

FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN TOEZICHT

PROFIEL: FINANCIËN, BEDRIJFSVOERING & RISICOMANAGEMENT

ROC AVENTUS,
APELDOORN



De school waar jij 't maakt

Inhoudsopgave

1 ROC Aventus	3
De organisatie	3
Bestuur en management	3
2 Raad van Toezicht	4
Algemeen profiel	5
Specifieke profieleisen	5
Honorering	6
3 Procedure	6
Planning	6
Aanvullende informatie	6
Solliciteren	6
Contactgegevens	6

1 ROC Aventus

De organisatie

Bij Aventus hebben jongeren en volwassenen volop keuze voor een passende opleiding of cursus. De onderwijsinstelling biedt middelbaar beroepsonderwijs, volwasseneneducatie en mavo/havo/vwo(vavo) aan ruim 11.000 mbo studenten en ruim 1000 cursisten lyceum, educatie en inburgering. Met ruim 1.000 medewerkers, 200 opleidingen en 12 (onderwijs) locaties is Aventus de grootste opleider in de Stedendriehoek Apeldoorn, Deventer en Zutphen. De hoofdlocatie bevindt zich in Apeldoorn.

Samen met haar partners in de regio staat Aventus nadrukkelijk voor vernieuwing in het (beroeps) onderwijs: Expert zijn in een vakgebied is voor Aventus niet genoeg. Kennis verbinden met die van de ander, goed samenwerken, initiatief nemen en aanpassingsvermogen ziet Aventus als cruciale ingrediënten voor succes op de arbeidsmarkt of in het hbo. Actief participeren in onze samenleving vraagt daarnaast om zelfredzaamheid en regievoering over de leerloopbaan. Het onderwijs van Aventus richt zich juist daarom op kwalificerend vakmanschap, sociale ontwikkeling en persoonsvorming bij haar studenten. Het onderwijs van Aventus is betekenisvol en sluit aan bij de verwachtingen, kennis en ervaringen die studenten meebrengen. Door co-creatie met de beroepspraktijk is het onderwijs van Aventus in alle opzichten toekomstgericht. Het opleidingsaanbod is divers, doelmatig en optimaal afgestemd op wensen van de studenten, de beroepspraktijk en de regionale arbeidsmarkt.

Aventus is een grote werkgever en het grootste centrum voor beroepsopleidingen in de Stedendriehoek, die bij uitstek als een mbo-regio kan worden omschreven. Dat maakt dat organisaties en ook het bedrijfsleven een beroep doen op de maatschappelijke functie van Aventus om een (meer) leidende rol te nemen. Aventus voelt zich daarmee uitgedaagd om een motor te zijn voor innovaties en voor economische en technologische ontwikkelingen in de regio en investeert gericht op de actuele ontwikkelingen in het maatschappelijk middenveld. Aventus maakt zich sterk voor goede doorgaande leerlijnen en levert een actieve bijdrage aan innovatie in de regio, die ontstaat door samenwerking tussen verschillende bedrijven, sectoren en branches (Triple Helix, Economic Board etc.). In het opleidingsaanbod van Aventus neemt duurzame innovatie een belangrijke plaats in, net als creatief en ondernemend leren. Pionieren kan, mag en moet. In Cleantech Regio Stedendriehoek ontstaan tal van nieuwe beroepen, gericht op verduurzaming: van maakindustrie tot ICT en van zakelijke dienstverlening tot de zorg. Daar bereidt Aventus haar studenten op voor en levert zij een waardevolle bijdrage aan een vitale, regionale samenleving, die studenten volop kansen biedt.

Bestuur en management

Het besturingsmodel van Aventus wordt gevormd door een Raad van Toezicht model met een tweehoofdig College van Bestuur. Er is sprake van collegiaal bestuur, waarbij de voorzitter als "primus inter pares" acteert. Het College van Bestuur opereert met een taakverdeling tussen beide bestuurders. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht over de strategische koers van de organisatie en de bedrijfsvoering. Het toezicht van de Raad sluit daarop aan. De Raad van Toezicht hanteert het principe van toezicht op afstand, met als uitgangspunt goed bestuur zoals gedefinieerd in de '*branchecode goed bestuur in het mbo*' die per 1 augustus 2014 in werking is getreden. Uitgangspunten van deze code zijn verwerkt in de statuten, het bestuursreglement en overige reglementen van Aventus. Medezeggenschap wordt vormgegeven via de Ondernemingsraad en de Studentenraad.

