

FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

MeerWonen



Inhoudsopgave

1 MeerWonen	3
De organisatie	3
Doel	3
Koers MeerWonen 2021	3
Bestuur en Raad van Commissarissen	4
Toezichtskader	5
2 Lid Raad van Commissarissen	6
3 Competenties	7
Onafhankelijkheid en onverenigbaarheid	8
Honorering	9
4 Procedure	9
Planning	9
Aanvullende informatie	10
Solliciteren	10
Contactgegevens	10
Bijlage 1	11
Enkele onderdelen uit het toezichtkader	11

1 MeerWonen

De organisatie

MeerWonen bouwt, verhuurt en onderhoudt (sociale) huurwoningen in de gemeenten Oegstgeest en Kaag & Braassem en maakt zich sterk voor goede, betaalbare woningen in wijken waar het prettig wonen is. Dat doet zij samen met de gemeenten en maatschappelijke organisaties. MeerWonen werkt regionaal samen met woningcorporaties in het gebied Holland Rijnland. Door de krachten te bundelen en kennis te delen, bereikt MeerWonen meer voor de woonsituatie van huurders en hun woonomgeving. Het bezit omvat circa 3400 woningen.

MeerWonen is de corporatie die per 30 juni 2015 is ontstaan uit de fusie tussen Alkemade Wonen en Woningstichting Buitenlust. MeerWonen is een middelgrote woningcorporatie in het Groene Hart van de Randstad. Zij opereren in een waterrijke en groene omgeving, met de stedelijke voorzieningen van Leiden onder handbereik.

Doel

Door de krachtenbundeling na de fusie kan MeerWonen de huurders nog beter en slagvaardiger van dienst zijn. De dienstverlening zal verder worden geprofessionaliseerd en de werkprocessen worden efficiënter ingericht. Daarbij komt dat strengere wetgeving op het gebied van wonen (o.a. passend toewijzen), governance en verantwoording, om meer expertise vraagt. Bovendien is het noodzakelijk om de bedrijfslasten te verlagen, onder andere vanwege de heffingen die aan het Rijk afgedragen moeten worden. Maar uiteraard ook omdat we zo efficiënt mogelijk willen werken. Uiteindelijk is het streven een corporatie te vormen die 5.000 tot 10.000 woningen beheert. Nu ruim twee jaar later kan worden geconstateerd dat de doelstellingen zijn bereikt. Ook de huurders van MeerWonen bevestigen dat de kwaliteit van de dienstverlening is verbeterd.

MeerWonen werkt continu aan de verdere professionalisering van het bestuur en toezicht van haar organisatie. Als maatschappelijke organisatie zonder winstoogmerk, vinden zij het bovendien erg belangrijk verantwoording af te leggen over wat zij doen en de transparantie over de manier waarop zij dit doen, te vergroten.

Uit de Aedes-benchmark 2017 is inmiddels gepubliceerd. Dit jaarlijkse onderzoek brengt de belangrijkste prestaties van corporaties in kaart en maakt het mogelijk deze onderling te vergelijken. Over de hele linie zijn de prestaties van MeerWonen op het gebied van huurderstevredenheid, bedrijfslasten en duurzaamheid ten opzichte van 2016 verbeterd. MeerWonen heeft deelgenomen aan de onderdelen Huurderstevredenheid en Bedrijfslasten en daarmee prima resultaten behaald: in beide categorieën hoorden zij bij de beste 30%.

Koers MeerWonen 2021

Samen met diverse medewerkers en stakeholders, is het eerste ondernemingsplan van MeerWonen opgesteld. De strategische keuzes uit het plan zijn verwerkt in de portefeuillestrategie. Daarmee is de koers van MeerWonen tot 2021 vastgelegd.

- *Lokale verankering versterken.* MeerWonen wil zich verder ontwikkelen tot een degelijke woningbeheerder die lokaal sterk verankerd is. Daar waar wonen en een ander domein elkaar raken, zorgen zij voor een goede afstemming met andere organisaties. De investeringen in leefbaarheid zullen zij de komende jaren intensiveren. De zichtbaarheid in wijken en buurten wordt geborgd door de inzet van wijkbeheerders, huismeesters en een eigen onderhoudsdienst. MeerWonen gaat actief sturen op het vergroten van de kennis van het werkgebied bij de medewerkers.

