

FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN TOEZICHT

GRAAFSCHAP COLLEGE



Inhoudsopgave

1 Graafschap College	3
De organisatie	3
De missie en visie	3
De structuur	4
De ambitie voor de komende periode	5
2 Lid Raad van Toezicht	7
Vacature	7
Taken en verantwoordelijkheden	7
Functie-eisen	8
Persoonlijkheidsprofiel	9
Honorering	9
3 Procedure	9
Planning	9
Aanvullende informatie	9
Solliciteren	9
Contactgegevens	10

1 Graafschap College

De organisatie

De Graafschap Groep is het samenwerkingsverband van een aantal juridische entiteiten, waaronder het Graafschap College als grootste entiteit. De Graafschap Groep biedt een totaalpakket aan diensten op het gebied van persoonlijke ontwikkeling voor jongeren en volwassenen. Ieder van de genoemde organisaties is gespecialiseerd in een deel van het totale pakket.

De Graafschap Groep heeft een College van Bestuur (cvb) dat bestaat uit twee personen, te weten mevrouw M.H. Koster-Wentink MA (voorzitter) en mevrouw drs. S.C. Shkolnik-Oostwouder MME. Mevrouw Koster start per 1 maart 2018 in deze functie.

Het Graafschap College kent vier onderwijssectoren met een eigen directie en de sector Bedrijfsvoering.

In 2018 werken bij de Graafschap Groep ruim 900 medewerkers. Op jaarbasis nemen binnen de groep ruim 9.000 personen deel aan de diverse onderwijsactiviteiten. Het budget bedraagt op jaarbasis circa € 75 miljoen (2017). De Graafschap Groep is winstgevend en heeft een gezond eigen vermogen. Circa 72% van het budget wordt besteed aan personele kosten.

De Graafschap Groep heeft op 15 locaties gebouwen in gebruik; hiervan zijn er 9 in eigendom.

De missie en visie

Missie

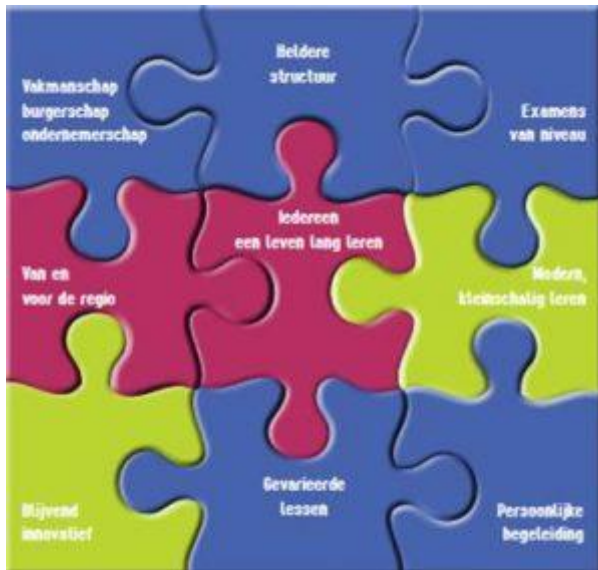
Het Graafschap College verzorgt beroepsopleidingen, educatie en maatwerkopleiding. Daarbij zijn maatwerk en structuur, de ontwikkeling van zowel kennis, vaardigheden als attitudes en de beste aansluiting op markt en samenleving belangrijk. Nu en in de toekomst.

Vanuit de overtuiging dat iedereen talent en ambitie heeft, wil het Graafschap College aan studenten en medewerkers maximaal de gelegenheid bieden die talenten te ontwikkelen en hiermee aantoonbaar bijdragen aan een zo goed mogelijke voorbereiding op beroep en werk, in iedere levensfase en op elk individueel niveau.

Het Graafschap College draagt substantieel bij aan de vitaliteit en de leefbaarheid van de regio en is, vanuit haar deskundigheid en professionaliteit, een belangrijke speler en schakel in de ontwikkeling van de regio.

