

FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN TOEZICHT

PROFIEL: INTERNATIONALE (ONTWIKKELINGS)SAMENWERKING EN POLITIEK

LILIANE FONDS, 'S-HERTOGENBOSCH

Liliane
Fonds

open de wereld
voor een kind
met een handicap

miva[®]
Bestemming binnen bereik.

Inhoudsopgave

1 Liliane Fonds	3
De organisatie	3
Bestuursmodel en -structuur	4
De Raad van Toezicht	4
2 Vacatures Lid Raad van Toezicht	6
Algemeen profiel	6
Specifieke profielesisen: profiel internationale (ontwikkelings) samenwerking en politiek	6
Persoonsprofiel	6
Honorering	7
3 Procedure	7
Planning	7
Aanvullende informatie	7
Solliciteren	7
Contactgegevens	7

1 Liliane Fonds

De organisatie

'Een wereld die openstaat voor elk kind': dit is de missie van het Liliane Fonds: bijdragen aan een wereld die openstaat voor iedereen en waarin ook kinderen met een handicap die opgroeien in extreme armoede, al hun talenten kunnen ontwikkelen en inzetten. Samen met lokale organisaties in Afrika, Azië en Latijns-Amerika maakt Liliane Fonds kinderen sterker en hun omgeving toegankelijker. Al sinds 1980 is Liliane Fonds actief voor deze doelgroep. In totaal kregen in 2018 ruim 80.000 kinderen hulpbegeleiding en (na)zorg.

Het werk van Liliane Fonds concentreert zich in 28 landen. In elk van deze landen heeft Liliane Fonds een partnerschap met een organisatie ter plekke. Deze Strategische Partnerorganisatie (SPO) maakt jaarlijks een programma voor ondersteuning van kinderen met een handicap. Een SPO kent het land en kan bepalen waar en op welke gebieden steun het dringendst nodig is. Voor uitvoering van het programma maakt de SPO afspraken met lokale organisaties die dichtbij de kinderen werken, bijvoorbeeld op het platteland of in sloppenwijken. Binnen deze Partnerorganisaties regelt een team waarin verschillende deskundigheden vertegenwoordigd zijn steun op maat voor kinderen. Het Liliane Fonds steunt het programma inhoudelijk en financieel en werkt op de plekken waar de behoefte aan ondersteuning het grootst is; in de termen van de Wereldbank de *low income countries* en de *low/middel income countries*.

Liliane Fonds heeft haar Strategische Partners verenigd in het Liliane Inclusive (LINC) netwerk. LINC biedt de partners mogelijkheden om ervaringen uit te wisselen, van elkaar te leren, samen nieuwe methodieken te ontwikkelen, samen cursussen en trainingen te organiseren en/of te volgen, hun kennis en mogelijkheden uit te de dragen, samen voor de belangen van hun doelgroepen op te komen en in gelegenheidscoalities gebruik te maken van ontwikkelingsmogelijkheden en subsidies die nationale- en internationale instituties te bieden te hebben.

Met het LINC netwerk bouwt Liliane Fonds verder aan het verbeteren van de hulp aan kinderen met een handicap in lage-inkomenslanden. Zij prijst zich gelukkig met de steun van heel veel Nederlanders, Nederlandse gezinnen en Nederlandse bedrijven, instituten en stichtingen, die bereid zijn om Liliane Fonds de financiële mogelijkheden te bieden om dit werk te doen. Tegelijkertijd beseft Liliane Fonds dat de steun uit de Nederlandse samenleving de opdracht met zich mee brengt om ook te werken aan structurele (lokale en nationale) oplossingen voor de hulp aan kinderen en gezinnen. Die doelstelling wordt gedeeld door de LINC-partners die in eigen land en samenleving, doelgericht toe willen werken naar een toekomstbestendige organisatie en structurele financiering van gezondheidszorg voor en maatschappelijke ondersteuning van kinderen met een handicap. Dat is een uitdagend doel waarvoor (bijna) alle netwerkpartners nog kennis moeten ontwikkelen, kennis van (ook de eigen) mogelijkheden.