- *Betaalbaarheid.* MeerWonen wil de komende vier jaar een gematigd huurbeleid voeren. Om de slaagkans van woningzoekenden met recht op huurtoeslag te borgen, voeren zij een huurbeleid waarbinnen 70% van alle vrijkomende woningen een huur onder de aftoppingsgrenzen heeft. Verder wordt er ingezet op het zo vroeg mogelijk signaleren van huurachterstanden en het adequaat reageren hierop.
- *Beschikbaarheid.* Omdat woningzoekenden in het werkgebied nog te lang op een sociale huurwoning moeten wachten, heeft MeerWonen de ambitie om de komende vier jaar, bovenop de huidige nieuwbouwplannen, extra sociale huurwoningen te realiseren. MeerWonen wil zo de slaagkans van alle woningzoekenden (behorende tot de primaire doelgroep) borgen. De nieuwbouw vindt alleen nog in de sociale sector plaats, tenzij een gemeente ons dringend verzoekt om ook net boven de sociale huurgrens te gaan bouwen omdat commerciële partijen dit niet oppakken.
- *Dienstverlening verbeteren.* MeerWonen heeft de ambitie zich te onderscheiden ten aanzien van haar dienstverlening. Hiertoe is verdere professionalisering gewenst. Ook willen zij (per deelonderwerp) leren van excellente voorbeelden uit de branche. Daarbij gaat het om goed beheer, tijdig onderhoud, snelle klachtafhandeling maar ook uitstekende communicatie en betrokkenheid van bewoners. MeerWonen zal extra aandacht gaan besteden aan kwaliteitszorg door het primaire proces continu te monitoren. Daarvoor zullen klanttevredenheidsonderzoeken en andere onderzoeken worden uitgevoerd en zal ook overleg plaatsvinden met de huurdersorganisatie. Op die manier leren zij van hun klanten en kunnen zij de dienstverlening goed borgen en verbeteren.
- *Duurzaamheid verbeteren.* De komende jaren staat MeerWonen voor de opgave om een transitie te maken naar een woningvoorraad die, door verantwoord onderhoud, nieuwbouw, herstructurering en energiebesparende maatregelen, toekomstgeschikt is. MeerWonen zal hiervoor forse investeringen doen, meer dan € 4 miljoen in drie jaar.

Bestuur en Raad van Commissarissen

Naast de eenhoofdige raad van bestuur, gevormd door de directeur-bestuurder, is er een Raad van Commissarissen die bestaat uit 5 personen, inclusief de voorzitter. De taken van het bestuur en de Raad van Commissarissen zijn vastgelegd in de statuten, die u op de website www.stichtingmeerwonen.nl kunt vinden. In aanvulling op statutaire en wettelijke bepalingen is een directiestatuut van kracht waarin nadere afspraken over de samenwerking tussen Raad van Commissarissen en bestuur zijn gemaakt.

Good Governance conform de Governancecode Woningcorporaties en de Aedescode vormen de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording. Huurdersorganisaties van woningcorporaties hebben het recht een bindende voordracht te doen voor leden van de Raad van Commissarissen. De Woningwet 2015, die geldt per 1 juli 2015, bepaalt dat minstens een derde van de commissarissen wordt benoemd op bindende voordracht door de huurdersorganisatie. Twee leden bekleden een voordrachtzetel namens de huurdersorganisatie. De Raad van Commissarissen bestaat sinds 1 juli 2017 uit:

De heer Erik van Seggelen, voorzitter
De heer Mike Muller RE RA, vicevoorzitter
Mevrouw Anne Koning
Mevrouw Irma van Leeuwen
De heer Frank van Rooij (vertrekkend lid)

De organisatie wordt geleid door directeur-bestuurder Peter Hoogvliet. Samen met de managers van de afdelingen Vastgoed, Wonen en Financiën stuurt hij de organisatie aan.

De Raad van Commissarissen houdt intern toezicht op de bedrijfsvoering. Bij MeerWonen werken in totaal 41 medewerkers (31 fte). U vindt op de website van MeerWonen www.stichtingmeerwonen.nl veel informatie over de corporatie.

Per 1 januari 2018 ontstaat de vacature voor een lid van de RvC. De Raad wil proberen de vacature te vervullen per 20 maart 2018 (inclusief de ILT-procedure).

