

FUNCTIEPROFIEL

DIRECTEUR DOMEIN TECHNIEK

WINDESHEIM

Windesheim 

Inhoudsopgave

1 Windesheim	3
De structuur	4
Het domein Techniek	4
2 Directeur domein Techniek	5
Taken en verantwoordelijkheden	5
De opdracht	5
Functie-eisen	5
Persoonlijkheidsprofiel	6
Arbeidsvoorwaarden	6
3 Procedure	6
Planning	6
Aanvullende informatie	6
Solliciteren	6
Contactgegevens	7

1 Windesheim

Windesheim werkt als kennisinstelling aan kwalitatief hoger onderwijs, onderzoek en ondernemen. Met ruim 22.000 studenten, duizenden cursisten en 2.000 medewerkers in de vestigingsplaatsen Zwolle en Almere is Windesheim één van de grotere hbo-instellingen in Nederland.

Windesheim is een innovatieve hogeschool met een stevige verankering in de regio. Naast bachelor- of masteropleidingen van hoog niveau biedt Windesheim Associate degrees, cursussen en trainingen aan. Via lectoraten en deelname in Centres of Expertise legt Windesheim de interne verbinding tussen onderwijs, onderzoek en de externe verbinding met het werkveld en maatschappelijke organisaties.

Bovenop de brede basis van goed bacheloronderwijs, ontwikkelt Windesheim een selectie aan onderzoekslijnen, minors en masteropleidingen. Windesheim gaat hierbij uit van de behoefte van de samenleving én van zijn eigen kracht. Het onderzoek is innovatief, toepasbaar en levert input voor vernieuwing in het onderwijs. De lectoraten en de Centres of Expertise zijn verbindende factoren tussen het werkveld en Windesheim.

Windesheim is volgens Keuzegids HBO de op één na beste grote hogeschool van Nederland. Ook de studenttevredenheid is hoog, zo blijkt uit onderzoek van tijdschrift Elsevier. Dertien opleidingen van Windesheim krijgen in de Keuzegids HBO 2018 het zegel 'topopleiding'. In Zwolle zijn dit de opleidingen Ruimtelijke Ontwikkeling – Mobiliteit, Elektrotechniek, Civiele Techniek, Bouwkunde, Global Project & Change Management, Psychomotorische Therapie en Bewegingsagogie en de lerarenopleidingen Natuurkunde, Scheikunde en Lichamelijke Opvoeding. In Almere betreft het de opleidingen Ruimtelijke Ontwikkeling – Mobiliteit, HBO-ICT, Communicatie en Commerciële Economie.

De missie

De missie is om actief bij te dragen aan een inclusieve en duurzame samenleving, door het opleiden van waardenvolle professionals en het verrichten van praktijkgericht onderzoek. Zoveel mogelijk talentvolle mensen de kans geven om hoger onderwijs te volgen: dat is de maatschappelijke opdracht van Windesheim. Ongeacht afkomst, vooropleiding, achtergrond of leeftijd: elke student met talent telt en verdient de kans zich ten volste te ontplooiën.

Ambities

Deze missie en maatschappelijke opdracht zijn vertaald in drie ambities die de koers van Windesheim voor de komende jaren bepalen:

1. Elke student heeft een eigen leerroute die persoonlijk, uitdagend en flexibel is.
2. Het onderzoek op Windesheim richt zich op een inclusieve en duurzame samenleving.
3. Windesheim verbetert de doorstroom van studenten in de onderwijsketen.

Deze ambities staan uitgewerkt in de strategische koers 2017-2022. Deze koers is getoetst bij en tot stand gekomen met input van medewerkers, studenten en externe stakeholders.



De structuur

Windesheim richt zich op onderwijs, onderzoek en ondernemen. Dit is georganiseerd binnen verschillende domeinen. Domeinen bestaan uit aan elkaar verwante opleidingen en kenniscentra, waarin het onderzoek plaatsvindt. Naast de vestiging in Zwolle heeft onze nevenvestiging in Flevoland ook een ruim aanbod in onderwijs, onderzoek en ondernemen. Twee diensten ondersteunen de primaire processen.

Het domein Techniek

Met ruim 250 medewerkers verzorgt het domein Techniek onderwijs en onderzoek voor ongeveer 4.000 studenten en professionals. Het domein werkt vanuit de maatschappelijke opdracht om op te leiden tot waardenvolle professionals die verder kijken dan de grenzen van hun eigen vakgebied en met een onderzoekende en reflectieve houding een bijdrage leveren aan een duurzame en inclusieve samenleving. Aansluitend bij maatschappelijke vraagstukken uit de regio en het werkveld, richt het onderzoek van het domein zich op duurzame techniek en de slimme maatschappij.

In het domein zijn ondergebracht:

- Bacheloropleidingen: Bouwkunde, Civiele Techniek, Elektrotechniek, HBO-ICT (ook in deeltijd), Industrieel Product Ontwerpen, Logistics Engineering, Ruimtelijke Ontwikkeling – Mobiliteit, Technische Bedrijfskunde (ook in deeltijd) en Werktuigbouwkunde.
- Associate degree: Technische Bedrijfskunde en ICT-beheer (beiden alleen in deeltijd).
- Masteropleidingen: Polymer Engineering.
- Kenniscentrum Technologie: lectoraat Kunststoftechnologie en lectoraat ICT-Innovaties in de zorg.

Daarnaast is het domein Techniek betrokken bij drie Centres of Expertise, te weten Tech For Future, Green PAC en KennisDC Logistiek.

