

FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN TOEZICHT
PROFIEL: ONDERWIJS EN ARBEIDS(RE)-INTEGRATIE

HELIOMARE,
WIJK AAN ZEE



Inhoudsopgave

1 Heliomare	3
De organisatie	3
De Raad van Toezicht	4
Relevante ontwikkelingen	5
2 Vacature Lid Raad van Toezicht	5
Algemeen profiel	5
Specifieke profieleisen	6
Honorering	6
3 Procedure	6
Planning	6
Aanvullende informatie	7
Solliciteren	7
Contactgegevens	7

1 Heliomare

De organisatie

Heliomare is een veelzijdige, dynamische en ondernemende zorg- én onderwijsonderneming. Uitgaande van de vragen en mogelijkheden van de cliënt, ondersteunt Heliomare mensen met een (dreigende) handicap door het apart of in samenhang verlenen van diensten op het gebied van revalidatie, onderwijs, arbeidsintegratie en sport. Heliomare is door dit totaalpakket uniek in Nederland. Het aanbieden van het dienstenportfolio is gericht op de re-integratie van de cliënten naar de samenleving met als kernachtige missie: *'Niemand aan de zijlijn'*. Het werkgebied voor de meeste activiteiten van Heliomare is Noord-Holland en in bepaalde gevallen tevens een deel van Zuid-Holland, alsmede de provincies Flevoland en Utrecht. Een aantal cliënten komt echter vanwege de specialistische (kinder)revalidatiezorg die Heliomare biedt ook uit andere delen van Nederland.

Heliomare opereert als een dienstverlenende, maatschappelijke zorg- én onderwijsonderneming in een dynamische en complexe omgeving van marktwerking, veranderende financiering en wet- en regelgeving, waaronder de transitie naar behandelmodules, differentiatie in cliëntbehoeften, Passend Onderwijs, maatschappelijke participatie en tal van nieuwe ICT-ontwikkelingen. De komende jaren zal het zorg- en onderwijsveld constant in beweging zijn. Dat vraagt om een vaste doch wendbare koers van Heliomare waarbij de klant voorop blijft staan, maar de wijze waarop dat gebeurt zal moeten worden aangepast aan de veranderingen in de maatschappij.

De grondslag van Heliomare wordt gevormd door twee stichtingen: Stichting Heliomare en Stichting Heliomare Onderwijs. De Stichting Heliomare levert diensten en producten op het gebied van revalidatie, arbeidsintegratie en sport. De Stichting Heliomare Onderwijs levert diensten en producten op het gebied van speciaal onderwijs. Tevens bestaat de Stichting ZBC Heliomare voor de niet-reguliere en niet-structureel gefinancierde activiteiten op met name het gebied van arbeidsre-integratie en vitaliteit. Voor wat betreft de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur is sprake van een personele unie: de leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur van de ene stichting vormen ook de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur van de andere stichtingen. De uitvoering van de doelstellingen van de stichtingen is ondergebracht binnen één organisatie, met één organisatiestructuur.

Heliomare hanteert een Raad van Toezicht / Raad van Bestuur model. Bij het opstellen van de statuten en reglementen worden de *Zorgbrede Governance Code* en de *Code Goed Bestuur Primair Onderwijs* als uitgangspunt gehanteerd. Heliomare heeft recent gekozen voor een nieuw besturingsmodel en organisatiestructuur die passen bij haar visie op de ondersteuningsbehoefte van de cliënten en beter aansluiten op de ontwikkelingen in de externe omgeving. Een nieuwe visie op besturingsfilosofie, besturingsmodel, structuur en cultuur moet Heliomare in staat stellen om met (meer) slagkracht als één bedrijf te opereren, te zorgen voor goede interne en externe verbindingen met ketenpartners en partijen en het optimaal benutten van de kwaliteiten van managers en medewerkers/professionals met als doel de klant binnen de mogelijkheden van de beperking maximaal te laten participeren in de maatschappij. Met ingang van 1 juli 2016 kent Heliomare een tweehoofdige Raad van Bestuur.