Toezichtskader

Op de website MeerWonen vindt u een document met de titel 'Toezichtkader van de Raad van Commissarissen Stichting MeerWonen'. In de bijlage vindt u een aantal belangrijke algemene principes rondom 'het toezichthouden'. De werkwijze van de Raad van Commissarissen is uitgewerkt in een reglement. Zie hiervoor ook de website.

De Raad van Commissarissen beschouwt zich onder andere als adviseur en klankbord voor het Bestuur, maar uiteraard ook als toezichthouder. Daarnaast is de Raad van Commissarissen werkgever van het Bestuur. De Raad van Commissarissen vergaart zelf actief en tijdig informatie bij het Bestuur, de externe accountant, de ondernemingsraad, de huurdersvertegenwoordiging en externe organisaties. De leden van de Raad van Commissarissen zijn in staat om met het Bestuur mee te denken op strategisch niveau, waarbij de afzonderlijke leden van de Raad van Commissarissen op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn.

Het toezicht omvat tenminste:

- Het beleid en de realisatie van de doelstellingen van MeerWonen;
- De strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten;
- De opzet en de werking van de interne risicobeheersing en controlesystemen;
- Het financiële verslagleggingsproces;
- De naleving van wet- en regelgeving;
- De interactie met belanghouders.

De Raad van Commissarissen van MeerWonen kent twee permanente commissies: de remuneratie- en auditcommissie. Zeer waarschijnlijk wordt het nieuwe lid de voorzitter van de remuneratie commissie.

Toezicht houden bij MeerWonen betekent dat alle leden van de Raad een aandachtsgebied hebben en tegelijkertijd met een helicopterview het totaal overzien. Hiermee wordt voorkomen dat met een bepaalde deskundigheid in de details wordt getreden waarmee de grote lijn wordt gemist. De commissarissen zijn specialisten en generalisten, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De commissarissen zijn onderling aanspreekbaar en spreken elkaar aan. De Raad streeft expliciet naar een goede samenstelling van het team.

Bij de samenstelling van de Raad van Commissarissen wordt het uitgangspunt gehanteerd dat kennis van en ervaring met de nader te benoemen aandachtsgebieden, is geborgd. Dit laat onverlet dat ieder lid samen met de overige leden de volledige verantwoordelijkheid draagt. Volledigheidshalve wordt vermeld dat dit ook van toepassing is voor de 'huurderscommissarissen', die onafhankelijk en zonder last of ruggenspraak met de Stichting Huurders MeerWonen de functie van lid Raad van Commissarissen vervullen.

De deskundigheid van de Raad wordt op peil gehouden door het volgen van cursussen en symposia en intern hieraan aandacht te schenken. Daarnaast gebruiken de leden van de Raad hun eigen netwerk voor deskundigheidsbevordering en kennisvergarig.

Alle leden van de Raad hebben oog voor en handelen in overeenstemming met de belangen van de huurders. Voor alle commissarissen is het van belang dat zij zich kunnen verplaatsen in de lokale situatie van de huurders van MeerWonen.

Als maatschappelijke onderneming, midden in de samenleving, hecht de Raad van Commissarissen grote waarde aan integriteit. De integriteitscode staat op de website.

De Raad van Commissarissen dient zodanig te zijn samengesteld dat de Raad als geheel over voldoende kennis en ervaring beschikt. De vijf hoofdprofielen zijn:

- Bestuurlijk
- Volkshuisvestelijk/juridisch planologisch
- Financieel-economisch
- Projectontwikkeling
- Zorg, welzijn, maatschappelijk

De Raad van Commissarissen streeft naar een pluriforme samenstelling, onder meer qua sekse, leeftijd, werkervaring en maatschappelijke positie, culturele en/of etnische achtergrond. De leden zijn complementair aan elkaar teneinde een scherp debat te kunnen voeren, zowel met elkaar als met het Bestuur.

Het aantal reguliere plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar samen met het bestuur (formele en informele bijeenkomsten). Tot slot is er ruimte voor overleg met de huurders en andere stakeholders.

De Raad van Commissarissen acht het van belang dat een groot deel van zijn leden zoveel mogelijk woonachtig of werkzaam is in de gemeente Oegstgeest en Kaag & Braassem en haar omgeving.

