

FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN TOEZICHT

NOVA COLLEGE



Inhoudsopgave

1 Nova College	3
De organisatie	3
De missie en visie	3
De structuur	3
Toezihtsvisie	4
2 Lid Raad van Toezicht	4
Raad van Toezicht	4
Taken en verantwoordelijkheden	5
Profielchets	5
Persoonlijkheidsprofiel	6
Honorering	6
3 Procedure	6
Planning	6
Aanvullende informatie	7
Solliciteren	7
Contactgegevens	7

1 Nova College

De organisatie

Het Nova College is een mbo-instelling in de regio IJmond, de gemeenten Haarlem, Haarlemmermeer en Amstelveen en de Duin- en Bollenstreek.

Met ongeveer 1.200 medewerkers verzorgt het Nova College dagelijks onderwijs aan ruim 12.500 studenten vanaf 16 jaar. Het Nova College biedt ruim 130 beroepsopleidingen aan, verdeeld over de richtingen Autotechniek, Bouw en Infra, CIOS, Dans en Theater, Entree, Handel en Commercie, Horeca en Facility, ICT, Lab, Logistiek, Maritiem, Marketing en Media, MyTec, Orde en Veiligheid, Recreatie, Techniek, Uiterlijke Verzorging, Welzijn, Zakelijk en Zorg. Daarnaast heeft het Nova College opleidingen en cursussen voor volwassenen. Dit aanbod loopt uiteen van basiseducatie en Nederlands voor anderstaligen tot en met vmbo-t, havo en vwo in het vavo.

De missie en visie

Missie

Het Nova College is een regionaal opleidingencentrum (roc). Wij leiden studenten op voor een beroep, diploma of certificaat. Maar we zijn niet zomaar een opleider. Bij ons leren studenten meer dan een vak: zij groeien bij ons ook als mens. De kernwaarden (aandacht, veilig, thuis en regels) vormen hierbij het kompas. De bedoeling is dat deze vakmensen vol vertrouwen en op eigen kracht een passende vervolgopleiding kiezen of een stap zetten in hun loopbaan. En daarmee hun dromen kunnen waarmaken.

Visie

De Novavisie begint bij onze merkbefoorte: bij Nova groei je als mens. Dit geldt voor studenten en medewerkers. We willen studenten helpen te ontdekken wie ze zijn. Wat hun kracht is, welke talenten ze hebben, waar ze gelukkig van worden. Studenten die steeds meer uit zichzelf leren halen en zo groeien als mens. Die zich niet alleen de kennis en vaardigheden van hun beroep eigen maken, maar ook de mentaliteit die daarbij hoort. Die begrijpen wat er later van hen wordt verwacht, hoe ze zich moeten gedragen en zo vol zelfvertrouwen aan hun werkende leven beginnen, en ook daar niet stoppen met groeien. Dat ze gelukkig zijn, bevrediging uit hun werk halen en er plezier in hebben om in hun vak te excelleren.

Ambitie

Het Nova College heeft een scherpe ambitie geformuleerd: in 2018 een onderscheidend ROC te zijn in de Randstad op het gebied van studententevredenheid en landelijk als het gaat om werkzekerheid.

Deze ambitie wordt door drie doelen ondersteund: lerende organisatie, vestigingssturing en een basiskwaliteit van alle opleidingen. De ambities worden vertaald in concrete doelstellingen die door de verschillende onderdelen van Nova College gezamenlijk en stapsgewijs gerealiseerd worden.

De structuur

Nova College is een stichting met de statutaire naam: Stichting voor Educatie en Beroepsonderwijs, gevestigd in Haarlem. Het bestuur van de stichting wordt gevormd door het College van Bestuur dat ook het bestuur vormt van de Stichting Nova Contract. Onder deze stichting heeft Nova College al zijn private activiteiten ondergebracht, zoals de maritieme bedrijfsopleidingen.

De directie van Nova College wordt gevormd door zeven vestigingsdirecteuren. Elke vestigingsdirecteur heeft een verantwoordelijkheid voor één of meer vestigingen en een domein.

Daarnaast zijn er vijf stafafdelingen: Bedrijfsvoering, HRM, Informatievoorziening en Techniek, Marketing & Communicatie en Onderwijs & Kwaliteit.

Het onderwijs wordt verzorgd op twintig onderwijsvestigingen.

