschappelijke verantwoordelijkheid zijn tijdloos. Evenzeer is in het DNA verankerd de voortdurende investering in sociale innovatie. Deltion richt zich daarbij op het laten 'meedoen' en 'excelleren' van eenieder.

Dat wordt gedaan vanuit de principes:

- Wij sluiten allen in, wij sluiten niemand uit.
- Wij verbinden ons met de organisatiedoelen en dragen die actief uit.
- Wij staan open voor andere meningen, tips en suggesties.

- Wij tonen eigenaarschap in ons werk.
- Wij zijn aanspreekbaar op ons gedrag en handelen.
- Wij zijn betrokken en toegewijd.

Strategische visie

Om de missie nu en in de toekomst waar te maken, zijn vier strategische lijnen geformuleerd die de komende jaren de richting bepalen voor al het doen en laten van Deltion.

1. *Ontwikkeling van de student centraal*

Een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt vereist hoogwaardig vakmanschap dat voortdurend op peil wordt gehouden. Deltion wil partner zijn voor iedereen die, tijdens de initiële opleiding of daarna, op mbo-niveau werkt aan zijn beroepsgerichte en/of persoonlijke vaardigheden. De ontwikkeling en ontwikkelingsvragen van de student vormen hierbij hét uitgangspunt voor het onderwijs en de inrichting van onze organisatie.

2. *Wendbaar vakmanschap*

Hoogwaardig vakmanschap is een dynamische combinatie van actuele beroepsgerichte kennis en vaardigheden enerzijds en persoonlijke vaardigheden anderzijds. Om in onze snel veranderende samenleving maximaal aan te sluiten op vervolgopleiding of arbeidsmarkt, is het noodzakelijk om state-of-the-art te blijven. De onderwijsprofessionals, die hun vak meester zijn, leiden vakmensen op in nauwe samenwerking met het bedrijfsleven. Door de betrokkenheid bij regionale projecten en branchenetwerken is het aanbod altijd actueel, verbindt Deltion mensen en organisaties en draagt Deltion bij aan verdere ontwikkeling van het vak.

3. *Open en professionele leergemeenschap*

Deltion is meer dan een school. Naast een solide en professionele leergemeenschap is Deltion vooral een open gemeenschap, die voortdurend zoekt naar verbinding en interactie met haar omgeving. De studenten, medewerkers en netwerkpartners in de regio voelen zich welkom en weten zich aangemoedigd om zich te ontwikkelen, samen te werken, voortdurend van elkaar te leren en het beste van zichzelf te geven.

4. *Groots in kwaliteit*

Deltion wil door studenten en hun netwerk, medewerkers en partners herkend worden aan onze integrale kwaliteit. Daarom wordt met professionele, betrokken en toegewijde onderwijsprofessionals gewerkt en ontwikkelt Deltion zich als professionele leergemeenschap continu. Met 'kwaliteit' wordt niet alleen de onderwijskwaliteit, opleidingsmogelijkheden en de kwaliteit van de diploma's en certificaten bedoeld. Onder kwaliteit wordt ook professionaliteit van de medewerkers, een nauwe verbinding met de regio, aansluiting op de arbeidsmarkt en de bijdrage van Deltion aan innovaties verstaan.

Organisatie en bestuur

Het Deltion College werkt met zeven colleges en ondersteunende diensten.

De colleges

Uitgangspunt bij de vorming van de colleges is herkenbaar te zijn voor studenten, bedrijven en andere samenwerkingspartners in de regio. Bij de inrichting van de colleges is het uitgangspunt geweest gelijksoortige en samenhangende opleidingen bij elkaar te brengen. De collegedirecteuren zijn naast directeur van hun eigen college ook portefeuillehouder voor college-overstijgende onderwerpen zoals examinering, BPV, flankerend onderwijs, VSV, herontwerp en ICT.