Visie op onderwijs

Het Graafschap College stelt het succes van haar studenten boven alles. De onderwijsteams werken op basis van een instellingsbrede onderwijsvisie de opleidingsprogramma's uit. Gezamenlijk zijn negen uitgangspunten geformuleerd, die nog steeds onverminderd van kracht zijn:



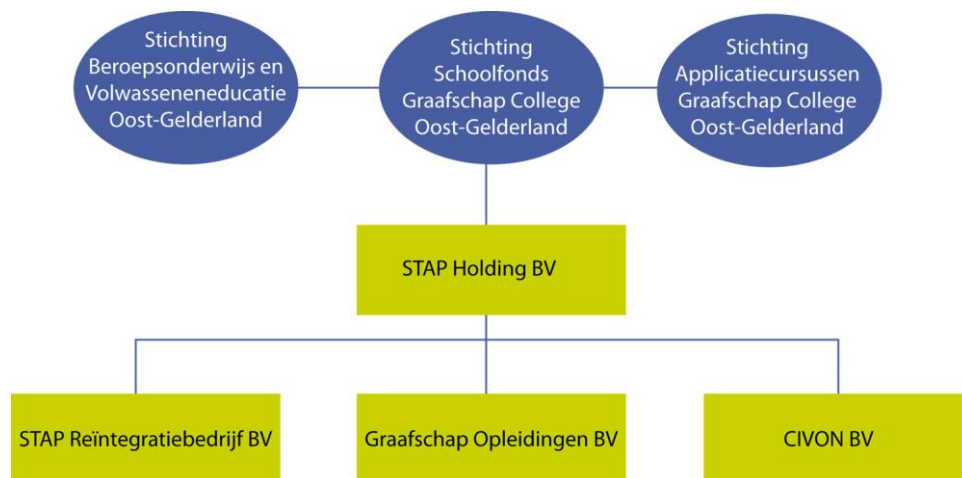
De structuur

De Graafschap Groep kent een aantal juridische eenheden, namelijk:

- Stichting Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie Oost-Gelderland (Stichting BVE Oost-Gelderland) met als doel het bevorderen van beroepsonderwijs, volwasseneneducatie en ander voortgezet onderwijs;
- Stichting Schoolfonds Graafschap College Oost-Gelderland (Stichting Schoolfonds) met als doel het bevorderen van de doelstelling en het ondersteunen van het werk van de Stichting BVE Oost-Gelderland;
- Stichting Applicatiecursussen Graafschap College Oost-Gelderland (Stichting STAP) met als doel het verzorgen van opleidingen aan (jong-)volwassenen in één van de marktsectoren, waarvoor het Graafschap College onderwijs verzorgt en het bevorderen van scholing van (jong-)volwassenen.

De Stichting Schoolfonds is enig aandeelhouder van STAP Holding BV. Het doel van deze besloten vennootschap is het oprichten, verwerven en financieren van, het deelnemen in, het samenwerken met en het voeren van het bestuur en/of management over andere vennootschappen. STAP Holding BV bezit alle aandelen van de drie andere besloten vennootschappen, te weten:

- STAP Reïntegratiebedrijf BV met als doel het verzorgen van activerings- en reïntegratietrajecten in de ruimste zin van het woord;
- Graafschap Opleidingen BV met als doel het verzorgen van opleidingen aan (jong-)volwassenen in het bijzonder gericht op actualisering van kennis en het bevorderen van scholing die niet wordt verzorgd of kan worden verzorgd door het van rijkswege gesubsidieerde onderwijs;
- CIVON BV met als doel het leveren van onderwijs en Human Resources Management trajecten in het algemeen, in het bijzonder gericht op innovatietrajecten, innovatieve producten en processen, zodanig dat in Oost Nederland de maakindustrie wordt versterkt door middel van innovatiebevordering en talen- en kennisontwikkeling op het gebied van High Tech Systemen en Materialen.

Juridische structuur:**De ambitie voor de komende periode**

Meer dan voorheen wordt een beroep gedaan op de trekkende kracht en het organiserend vermogen van het Graafschap College. Dat komt onder andere door de vraag naar meer geschoold personeel, de voorspelde krimp in de Achterhoek, de dalende studentenaantallen in het middelbaar beroepsonderwijs, de toenemende concurrentie en het belang van innovatie en verandering voor de Achterhoek en de grensregio.