Liliane Fonds wil aantoonbaar bijdragen aan inclusie. In de landen waar het Liliane Fonds actief is, betekent dat dat steeds meer kinderen met een beperking een eerlijke kans moeten krijgen om mee te doen in de maatschappij. In Nederland, maar ook op Europees niveau wil het Fonds bijdragen aan de inclusie van kinderen en anderen met een beperking door toenemende samenwerking met collega organisaties en ketenpartners die zich in eigen land inzetten voor een samenleving die ook is ingericht op de participatie van mensen met een beperking.

Centraal in de strategie van het Fonds staan twee zaken: De situatie, het karakter en de behoeften van een kind zijn altijd het uitgangspunt bij de ondersteuning. De ouders of verzorgers hebben een sleutelrol.

Daarnaast gaat veel aandacht uit naar het verminderen van de belemmeringen die kinderen ondervinden doordat hun omgeving niet op hun participatie is ingesteld. Denk aan de (sociale) infrastructuur, communicatie, houding en gedrag van andere mensen en het beleid van de (lokale) overheid. Ondersteunend aan deze kernstrategie versterkt Liliane Fonds lokale organisaties zodat ze voldoende deskundig en toegerust zijn om de kernstrategie uit te voeren en invloed uit te oefenen op overheidsbeleid zodat de belangen van mensen in de wet- en regelgeving worden vastgelegd.

Liliane Fonds besteedde in 2018 bijna € 19 miljoen aan zijn doelstellingen. Hiervan is 93% aan 'het Zuiden' besteed en 7% aan voorlichting in Nederland. De totale inkomsten in 2018 bedroegen ruim € 22 miljoen, waarvan baten uit eigen fondswerving ruim € 20 miljoen, afkomstig van overwegend particuliere donateurs, nalatenschappen, bedrijven en stichtingen. De financiële positie van het Fonds is goed evenals de reputatie van het Fonds. Liliane Fonds telt circa 60 beroepskrachten; daarnaast zijn circa 140 vrijwilligers werkzaam voor de Stichting. Het centraal bureau is gevestigd in 's-Hertogenbosch.

Sinds 2015 werken Liliane Fonds en Missie Verkeersmiddelen Actie (MIVA) nauw samen. Beide organisaties hebben voor de periode 2018-2020 een gezamenlijk Meerjarenbeleidsplan gemaakt. De samenwerking heeft geresulteerd in een personele unie waardoor bestuur en toezichthouders van de twee stichtingen uit dezelfde personen bestaan. Beide organisaties willen een bijdrage leveren aan het bestrijden van armoede en uitsluiting en het verbeteren van de situatie van de meest kwetsbare mensen. Waar MIVA zorgt voor onontbeerlijke transport- en communicatiemiddelen, richt Liliane Fonds zich op de versterking van kinderen met een handicap op de armste plekken van de wereld en het toegankelijk maken van hun omgeving. Wat beide organisaties verbindt, is dat zij samen met hun partners in het Zuiden van de wereld strijden tégen uitsluiting en vóór 'insluiting' van de meest kwetsbare mensen in hun gemeenschap en samenleving. Beide organisaties beschikken over de CBF-Keur/CBF-Erkenning en hebben de ANBI-status.

