

FUNCTIEPROFIEL

## TWEE LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

---

DA VINCI COLLEGE,  
DORDRECHT



Inhoudsopgave

<b>1 Da Vinci College</b>	<b>3</b>
De organisatie	3
Bestuur en governance	3
<b>2 Raad van Toezicht</b>	<b>4</b>
Algemeen profiel	5
Specifieke profieleisen	6
<b>3 Procedure</b>	<b>7</b>
Planning	7
Aanvullende informatie	7
Solliciteren	7
Contactgegevens	7

# 1 Da Vinci College

## De organisatie

Het Da Vinci College geldt als een sterke, innovatieve en betrouwbare partner in beroepsonderwijs en volwasseneneducatie in de regio Zuid-Holland Zuid. Met circa 800 medewerkers geeft de organisatie vorm aan kwalitatief goed onderwijs voor een populatie van ongeveer 10.000 studenten en cursisten, een en ander vanuit locaties in de gehele regio Dordrecht / Gorinchem. De organisatie ontwikkelt zich tot een krachtige netwerkorganisatie voor ondernemend leren. Het evenwicht tussen zorg voor de studenten, marktwerking en maatschappelijke verantwoordelijkheden creëert een boeiend en uitdagend spanningsveld. Het hybride onderwijsconcept is de basis voor aansprekend onderwijs in nauwe samenwerking met het bedrijfsleven. De eerste en belangrijkste uitdaging voor de tevredenheid over de door de Da Vinci College geleverde kwaliteit is de oriëntatie op de belangrijkste stakeholders: het gaat hierbij om tevreden studenten en hun ouders, om tevreden bedrijven en instellingen (gekoppeld aan hun arbeidsmarktvragestukken), om de gedrevenheid en het werkplezier van de docenten en het onderwijsondersteunend personeel en om het imago dat het Da Vinci College heeft in de huiskamers van Zuid-Holland Zuid. Het Da Vinci College investeert in de bekwaamheid van de medewerkers en wil een aantrekkelijke werkgever zijn. Van de medewerkers wordt gevraagd innovatief te denken en te handelen, in combinatie met resultaatgerichtheid en leveringsbetrouwbaarheid, uitgaande van de kernwaarden 'betrokken, ambitieus en professioneel'.

De kwaliteit en innovatieve *drive* van de organisatie zijn ook buiten de landsgrenzen niet onopgemerkt gebleven. Het Da Vinci College is in november jl. door de Europese Commissie uitgeroepen tot de meest innovatieve instelling voor beroepsonderwijs in Europa. Eerder noemde de SER het onderwijsconcept van Da Vinci een voorbeeld voor de toekomst van het beroepsonderwijs in Nederland.

## Bestuur en governance

Da Vinci College kent een tweeledig College van Bestuur. Het College legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur heeft wat betreft zijn taken een onderlinge verdeling gemaakt in beleidspartefeuilles. In 2012 is een volledige scheiding aangebracht tussen de private en publieke activiteiten. De moederstichting Regionaal Opleidingencentrum Zuid-Holland Zuid kent vanaf die datum naast het ROC Da Vinci College (publieke activiteiten) een holding BV. Het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van de moederstichting vormen ook het bestuur en het toezicht van de publieke en private activiteiten. In 2012 is de Coöperatie KIEN in het leven geroepen, ter verzelfstandiging van de dienst ICT, met als doel een kwalitatief hoogwaardige ICT-voorziening tot stand te brengen voor het Da Vinci College en met de dienst ICT samenwerkende partnerscholen. In 2014 is de Stichting Hoger Onderwijs Da Vinci erkend als zelfstandige Rechtspersoon Hoger Onderwijs volgens de WHW. Deze stichting voert haar activiteiten uit onder de naam HBO Drechtsteden. Het College van Bestuur van het Da Vinci College vormt tevens het bestuur van deze stichting. De Raad van Toezicht is toezichthouder.

## Relevante ontwikkelingen

Het Da Vinci College heeft voor de regio een grote maatschappelijke betekenis door het bieden van een goede aansluiting tussen onderwijs, bedrijven en instellingen. Toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, de snelheid van veranderingen in beroepen en de aard van die veranderingen vereisen dat het Da Vinci College het adaptief vermogen aan deze ontwikkelingen vergroot en meer wendbaar wordt. Leven lang Ontwikkelen is noodzaak voor zowel werkenden als werkzoekenden.

De voornaamste verbinding tussen het Da Vinci College en de arbeidsmarkt is het hybride onderwijsconcept: authentieke aan de actuele beroepspraktijk ontleende opdrachten vormen de rode draad binnen het onderwijs. Met de bestaande en nieuwe faciliteiten ontstaan in toenemende mate mogelijkheden om tegemoet te komen aan trainings- en opleidingsvragen uit het bedrijfsleven.