De zeven colleges zijn:

- Horeca, Reizen & Dienstverlening
- Techniek & Gebouwde Omgeving
- Welzijn & Gezondheid
- Economie & Ondernemen
- Sport, Opvoeding & Maatschappij en Veiligheid & Vakmanschap
- Design, Media & ICT
- Mobiliteit & Logistiek en Start.Deltion (Entreeonderwijs)

Diensten, Bestuursbureau, Bureau O&K, Stichting Deltion Business

De ondersteunende diensten zijn: Financiën & Control, Marketing & Communicatie, Human Resource Development, Studentenzaken en Facilitair, Huisvesting, ICT en Inkoop en worden aangestuurd door dienstdirecteuren. Het Bestuursbureau valt onder aansturing van de Bestuurssecretaris. Bureau Onderwijs & Kwaliteit (O&K) valt onder aansturing van het College van Bestuur. De commerciële diensten en activiteiten zijn ondergebracht in de Stichting Deltion Business. Deze stichting biedt cursussen en trainingen op commerciële basis aan.

Besturing van de organisatie

Het College van Bestuur is tweehoofdig en wordt gevormd door voorzitter Bert Beun en Thea Koster als lid College van Bestuur. Het College van Bestuur vormt het hoogste bestuursorgaan en is als zodanig eindverantwoordelijk. Het College van Bestuur werkt collegiaal en verdeelt de portefeuilles onderling in afstemming met de Raad van Toezicht. De directeuren werken in de besturing van het Deltion College nauw samen met het bestuur. In het DirectieOverleg (DO) dat bestaat uit het College van Bestuur en de college- en dienstdirecteuren worden op hoofdlijnen en in gezamenlijkheid besluiten genomen.

2 Drie Collegedirecteuren

Vanwege het leeftijdsgebonden vertrek van drie directeuren ontstaan in het voorjaar van 2019 drie vacatures. Het Deltion College is op zoek naar kandidaten die mede op basis van *een visie op Leven Lang Ontwikkelen* in staat zijn *innovatie en kwaliteit* vorm te geven vanuit een van de drie vacatures van

COLLEGEDIRECTEUR

HORECA, REIZEN & DIENSTVERLENING

TECHNIEK & GEBOUWDE OMGEVING

WELZIJN & GEZONDHEID

Plaats in de organisatie

Als Collegedirecteur legt u verantwoording af aan het College van Bestuur. U draagt medeverantwoordelijkheid voor de totstandkoming en implementatie van het strategisch beleid van Deltion College als lid van het team van College van Bestuur en Collegedirecteuren. U draagt daarbij verantwoordelijkheid voor een of meerdere Deltion-brede onderwijsportefeuilles.

Als Collegedirecteur geeft u rechtstreeks leiding aan de opleidingsmanagers van het betreffende college. Indirect geeft u als Collegedirecteur leiding aan alle medewerkers van het eigen college.

Resultaatgebieden

De Collegedirecteur heeft de volgende verantwoordelijkheden:

- U bent aantoonbaar gemotiveerd verantwoordelijkheid te dragen voor een modern en toekomstgericht opleidingsportfolio afgestemd op de bedrijven/instellingen in de regio. Hiertoe bent u in staat leiding te geven aan de onderwijsontwikkeling van het college.
- U initieert en realiseert goede contacten tussen het betreffende college en de netwerken van bedrijven/instellingen in de regio Zwolle.
- U bent in staat om de ontwikkelingen op het gebied van digitalisering toe te passen in de ontwikkelingen binnen het beroepsonderwijs van uw college.

- U functioneert als 'regisseur', in de zin dat u een initiërende en regisserende rol vervult op Deltion-brede portefeuilles.
- U draagt eindverantwoordelijkheid voor het college waarvoor u wordt aangesteld op de portefeuilles onderwijs, kwaliteit, financiën, personeel en onderwijslogistiek.
- U draagt zorg voor een goede afstemming van alle portefeuilles binnen het managementteam van het college en stimuleert tot afstemming, samenwerking en vernieuwing in het functioneren van de directie en het management als team.
- U vertegenwoordigt extern het Deltion College in lokaal en regionaal overleg.
- U vertaalt de strategie van het Deltion College als geheel naar de strategie en het meerjarenbeleid van het eigen college.
- U onderhoudt functioneel contacten met de ondersteunende diensten binnen het Deltion College.

