

FUNCTIEPROFIEL

VOORZITTER EN LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

DE WOONSCHAKEL WEST FRIESLAND



Inhoudsopgave

1 De Woonschakel West Friesland	3
De organisatie	3
De missie	3
De structuur	3
Bestuur	3
De Raad van Commissarissen	3
Taken en verantwoordelijkheden	3
2 Voorzitter en Lid Raad van Commissarissen	6
Specifieke profieleisen voorzitter	8
Persoonlijkheidsprofiel	10
Competenties	10
Onverenigbaarheid	11
Honorering	12
3 Procedure	12
Planning	12
Aanvullende informatie	12
Solliciteren	12
Contactgegevens	12

1 De Woonschakel West Friesland

De organisatie

De Woonschakel is gevestigd in Medemblik, Bovenkarspel en Obdam en heeft circa 5800 huurwoningen in eigendom. Het overgrote deel van het bezit bestaat uit woningen met een aantrekkelijke huurprijs. De 65 medewerkers houden zich bezig met kerntaken waar woningcorporaties voor bedoeld zijn: de verhuur, bouw en onderhoud van betaalbare huurwoningen. De Woonschakel beschikt over een grote uitvoerende onderhoudsdienst. Het werkgebied betreft uitsluitend de regio West-Friesland.

De missie

De Woonschakel stelt zich ten doel om een stabiele en betrouwbare partner te zijn op het gebied van wonen in West-Friesland. Zij concentreert zich daarbij op de verhuur van woningen als huisvesting voor mensen die door hun maatschappelijke positie en/of inkomen hierin moeilijk zelfstandig kunnen voorzien. In een omgeving die voor woningcorporaties sterk aan verandering onderhevig is, kiest De Woonschakel vanuit haar missie voor een herkenbare koers gericht op de gewenste ontwikkeling van de woningvoorraad op lange termijn met aandacht voor actuele ontwikkelingen op het gebied van betaalbaar wonen, leefomgeving en duurzaamheid. Eigentijds, soms tegendraads maar altijd primair in het belang van de sociale huisvesting en huurders: gewoon een goede corporatie.

Vanuit eigen kernwaarden en het beleidsplan met de aansprekende titel "Talent is de norm".

De structuur

De Woonschakel streeft zoveel mogelijk openheid en transparantie na bij de uitvoering van haar activiteiten en beleidsvoornemens. Vanuit die optiek volgt de corporatie in het algemeen de richtlijnen van de Governancecode. De corporatie hecht grote waarde aan de inbreng van belanghouders bij haar werkzaamheden. Verwacht mag worden dat De Woonschakel en medewerkers integer handelen. Onder meer in het jaarverslag wordt hierover verantwoording afgelegd. Iedere vier jaar wordt een extern visitatieonderzoek uitgevoerd naar de kwaliteit en functioneren van de corporatie.

Bestuur

De directeur-bestuurder vormt het bestuur van De Woonschakel West Friesland. De heer, A.B.M. Gieling is de huidige directeur-bestuurder. De directeur- bestuurder bestuurt de stichting en is eindverantwoordelijk voor de strategie en het beleid, de ontwikkeling van de resultaten. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de raad van commissarissen.

De Raad van Commissarissen

Een Raad van Commissarissen (RvC) houdt binnen De Woonschakel toezicht op het bestuur. Naast de werkgeversrol toetst en adviseert de RvC het bestuur over de strategie van de corporatie en bewaakt de financiële continuïteit en risico's. Op grond van de statuten moet een aantal ingrijpende besluiten van het bestuur ter goedkeuring worden voorgelegd aan de RvC. Hieronder vallen bijvoorbeeld de begroting en het jaarverslag. Als toezichthoudend orgaan bewaakt en evalueert hij de realisatie van doelstellingen van De Woonschakel.