Bestuursmodel en -structuur

Als bestuursmodel hanteert Liliane Fonds/MIVA het Raad van Toezicht-/ Raad van Bestuursmodel. De dagelijkse leiding van de organisatie ligt bij de directeur-bestuurder, die verantwoording aflegt aan een Raad van Toezicht. De directeur-bestuurder draagt statutair de bestuurlijke verantwoordelijkheid en stuurt het managementteam aan. Het algemene beleid komt tot stand in het managementteam onder voorzitterschap van de directeur-bestuurder en wordt getoetst door de Raad van Toezicht. Stichting Liliane Fonds heeft conform de Wet Ondernemingsraden een Ondernemingsraad.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het toezicht houden op het bestuur. De Raad van Toezicht heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur, e.e.a. conform statuten, reglementen en vigerende wet- en regelgeving. De agenda van de gezamenlijke vergaderingen wordt door de voorzitter van de Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder samen voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda die geënt is op de jaarlijkse beleids- en control cyclus. De vertrouwensbasis tussen de Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder geldt als het vertrekpunt om het bestuursmodel (afstand en betrokkenheid) adequaat te kunnen realiseren.

Naast de toezichthoudende taak dient de Raad van Toezicht over het vermogen en de *attitude* te beschikken om de directeur-bestuurder als klankbord terzijde te staan. Dit vergt van de Raad van Toezicht nadrukkelijk het vermogen om op strategisch niveau te functioneren, door zich *op hoofdlijnen* een oordeel te vormen over de strategische *issues* en hierover van gedachten te wisselen met de directeur-bestuurder, waarbij de juiste balans moet worden gevonden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie.

Om deze rol goed te kunnen invullen zijn bestuurlijke en toezichthoudende ervaring en kwaliteiten bij de leden van de Raad van essentieel belang. De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage aan het geheel te leveren.

De leden van de Raad van Toezicht dienen gezamenlijk te beschikken over de vereiste kennis, ervaring en de modus operandi om de doelen van beleid en strategie, de kwaliteit van de programma's, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Het functioneren van de Raad is voorts gediend bij een goede teamsamenstelling, de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken.

De Raad van Toezicht bestaat uit zeven leden, inclusief de voorzitter. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal éénmaal herbenoembaar voor nog een periode van vier jaar. Naast een aantal formele vergaderingen en een zelfevaluatie kent de Raad van Toezicht een aantal informele bijeenkomsten die gericht zijn op het verwerven en uitwisselen van informatie, inzicht en kennis. De Raad van Toezicht kent een Financiële Auditcommissie en een Remuneratiecommissie; de instelling van een Kwaliteitscommissie wordt overwogen. Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar, los van commissiewerkzaamheden en zelfevaluatie.

Leden van de Raad hebben bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en nauwe betrokkenheid bij en affiniteit voor de missie en het werkveld van Liliane Fonds/MIVA. Zij hebben ervaring met samenwerkingsprocessen in en tussen maatschappelijke organisaties, bij voorkeur met een internationale component. De Raad is een hecht team waarvan de leden elkaar goed weten te vinden en waarin ieders inbreng wordt gerespecteerd. Van de leden wordt openheid, betrokkenheid en reflectie verwacht.

Leden van de Raad hebben oog voor maatschappelijke ontwikkelingen in een internationaal perspectief en kijken dus letterlijk en figuurlijk over grenzen. Zij beschikken over relevante maatschappelijke, zakelijke en/of politieke netwerken en zijn bereid deze in te zetten ten gunste van Liliane Fonds en MIVA. Leden van de Raad zijn bereid zich te verdiepen in beide stichtingen en in staat zich een onafhankelijk oordeel te vormen over interne processen en externe ontwikkelingen en de wijze waarop die elkaar beïnvloeden; zij kunnen snel schakelen bij andere, soms verrassende invalshoeken en vinden het leuk en inspirerend om mee te denken, ook als onderwerpen buiten het eigen expertisegebied liggen. Zij zijn graag klankbord voor het bestuur.

Binnen de Raad van Toezicht zijn de volgende ervarings- en/of expertisegebieden vertegenwoordigd met bijbehorende netwerken:

- Bestuur en organisatie(ontwikkeling)
- Internationale samenwerking en politiek
- Handicap en (kinder-)revalidatie
- Ethiek, integriteit en (mensen)recht
- Communicatie, sponsoring en fondsenwerving
- Financiën en bedrijfsvoering

Eén lid van de Raad van Toezicht wordt benoemd door de Nederlandse Bisschoppenconferentie op voordracht van- en in overleg met de Raad van Toezicht. Dit lid van de Raad van Toezicht heeft als bijzondere taak de relatie te behartigen tussen het beleid van de Stichting MIVA en het kerkelijk beleid van de Bisschoppen in Nederland.