Toezichtsvisie

De RvT heeft zijn visie op toezicht en zijn werkwijze vastgelegd in de [toezichtsvisie RvT Nova College](#) en [het toezichtskader RvT Nova College](#).

In de toezichtvisie heeft de Raad van Toezicht verwoord waarom toezicht wordt gehouden, wat daarmee wordt beoogd, wat onder goed toezicht wordt verstaan, wat de visie op besturen is, namens wie er toezicht wordt gehouden, wat de kern en de resultaten van het toezicht zijn en aan wie verantwoording wordt afgelegd.

De visie op toezicht sluit aan bij de missie en ambities, zoals verwoord in het Strategisch Beleidsplan van Nova College. De Raad van Toezicht herkent zich in deze missie en ambities. De RvT is zich er van bewust dat Nova College midden in de samenleving opereert met als speciaal gebied regio Haarlem en omstreken. Wij zien het als de maatschappelijke opgave van Nova College om studenten te begeleiden naar een diploma.

De kwaliteit van het onderwijs is voor de RvT leidend. De continuïteit c.q. de financiële gezondheid van de organisatie van Nova College is geen doel op zich. Het is een randvoorwaarde.

In het toezichtkader staat beschreven hoe de RvT toezicht houdt. Het toezichtkader is vooral een praktisch document dat concreet de werkwijze en de informatiebehoefte weergeeft.

Goed bestuur

Op 1 augustus 2014 is de Branchecode goed bestuur in het mbo in werking getreden. Deze code bevat afspraken en handreikingen over bestuur, toezicht en de horizontale dialoog. De afspraken zijn niet vrijblijvend. Het Nova College heeft ze vertaald in beleid, het [bestuursreglement](#) en de reglementen van de Raad van Toezicht.

2 Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van het Nova College is op zoek naar kandidaten voor de positie van

LID RAAD VAN TOEZICHT: ONDERWIJS

Raad van Toezicht

De RvT bestaat uit zes leden, waarvan één lid voorzitter is. De RvT heeft drie vaste commissies: de remuneratiecommissie, de auditcommissie en de onderwijscommissie. Vanwege het verstrijken van de termijn van de voorzitter van de RvT zal een van de huidige leden de positie van voorzitter innemen. Om die reden ontstaat een vacature van lid Raad van Toezicht met de portefeuille Onderwijs. Het nieuwe lid van de RvT is tevens beoogd lid van de onderwijscommissie.

De samenstelling van de huidige RvT is als volgt:

- De heer P.M.M. Rullmann, voormalig lid CvB TU Delft (voorzitter tot 1 februari 2019)
- De heer J.F.P. Houben, interimmanager en consultant in de markten service-industrie, vastgoed en gezondheidszorg
- Mevrouw W.G. Briedé, voormalig voorzitter Raad van Bestuur Dak Kindercentra (voorzitter per februari 2019)
- Mevrouw A. Joustra, directeur Middenbedrijf ABN AMRO Midden Holland
- Mevrouw J. Cuperus, algemeen directeur van PWN Drinkwaterbedrijf Noord-Holland
- Mevrouw I.M.S. Frijters, zelfstandig organisatieadviseur & interim-manager (lid benoemd op voordracht van de OR)

Benoeming geschiedt steeds voor een periode van vier jaar, met eenmalig de mogelijkheid van een verlenging.

Taken en verantwoordelijkheden

De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten en het bestuursreglement. Een toezichtsvisie voor de Raad van Toezicht is in 2017 vastgesteld. De RvT van het Nova College heeft hierin drie primaire taken geformuleerd:

1. Houden van toezicht op alles wat volgens wet- en regelgeving tot onze taken behoort en wat we formeel moeten goedkeuren of vaststellen.
Vanuit deze toezichthoudende rol kunnen we aanwijzingen geven. Daarnaast houden we toezicht op alles wat we van belang vinden voor het doel van ons toezicht.
2. Vervullen van de werkgeversrol, waaronder het benoemen, beoordelen en ontslaan van de leden van het CvB. Hierbij borgen wij dat het voorzitterschap, de financiën, de operaties en het onderwijs goed vertegenwoordigd zijn in het CvB.
3. Optreden als klankbord voor het CvB. We doen dat expliciet, door het stellen van vragen of het geven van advies op eigen initiatief of als het CvB daar om vraagt. Een advies is niet bindend, het is geen aanwijzing of opdracht. Indien wij een dringend of zwaarwegend advies uitbrengen, maken we dat kenbaar door het CvB te vragen een standpunt in te nemen en ons te informeren over wat er met het advies wordt gedaan. Andersom kan het CvB de RvT als klankbord gebruiken door overwegingen, scenario's, pro's en contra's ter discussie of ter overweging aan ons voor te leggen.