Taken en verantwoordelijkheden

De kerntaken van de Raad van Commissarissen zijn de volgende:

- de RvC oefent toezicht uit op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting en/of daarmee verbonden deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden;
- de RvC is werkgever van het bestuur;
- de RvC is klankbord voor het bestuur.

De leden van de Raad van Commissarissen zijn collectief en individueel verantwoordelijk voor een goede vervulling van de volgende taken:

- binnen het kader van de wet- en regelgeving is het de primaire taak van de RvC om toezicht te houden op het beleid van het bestuur, inclusief de maatschappelijke en financiële prestaties. De werkwijze van en regels voor de raad zijn vastgelegd in een reglement, de actuele Governance Code Woningbouwcorporaties vormt daarvoor de basis;
- het optreden als werkgever van het bestuur. De RvC beslist in deze werkgeversrol over de benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en het ontslag van het bestuur;
- het optreden als opdrachtgever voor de externe accountant. De RvC beslist in deze rol over de selectie, benoeming, beoordeling en opdracht voor de jaarrekeningcontrole van de externe accountant;
- het behandelen en besluiten over al dan niet goedkeuren van majeure besluiten;
- het functioneren als strategisch klankbord voor het bestuur: mee kunnen denken – met name in de oriënterende, mening vormende sfeer – met de bestuurder op het terrein van onder andere beleid, investeringen, bedrijfsvoering en op het gebied van samenwerking met andere organisaties.

Onderstaande kwaliteiten zijn zo mogelijk bij één of meerdere commissarissen van de Raad aanwezig, zonder dat elk lid van de raad hierover hoeft te beschikken:

- deskundigheid op het gebied van participatie, communicatie en marketing en klantencontacten en andere thema's die voor huurders van belang zijn;
- deskundigheid op het gebied van maatschappelijk middenveld i.r.t. sociale verhuur en de maatschappelijke aspecten die bij verhuur, exploitatie en projectontwikkeling van belang zijn, waaronder de bestuurlijke/politieke deskundigheid;
- deskundigheid op het gebied van human resources, managementontwikkeling, organisatieontwikkeling en andere thema's die voor personeelsbeheer van belang kunnen zijn;
- financieel-economische en juridische deskundigheid;
- deskundigheid op het gebied van belegging in en exploitatie van onroerend goed, de verhuur en klantdienstverlening;
- deskundigheid op het gebied van projectontwikkeling en bouw;
- ervaring met ondernemerschap en een commerciële omgeving.

Voorstelbaar is dat bepaalde kennisgebieden gecombineerd voorkomen in een persoon. Dit betekent dan ook, dat bij de samenstelling van de Raad van Commissarissen vooral gekeken wordt of de totale groep op bovengenoemde kennisgebieden voldoende in huis heeft. Gezien het belang van de financiële continuïteit is de bedrijfseconomische knowhow vanuit meerdere personen en invalshoeken ingevuld. Daarnaast zal de voorzitter niet zozeer inhoudelijke deskundigheid, maar met name capaciteiten moeten hebben om leiding te geven aan de RvC. Verder is het noodzakelijk dat de RvC een duidelijke binding heeft met de regio.

Ieder lid van de Raad van Commissarissen wordt geacht:

- de doelstellingen van de stichting te onderschrijven;
- te voldoen aan de eisen van permanente educatie voor toezichthouders woningcorporaties;
- bereid te zijn volkshuisvestingskennis te vergaren en zich op de hoogte te stellen van de ontwikkelingen op dat terrein;
- dat hij of zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar kennisgebied weet te vertalen naar de volkshuisvesting en naar de corporatie in het bijzonder;
- bereid en in staat te zijn tot een zodanige beschikbaarheid dat de RvC in de gelegenheid is voortdurend toezicht uit te oefenen.
- bereid te zijn zich te verbinden tot een minimale zittingsperiode van vier jaar en een maximale zittingsperiode van acht jaar.