Het Graafschap College is een goede school en wil haar positie verder versterken: een excellente school zijn met verbindende kracht. Het wil zich meer richten op vernieuwing en innovatie. Samen met haar samenwerkingspartners, bedrijven, lokale overheden en instellingen wil het graag een bijdrage leveren aan de toekomst van de regio. Dit vergt een nog sterkere gerichtheid in de regio op samenwerking met het bedrijfsleven, instellingen en overheid.

Het Graafschap College biedt beroepsgerichte opleidingen aan voor ieders talent en ambitie, het is een kenniscentrum voor de regio. Waar gewenst neemt het Graafschap College initiatief en is motor en verbinder op het gebied van sociale, economische en technologische innovatie.

Studenten worden in elke levensfase excellent voorbereid op een nieuwe stap, hetzij in de vorm van een vervolgopleiding, hetzij in de vorm van een nieuwe taak in werk of samenleving. Een nieuwe stap die ze met voldoende bagage en vertrouwen kunnen zetten. Het Graafschap College investeert daarom duurzaam in maatwerk en flexibiliteit in het opleidingsaanbod. Hierbij wordt nadrukkelijk de samenwerking gezocht met regionale bedrijven en instellingen in de (grensoverschrijdende) regio.

Strategische ambitie van het Graafschap College

Het Graafschap College biedt excellent beroepsonderwijs ten behoeve van de individuele ontwikkeling van ieder persoonlijk én is een motor voor technologische, sociale- en economische ontwikkelingen in de regio.

Het Graafschap College maakt haar ambities concreet in vijf strategische lijnen:

1. Opleiden voor iedereen en altijd

Leren is niet langer een proces van enkele jaren op een school, maar een proces dat nooit stopt. Om dit te ondersteunen, worden studenten toegerust met de kennis, vaardigheden en een houding die zij nodig hebben om een 'leven lang te leren'.

Het Graafschap College levert een bijdrage aan het succes van een student in zijn maatschappelijke carrière en zijn leven met een passend opleidingsaanbod van hoge kwaliteit en gericht op elke levensfase.

2. Opleiden, flexibel en op maat

Het Graafschap College maakt de regio sterk door zijn opleidingsprogramma's en persoonlijke aandacht, in een leer- en leefomgeving die past bij de tijdgeest: op maat, flexibel en toegankelijk.

Technologische ontwikkelingen helpen ons daarbij. Het programma past bij de student, zijn leeftijd, zijn ambities en talent en bij de context van het beroep waarvoor wordt opgeleid.

3. Opleiden voor nieuw vakwerk en innovatieve beroepen

Goede vakmensen blijven altijd belangrijk. De werkvelden, beroepen en de bijbehorende arbeidsmarkt zijn voortdurend in ontwikkeling. Er zullen nieuwe beroepen ontstaan.

Studenten worden goed opgeleid om hun vak uit te oefenen én leren ondernemend en flexibel te zijn. Om deze belofte waar te kunnen maken is het van belang dat het Graafschap College zelf ook innoveert en meedoet door extern vernieuwing en ontwikkeling op te zoeken en te faciliteren, óók buiten de muren van de school, midden in de praktijk.

4. Opleiden in een netwerk in de (eu)regio

Onderwijs en arbeidsmarkt kunnen het zich niet langer veroorloven in gescheiden netwerken te opereren. De school speelt een actieve rol in deze netwerken door haar onderwijsaanbod te optimaliseren en haar studenten voor te bereiden op een rol in een netwerk. Het Graafschap College zal zich inzetten als motor voor economische, technologische en sociale innovatie in de Achterhoek en als stimulator, verbinder en co-creator van vooruitstrevende oplossingen, die de positie van de regio versterken.

Het verzorgingsgebied van het Graafschap College grenst aan Duitsland. Van het samenwerkingsverband in de euregio, waarvan het verzorgingsgebied deel uitmaakt, is nog onvoldoende gebruik gemaakt. Het Graafschap College stapt over deze grens heen om zo de kansen, door wederzijdse diploma-erkenning, op de euregionale arbeidsmarkt voor studenten zowel in Nederland als Duitsland optimaal te benutten.