Aventus kent vijf onderwijssectoren, ondersteund door vijf centrale diensten. De directeuren/managers van de sectoren en diensten vormen gezamenlijk Aventus Management Team, onder voorzitterschap van de voorzitter College van Bestuur. Uitgangspunt is dat de sectoren verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit van het onderwijs en het monitoren ervan. Zij worden daarbij ondersteund door de centrale diensten.

2 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het integraal en onafhankelijk toezicht houden op het bestuur. De Raad van Toezicht van Aventus heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van het College van Bestuur e.e.a. conform statuten en reglementen. De Raad van Toezicht zoekt daarbij de balans tussen het organisatiebelang en het publieke belang.

De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden, inclusief de voorzitter. De Raad kent drie commissies: een auditcommissie, een onderwijscommissie en een governance commissie. Voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar. Aftredende leden zijn ten hoogste eenmaal herbenoembaar (voor eenzelfde periode van vier jaar). De branchecode '*branchecode goed bestuur in het mbo*' (2014) dient als leidraad voor de toezichthoudende taak. Van elk lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij/zij het totale beleid van de onderwijsinstelling kan beoordelen, vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het integrale toezicht en dat hij/zij de branchecodes van goed bestuur in het onderwijs onderschrijft.

De Raad van Toezicht heeft onder meer als verantwoordelijkheden: sparringpartner zijn voor het College van Bestuur, toezicht en controle houden op het bestuur vanuit de maatschappelijke doelstellingen van Aventus en de daarmee verbonden onderwijsdoelstellingen en het vervullen van de formele werkgeversrol voor het College van Bestuur. De Raad van Toezicht komt regulier vijfmaal op jaarbasis plenair bijeen voor formele vergaderingen. De bijeenkomsten van de commissies variëren. Daarnaast vraagt de functie een tijdsinvestering in voorbereidingstijd, incidentele themabijeenkomsten, kennismakings- en werkbezoeken en individuele adviezen. Een afvaardiging van de Raad van Toezicht overlegt tweemaal per jaar met een afvaardiging van de Ondernemingsraad en de Studentenraad over de algemene gang van zaken in de onderwijsinstelling. De ondernemingsraad wordt standaard betrokken bij het opstellen van het profiel en de gesprekken met de kandidaten voor de functie lid van de RvT.

De vertrouwensbasis tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur geldt als het vertrekpunt om het besturingsmodel (afstand en betrokkenheid) adequaat te kunnen realiseren. De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid, waarin de verhoudingen tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur in het kader van hun maatschappelijke verantwoordelijkheden naar alle stakeholders (onderwijsdeelnemers, medewerkers, financiers, contractpartners, bedrijfsleven) nader zijn geëxpliciteerd. De leden van de Raad van Toezicht zijn in staat om met het College van Bestuur mee te denken op strategisch niveau, waarbij de afzonderlijke leden van de Raad van Toezicht op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn.

De Raad van Toezicht streeft naar een pluriforme samenstelling, onder meer qua sekse, leeftijd, werkervaring en maatschappelijke positie, culturele en/of etnische achtergrond. De leden zijn complementair aan elkaar teneinde een scherp debat te kunnen voeren, zowel met elkaar als met het College van Bestuur. De leden van de Raad vormen een goed werkend team, weten elkaar gemakkelijk te vinden en delen met elkaar én met het College van Bestuur hun visie op beleid en strategie van Aventus, en de onderliggende waarden van de onderwijsinstelling. De werkrelatie tussen Raad van Toezicht en het College van Bestuur van Aventus geldt als professioneel, transparant en constructief.

Relevante ontwikkelingen

Aventus is recent een omvangrijk veranderprogramma gestart met als doel de organisatie nog meer toekomstgericht en toonaangevend te maken. De focus ligt daarbij zowel op nieuwe onderwijs (kundige) impulsen als op thema's als leiderschap en in verbinding sturen en implementeren van (gedrags) verandering. Dit om de organisatie effectiever te maken in het realiseren van haar strategische doelstelling om een aantal innovaties in de onderwijssectoren te stimuleren en deze te verbinden met de innovaties in het werkveld. Het flexibel inspelen op snelle veranderingen in de arbeidsmarkt en het verder uitbouwen van de samenwerking met bedrijfsleven, (onderwijs) instellingen en overheid in de regio vormt eveneens een belangrijk thema voor de komende jaren.