Functie-eisen

- Academisch werk- en denkniveau.
- Op conceptueel niveau kennis van en ervaring met (mbo-)onderwijs.
- Leidinggevende ervaring met aanverwante persoonlijke eigenschappen, in het bijzonder analytisch en strategisch denkvermogen, uitstekende communicatieve en adviesvaardigheden, overtuigingskracht en bindend vermogen.
- Ervaring hebben met het voeren van een cyclus van planning en control op het gebied van financieel, formatie- en onderwijsbeleid.
- Ervaring met het leidinggeven aan veranderingsprocessen die impact hebben op zowel de werkprocessen als de cultuur waarin wordt samengewerkt.
- Het erkennen van de maatschappelijke opdracht van het beroepsonderwijs.
- Kennis op het gebied van digitalisering van onderwijs is een pré.

Drie vacatures

Voor de volgende colleges ontstaat de vacature van directeur:

a) Vacature van Collegedirecteur Horeca, Reizen & Dienstverlening (HR&D)

Het college HR&D telt circa 350 BBL- en ruim 1.750 BOL-studenten. De opleidingen Luchtvaartdienstverlening, Toerisme & Recreatie, Bakkerij & Patisserie, Horeca Vakopleidingen, Hotel & Facility Management en Beauty, Body, Care vormen samen het college HR&D. Opleidingen waarbij gastvrijheid, dienstverlening en vakmanschap centraal staan. Anders dan de andere colleges heeft het college HR&D veelal te maken met internationalisering en een (deels) tweetalig onderwijsaanbod. Dit aspect, naast de grote diversiteit van opleidingen, werkvelden en de verschillende niveaus, maakt dat u als toekomstige directeur op deze verschillende kenmerken moet kunnen inspelen. U bent hierbij in staat te schakelen tussen zowel uniformiteit als 'maatwerk'.

b) Vacature van Collegedirecteur Techniek & Gebouwde omgeving (T&GO)

Het college T&GO heeft een relatief groot aantal BBL-studenten, circa 1900 en daarnaast 1200 BOL-studenten. Binnen het college is sprake van tien teams en zes opleidingsmanagers. Het college staat in de regio goed bekend en heeft een ontwikkeling doorgemaakt op het gebied van 'samenwerking' binnen het college. Ook in de contacten met werkgevers wordt zo goed mogelijk aangesloten op de sterk veranderende vraag naar beroepskrachten. De ontwikkeling in het beroepenveld maakt dat het college maximaal inspeelt op ontwikkelingen zoals Smart Technology, Energietransitie, Circulariteit, Robotisering etc.

De grote behoefte aan voldoende gekwalificeerde beroepsbeoefenaren betekent dat kwaliteit en 'maatwerk' hand in hand moeten gaan. In de komende periode wordt verwacht dat het college veel maatwerk-vragen en opdrachten van en voor het bedrijfsleven op zich af ziet komen. Gezien de regionale arbeidsmarkt is een krachtig T&GO-college van groot belang voor de positie van het Deltion College voor de regio. De directeur zal hierin een zichtbare en leidende positie in vervullen.

c) Vacature van Collegedirecteur Welzijn en Gezondheid (W&G)

Dit college telt circa 800 BBL- en ruim 1.600 BOL-studenten. Het college W&G bestaat uit zeven teams die negen opleidingen op niveau 3 en 4 aanbieden. Naast deze opleidingen verzorgt het college ook twee brancheopleidingen: kraamzorg en contactlensspecialist. Op alle indicatoren scoort het college boven de norm. Dit neemt niet weg dat het college W&G voor een aantal stevige opdrachten staat.