5. Leren en werken met passie en plezier

Het Graafschap College wil, in de breedste zin van het woord, nog vitaler worden. Opdat alle toekomstige medewerkers in de regio iedere dag met plezier en passie hun werk uitvoeren en hun ambities waarmaken.

Er is sprake van een lerende organisatie, een moderne fysieke én virtuele leer- en werkomgeving met een professionele cultuur waar het streven naar excellentie, bevoegenheid en betrokkenheid vanzelfsprekend is.

2 Lid Raad van Toezicht

Het Graafschap College is op zoek naar kandidaten met een juridisch profiel en hart voor onderwijs voor de vacante positie van

LID RAAD VAN TOEZICHT

Vacature

In januari 2018 is een lid van de Raad van Toezicht afgetreden. Dit in verband met het aflopen van de benoemingstermijn, waarbij het lid heeft besloten zichzelf niet opnieuw beschikbaar te stellen in verband met onverenigbare werkzaamheden. Daarmee ontstaat een vacature in de Raad van Toezicht.

Voor de vacature is de Raad van Toezicht specifiek op zoek naar een kandidaat die juridische expertise meebrengt, bij voorkeur vanuit het onderwijs.

De voorkeur gaat uit naar kandidaten die wonen in Oost Nederland.

Daarbij beschikt de kandidaat over de volgende kenmerken en deskundigheden:

- Juridische kennis en expertise, (bij voorkeur kennis van onderwijswetgeving in het beroepsonderwijs)
- Bedrijfskundige en/of organisatorische kennis om het College van Bestuur te kunnen ondersteunen bij het ontwikkelen van een visie op de organisatie;

De deelname van het beoogde lid aan een van de verschillende commissies is voorlopig bepaald op de commissie Kwaliteit en Onderwijs, maar wordt na afloop van de procedure in onderling overleg definitief vastgesteld.

Benoeming geschiedt steeds voor een periode van vier jaar, met eenmalig de mogelijkheid van een verlenging.

Taken en verantwoordelijkheden

De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten. Een reglement voor de Raad van Toezicht is in 2012 vastgesteld.

De Raad van Toezicht is belast met het houden van toezicht op het College van Bestuur en op het door het college gevoerde beleid. Daarnaast is statutair een aantal besluiten voorbehouden aan de Raad van Toezicht, respectievelijk heeft een aantal besluiten van het college van bestuur de goedkeuring van de Raad van Toezicht.

Taken van de Raad van Toezicht als geheel

De Raad van Toezicht draagt zorg voor:

- het integrale toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken van het Graafschap College;
- de goedkeuring dan wel afwijzing van de besluiten van het College van Bestuur;
- de goedkeuring van het (meerjaren)beleidsplan en (meerjaren)begroting;
- het vaststellen van het jaarverslag en de jaarrekening;
- de goedkeuring van de benoeming van de externe accountant;
- de goedkeuring van majeure beslissingen van het College van Bestuur;
- de benoeming, schorsing en ontslag van het College van Bestuur alsmede hun jaarlijkse evaluatie;
- een adequate inrichting en het adequaat functioneren van de Raad van Toezicht.
- het terzijde staan van het College van Bestuur en het fungeren als klankbord;

De leden van de Raad van Toezicht hebben een onafhankelijke positie zoals bedoeld in de governance code voor de bve-sector (Branchecode Goed Bestuur in het mbo, MBO-raad, 2014) en handelen conform deze code. Daarnaast wordt van de individuele leden gevraagd om een compliance verklaring te onderschrijven waarin is weergegeven op basis van welke interne afspraken en uitgangspunten wordt (samen)gewerkt.

Voor de goede orde wordt opgemerkt dat de leden Raad van Toezicht in feite het toezicht op meerdere werkorganisaties/juridische entiteiten hebben (zie organogram). De Raad van Toezicht werkt met drie adviserende commissies: de commissie Remuneratie en Benoeming, de commissie Kwaliteit en Onderwijs en de Auditcommissie (Huisvesting en Financiën) en hanteert een rooster van aftreden.