De Raad van Commissarissen bestaat uit vijf personen. Conform de richtlijnen van de Governance Code Woningcorporaties worden hiervan twee zetels ingevuld op bindende voordracht van de huurdersorganisatie. Dit zijn de zogenaamde huurdercommissarissen.

De Raad van Commissarissen van de Woonschakel West Friesland kent twee permanente commissies: de remuneratie- en selectiecommissie alsmede de audit-commissie.

De Raad van Commissarissen oefent zijn taken uit als eenheid. Niettemin maakt elk lid individueel een eigen en volledige afweging van de verschillende aspecten waarover een oordeel of advies wordt gevraagd. Bij de samenstelling van de Raad van Commissarissen wordt het uitgangspunt gehanteerd dat kennis van en ervaring met de nader te benoemen aandachtgebieden is geborgd. Dit laat onverlet dat ieder lid samen met de overige leden de volledige verantwoordelijkheid draagt. Volledigheidshalve wordt vermeld dat dit ook van toepassing is voor de 'huurderscommissarissen', die onafhankelijk en zonder last of ruggenspraak met de huurdersorganisatie de functie van lid Raad van Commissarissen vervullen.

Het aantal reguliere plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans vijf tot zes per jaar samen met het bestuur. Daarnaast zijn er themabijeenkomsten. De Raad van Commissarissen van De Woonschakel West Friesland kent zoals gezegd, een tweetal commissies: een remuneratiecommissie en een auditcommissie. Deze komen regelmatig bij elkaar. Tot slot, er is ruimte voor overleg met de huurders, het personeel en de stakeholders.

De Raad van Commissarissen is in zijn geheel verantwoordelijk voor alle besluiten. De Raad van Commissarissen vergaart zelf actief en tijdig informatie bij het bestuur, de externe accountant, de ondernemingsraad, de huurdersvertegenwoordiging en de externe stakeholders. De leden van de Raad van Commissarissen zijn in staat om met het bestuur mee te denken op strategisch niveau, waarbij de afzonderlijke leden van de Raad van Commissarissen op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn. Toezicht is achteraf, maar vooral ook vooraf. Vooral van de voorzitter wordt daarin een actieve participatieve rol verwacht.

Het functioneren van de Raad van Commissarissen is voorts gediend bij een goede teamsamenstelling. In de Raad van Commissarissen moeten diverse deskundigheden aanwezig zijn teneinde het brede spectrum van de woningcorporatie te kunnen overzien. Het functioneren van de raad is verder gediend bij een goede spreiding van sectoren/ werkvelden en teamsamenstelling (diversiteit); de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en dienen in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken.

De Raad van Commissarissen acht het van belang dat zijn leden zoveel mogelijk woonachtig zijn in het werkgebied van De Woonschakel West Friesland.

De huidige raad bestaat uit de volgende leden:

De heer A.M. Notermans, voorzitter benoemd t/m 31-03-2018

De heer B.P. van Overeem, vicevoorzitter benoemd t/m 31-12-2020

Mevrouw P.J. Weel-Appelman, lid benoemd t/m 31-12-2019 (voordracht huurders)

De heer G.B. van Assem, lid benoemd t/m 30-06-2020

De leden van de Raad van Commissarissen vormen samen een multidisciplinair team. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die generalist zijn en daarnaast een aandachtsgebied hebben. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht.

Zij zijn in staat scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij weten waarop zij moeten sturen en kunnen de juiste vragen stellen. Hierbij is het gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profitsector.

