

FUNCTIEPROFIEL

RECTOR ECHNATON

ALMEERSE SCHOLEN GROEP



echnaton
leren in beweging



Inhoudsopgave

1 Echnaton	3
De organisatie	3
De structuur	3
Almeerse Scholen Groep	3
2 Rector Echnaton	4
Plaats in de organisatie	4
Persoonlijkheidsprofiel	4
Functie-eisen	5
Competenties	5
Arbeidsvoorwaarden	6
3 Procedure	6
Planning	6
Aanvullende informatie	6
Solliciteren	6
Contactgegevens	6

1 Echnaton

De organisatie

Openbare Scholengemeenschap Echnaton heeft een enthousiast team van medewerkers dat het leren en de ontwikkeling van de leerling werkelijk centraal stelt. Bijzonder in het aanbod van de school is de ruime aandacht voor sport en gezondheid. Zo heeft de school de loot-status en kan daarmee ook topsportleerlingen bedienen. Daarnaast biedt Echnaton alle leerlingen de mogelijkheid hun (sport)talenten verder te ontwikkelen. Ook worden leerlingen voorbereid op verschillende sportopleidingen, zoals het CIOS, mbo vult Johan Cruyff University, het Johan Cruyff College en de academies voor lichamelijke opvoeding. Hiernaast hebben leerlingen de gelegenheid te kiezen voor de echTalent-route. Zij hebben hierbij de keuze uit extra modules in de volgende categorieën: Sports & Education, Media & Broadcasting, Technology & Design, Food & Health en Arts & Entertainment. Ook bijzonder is de eigen radiozender, Echnaton FM.

Het beste uit iedere leerling halen is waar de docenten van Echnaton voor staan. Het doel van het onderwijs op Echnaton is de kinderen gereedschap mee te geven waarmee zij worden voorbereid op het 'leven' en hun toekomstige rol in de maatschappij. Uiteraard staat voorop dat iedere leerling een diploma haalt, maar het onderwijs gaat verder dan het behalen van een diploma. Onderwijs moet er ook op gericht zijn om kinderen te helpen zichzelf volledig tot ontwikkeling te brengen en al hun talenten te ontdekken. Onderwijs kan leerlingen zelfvertrouwen en verantwoordelijkheidsgevoel meegeven. Ook kan het ze leren inzien dat ze verbonden zijn met anderen en met hun omgeving. Dát is wat Echnaton de leerlingen met haar onderwijs mee wil geven. Echnaton kiest voor onderwijs dat leerlingen voorbereidt op het leven in de meest brede zin.

Echnaton biedt momenteel onderwijs aan circa 1.250 leerlingen, verdeeld over havo, mavo, vmbo-kader en vmbo-basis. Aan Echnaton zijn circa 160 medewerkers verbonden: ca. 83 fte medewerkers onderwijzend personeel, ca. 26 fte medewerkers onderwijs-ondersteunend personeel, vier afdelingsleiders en één rector.

De structuur

Echnaton kent een structuur van afdelingen en teams per leerjaar. Elke afdeling heeft een afdelingsleider die leiding geeft aan meerdere teams. Echnaton kent de volgende afdelingen: onderbouw Basis/Kader, bovenbouw Basis/Kader en mavo/havo. Naast de drie afdelingsleiders van deze afdelingen kent de school ook een afdelingsleider bedrijfsvoering.

Almeerse Scholen Groep

Bestuurlijk valt Echnaton onder de Almeerse Scholen Groep, een schoolbestuur met 40 scholen voor basisonderwijs en acht scholen voor voortgezet onderwijs. Stuk voor stuk scholen met eigen, bijzondere kenmerken.

Echnaton is een van de acht VO-scholen van de Almeerse Scholen Groep. Afspraken met betrekking tot onderwijs, personeel en kwaliteit worden gemaakt binnen de door het bestuur gestelde kaders, met ruimte voor schoolspecifiek beleid. Richtinggevend zijn de volgende acht kernwaarden van de Almeerse Scholen Groep:

1. Algemeen toegankelijk onderwijs dichtbij huis.
2. Kindgericht.
3. Ondernemend en vooruitstrevend.
4. Een betrokken maatschappelijke partner.
5. Een divers en op elkaar aansluitend aanbod.
6. Een professionele werkomgeving.
7. Goede werkgever.
8. Sterke organisatie.