De huidige Raad van Toezicht bestaat op dit moment uit zes personen, te weten:

- de heer F.R. Witteveen, (voorzitter, remuneratiecommissie)
- mevrouw drs. A.M. Nijman, (vice voorzitter, remuneratiecommissie), eigenaar Bureau Vlonck, bureau voor organisatieverandering, teamontwikkeling & advies;
- dhr. L. Fokkinga, (commissie kwaliteit en onderwijs), directeur ICT Rensa Groep
- mevrouw drs. I. Hoving (auditcommissie), eigenaar en adviseur Finture Interim & Advies;
- de heer ir. H.J. Minkhorst, (auditcommissie), Directeur HM Risicomanagement;
- *Vacature*

Na evaluatie in het voorjaar van 2018 zal worden bepaald of de raad naar de oorspronkelijke omvang van zeven leden zal worden teruggebracht.

Functie-eisen

Kwaliteitseisen voor de Raad van Toezicht als geheel

Voor alle leden gelden de volgende algemene eisen:

- onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak en als persoon);
- integer;
- in staat om transparant te handelen;
- collegiaal;
- loyaal en betrokken;
- empathisch en wijs.

Leden van de Raad van Toezicht hebben:

- ruime werkervaring in een (eind)verantwoordelijke functie;
- relevante deskundigheden als toezichthouder (kennis, ervaring en netwerken zijn complementair);
- aantoonbare affiniteit met het beroepsonderwijs en met de regio Oost-Gelderland.

En bij voorkeur:

- kennis van en ervaring met organisaties die te maken hebben met publieke en private activiteiten;
- woonachtig en/of werkzaam in de regio Oost-Gelderland.

Elk lid van de Raad van Toezicht:

- beschikt over een aimabele en positief kritische houding;
- is maatschappelijk actief;
- heeft gevoel voor de dynamiek van een organisatie in ontwikkeling;
- kan omgaan met relevante maatschappelijke vraagstukken;
- beschikt over een relevant netwerk (bij voorkeur in de Achterhoek);
- onderschrijft de corporate governance gedachte en handelt daar ook naar.

Persoonlijkheidsprofiel

Bij dit profiel wordt gezocht naar kandidaten met stevige bestuurlijke toerusting en ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring in complexe maatschappelijke ondernemingen en/of het bedrijfsleven, bij voorkeur in combinatie met een juridische achtergrond. Dit kwaliteitsprofiel is mede gericht op de impact, voorwaarden en eisen die vanuit de bestuurlijke-juridische optiek aan het Graafschap College gesteld worden. Daartoe beschikken kandidaten naast bestuurlijke ervaring over kennis en inzicht in juridische vraagstukken, waaronder de toepassing van wet- en regelgeving; eveneens zijn van belang ervaring met politieke/bestuurlijke besluitvormingsprocessen, een goed gevoel voor (bestuurlijke) verhoudingen en inzicht in vraagstukken op terrein van bestuur en governance.

Honorering

De Raad van Toezicht vergadert vier tot vijf keer per jaar, daarnaast vindt tenminste tweemaal per jaar overleg plaats met de medezeggenschapsorganen. De raad vergadert in principe op dinsdagavonden van 19.30 – 21.30 uur. Eén keer per jaar evalueert de Raad van Toezicht haar eigen functioneren. Het reguliere tijdsbeslag bedraagt circa een dagdeel per maand.

Leden van de Raad van Toezicht vallen onder de verzekering voor bestuurders- en toezichthouderaansprakelijkheid, afgesloten door de Stichting Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie Oost-Gelderland bij Nassauverzekeringen Maatschappij N.V. in Rotterdam.

De jaarlijkse honorering voor een lid Raad van Toezicht bedraagt momenteel € 8.959,-.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van mevrouw drs. J.M. (Jos) Engel. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

De selectiecommissie van het Graafschap College zal bestaan uit twee leden van de Raad van Toezicht en de twee leden van het College van Bestuur.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk **20 maart 2018**.

Voordracht van kandidaten : 5 april 2018 – in afwezigheid van kandidaten
Selectiegesprekken : 10 april 2018 – 13.30 – 18.00 uur
Afronding voordracht, voorstel benoeming: uiterlijk 18 april 2018

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.graafschapcollege.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

drs. Jos Engel
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Carola Vernooij-Hesselman
managementassistente

telefoon: 030 275 84 43
internet: www.wesselopartners.nl