2 Lid Raad van Commissarissen

Binnen de Raad van Commissarissen ontstaat door een vacature de positie van

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN SOCIAAL DOMEIN V/M

Gezocht wordt een kandidaat/kandidate met kennis en ervaring in de wereld van het sociaal domein en het maatschappelijke welzijn. Het inbrengen van een visie op toekomstige ontwikkelingen in deze werkvelden is een belangrijke toegevoegde waarde om het maatschappelijk presteren van de corporatie te waarderen. U kent de doelgroepen van de corporatie. Dat vraagt om bestuurlijke kennis en ervaring en iemand die buiten de gebaande paden kan denken. De kandidate/kandidaat die we zoeken weet haar/zijn standpunt zowel binnen de Raad van Commissarissen zelf alsmede als sparringpartner van de bestuurder, goed in te vullen. Binnen het aandachtsgebied oordeelt u vanuit expertise en interesse over vraagstukken.

U beschikt over een bestuurlijke, brede maatschappelijke welzijnsachtergrond met specifieke kennis en ervaring van HRM. Dit laatste in verband met uw waarschijnlijke rol als voorzitter van de remuneratiecommissie. U heeft een goed ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en bent in staat om onafhankelijk en kritisch te denken en op te treden. U redeneert vanuit 'de bedoeling' van de corporatie. Op inspirerende wijze, gericht op samenwerking en verbinding, levert u een aandeel in de Raad van Commissarissen en komt u in teamverband en in open communicatie tot gezamenlijke oordeelsvorming.

Gezien de samenstelling van het huidige team zijn belangrijke aanvullende eigenschappen:

- Mensenmens, aandacht voor de samenwerking en het team;
- Frisse kijk/nieuwe input kunnen leveren op de prestaties van de corporatie.

Het lid Raad van Commissarissen:

- Heeft een academisch denk- en werkniveau;
- Is lokaal verankerd, wonend in het werkgebied van de corporatie;
- Heeft bij voorkeur enige ervaring met een rol als lid van de Raad van Commissarissen;
- Heeft een actief werkzaam leven.

3 Competenties

Een belangrijke eis is dat de leden over voldoende tijd beschikken om serieus invulling te geven aan het commissariaat. Geschat wordt dat er circa 150 uur per jaar gemoeid zijn met de werkzaamheden. Van de commissarissen wordt verwacht dat zij Permanente Educatie punten behalen teneinde hun kennis op peil te houden.

In het 'Ontwerpbesluit toegelaten instellingen Volkshuisvesting 2015' is een bijlage opgenomen met de competenties waar de commissarissen aan moeten voldoen. Deze volgt hieronder integraal. De Inspectie Leefomgeving & Transport van het Ministerie van Infrastructuur en Milieu toetst op deze aspecten:

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat.

Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen, de juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurder.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan een goed klankbord zijn voor het bestuur.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgeving) sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en kan tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en is geen pleitbezorger van individuele belangen.

Visie

Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheersmaatregelen.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

Onafhankelijkheid en onverenigbaarheid

De leden van de Raad van Commissarissen zijn onafhankelijk, ook ten opzichte van elkaar. Ze handelen vanuit het belang van MeerWonen en vertegenwoordigen geen deelbelangen. De leden zijn bij voorkeur nog werkzaam in en afkomstig uit een professionele, maatschappelijke werkomgeving of het bedrijfsleven.

Conform de nieuwe herzieningswet toegelaten instellingen volkshuisvesting gelden de volgende onverenigbaarheden:

- a. Het lidmaatschap van een bestuur van een toegelaten instelling;
- b. Het eerdere lidmaatschap van het bestuur van de toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger;
- c. Het eerdere lidmaatschap van de Raad van Commissarissen van een toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger, indien ten tijde van dat lidmaatschap in verband met een ondeugdelijke bedrijfsvoering aan die toegelaten instelling een aanwijzing is opgelegd;
- d. Het lidmaatschap van enige Raad van Toezicht, Raad van Commissarissen of dienovereenkomstige andere toezichthoudende instantie, indien een ander lid van de raad van toezicht van de betrokken toegelaten instelling zitting heeft in die zodanige raad of instantie;

- e. Het lidmaatschap van een orgaan van, en een functie bij, een andere rechtspersoon of vennootschap die op het maatschappelijke belang gerichte werkzaamheden verricht, indien een bestuurder van de toegelaten instelling bestuurder is van die rechtspersoon of vennootschap;
- f. Het lidmaatschap van een college van burgemeester en wethouders van een gemeente waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van gemeenten te behartigen;
- g. Het lidmaatschap van een college van gedeputeerde staten van een provincie waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van provincies te behartigen;
- h. Het lidmaatschap van een dagelijks bestuur van een waterschap waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van waterschappen te behartigen, en
- i. Een functie als ambtenaar bij het Rijk, een provincie, een gemeente of een waterschap en enige andere functie, indien de aan die functie verbonden werkzaamheden meebrengen dat een betrokkenheid ontstaat of kan ontstaan bij de werkzaamheden van de toegelaten instelling of bij de ontwikkeling of de uitvoering van het overheidsbeleid op het terrein van de volkshuisvesting.