De vraag naar om- en bijscholing in de zorg is manifest. De wereld verandert in toenemende mate. Dit vraagt flexibiliteit, weerbaarheid en wendbaarheid van de onderwijsteams en het onderwijsprogramma. In de komende jaren zal toegewerkt worden naar een vorm van modulair onderwijs waardoor teams in staat zijn adaptief te reageren op de arbeidsmarkt in de regio en op de behoeften en mogelijkheden van mensen. Het college kent al een stevige marktpositie in de regio met een aanbod met praktijkroutes en nascholing.

Gezien de ambities van Deltion en de vraag van de omgeving naar goed opgeleide zorg- en welzijnsprofessionals zal het appel op innovatie in de komende jaren toenemen. Het college kent een cultuur waarin innovatie en experimenten passen. Met 'zelforganisatie' in de teams kan worden gesteld dat de vernieuwing vanuit de teams wordt geïnitieerd. De opdracht aan de directeur om met uw managementteam deze ingezette ontwikkeling maximaal te faciliteren.

Persoonlijkheidsprofiel

Leiderschap

In uw stijl van leidinggeven brengt u balans aan tussen inspirerend en, waar nodig effectief, richtinggevend optreden. U sluit aan bij een managementcultuur waarin innovatie, kwaliteit en ondernemerschap centrale thema's zijn. In een dergelijke omgeving weet u synergie te creëren en uw managementteam uit te dagen en te ondersteunen. De ambitie een klimaat te scheppen waar de student, de (stage)bedrijven en de behoefte bij de werkvelden centraal staan, daagt u uit om uw leiderschap optimaal in te zetten.

U maakt natureel en gemakkelijk verbinding met zowel medewerkers als studenten. Vanuit vertrouwen creëert u commitment in de diverse lagen van het college. U bewaart het overzicht en bent in staat processen te analyseren en te sturen. Een persoonsgerichte en bevlogen manier van communiceren, binnen een snel veranderend werkveld, zijn kenmerkend voor uw stijl van optreden. In een dergelijk dynamische context herkent u zich in de kwalificaties 'toegankelijk', 'faciliterend' en 'leidend'. Daarnaast is het een vanzelfsprekendheid dat u bijdraagt aan de groei van uw medewerkers. U weet wat uw medewerkers daarin nodig hebben om optimaal te kunnen presteren voor de studenten.

Onderwijs

U toont onderwijskundig leiderschap; u bent in staat zich te verbinden met de dagelijkse gang van zaken van het onderwijs zonder een strategisch perspectief uit het oog te verliezen. U bent zeer gemotiveerd een uitdagende strategische ambitie – samen met het opleidingsmanagement – te vertalen naar innovatief en flexibel beroepsonderwijs. U toont het vermogen beleid te verwoorden én te realiseren. U sluit in uw handelen aan op de kernwaarden van het Deltion College waarin '*professionalisering, digitalisering en organisatie van het onderwijs*' leidende thema's zijn.

Verbinding onderwijs - bedrijfsleven

Als Collegedirecteur wordt van u verwacht dat u het onderwijs vormgeeft in nauwe samenwerking met de werkgevers in de regio Zwolle. U geeft uitvoering aan strategisch beleid, in nauwe samspraak met externen. U weet een 'ondernemende blik' op de diversiteit van opleidingen in de praktijk van het eigen college vorm te geven, mede door samenwerking met en facilitering door externe partners. U vervult hierbij zowel een initiërende als ook voorwaardenscheppende rol.

U toont het enthousiasme en het vermogen de beroepspraktijk en het beroepsonderwijs bij elkaar te brengen. Ondernemerschap weet u te koppelen aan heldere afspraken en reële verwachtingen bij samenwerkingspartners.

Resultaatgerichtheid

Als leidinggevende bent u coachend én resultaatgericht ingesteld. U hebt in uw stijl van leidinggeven aandacht voor de kritische processen in het kader van de realisatie van het onderwijs. Uw leiderschap dient de volgende doelen: het creëren van synergie (in de zin van actieve uitwisseling van kennis en netwerk), het verhogen van het rendement en het aansluiten bij de regionale behoefte van bedrijven. In nauwe samenwerking binnen het team van directeuren en bestuur bent u in staat het maximale uit zowel de individuele leden als uit het managementteam als geheel te halen. U bent gewend op een heldere en prettige wijze mensen aan te spreken op hun gedrag en professionaliteit. U bent (vanzelfsprekend) ook zelf aanspreekbaar op uw gedrag en de te behalen resultaten.