Naast een aantal basisvaardigheden, zoals genoemd in de Governance Code Woningcorporaties, kent ieder lid van de Raad van Commissarissen de volgende kwaliteiten:

- brede maatschappelijke betrokkenheid, betrokken bij het werkgebied van de onderneming, een relevant netwerk;
- ervaring op het gebied van bestuur en/of toezicht, dan wel affiniteit hiermee;
- vaardigheid in het samenwerken als team en voldoende tijd voor het uitoefenen van de functie;
- besluitvaardigheid, analytisch denkvermogen, een kritische opstelling, met passende distantie ten opzichte van de dagelijkse gang van zaken;
- het hebben van een helicopterview, het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken, het kunnen beoordelen van complexe vraagstukken;
- het hebben van kennis en ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- het kunnen werken in teamverband, openstaan voor de mening van anderen;
- moed, lef, vasthoudendheid en doortastendheid; de toezichthouder moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen;
- ervaring in het omgaan met financiële en andere managementinformatie, zoals jaarrekeningen begrotingen, beleidsstukken;
- inzicht in het functioneren van de onderneming en de volkshuisvestingssector;
- een onpartijdige en onafhankelijke positie, geen belangenverstrengeling.

2 Voorzitter en Lid Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen van de Woonschakel West Friesland is, door het reguliere aftreden van de voorzitter, op zoek naar een betrokken en deskundige

VOORZITTER RAAD VAN COMMISSARISSSEN (VOLKSHUISVESTING, VASTGOED)

De Woonschakel West Friesland is op zoek naar een ervaren bestuurder die kennis heeft van maatschappelijke ontwikkelingen en bij voorkeur kennis van volkshuisvesting en vastgoedsturing. Daarnaast is kennis en ervaring met governance vraagstukken gewenst.

U heeft een academisch denk- en werkniveau en beschikt over kennis en ervaring op het gebied van gebiedsontwikkeling en vastgoed. U bent bekend met ontwikkeltrajecten en haalbaarheidsanalyses, exploitatie, ontwikkeling en realisatie van vastgoed. U heeft inzicht in het functioneren van de woning -en vastgoedmarkt en ervaring met samenwerking en participatie van de verschillende belanghebbenden en marktpartijen. U beschikt over aantoonbare affiniteit met volkshuisvesting en weet uw kennis op het gebied van ruimtelijke ordening en stedenbouwkundige vraagstukken te koppelen aan de strategische opgave van De Woonschakel West Friesland. U weet de organisatie scherp te houden met betrekking tot risico's en een goede beheersing daarvan. Kennis van relevante wet- en regelgeving op het gebied van ruimtelijke ordening en vastgoed geldt als een pré.

Als persoon beschikt de voorzitter over natuurlijk gezag en een open geest, die innovatief denken stimuleert en positief-kritisch tegenspel en -denken regisseert. De voorzitter vervult nadrukkelijk de klankbordfunctie vanuit de Raad van Toezicht met de bestuurder en dient over voldoende tijd en toewijding te beschikken om inhoud te kunnen geven aan deze rol. Daarnaast beschikt de voorzitter over het natuurlijke gezag om de samenwerking met en tussen de andere leden van de Raad van Toezicht optimaal te laten plaatsvinden.

Hij/zij is in staat om de principes en uitgangspunten van Good Governance binnen de Raad van Toezicht verder te ontwikkelen en te bewaken. Dit omvat niet alleen het vermogen tot oordelen en toezicht houden op hoofdlijnen, maar evenzeer voldoende flexibiliteit en bereidheid om snel en alert op actuele situaties in te springen en zo nodig extra tijd en energie in te zetten. Kortom: de voorzitter van de Raad van Toezicht is een regisseur, die beschikt over gezag en statuur, die met charisma en hart voor de zaak leiding geeft aan het proces van toezicht en daarbij een duidelijke visie heeft c.q. zich bewust is van de reikwijdte van het toezicht.

Aan de voorzitter van De Woonschakel West Friesland worden de volgende formele vereisten gesteld:

- Heeft goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Toont natuurlijk overwicht.
- Behoudt het overzicht.
- Heeft uitstekende communicatieve vaardigheden.
- Heeft een consensusgerichte instelling.
- Heeft tact.
- Is zorgvuldig in het volgen van afgesproken procedures.
- Kent de spelregels en past deze toe.
- Beschikt over verbindende kwaliteiten richting de bestuurder en binnen de Raad van Commissarissen;
- Beschikt over ruime bestuurlijke ervaring.