Honorering

De vergoeding voor een lid van de Raad van Commissarissen van MeerWonen (inclusief de activiteiten binnen één van de commissies) is conform de Adviesregeling Honorering VTW vastgesteld. Deze is passend binnen de voor corporaties geldende staffel conform de WNT en bedraagt voor 2018 € 10.000,- exclusief BTW, voor het lid per jaar.

4 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van Anja van Gorsel. Zij verricht de voorselectie en draagt een aantal potentieel geschikte kandidaten voor de vacature voor aan de selectiecommissies.

Vervolgens wordt een aantal kandidaten uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bestaande uit de leden van de Raad van Commissarissen en de bestuurder (adviseur). De OR heeft op grond van de CAO Woondiensten een adviesrecht bij de benoeming van commissarissen. Daarnaast vragen wij advies aan onze huurdersorganisatie HMW. Na het advies van de Ondernemingsraad en HMW neemt de Raad van Commissarissen een voorgenomen benoemingsbesluit.

Alvorens het benoemingsrecht uit te oefenen, dient het voorgenomen besluit voorgelegd te worden aan de Minister. Namens de Minister voert de Autoriteit Woningcorporaties een toets op de geschiktheid en betrouwbaarheid (fit- en propertest) van de beoogde kandidaat uit. Meer informatie over de fit- en propertest vindt u op de site van het Ministerie van Infrastructuur en Milieu of bij de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW).

Een screening/integriteit onderzoek zal onderdeel uitmaken van de procedure.

Planning

Advertentie VK en Leidsch Dagblad	: 16 december 2017
Voordracht van kandidaten	: 30 januari 2018 – in afwezigheid kandidaten
1 ^e ronde selectiegesprekken	: 2 februari 2018 van 9.30 – 18.00 uur
Eventueel 2 ^e ronde selectiegesprekken	: 6 februari 2018 vanaf 18.00 uur
OR-advies	: ntb

De Ondernemingsraad en HMW zal advies worden gevraagd bij de laatste kandidaat/kandidate. Hierna volgt de procedure bij de ILT.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie over Stichting MeerWonen verwijzen wij u naar:
www.stichtingmeerwonen.nl

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

Anja van Gorsel
partner

Wesselo & Partners
Pythagoraslaan 101
3584 BB UTRECHT

Monique van Dijk
managementassistente

telefoon: 030 275 84 47
internet: www.wesselopartners.nl

Bijlage 1

Enkele onderdelen uit het toezichtkader

De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de toegelaten instelling en de door haar in stand gehouden onderneming. Hij staat het bestuur met raad ter zijde. De Raad van Commissarissen is ook de werkgever ten opzichte van de directeur/bestuurder. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De Raad van Commissarissen beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van bestuurders en commissarissen.

Het toezicht van de Raad van Commissarissen op het bestuur omvat in ieder geval:

- De maatschappelijke resultaten (de realisatie van de doelstellingen van de woningcorporatie): betaalbaarheid en beschikbaarheid (effectiviteit).
- De financiële resultaten: efficiency en financiële continuïteit.
- De manier waarop risico's verbonden aan de activiteiten van de woningcorporatie worden ingeschat en hoe daarmee wordt omgegaan.
- De manier waarop er wordt omgegaan met het afsluiten van contracten en/of samenwerkingsverbanden met derden.
- Toetsen van het draagvlak in de organisatie inzake het gevoerde en het te voeren beleid en de werksfeer in de organisatie middels overleg met de ondernemingsraad.
- De kwaliteit van de interne risicobeheersing.
- De financiële verslaggeving.
- De kwaliteit van de maatschappelijke verantwoording.
- Naleving van toepasselijke wet- en regelgeving.
- Naleving van de Governancecode Woningcorporaties.