2 Vacatures Lid Raad van Toezicht

Binnen de Raad van Toezicht van Liliane Fonds/MIVA ontstaan op korte termijn door het reglementair terugtrekken van twee leden twee vacatures. Het betreft één vacature voor een lid met als aandachtsgebied *internationale (ontwikkelings)samenwerking en politiek* en één vacature met een *juridisch – ethiek - governance* profiel.

LID RAAD VAN TOEZICHT

Algemeen profiel

- bestuurlijke en toezichthoudende ervaring in complexe (maatschappelijke) organisaties;
- nauwe betrokkenheid bij en affiniteit met de doelstelling en het werkveld van Liliane Fonds/MIVA;
- inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen Raad van Toezicht en bestuur;
- bekendheid met de issues van *corporate governance*;
- beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen, een eigen bijdrage kunnen leveren aan de discussie, maar ook inbreng van anderen naar waarde kunnen schatten;
- vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de stichtingen te kunnen toetsen;
- vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het bestuur;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- diversiteit en pluriformiteit in de brede zin van het woord: derhalve niet alleen naar *gender*, maar ook naar leeftijd, maatschappelijke achtergrond, sectoren, etniciteit, regionale binding, persoonlijke stijl en rol in het team van toezichthouders;
- beschikken over een aantal voor Liliane Fonds/MIVA relevante netwerken op strategisch niveau;
- brede maatschappelijke betrokkenheid en een actieve rol in de maatschappij;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Specifieke profieleisen: profiel internationale (ontwikkelings) samenwerking en politiek

U beschikt over bestuurlijke ervaring en versterkt de Raad van Toezicht met kennis, kunde en passie voor internationale (ontwikkelings)samenwerking en politiek vanuit een breed beleidsmatig perspectief. U beheerst een breed spectrum van inhoudelijke en bestuurlijke onderwerpen op het snijvlak van strategie en beleid rond internationale politiek en (ontwikkelings)samenwerking. U bent vertrouwd met de werking van politieke instituties en NGO's, goed ingevoerd in actuele trends in internationale ontwikkelingssamenwerking in relatie tot politieke en economische ontwikkelingen en weet deze vanuit een toezichthoudende rol adequaat in te zetten voor verdere positionering en profilering van Liliane Fonds/MIVA. U beschikt over een betrokken, deskundige en gezond kritische houding en een breed en relevant netwerk.

Persoonsprofiel

U bent conceptueel en denkt integraal en vanuit samenhang. Op inspirerende wijze, gericht op samenwerking en verbinding, levert u een aandeel in de Raad van Toezicht en komt u in teamverband en in open communicatie tot gezamenlijke oordeelsvorming.

Honorering

Conform de gedragscode van Goede Doelen Nederland en de vigerende beloningsrichtlijnen is het lidmaatschap van de Raad onbezoldigd. Wel is sprake van een onkostenvergoeding.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van José Coenen, partner. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten en de CV's van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever presenteren. Gezamenlijk wordt bepaald met welke kandidaten de selectieprocedure wordt gestart. Hiervoor wordt uit de Raad van Toezicht een selectiecommissie samengesteld, waarbij ook de directeur-bestuurder als adviseur zal worden betrokken.

Planning

Voordracht van kandidaten : datum nader te bepalen
Selectiegesprekken : datum nader te bepalen
Kennismaking met voltallige Raad van Toezicht : datum nader te bepalen

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar de website: www.lilianefonds.nl

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

José Coenen, partner Wesselo & Partners | Selection as art

Mirjam van Gerwen managementassistente
telefoon: 030 275 84 48
internet: www.wesselopartners.nl