Met name van de voorzitter wordt deskundigheid verwacht op het terrein van governance. De onderstaande omschrijving wordt door de Inspectie Leefomgeving & Transport van het Ministerie van Infrastructuur en Milieu specifiek genoemd rondom het onderwerp Governance en bij benoeming door de Inspectie getoetst:

• Heeft een visie op toezicht, compliance en governance • heeft ervaring als bestuurder of toezichthouder • is actief in of heeft zich verdiept in vernieuwing van het toezicht • heeft kennis van en ervaring met sturings-, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken van organisaties • heeft ervaring met opzet en uitvoering van integriteitsbeleid en risicobeheersing

De nieuwe voorzitter heeft ruim voldoende tijd om als sparringpartner van de bestuurder op te treden en is goed bereikbaar voor de bestuurder. Het is belangrijk dat de voorzitter de politiek bestuurlijke context van De Woonschakel West Friesland begrijpt en daarmee weet om te gaan. Iemand uit het bedrijfsleven zou heel goed kunnen, maar ook iemand met kennis en ervaring in de publieke sector wordt niet uitgesloten.

Zakelijkheid/rationaliteit wordt op prijs gesteld, maar iemand moet een groot hart hebben voor de publieke zaak! Belangrijk is het type mens. De voorzitter is een echte verbindende persoonlijkheid met gezag en statuur, zij/hij weet te structureren, ruimte te geven maar ook op efficiënte wijze tot besluitvorming te komen. Rust uitstralen is belangrijk. Niet meegaan in de politieke waan van de dag ook. De voorzitter heeft een groot invoelingsvermogen, is een teamplayer en heeft diepgang.

De voorzitter zal lid worden van de remuneratiecommissie en heeft als zodanig een belangrijke verantwoordelijkheid als het gaat om werving- en selectieprocedures alsmede het goed invullen van de werkgeversrol. Kennis en ervaring met HRM-vraagstukken is een pré.

Specifieke profieleisen voorzitter

U beschikt over:

- Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring in een maatschappelijke onderneming of bedrijfsleven;
- Strategische oriëntatie en vermogen;
- Visie, deskundigheid, persoonlijkheid en achtergrond om een bindende rol te kunnen vervullen bij de mening en besluitvorming van de Raad van Toezicht;
- Breed overzicht ten aanzien van alle facetten van de bedrijfsvoering/zakelijkheid;
- Organisationsensitiviteit en gevoel voor intermenselijke verhoudingen;
- Voldoende beschikbaarheid en toewijding om de rol van voorzitter adequaat te kunnen invullen;

De Raad van Commissarissen is, samen met de huurdersraad van De Woonschakel West Friesland, vanwege het onverwachte vertrek van een van haar leden, op zoek naar

LID RAAD VAN COMMISSARISSSEN FINANCIËN (VOORDRACHT HUURDERS)

Huurdersorganisaties van woningcorporaties hebben het recht een bindende voordracht te doen voor leden van de Raad van Commissarissen. De Woningwet 2015, die geldt per 1 juli 2015, bepaalt dat minstens een derde van de commissarissen wordt benoemd op bindende voordracht door de huurdersorganisatie.

Daarom is de huurdersraad van De Woonschakel West Friesland samen met de Raad van Commissarissen, op zoek naar kandidaten die op voordracht van de huurders in de Raad van Commissarissen zal plaats nemen.

De huurdersraad is eind 2017 opgericht en is zich langzaam aan het voorbereiden op haar positie. Zij doet graag mee in het werving- en selectieproces.