Structuur

Het domein is georganiseerd in drie onderwijseenheden en een eenheid Bedrijfsvoering. Elke eenheid staat onder leiding van een manager. Direct onder de manager functioneren de resultaatverantwoordelijke teams in hoge mate van zelfstandigheid en zelforganisatie. De directeur geeft zowel leiding aan de managers als aan de lectoren. De vier managers vormen samen onder leiding van de directeur het Management Team van het domein Techniek.

2 Directeur domein Techniek

Het College van Bestuur van Windesheim is op zoek naar een samenbindende en standvastige

DIRECTEUR DOMEIN TECHNIEK

Taken en verantwoordelijkheden

Als directeur bent u integraal verantwoordelijk voor onderwijs, onderzoek, innovatie en de bedrijfsvoering binnen het domein Techniek. U stimuleert en geeft richting aan de doorontwikkeling van het domein en bevordert de samenwerking tussen de opleidingen binnen het domein en met de opleidingen van andere domeinen.

Het versterken van regionale en (inter)nationale samenwerking en de verbindingen met het werkveld is een belangrijk deel van uw werk. Als directeur staat u voor het belang van het geheel van opleidingen, onderzoek en de andere activiteiten in het domein en stuurt u op de meerwaarde van de verbinding tussen alle onderdelen. Tevens is een belangrijke taak om het domein 'met verve' naar buiten toe bij de externe stakeholders te vertegenwoordigen.

In aanvulling op uw activiteiten voor het domein geeft u samen met uw collega-directeuren mede vorm aan de strategische koers van de hogeschool en bent daarin partner voor het College van Bestuur. U neemt deel aan het directeurenoverleg en rapporteert aan het College van Bestuur. Bovendien vervult u een rol bij projecten op hogeschoolniveau, bijvoorbeeld op één van de ambities van Windesheim.

De opdracht

Als directeur vormen de speerpunten van het domein tevens uw opdracht:

- Borgen van de goede kwaliteit van onderwijs in het domein en tegelijkertijd richting geven aan en ruimte geven voor onderwijsvernieuwing.
- Het versterken van praktijkgericht onderzoek zowel in relatie tot de regionale en landelijke speerpunten als in relatie tot het onderwijs.
- Zorgdragen voor goede studentbegeleiding, verminderen van onnodige uitval en werken aan goede doorstroom in de keten.
- Vanuit het domein bijdragen aan de Windesheim-ambitie op het terrein van Leven Lang Leren.
- Het verder professionaliseren van de organisatiecultuur en de bedrijfsvoering in samenwerking met de centrale diensten.
- Het aangaan van samenwerkingsverbanden zowel in de regio als nationaal en internationaal.
- De ambities uit de Strategische Koers 2017- 2022 vormgeven en vertalen naar activiteiten in het domein en over de grenzen van het domein heen.

Functie-eisen

Als kandidaat voldoet u aan de volgende criteria

- Aantoonbare affiniteit met en leidinggevende ervaring in het hoger onderwijs.
- Bekend met de complexiteit van een onderwijsorganisatie en de hierbij behorende kwaliteitseisen.
- Een sterke affiniteit met techniek en de beschikking over een relevant netwerk.
- Affiniteit met praktijkgericht onderzoek.
- Gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen.
- Financieel inzicht.

- Communicatief vaardig om het domein Techniek naar buiten te vertegenwoordigen.
- U beheerst de Engelse taal uitstekend.
- Een afgeronde academische opleiding.

Persoonlijkheidsprofiel

- U bent een verbindende leidinggevende die helderheid en daadkracht weet te combineren met ruimte voor professionals. Uw aansturing wordt gekenmerkt door een faciliterende, open houding. U voelt zich betrokken bij de activiteiten van het domein Techniek en staat open voor andere meningen en opvattingen.
- U weet een heldere visie op de externe ontwikkelingen en vernieuwingen op het gebied van onderwijs en -onderzoek op inspirerende wijze met elkaar te verbinden.
- U stimuleert innovatie en hebt oog voor praktische implementatie van beleid en doelstellingen. U bent in staat vermeende verschillen tussen opleidingen onderling te overbruggen. U geeft vorm aan samenwerking en samenhang binnen het domein en tussen het domein Techniek en de hogeschool in de volle breedte.

Arbeidsvoorwaarden

Windesheim biedt een uitdagende functie in een van de beste brede hogescholen. Bij benoeming krijgt u een aanbod in de vorm van een jaarcontract met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd. Deze functie valt onder de functiekarakteristiek van directeur. Benoeming in de functie van Directeur voor het domein Techniek vindt plaats voor de duur van vijf jaar, met mogelijkheid van verlenging. Het bruto maandsalaris bedraagt bij een fulltime dienstverband maximaal € 7.627,21 (conform schaal 16, cao hbo). Windesheim biedt bovendien mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en teamontwikkeling. Regelingen als dertiende maand, volledige reiskostenvergoeding voor OV, verlofregelingen en gratis sporten voor medewerkers maken deel uit van een secundaire arbeidsvoorwaardenpakket.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van drs. J.M. (Jos) Engel. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 4 juni 2018.

Voordracht van kandidaten : 18 juni a.s. – in afwezigheid van kandidaten
Eerste ronde selectiegesprekken : 28 juni a.s. – 10.30 – 13.30 uur / vanaf 18.30 uur
Tweede ronde selectiegesprekken : 05 juli a.s. – 08.30 – 10.30 uur
Derde ronde selectiegesprekken : 13 juli a.s. – 14.00 – 16.30 uur

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.windesheim.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

Jos Engel
partner

Wesselo & Partners | Selection as art
Pythagoraslaan 101-16hg
3584 BB UTRECHT

Carola Vernooij-Hesselman
managementassistente

telefoon: 030 275 84 43
internet: www.wesselopartners.nl