Naast deze primaire taken heeft de RvT als secundaire, ondersteunende taak:

4. Het beschikbaar stellen van ons netwerk en het als collectief en als individuele leden koppelen ervan aan het Nova College. Op deze wijze kan de kennis en het bestuurlijk netwerk van het CvB worden vergroot.

Profielchets

In lijn met de toezichtsvisie van het Nova College zijn de volgende profielkenmerken leidend in de werving en selectie van kandidaten:

- Bij voorkeur een actieve leidinggevende rol in het bedrijfsleven of in de (semi)publieke sector in de regio van het Nova College.
- (Beroepsmatige) kennis of ervaring met onderwijs en ICT toepassingen in het onderwijs.
- Affiniteit met de doelstelling en functie van het Nova College.
- Integriteit en een onafhankelijke opstelling (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak en als persoon) en derhalve eventuele nevenfuncties inzichtelijk maken.
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Brede maatschappelijke belangstelling.
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen.
- Algemene aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- Het vermogen en de attitude om het College van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van het College van Bestuur te toetsen.

- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als het Nova College stellen.
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen.
- Beschikken over een breed netwerk, regionaal en eventueel landelijk.
- Goed in staat zijn de hoofd- en bijzaken te onderscheiden.
- Het vermogen zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door het College van Bestuur voorgelegde aangelegenheden.
- Bereid en in staat vrijwel alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden. Een minimale beschikbaarheid van circa zeven dagdelen per jaar.

Uitgangspunten voor vervulling van vacatures in de Raad van Toezicht.

- Er is een evenwichtige spreiding over vertegenwoordigers van het regionale bedrijfsleven, openbaar bestuur en maatschappelijk veld.
- Leden van de Raad van Toezicht hebben een gezaghebbende positie in de drie subregio's (Haarlem, IJmond, Haarlemmermeer) waarin het Nova College overwegend werkzaam is.
- De zwaarte van de functie als lid van de Raad van Toezicht vraagt leden met een voldoende inhoudelijke deskundigheid voor deze toezichthoudende taak.
- Een evenwichtige spreiding in vakkennis en ervaring, waarbij in ieder geval in de Raad van Toezicht financiële deskundigheid en kennis van het onderwijs gewaarborgd is.

Persoonlijkheidsprofiel

Bij dit profiel wordt gezocht naar kandidaten met stevige bestuurlijke toerusting en ruime eindverantwoordelijke ervaring in een onderwijsorganisatie of een daaraan verwante sector. Dit profiel is mede gericht op de impact, voorwaarden en eisen die vanuit de portefeuille aan de verantwoordelijkheid van de RvT van het Nova College gesteld worden. Daartoe beschikken kandidaten naast eindverantwoordelijke ervaring over ruime en aantoonbare kennis en inzicht in vraagstukken op het terrein van onderwijs en ICT-toepassingen binnen het onderwijs. Eveneens zijn van belang ervaring met politieke/bestuurlijke besluitvormingsprocessen, een goed gevoel voor (bestuurlijke) verhoudingen en inzicht in vraagstukken op terrein van bestuur en governance.

Honorering

De Raad van Toezicht vergadert minimaal zes keer per jaar, daarnaast vindt tenminste tweemaal per jaar overleg plaats met de medezeggenschapsorganen. Eén keer per jaar evalueert de Raad van Toezicht haar eigen functioneren. Het reguliere tijdsbeslag bedraagt circa een dagdeel per maand. De jaarlijkse honorering voor een lid Raad van Toezicht bedraagt momenteel € 8.550,-.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van mevrouw drs. J.M. (Jos) Engel. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Voordracht van kandidaten	: medio februari 2019
Selectiegesprekken	: nader te bepalen
Voorstel benoeming	: nader te bepalen

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.novacollege.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

drs. Jos Engel
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Mirjam Kool
officemanager

telefoon: 030 275 84 46
internet: www.wesselopartners.nl