Visie

U bent toekomstgericht, gezaghebbend en deskundig. Met uw communicatieve en sociale vaardigheden bent u in staat uw visie over te dragen op collegae en externe gesprekspartners. Uw visie helpt u om met het eigen college Deltion College als geheel te versterken. U bent in staat de rol van inspirator en coach te vervullen waar het gaat om de inhoudelijke koers. U toont in deze inlevingsvermogen, dan wel u toont het vermogen een klimaat te scheppen waarin mensen tot het verleggen van eigen grenzen worden uitgedaagd.

Competenties

Als lid van het team van College van Bestuur en directeuren van het Deltion College beschikt u over de volgende competenties:

- Samenbindend vermogen

U neemt actief deel aan het managementteam van uw college en bevordert samenwerking binnen het team van het Deltion College als geheel om de organisatie brede doelstellingen te realiseren. U onderneemt actie om teamspirit te bevorderen.

- Visie en strategisch inzicht

U beschikt over een scherp analytisch en conceptueel vermogen en hebt een heldere en vernieuwende visie op de toekomst. U kijkt vanuit een helicopterview naar toekomstige ontwikkelingen.

- Verandervaardigheid

U kunt in samenwerking met uw medewerkers en collega's de visie verwoorden in een strategisch meerjarenplan en deze adequaat vertalen in operationele doelen. U draagt verantwoordelijkheid voor de realisatie van deze doelen. U kunt veranderprocessen initiëren, overzien en op een positieve manier afronden.

- Coachend leidinggeven

U realiseert een goede coaching en begeleiding van uw medewerkers. U spreekt uw medewerkers aan als professional, draagt zorg voor een inspirerende sfeer in het eigen college en stimuleert medewerkers zich te ontwikkelen.

- Resultaatgerichtheid:

U leidt duidelijke doelstellingen af van de concerndoelen en -strategie en streeft deze na. U werkt om een bepaald resultaat te behalen en achterhaalt de reden wanneer de inspanningen niet leiden tot het gewenste resultaat.

- Ondernemerszin:

U gaat actief op zoek naar kansen om de positie van het Deltion College in het algemeen - en de resultaten van eigen college in het bijzonder - uit te bouwen en te verstevigen. U signaleert veranderingen binnen en buiten de organisatie snel om zodoende bestaande activiteiten te verbeteren of te vernieuwen. Wat hierbij hoort is geen afwachtende houding, maar lef en de bereidheid om (verantwoorde) risico's te nemen.

- Samenwerken:

U neemt de leiding in het creëren van een werkklimaat waarin hoogwaardig en uitdagend beroepsonderwijs en een Leven Lang Ontwikkelen centraal staan. U bent in staat de directie als geheel te versterken in het functioneren door elkaar aan te spreken als zaken niet gaan zoals verwacht of resultaten tegenvallen en dan samen naar adequate nieuwe wegen zoeken.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt marktconform gehonoreerd. De cao-mbo voorziet in een 13^e maand. De cao voorziet in een uitstekend pakket van secundaire arbeidsvoorwaarden.

De uiteindelijke inschaling vindt plaats op basis van uw ervaring en kwaliteiten. Bij benoeming krijgt u een aanbod in de vorm van een jaarcontract, waarna verlenging bij gebleken geschiktheid uitgangspunt is.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van mevrouw Jos Engel. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk.

Voordracht van kandidaten : februari 2019

Eerste ronde selectiegesprekken : februari 2019

Tweede ronde selectiegesprekken : maart 2019

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.deltion.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

Jos Engel
consultant

Wesselo & Partners | Selection as art

Mirjam Kool
officemanager

telefoon: 030 275 84 46
internet: www.wesselopartners.nl