De Woonbond en de Vereniging van Toezichthouders in de Woningcorporaties bevelen aan om geen bestuursleden van een huurdersorganisatie voor te dragen. De huurdersorganisatie behartigt de belangen van huurders; zij adviseert het bestuur van de corporatie en kan zo invloed uitoefenen op het corporatiebeleid. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het bestuur die verantwoordelijk is voor het beleid en de uitvoering ervan. Het combineren van beide functies, belangenbehartiging en toezicht, is een onmogelijke opgave.

Een 'huurderscommissaris' is geen vreemde eend in de bijt. Zij of hij moet aan dezelfde criteria en vereisten voldoen als andere commissarissen en opereert ook zonder last of ruggenspraak. Wel zal zij/hij actiever het huurdersperspectief inbrengen. Voor meer informatie over de bindende voordracht van de huurders wordt u verwezen naar de website van de Woonbond alwaar een uitgebreide brochure is opgenomen over de rol en positie van de huurderscommissaris.

De Raad van Commissarissen van De Woonschakel West Friesland is op zoek naar een commissaris die op voordracht van de huurders zal plaats nemen in de Raad. De kandidaat/kandidate dient dan ook woonachtig te zijn in het werkgebied en heeft bij voorkeur een financieel-economische achtergrond. Zij/hij heeft de capaciteit en motivatie om samen te werken met de huurderaad. Zij/hij is goed op de hoogte van de sociaal maatschappelijke vraagstukken die bij de huurders leven. Het is belangrijk dat de kandidaat/kandidate de huurdersorganisatie en de corporatie kan stimuleren om zich te ontwikkelen tot volwaardige partners. Zij/hij is in staat de (overleg) vergaderingen van de huurdersorganisaties desgewenst bij te wonen en daarnaast regelmatig meer informeel contact te hebben. De beoogde kandidaat/kandidate is beoogd lid van de auditcommissie.

De onderstaande omschrijving wordt door de Inspectie Leefomgeving & Transport van het Ministerie van Infrastructuur en Milieu specifiek genoemd en bij benoeming door de Inspectie getoetst voor kandidaten met het profiel Financiën en Control:

• heeft kennis van en/of ervaring met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit van de instelling • kennis van en inzicht in financiële risico's voor de instelling en de relevante eisen en regels, o.m. op het terrein van treasury en beleggingen • in staat om investeringsbeslissingen te kunnen beoordelen op risico's • kennis van financieel-economische vraagstukken en management- technieken gericht op beheersing/control(risicomanagement) • kennis van de regels voor (financiële) (jaar)verslaglegging • kennis van waarderingmethoden vastgoed.

Binnen het aandachtsgebied financiën, control & risicomanagement staat met name de bedrijfseconomische visie op het functioneren van de woningcorporatie centraal. U versterkt de Raad van Commissarissen van De Woonschakel West Friesland op het gebied van financiën, control & risicomanagement. Daartoe beschikt u over een allround financieel-economisch inzicht en heeft u een adequaat zicht op de financiële doorwerking van strategisch beleid en de financiële gevolgen van externe ontwikkelingen op bedrijfsvoering processen en de daarbij behorende verantwoording en informatiestromen van een woningcorporatie.

Daarnaast beschikt u over kennis en inzicht in vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een onderneming, inzicht in treasury- en financieringsvraagstukken en kennis om investeringsbeslissingen adequaat te kunnen beoordelen op financiële risico's. U heeft een scherp inzicht in de bijbehorende langetermijnplanning, passende scenario's en managementtechnieken, zoals sturing op resultaten, besturingstechnieken en beheerssystemen. Een groot analytisch vermogen om verbanden te leggen in en tussen complexe en gevarieerde probleemgebieden is onmisbaar. Ervaring met en kennis van recente kaders, wet- en regelgeving in de woningcorporatiesector, ICT, financiering vastgoed, de accountancy en risicomanagement gelden als een pré.

Belangrijke kenmerken voor het nieuwe lid betreffen: gevoel voor complexe politiek/bestuurlijke verhoudingen, gevoel voor de huurders en het belangrijk vinden dat de betrokkenheid van huurders wordt vergroot. Kandidaten hebben een netwerk in West Friesland en zijn op de hoogte van de West Friese vraagstukken. Een innovatieve persoonlijkheid die zakelijk is, een teamspeler en benaderbaar. Openheid en transparantie zijn een vereiste.

Voor beide functies gelden de onderstaande uitgangspunten:

Persoonlijkheidsprofiel

De leden van de Raad van Commissarissen vormen samen een multidisciplinair team. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die generalist zijn en daarnaast een aandachtsgebied hebben. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht.

Zij zijn in staat scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij weten waarop zij moeten sturen en kunnen de juiste vragen stellen. Hierbij is het gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profitsector.

Voor leden van de RvC geldt een minimum van HBO werk- en denkniveau. De specifieke deskundigheid van een lid van de RvC is ingebed in een brede maatschappelijke kennis en belangstelling. Elk lid van de RvC beschikt over een helikoptervisie.

Competenties

Algemene competenties zoals omschreven in de woningwet:

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat.

Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurders.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Visie

Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Voorzittersvaardigheid

Bezit de kwaliteiten om het groepsproces binnen de raad van commissarissen op een professionele wijze te leiden. Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden in een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren. Heeft oog voor taakvervulling en verantwoordelijkheden van anderen en benoemt gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

Onverenigbaarheid

Het lidmaatschap van een Raad van Commissarissen/Raad van Toezicht is onverenigbaar met:

- a) het lidmaatschap van een bestuur van een toegelaten instelling;
- b) het eerdere lidmaatschap van het bestuur van de toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger;
- c) het eerdere lidmaatschap van de raad van toezicht van een toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger, indien ten tijde van dat lidmaatschap in verband met een ondeugdelijke bedrijfsvoering aan die toegelaten instelling een aanwijzing is opgelegd;
- d) het lidmaatschap van enige raad van toezicht, raad van commissarissen of dienovereenkomstige andere toezichthoudende instantie, indien een ander lid van de raad van toezicht van de betrokken toegelaten instelling zitting heeft in die zodanige raad of instantie;
- e) het lidmaatschap van een orgaan van, en een functie bij, een andere rechtspersoon of vennootschap die op het maatschappelijke belang gerichte werkzaamheden verricht, indien een bestuurder van de toegelaten instelling bestuurder is van die rechtspersoon of vennootschap;
- f) het lidmaatschap van een college van burgemeester en wethouders van een gemeente waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van gemeenten te behartigen;
- g) het lidmaatschap van een college van gedeputeerde staten van een provincie waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van provincies te behartigen;

h) het lidmaatschap van een dagelijks bestuur van een waterschap waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van waterschappen te behartigen, en
i) een functie als ambtenaar bij het Rijk, een provincie, een gemeente of een waterschap en enige andere functie, indien de aan die functie verbonden werkzaamheden meebrengen dat een betrokkenheid ontstaat of kan ontstaan bij de werkzaamheden van de toegelaten instelling of bij de ontwikkeling of de uitvoering van het overheidsbeleid op het terrein van de volkshuisvesting.

Honorering

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de Raad van Commissarissen de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van Anja van Gorsel. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk [nader te bepalen].

Advertentieoproep : 10 februari 2018
Voordracht van kandidaten : nog nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken : nog nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken : nog nader te bepalen

Een integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure. Voorts dienen door de corporatie voorgedragen toezichthouders getoetst te worden aan de hand van de zogeheten "fit en propertest" door de Autoriteit Woningcorporaties. Dit conform de nieuwe Woningwet.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.dewoonschakel.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

Anja van Gorsel
partner
Wesselo & Partners | Selection as art
Pythagoraslaan 101
3584 BB Utrecht

Monique van Dijk
managementassistente
telefoon: 030 275 84 47
internet: www.wesselopartners.nl