Binnen de Raad van Toezicht van Aventus ontstaat door het reglementair terugtreden van één van de leden van de Raad in december 2019 een vacature voor een lid Raad van Toezicht met als aandachtsgebied *financiën, bedrijfsvoering & risicomanagement*.

LID RAAD VAN TOEZICHT (V/M)

Algemeen profiel

- bestuurlijke en toezichthoudende ervaring in complexe (maatschappelijke) organisaties en ervaring met verandermanagement en ontwikkelingsvraagstukken in dergelijke organisaties;
- nauwe betrokkenheid bij en affiniteit met de missie en het werkveld van Aventus;
- inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen Raad van Toezicht en bestuur;
- bekendheid met de issues van *corporate governance*;
- beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen, een eigen bijdrage kunnen leveren aan de discussie, maar ook inbreng van anderen naar waarde kunnen schatten;
- vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de instelling te kunnen toetsen;
- vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het bestuur;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- diversiteit en pluriformiteit in de brede zin van het woord: derhalve niet alleen naar *gender*, maar ook naar leeftijd, maatschappelijke achtergrond, sectoren, etniciteit, regionale binding, persoonlijke stijl en rol in het team van toezichthouders;
- beschikking over een aantal voor Aventus relevante netwerken op strategisch niveau;
- brede maatschappelijke betrokkenheid en een actieve rol in de maatschappij;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Specifieke profieleisen

U beschikt over een bedrijfseconomische of bedrijfskundige opleiding en ruime kennis en ervaring op het gebied van financiën, bedrijfsvoering en risicomanagement, bij voorkeur vanuit een eindverantwoordelijke (CFO) functie in een (maatschappelijke) onderneming of als RA. Vanuit een allround financieel-economisch inzicht heeft u adequaat zicht op de financiële doorwerking van strategisch beleid, de financiële gevolgen van externe ontwikkelingen en de daarbij behorende verantwoording, verslaglegging en de opzet en werking van informatiesystemen en de daarbij behorende (periodieke) rapportages. Daarnaast is van belang kennis en inzicht in vraagstukken betreffende de financiële

continuïteit, inzicht in treasury- en financieringsvraagstukken en kennis om investeringsbeslissingen adequaat te kunnen beoordelen. U bent in staat om financiële cijfers te interpreteren, 'erachter' te kijken en tijdig risico's te onderkennen. Een groot analytisch vermogen om complexe informatie vlot te doorgronden en onderlinge verbanden te leggen is daarbij onmisbaar. Daarnaast is van belang dat u globaal zicht heeft op de consequenties van wijzigingen in financiering en bekostiging op bedrijfsvoeringsprocessen, bij voorkeur in het onderwijs. U heeft zicht of bent in staat snel zicht te krijgen op de voor Aventus belangrijkste risico's en heeft inzicht in en een visie op de wijze waarop risicomangement in een organisatie als Aventus ingericht kan worden. Dit lid zal deel uitmaken van de Auditcommissie van de Raad van Toezicht. Gelet op de samenstelling van de huidige Raad van Toezicht, gaat de voorkeur uit naar een vrouw.

Qua persoonsprofiel bent u een strategisch georiënteerde gesprekspartner. In uw optreden bent u een teamplayer, die de dialoog zoekt en sterk gericht is op samenwerking en samenhang, maar ook vernieuwend en in staat is om vanuit de toezichthoudende rol op innovatieve en creatieve wijze de doorontwikkeling van Aventus als innovatieve onderwijsorganisatie verder weet vorm te geven.

Honorering

Conform de statuten en vigerende wet- en regelgeving ontvangt een lid van de Raad van Toezicht van Aventus een jaarlijkse vergoeding naar analogie van de WNT wet- en regelgeving. De vergoedingen worden jaarlijks vastgesteld en in de jaarrekening vastgelegd en toegelicht.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van José Coenen, partner. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Voordracht van kandidaten (in afwezigheid van kandidaten): datum volgt
Selectiegesprekken : datum volgt

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.ventus.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

José Coenen, partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Mirjam van Gerwen
managementassistente

telefoon: 030 275 84 48
internet: www.wesselopartners.nl