De doorontwikkeling en implementatie van het hybride onderwijsconcept van het Da Vinci College is gepaard gegaan met verdere professionalisering van de medewerkers, een proces dat nooit af is: Doelgroepen en hun ontwikkelfase vragen steeds weer om een passende pedagogische benadering en goede wisselwerking tussen docenten en studenten, rekening houdend met de persoon en leerstijl van de student en met gebruik van moderne media. Op pedagogisch en didactisch gebied blijft de zoektocht van docenten en instructeurs naar nieuwe competenties om te kunnen opleiden voor nieuwe functies en beroepen in intensieve samenwerking met het bedrijfsleven actueel. Ook het inzetten van nieuwe technologieën en ICT in de onderwijsuitvoering vraagt om voortdurende professionalisering. De begeleiding in de beroepspraktijkvorming wordt verder geïntensiveerd als onderdeel van het kwaliteitsplan teneinde een goede afstemming te realiseren tussen het leren op school en het leren in de praktijk. Ook excellentie en internationalisering zijn thema's die onderdeel uitmaken van de kwaliteitsafspraken die door OCW zijn gemaakt met de sector.

Binnen het Da Vinci College worden netwerkstructuren ontwikkeld om vorm te geven aan de lerende organisatie over de grenzen van het eigen team en sector heen. Er is veel aandacht voor de *corporate identity* van de instelling. Niet in de laatste plaats zal de transitie moeten worden gemaakt van een ouder naar een jonger personeelsbestand toegespitst op de veranderende vraag vanuit het bedrijfsleven.

## 2 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het integraal en onafhankelijk toezicht houden op het bestuur. De Raad van Toezicht van het Da Vinci College heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van het College van Bestuur e.e.a. conform statuten en reglementen. De Raad van Toezicht zoekt daarbij de balans tussen het organisatiebelang en het publieke belang.

De Raad van Toezicht van het Da Vinci College bestaat uit 7 leden, waarvan de voorzitter en secretaris in functie worden benoemd. De Raad kent 2 commissies; de auditcommissie en de remuneratiecommissie. Jaarlijks treedt minimaal één lid af volgens een vastgesteld rooster van aftreden. Leden van de raad kunnen maximaal twee termijnen van 4 jaar zitting hebben. De branchecode '*Goed bestuur in de bve-sector*' (2014) dient als leidraad voor de toezichthoudende taak. Van elk lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij/zij het totale beleid van de onderwijsinstelling kan beoordelen, vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het integrale toezicht en dat hij/zij de branchecodes van goed bestuur in het onderwijs onderschrijft.

De Raad van Toezicht heeft onder meer als verantwoordelijkheden: sparringpartner zijn voor het College van Bestuur, toezicht en controle houden op het bestuur vanuit de maatschappelijke doelstellingen van het Da Vinci College en de daarmee verbonden onderwijsdoelstellingen en het vervullen van de formele werkgeversrol voor het College van Bestuur. De Raad van Toezicht komt zesmaal op jaarbasis plenair bijeen voor formele vergaderingen. De bijeenkomsten van de commissies variëren. Daarnaast vraagt de functie een tijdsinvestering in voorbereidingstijd, incidentele themabijeenkomsten, kennismakings- en werkbezoeken, en individuele adviezen.

De vertrouwensbasis tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur geldt als het vertrekpunt om het besturingsmodel (afstand en betrokkenheid) adequaat te kunnen realiseren. De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid, waarin de verhoudingen tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur in het kader van hun maatschappelijke verantwoordelijkheden naar alle stakeholders (onderwijsdeelnemers, medewerkers, financiers, contractpartners, bedrijfsleven) nader zijn geëxpliciteerd. De leden van de Raad van Toezicht zijn in staat om met het College van Bestuur mee te denken op strategisch niveau, waarbij de afzonderlijke leden van de Raad van Toezicht op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn.

De Raad van Toezicht streeft naar een pluriforme samenstelling, onder meer qua sekse, leeftijd, werkervaring en maatschappelijke positie, culturele en/of etnische achtergrond. De leden zijn complementair aan elkaar teneinde een scherp debat te kunnen voeren, zowel met elkaar als met het College van Bestuur. De leden van de Raad vormen een goed werkend team, weten elkaar gemakkelijk te vinden en delen met elkaar én met het College van Bestuur hun visie op beleid en strategie van Da Vinci College, en de onderliggende waarden van de onderwijsinstelling. De werkrelatie tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur is constructief en open, met respect over en weer voor elkaars rol en positie.

Gestreefd wordt naar een zodanige samenstelling van de Raad van Toezicht dat alle relevante invalshoeken in de Raad vertegenwoordigd zijn:

- economische bedrijvigheid (industrie, zorg, dienstverlening);
- human resource management;
- juridische zaken;
- financiën;
- onderwijs;
- openbaar bestuur.

Binnen de Raad van Toezicht van het Da Vinci College ontstaan door het terugtrekken van twee leden van de Raad vacatures voor

---

## TWEE LEDEN RAAD VAN TOEZICHT (V/M)

---

die vanuit een toezichthoudende rol een bijdrage leveren aan de verdere uitbouw van het Da Vinci College als een excellente en innovatieve instelling voor beroepsonderwijs, niet alleen in de regio Zuid-Holland Zuid, maar ook landelijk als toonbeeld voor de toekomst van het beroepsonderwijs in Nederland.