Heliomare heeft één Ondernemingsraad (OR) en – naast vier medezeggenschapsraden op schoolniveau – een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) voor Onderwijs. De OR en de GMR plegen overleg met de Raad van Bestuur en de MR met de managers, hiertoe gemandateerd door het bevoegd gezag. Heliomare heeft een Centrale Cliëntenraad. De medezeggenschap van de cliënten (ouders en leerlingen) van Onderwijs is vormgegeven via de oudergeleding van de medezeggenschapsraden.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het toezicht houden op de Raad van Bestuur van Heliomare. De Raad van Toezicht heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur van de instelling, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van de Raad van Bestuur, e.e.a. conform statuten, reglementen en vigerende wet- en regelgeving. De agenda van de gezamenlijke vergaderingen wordt door de voorzitter van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur samen voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda die geënt is op de jaarlijkse beleids- en control cyclus. De vertrouwensbasis tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur geldt als het vertrekpunt om het besturingsmodel (afstand en betrokkenheid) adequaat te kunnen realiseren.

Naast de toezichthoudende taak dient de Raad van Toezicht over het vermogen en de *attitude* te beschikken om de Raad van Bestuur als klankbord terzijde te staan. Dit vergt van de Raad van Toezicht nadrukkelijk het vermogen om op strategisch niveau te functioneren, door zich *op hoofdlijnen* een oordeel te vormen over een aantal strategische *issues* en hierover van gedachten te wisselen met de Raad van Bestuur, waarbij de juiste balans moet worden gevonden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie.

Om deze rol goed te kunnen invullen zijn bestuurlijke en toezichthoudende ervaring en kwaliteiten bij de leden van de Raad van essentieel belang. De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage aan het geheel te leveren. De *Zorgbrede governancecode* en de *Code Goed Bestuur Primair Onderwijs* (functioneren Raad van Toezicht, samenspel met de Raad van Bestuur, interne informatievoorziening, interne en maatschappelijke verantwoording) vormen de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de stichting.

De leden van de Raad van Toezicht dienen gezamenlijk te beschikken over de vereiste kennis, ervaring en de *modus operandi* om de doelen van beleid en strategie, de geboden zorg en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Het functioneren van de Raad is voorts gediend bij een goede teamsamenstelling, de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken.

De Raad van Toezicht van Heliomare bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal éénmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. Naast een aantal formele vergaderingen en een zelfevaluatie kent de Raad van Toezicht een aantal informele bijeenkomsten die gericht zijn op het verwerven en uitwisselen van informatie, inzicht en kennis. De Raad van Toezicht kent een Auditcommissie, Kwaliteitscommissie en een Werkgeverscommissie. Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar, los van commissiewerkzaamheden en zelfevaluatie. De agenda van de vergaderingen van de Raad van Toezicht wordt door de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur samen voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, die geënt is op de jaarlijkse beleids- en control cyclus van de instelling.

Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Daarom hebben de leden een eigen netwerk (eventueel ook met stakeholders) en in ieder geval kennis van voor de instelling relevante netwerken (in de regio). Elk lid van de Raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel. Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken en/of deskundigheid in één of meer personen samenvallen.

Relevante ontwikkelingen

Heliomare opereert in een dynamische en complexe omgeving van marktwerking, veranderende financiering en wet- en regelgeving, differentiatie in cliëntbehoeften, Passend Onderwijs, maatschappelijke participatie en tal van nieuwe ICT-ontwikkelingen. De financiering van Heliomare geldt als bijzonder complex. Tegen de achtergrond van een ambitieuze groeistrategie, zal de komende jaren veel aandacht uitgaan naar verdere versterking van de positionering en profilering van Heliomare binnen de context van maatschappelijke veranderingen en politiek-bestuurlijke beleidskeuzes van overheden. Zowel de verdere integratie van de dienstverlening richting cliënten, de samenwerking met ketenpartners als de implementatie van de in gang gezette reorganisatie zullen de komende jaren een stevige wissel trekken op de organisatie. Het zijn met name deze ontwikkelingen en thema's waar Raad van Toezicht en Raad van Bestuur met elkaar het debat over willen voeren. De juiste balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie is hierbij uiteraard van belang. Om deze rol goed te kunnen invullen zijn bestuurlijke/toezichthoudende ervaring en kwaliteiten bij de leden van de Raad van Toezicht van essentieel belang.

2 Vacature Lid Raad van Toezicht

Binnen de Raad van Toezicht van Heliomare ontstaat op korte termijn door het reglementair terugtreden van een van de leden van de Raad een vacature voor een Lid Raad van Toezicht met als aandachtsgebied *onderwijs & arbeids(re)-integratie*. Dit lid zal tevens deel uitmaken van de Auditcommissie van de Raad van Toezicht. De vacature betreft een bindende voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Heliomare.

LID RAAD VAN TOEZICHT (V/M)

Algemeen profiel

- bestuurlijke en toezichthoudende ervaring in complexe organisaties en ervaring met verandermanagement en ontwikkelingsvraagstukken in dergelijke organisaties;
- nauwe betrokkenheid bij en affiniteit met de missie en het werkveld van Heliomare;
- inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen Raad van Toezicht en bestuur;
- bekendheid met de issues van *corporate governance*;
- beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen, een eigen bijdrage kunnen leveren aan de discussie, maar ook inbreng van anderen naar waarde kunnen schatten;
- vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de instelling te kunnen toetsen;
- vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het bestuur;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- diversiteit en pluriformiteit in de brede zin van het woord: derhalve niet alleen naar *gender*, maar ook naar leeftijd, maatschappelijke achtergrond, sectoren, etniciteit, regionale binding, persoonlijke stijl en rol in het team van toezichthouders;
- beschikken over een aantal voor Heliomare relevante netwerken op strategisch niveau;
- brede maatschappelijke betrokkenheid en een actieve rol in de maatschappij;

- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Heliomare acht het van belang dat tenminste een deel van de leden van de Raad regionale kennis heeft van, dan wel verankerd is, in het werkgebied van de organisatie. Hoewel het een voordeel kan zijn hoeft dit niet persé tot uitdrukking te komen in de eis dat leden van de Raad woonachtig zijn binnen het werkgebied van de stichting. Daarnaast is het van belang dat de Raad van Toezicht qua samenstelling een evenwichtige balans heeft met betrekking tot mannen en vrouwen, leeftijd en achtergrond.

Specifieke profieleisen

U heeft een bestuurlijke achtergrond in het (speciaal) onderwijs en een scherp zicht op de context en de dynamiek waarbinnen speciaal / passend onderwijs opereert. U bent goed op de hoogte van inhoudelijke ontwikkelingen op onderwijskundig / pedagogisch gebied en heeft een heldere visie op (speciaal) onderwijs in relatie tot het door Heliomare geboden productenportfolio in de vorm van een aantal product-marktcombinaties, georganiseerd vanuit de behoefte van de cliënt/leerling/patiënt. U bent conceptueel en denkt niet zozeer vanuit het primaat van de afzonderlijke activiteiten, maar juist integraal en vanuit samenhang, aansluiting zoekend bij nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen en bij de actuele behoeften en vragen van de cliënt/leerling/patiënt van Heliomare. U heeft daarnaast sterke affiniteit met HRM en organisatieontwikkelingsvraagstukken en kennis van het lokale publieke domein. Dit lid zal deel uitmaken van de Auditcommissie van de Raad van Toezicht. In dat kader is ook kennis van / affiniteit met financiën van belang.

U bent een strategische gesprekspartner die de Raad van Bestuur scherp houdt en -vanuit een positief-kritische grondhouding- anders kan laten kijken naar relevante thema's en trends. Daarnaast is maatschappelijke participatie en inzicht in de dynamiek van de verschillende partijen en samenwerkingspartners, die het speelveld van Heliomare (mede) bepalen van belang. Qua persoonsprofiel bent u een teamspeler, gericht op samenwerking en samenhang, maar ook iemand die kritisch tegenspel kan bieden in het debat binnen de Raad en in gesprek met de Raad van Bestuur. U voert het goede gesprek met de GMR en met andere stakeholders.

Honorering

De honorering van het lidmaatschap van de Raad van Toezicht van Heliomare is conform de vigerende WNT2 normen en de richtlijnen van de NVTZ.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van José Coenen, partner. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten en de CV's van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever presenteren. Gezamenlijk wordt bepaald met welke kandidaten de selectieprocedure wordt gestart. Hiervoor wordt uit de Raad van Toezicht en uit de GMR een selectiecommissie samengesteld, waarbij ook de Raad van Bestuur als adviseur zal worden betrokken. De eindkandidaat voert vervolgens een adviesgesprek met een afvaardiging van de CCR en OR. Na terugkoppeling wordt de eindkandidaat voorgedragen aan de (overige leden van de) Raad van Toezicht, die het benoemingsrecht uitoefent. Een referentieonderzoek (en een eventueel screeningsonderzoek door een extern bureau) gaat hier nog aan vooraf.

Planning

Voordracht van kandidaten (in afwezigheid van kandidaten)	: 8 mei 2018
Selectiegesprekken	: 18 mei 2018
Adviesgesprekken met CCR en OR	: 22 mei 2018
Voordracht eindkandidaat aan Raad van Toezicht	: 23 mei 2018

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar de website: www.heliomare.nl

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

José Coenen, partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Mirjam van Gerwen
managementassistente

telefoon: 030 275 84 48
internet: www.wesselopartners.nl