2 Rector Echnaton

Het College van Bestuur, medewerkers, leerlingen en ouders van Echnaton zijn op zoek naar een onderwijsinhoudelijk leider die inspireert en zich kan verbinden met de school voor de positie van

RECTOR ECHNATON

Plaats in de organisatie

Als rector bent u eindverantwoordelijk voor de onderwijskundige, personele en financiële resultaten van Echnaton. U beschikt daartoe over door het College van Bestuur bij mandaat verstrekte bevoegdheden. Daarbij wordt uitgegaan van de principes van integraal management. Als rector legt u verantwoording af aan het College van Bestuur inzake de ontwikkeling en realisatie van strategisch beleid en de mate waarin de strategische doelstellingen zijn gerealiseerd. De rector geeft direct leiding aan de afdelingsleiders en samen met hen aan alle medewerkers, zowel onderwijsgevend als onderwijsondersteunend personeel.

Persoonlijkheidsprofiel

Leiderschap

U bent een coachend leider die met enthousiasme en lef collega's inspireert. U zorgt voor een transparante en open communicatie tussen de diverse gremia binnen de school. Uw luisterend oor, waardering voor initiatieven van medewerkers en uw intrinsieke motivatie dragen bij aan een prettige en constructieve samenwerking. Naast een verantwoordelijkheid voor de schoolleiding weet u als geen ander 'bottom up' ontwikkelingen te stimuleren. U verwerft hierdoor een breed draagvlak voor genomen besluiten. U bent een besluitvaardig, daadkrachtig en onafhankelijk denker, die zowel intern als extern een zichtbaar en herkenbaar boegbeeld is voor Echnaton.

U bent een ware teamspeler die alle geledingen binnen de school weet te binden en te boeien. U bent een betrouwbaar en integer persoon, stabiel en stressbestendig, iemand met lef die - indien nodig - goed kan omgaan met weerstand.

Onderwijsvisie

Vanuit een gedragen en toekomstgerichte onderwijsvisie zet u zich met hart en ziel in voor de kwaliteit en de goede organisatie van het onderwijs. U zoekt daarbij verbinding met de school en de mensen die er samenwerken. U voelt en toont zich betrokken, houdt contact met alle niveaus en gremia en zorgt voor zichtbaarheid van u in de rol van schoolleider. U bent een authentiek persoon die vertrouwen weet te scheppen en hiermee mensen aan u bindt. In uw beleid en sturing van een (school)organisatie bent u gericht op het verankeren en borgen van de diverse ontwikkelingen die de afgelopen jaren zijn ingezet. U bent helder en koersvast waar het gaat om het bieden van uitdagend onderwijs. U staat bekend als iemand die resultaten zichtbaar maakt en uitdraagt middels een systematiek van kwaliteitszorg en in- en externe verantwoording.

Externe gerichtheid

U bent in staat de bestaande externe samenwerking en afstemming met scholen in de regio, de gemeente, maatschappelijke instellingen en bedrijven te benutten en te continueren. U beschikt over een sterk vermogen de school in relatie tot haar omgeving te zien. Een en ander is gebaseerd op uw brede belangstelling voor vraagstukken op het vlak van jeugd, sport en onderwijs. U hebt daarnaast oog voor de betrokkenheid en opvattingen van medewerkers, ouders en leerlingen. Vanuit uw ervaring en visie op leiderschap hecht u belang aan een constructieve samenwerking met de medezeggenschapsraad. U bent gericht op samenwerking en afstemming. U beschikt over een antenne voor externe ontwikkelingen en bent zichtbaar in relevante netwerken.

Door uw overtuigingskracht en onderhandelingsvaardigheid weet u de belangen van leerlingen, ouders en medewerkers van Echnaton uitstekend te behartigen.

Almeerse Scholen Groep

Als lid van het team van rectoren van de Almeerse Scholen Groep levert u een actieve bijdrage aan de totstandkoming en de uitvoering van strategisch beleid en adviseert u gevraagd en ongevraagd het College van Bestuur.

Functie-eisen

- U hebt een academisch werk- en denkniveau en een hierbij aansluitende brede onderwijskundige en culturele interesse.
- U beschikt over ruime leidinggevende ervaring in een organisatie met hoogopgeleide professionals.
- U bent in staat te schakelen en verbinding te leggen tussen inhoudelijke ontwikkeling en de bedrijfsmatige c.q. financiële processen van de school.
- U hebt ervaring met (systemen voor) kwaliteitszorg binnen het onderwijs.
- U beschikt over het vermogen zich gemakkelijk en effectief in de verschillende segmenten van de lokale samenleving te bewegen.
- U onderschrijft de uitgangspunten van openbaar onderwijs.
- U bent bereid, uit hoofde van uw functie, actief te participeren in de Almeerse samenleving.