### **Algemeen profiel**

Van elke toezichthouder wordt verwacht dat zij/hij een brede scope heeft en het totale beleid van de instelling kan beoordelen, vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het integrale toezicht. Leden van de Raad van Toezicht:

- hebben maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel en hebben met name affiniteit met het beroepsonderwijs in al zijn facetten;
- beschikken over bestuurlijke ervaring in een eindverantwoordelijke positie en over strategisch bestuurlijk inzicht met betrekking tot complexe organisaties;

- kunnen snel overzicht en inzicht verwerven vanuit een helicopterview en conceptueel denken; hebben strategisch en beleidsmatig inzicht;
- hebben het vermogen om een adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te oefenen;
- geven inhoud aan de klankbordfunctie met het College van Bestuur;
- beschikken over kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
- hebben een goed ontwikkelde sociale en morele antenne;
- kunnen authentiek en onafhankelijk opereren in een complex politiek-bestuurlijk en maatschappelijk krachtenveld;
- zijn in staat om signalen vanuit de organisatie en de omgeving daarvan op waarde te schatten;
- zijn in staat tot kritische zelfreflectie;
- opereren rolvast als toezichthouder op basis van een heldere scheiding van de taken en verantwoordelijkheden tussen raad van toezicht en college van bestuur;
- zijn onafhankelijk en integer;
- hebben affiniteit met de leefwereld van jongeren;
- willen en kunnen voldoende tijd vrijmaken voor reguliere vergaderingen en voor andere voor het toezicht noodzakelijke activiteiten en het zich eigen maken van de relevante informatie;

### **Specifieke profieleisen**

U beschikt over een academisch werk- en denkniveau en ervaring in een strategische functie met eindverantwoordelijkheid in het bedrijfsleven of het (semi)publieke domein. U bent in staat om vernieuwend te denken met een heldere visie op kansen en mogelijkheden voor de onderwijsorganisatie vanuit het perspectief van het 'afnemende veld' en de veranderende arbeidsmarkt. Dat impliceert dat u vanuit uw rol als toezichthouder de organisatie op strategisch niveau goed kan doorgronden en een scherp en onderzoekend oog heeft voor de eisen en de dynamiek van het krachtenveld van onderwijs, onderneming en overheid waarbinnen het Da Vinci College zich beweegt. U bent zich bewust van de hoge verwachtingen die de omgeving stelt aan het Da Vinci College en weet als toezichthouder adequaat mee te bewegen in het voortdurend streven van de instelling naar innovatie en vernieuwing en de borging daarvan in concepten, processen en (netwerk)structuren.

U bent een strategische sparringpartner, die met een nuchtere, positief kritische, frisse blik het College van Bestuur scherp houdt én anders durft te laten kijken naar de opgave voor de onderwijsinstelling de komende jaren. Daarbij gaat het om thema's als het nog verder vergroten van het adaptief vermogen, leven lang leren, de verbinding in de beroepskolom, het ontwikkelen van netwerkstructuren, het adequaat inspelen op ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, veranderingen in beroepen en de veranderende vraag van het bedrijfsleven. Daarnaast is inzicht in de dynamiek van de verschillende partijen en samenwerkingspartners van Da Vinci College van belang. Een brede maatschappelijke belangstelling, aantoonbare affiniteit met (beroeps)onderwijs, leren en opleiden en een gevarieerd netwerk dat van nut kan zijn in de functie van toezichthouder completeren het beeld.

Qua persoonsprofiel bent u een waardengedreven strategisch georiënteerde gesprekspartner. In uw optreden bent u een teamplayer, die de dialoog en diepgang zoekt en sterk gericht is op samenwerking en samenhang, maar ook vernieuwend is en in staat om vanuit de toezichthoudende rol de doorontwikkeling van het Da Vinci College als een innovatieve onderwijsinstelling verder vorm te geven.

Voor de twee nieuwe leden geldt dat één van beide leden bij voorkeur over ervaring in het **openbaar bestuur** beschikt; voor het andere lid wordt gezocht naar kandidaten met ervaring in het **bedrijfsleven, bij voorkeur de industrie**. Voor tenminste één van

beide leden is regionale verankering in het werkgebied van het Da Vinci College van belang.

### Honorering

Conform de statuten en vigerende wet- en regelgeving ontvangt een lid van de Raad van Toezicht van Da Vinci College een jaarlijkse vergoeding van circa € 4.200,--. De vergoedingen worden jaarlijks vastgesteld en in de jaarrekening vastgelegd en toegelicht.

### 3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de personen van Gerard Wesselo en José Coenen, partners. Zij zullen gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

### Planning

Voordracht van kandidaten (in afwezigheid van kandidaten) : 9 mei 2018  
Selectiegesprekken met RvT/CvB : 15/16 mei 2018

### Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar [www.davinci.nl](http://www.davinci.nl).

### Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl).

### Contactgegevens

Gerard Wesselo, partner Wesselo & Partners | Selection as art  
José Coenen, partner

Mirjam van Gerwen telefoon: 030 275 84 48  
managementassistente internet: [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl)