

FUNCTIEPROFIEL

VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR

KONING WILLEM I COLLEGE



Inhoudsopgave

1 Koning Willem I College	3
De organisatie	3
UNESCO-school	3
Profiel	3
Missie	3
Visie	3
Kernwaarden	4
Merkwaarden	4
De structuur	4
Strategische ambitie	4
2 voorzitter college van bestuur	5
Plaats in de organisatie	5
Besturing	5
Functie-eisen	6
Persoonlijkheidsprofiel	6
Arbeidsvoorwaarden	6
3 Procedure	7
Planning	7
Aanvullende informatie	7
Solliciteren	7
Contactgegevens	7

1 Koning Willem I College

De organisatie

Het Koning Willem I College is een instelling voor middelbaar beroepsonderwijs en (volwassenen)educatie met een sterke identiteit. De school staat hoog genoteerd in alle benchmarklijsten en in de Keuzegids 2018 staan 21 opleidingen als topopleiding genoteerd.

Geconcentreerd op twee locaties met 14 gebouwen in 's-Hertogenbosch wordt onderwijs aan ruim 14.500 studenten geboden. Ruim 1.300 gemotiveerde en bevoegde medewerkers dragen bij aan de goede resultaten.

De Koning Willem I College-organisatie is zo ingericht dat het zich aan zijn belanghebbenden en de community kan presenteren als één organisatie, met één onderwijsvisie, één personeels-, financieel-, facilitair- en technologiebeleid en één systeem van kwaliteitszorg. Dit maakt het mogelijk een sterke identiteit te creëren, waardoor iedereen in het dagelijkse werk vanuit dezelfde strategische visie bijdraagt aan de meerjarendoelstellingen en ambities van de organisatie.

Verbonden aan het college is School voor de Toekomst, een ontmoetingscentrum en trainingscentrum voor medewerkers en studenten van het college. Daarnaast fungeert School voor de Toekomst als een laboratorium voor onderwijsinnovatie.

UNESCO-school

Het Koning Willem I College is gewoon een goede school: 'We gaan voor een betere wereld'. Dit is een van de kernwaarden. Het Koning Willem I College is een UNESCO-school met ruime aandacht voor wereldburgerschap, intercultureel leren, duurzaamheid en mensenrechten.

Profiel

Missie

De missie van het Koning Willem I College is: 'Het succes van de student is de reden van ons bestaan.'

Iedereen heeft recht op een goede opleiding. Een opleiding waarmee jonge mensen ambities kunnen waarmaken en talenten benutten. Zodat ze kunnen groeien en sterk genoeg zijn om hun eigen toekomst vorm te geven. De maatschappij heeft goed opgeleide mensen nodig, die prima functioneren en actief – met kennis en kunde – hun bijdrage leveren aan de samenleving. Hier ligt de verantwoordelijkheid van het Koning Willem I College: 'we vinden dat we er alles aan moeten doen om een student de best mogelijke opleiding te geven. Voor de student zelf, maar ook voor de maatschappij.' Het Koning Willem I College bouwt dus actief mee aan een toekomst, waarin iedereen een volwaardig en gerespecteerd lid van de samenleving is. Dat doet het college door excellent onderwijs aan te bieden dat recht doet aan individuele talenten. Onderwijs dat studenten alle kansen geeft voor de arbeidsmarkt of een vervolgopleiding en waarmee ze alle kansen hebben om zich persoonlijk te ontwikkelen en zo een bijdrage kunnen leveren aan de maatschappij.

Visie

'We willen ons doel bereiken door gewoon een goede school te zijn. Een goede school waar studenten eigentijds en levensecht leren in krachtige, veilige leeromgevingen. Een student op het Koning Willem I College mag rekenen op kleinschalig, boeiend en uitdagend onderwijs en een goede begeleiding door inspirerende en (beroeps-)bekwame leraren, die graag hun vakkennis met de studenten delen. In een duidelijke structuur met veel aandacht voor kennis, vaardigheden en houding. Een goede school gericht op succeservaringen, maar waar studenten zich ook kwetsbaar mogen opstellen en fouten mogen maken, als onderdeel van het leerproces. Want ook van fouten leer je.'

Kernwaarden

- Wij zijn een community college.
- Wij spreken alle talenten aan.
- Wij voeden creatief denken.
- Wij verleggen grenzen.
- Wij gaan voor een betere wereld.

Merkwaarden

- Gedreven door kwaliteit.
- Visionair.
- Betrouwbaar.
- Ambitieuw.

De structuur

Het bevoegd gezag van het Koning Willem I College is het college van bestuur. De raad van toezicht houdt toezicht op het college van bestuur.

Momenteel telt het college 22 onderwijsafdelingen, een faciliterende afdeling (talenacademie), twee educatie-afdelingen (voor (jong)volwassenenonderwijs), een bbo-afdeling (voor doven en slechthorenden) en een centraal studenten(advies)bureau (Studenten Succes Centrum).

Uitgangspunt is dat de afdelingen zelf integraal verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit van het onderwijs en het monitoren ervan. Zij worden daarbij ondersteund door zes (staf)diensten en drie projectbureaus. De diensten helpen de onderwijsafdelingen bij het vormgeven van kwalitatief hoogwaardig onderwijs en monitoren of de kaders, die centraal door het college van bestuur zijn vastgesteld, door de onderwijsafdelingen worden gerealiseerd.

Juridische structuur

Het Koning Willem I College heeft de juridische structuur van een stichting. De raad van toezicht van het Koning Willem I College is toezichthouder van de Stichting Regionaal Onderwijs Centrum 's-Hertogenbosch.

Het college van bestuur van het Koning Willem I College is tevens het bestuur van de stichting. Onder de stichting vallen verder:

- Educatiestichting (een groepsmaatschappij) en
- BBO De Schalm (opleidingen voor auditief beperkte studenten).

Strategische ambitie

Door technologische ontwikkeling en veranderingen in werkprocessen zal het beroep van de toekomst ingrijpend veranderen. Dit betekent dat het Koning Willem I College naast de vakvaardigheden meer dan voorheen aandacht voor de persoonlijke, sociale en informatievaardigheden van studenten zal moeten hebben. Een eerste start is gemaakt met interdisciplinaire projecten in de vorm van 'werkateliers'. Kern van de werkateliers is de nauwe samenwerking tussen het college en bedrijfsleven of instellingen. In samenwerking wordt het curriculum van een opleiding vormgegeven. De werkwijze binnen de werkateliers vormt het uitgangspunt voor het onderwijs van de toekomst.

Naast het initiële onderwijs zal de agenda 'Leven Lang Leren' een stevige opgave voor het beroepsonderwijs inluiden. Ook het Koning Willem I College zal zich – als community college – moeten positioneren in deze ontwikkeling. Het blijven bij- en nascholen van beroepskrachten zal een enorm appel doen op de ontwikkeling van zowel de structuren als ook de aanwezige expertise binnen het college.

Demografische ontwikkelingen laten een krimp voor de regio zien. De stad 's-Hertogenbosch zal echter een aantrekkende werking op studenten blijven houden. Het blijft van belang dat het Koning Willem I College zich op het gebied van onderwijskwaliteit, innovatie en als community college sterk blijft profileren in Brabant.

Wat betreft de interne organisatie kan worden gesteld dat het Koning Willem I College een sterke kwaliteitscultuur kent, dat mensen zich verbonden voelen met het college en dat de platte organisatiecultuur bijdraagt aan open en constructieve interne verhoudingen. Om de verantwoordelijkheid voor het onderwijs nog sterker binnen de teams te beleggen zijn nog de nodige vervolgstappen nodig. Zo zal de – al ingezette – professionele ontwikkeling van het management alsook de bredere professionele ontwikkeling aandacht vragen. Samen met een sterkere verbinding tussen onderwijsteams, diensten en werkgevers zal deze vorm van organisatieontwikkeling moeten leiden tot een nog grotere eigen verantwoordelijkheid binnen de onderwijsteams met als doel dat de kwaliteit van het onderwijs nog verder stijgt.

2 voorzitter college van bestuur

De raad van toezicht van het Koning Willem I College is op zoek naar een gecommitteerd, visionair en zich stevig positionerend bestuurder voor de positie van

VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR

Plaats in de organisatie

De dagelijkse leiding van het Koning Willem I College ligt bij het college van bestuur. Het college van bestuur is verantwoordelijk voor de continuïteit van de organisatie en de realisatie van het strategisch meerjarenbeleidsplan. Het strategisch beleid geeft vorm aan de instellingsopdracht.

Het college van bestuur legt tijdig, volledig en betrouwbaar verantwoording af aan de raad van toezicht over de strategische koers van de organisatie en de bedrijfsvoering. Het toezicht van de raad sluit daarop aan. De raad van toezicht hanteert het principe van toezicht op afstand, met als uitgangspunt goed bestuur zoals gedefinieerd in de 'branchecode goed bestuur in het mbo' die per 1 augustus 2014 in werking is getreden. De raad van toezicht en het college van bestuur werken vanuit deze code.

Uitgangspunten van deze code zijn verwerkt in de statuten van de Stichting Regionaal Onderwijs Centrum 's-Hertogenbosch, het bestuursreglement en het reglement Commissies raad van toezicht.

Besturing

Het college van bestuur bestaat uit twee leden, maar opereert collegiaal. De twee leden vervangen elkaar bij afwezigheid, stemmen de verschillende activiteiten onderling nauw af en overleggen minstens een keer per twee weken met alle directeuren van onderwijsafdelingen en ondersteunende diensten. Het college van bestuur hanteert daarbij de volgende taakverdeling:

- voorzitter: strategie en organisatie, governance, pr en communicatie, onderwijsinhoud en -logistiek (incl. examinering), professionalisering (personeel), ondernemingsraad, studentenraad, ouders, kwaliteitszorg en aansluiting onderwijsarbeidsmarkt.
- lid: financiën, huisvesting, inkoop, aanbestedingen, contractbeheer, studentenzaken, administratie, contractactiviteiten, formatie (personeel), beheer projecten, educatie/vavo, vsv en ICT.

Functie-eisen

- De ambitie en strategische visie om het Koning Willem I College de komende vijf à tien jaar een eigentijdse en duurzame eigen koers te laten varen.
- Aantoonbaar affiniteit met onderwijs; daadwerkelijke ervaring in het beroepsonderwijs is een pré.
- De diversiteit van het (beroeps-)onderwijs kennen of in staat zijn zich die op korte termijn eigen te maken.
- Ervaring met het bevorderen van crossovers tussen opleidingen (met behoud van de 'kleinschaligheid') zowel binnen de organisatie als in samenwerking met externe partners.
- Ervaring dan wel affiniteit met (commerciële) scholingstrajecten voor externe bedrijven en instellingen.
- Bestuurlijke en leidinggevende ervaring, binnen de top van een grotere kennisintensieve organisatie.
- Ervaring in (het initiëren van) samenwerking op bestuurlijk niveau met partners in de regio.
- Beschikken over een relevant netwerk of in staat en bereid zijn dat snel op te bouwen.
- Een afgeronde academische opleiding.

Persoonlijkheidsprofiel

Uw ambitie is om het sterke profiel van het Koning Willem I College blijvend te ontwikkelen tot een breed en kwalitatief modern aanbod voor mbo-studenten. U laat zich hierin leiden door de principes 'student centraal' en de maatschappelijke opdracht zoals deze bepaald wordt door de regionale en economische ontwikkeling. U werkt vanuit een heldere en aansprekende visie op het onderwijs van de toekomst.

U heeft aantoonbare ervaring met het besturen van organisaties en het wendbaar maken van organisaties. Thema's als een 'community college', Leven Lang Leren, de ontwikkeling van de regionale arbeidsmarkt alsook technologische en sociale innovaties zitten in uw DNA. U bent de aangewezen bestuurder die evenwicht bewaart tussen strategische ambities en de kwaliteitsborging. U verbindt zich duurzaam aan mensen, stimuleert uw gesprekspartners, communiceert richtinggevend, grensverleggend en transparant.

Uw kennis van en bekendheid met de maatschappelijke functie van beroepsonderwijs maken dat u met moed en durf positie kiest als bestuurder. U bent visionair en richtinggevend en bent hierin inspirerend zowel in- als extern. U weet flexibel en evenwichtig om te gaan met verschillende belangen. Zakelijk waar nodig en empathisch waar het kan. Vanuit strategische perspectieven geeft u invulling aan de opdracht het ROC strategisch en innovatief in de stad en de regio te positioneren.

Arbeidsvoorwaarden

De raad van toezicht volgt bij de aanstelling van het college van bestuur de wet normering topinkomens (WNT-2) en de daaraan gerelateerde regeling voor topfunctionarissen OCW-sectoren. Voor de voorzitter college van bestuur geldt als maximumbeloning € 164.000, inclusief onkostenvergoedingen en beloningen betaalbaar op termijn (niveau 2016).

Aanstelling vindt plaats middels een contract voor perioden van steeds vier jaar. Na iedere vier jaar wordt een eventuele verlenging besproken.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de personen van Jos Engel en Gerard Wesselo. De consultants zullen gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk.

Voordracht van kandidaten : 7 mei a.s. – in afwezigheid van kandidaten
Eerste ronde selectiegesprekken : 24 mei a.s. – vanaf 16.30 uur
Tweede ronde selectiegesprekken : 5 juni a.s. – vanaf 17.00 uur
Derde ronde adviesgesprekken : 7 juni a.s. – vanaf 17.00 uur
Raad van Toezicht : 19 juni a.s. – vanaf 18.00 uur

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.kw1c.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

drs. J.M. Engel, partner
drs. G. Wesselo, partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Carola Vernooij
managementassistente

telefoon: 030 275 84 43
internet: www.wesselopartners.nl