Competenties

- *Strategisch inzicht*
U hebt voldoende zicht op de breedte van strategische ontwikkelingen in het voortgezet onderwijs. U bent in staat tot strategisch denken en handelen vanuit een breed (bestuurlijk) referentiekader. U draagt - in dit kader - zorg voor een goede afstemming van informatie tussen de school, de Almeerse Scholen Groep en de omgeving van de school.
- *Visie op onderwijs en leren*
U hebt een heldere visie op zowel theoretisch als voorbereidend beroepsonderwijs. U kijkt vanuit een didactisch en pedagogisch perspectief naar trends, risico's en kansen bij het door-ontwikkelen van de onderwijskundige koers voor de school.
- *Persoonsgericht leiderschap*
U bent als rector toegankelijk en legt intern en extern gemakkelijk contacten; u bent zichtbaar betrokken bij de ontwikkelingen binnen de school en weet wat er leeft onder medewerkers en leerlingen. U kunt goed (empathisch) luisteren, u hebt overtuigingskracht, gekoppeld aan daad- en stuurkracht.
- *Bindend leiderschap*
Als rector bent u een inspirerend, verbindend en coachend leider, die ontplooiingsmogelijkheden biedt aan alle medewerkers in de school. U werkt daarbij vanuit een heldere visie op onderwijs en personeel, bent goed op de hoogte van onderwijs- en organisatieontwikkelingen en weet medewerkers te motiveren om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de school.
- *Procesmatig leiderschap*
Als rector bent u verantwoordelijk voor het goede verloop van onderwijs- en organisatieprocessen. U draagt zorg voor verbeteringen in bestaande processen, borgt waar mogelijk en stuurt bij waar nodig. Veranderingen in beleid of organisatie spreekt u door met het betrokken personeel, dan wel met de medezeggenschapsraad. U houdt te allen tijde het overzicht, overziet de consequenties van veranderingen en op welke wijze veranderingen zich verhouden tot het strategisch beleid van zowel het Echnaton als de Almeerse Scholen Groep.

- *Implementatiekracht*
U bent in staat om ontwikkelingen te verwoorden en doelstellingen concreet te maken. U wint met uw stijl van communiceren vertrouwen bij medewerkers, toont daadkracht en stuurt veranderingen in de vastgestelde richting. Op basis van een heldere visie en bevoegdheid bouwt u voort op de ingezette koers van de school, maakt u de benodigde keuzes en stelt deze - als de ontwikkelingen in de omgeving van de school dit vragen - bij. U denkt strategisch met behoud van de relatie tussen beleid en praktijk. U staat bekend als iemand die resultaten (opbrengsten) zichtbaar maakt en uitdraagt.
- *Resultaatgerichtheid*
U bent voorstander van resultaatgerichtheid. U belegt daarbij taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden aan de hand van heldere afspraken zo goed mogelijk in de organisatie en geeft hierbij zelf het goede voorbeeld. U bewaakt als rector de balans tussen de onderwijskundige resultaten en de bredere maatschappelijke opdracht van de school.

Arbeidsvoorwaarden

De rector krijgt een aanstelling met een salaris in overeenstemming met de zwaarte van de functie. De functie wordt gehonoreerd conform schaal 15, CAO VO.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van mevrouw drs. J.M. (Jos) Engel. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk.

Voordracht van kandidaten	: donderdag 10 januari 2018 – 14.30 tot 16.30u
Eerste ronde selectiegesprekken	: woensdag 16 januari 2018 – 09.00 tot 17.00u
Tweede ronde selectiegesprekken	: dinsdag 22 januari 2018 – 09.00 tot 16.00u
Derde ronde selectiegesprekken	: woensdag 30 januari 2018 – 11.00 tot 14.00u
Arbeidsvoorwaardengesprek	: donderdag 31 januari 2018 – 09.00 tot 10.30u

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.echnaton.nl en <http://asg.asg-almere.nl>.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

Jos Engel
partner

Wesselo & Partners | Selection as art
Pythagoraslaan 101
3584 BB Utrecht

Mirjam Kool
officemanager

telefoon: 030 275 84 46
internet: www.wesselopartners.nl