

Profielschets
Twee leden Raad van Toezicht
RIBW Brabant



TIRIONS CONSULTANCY BV

ANJA TIRIONS MHA
5 JULI 2018

Algemeen

RIBW Brabant is gespecialiseerd in de begeleiding en ondersteuning van mensen met een ernstige psychiatrische aandoening. Met een gedegen, professionele en totale aanpak zijn zij voor de cliënten partner in herstel. Zij geloven in duurzaam herstel. Daarom komen alle leefgebieden aan bod: wonen, daginvulling, sociale relaties, financiën en gezondheid. Zij stimuleren hierbij eigen kracht en verantwoordelijkheid.

EIGEN KRACHT

RIBW Brabant biedt herstelondersteunende zorg aan mensen die het nodig hebben. Dat doen ze doelgericht: niet meer dan noodzakelijk, niet minder dan verantwoord. Samen met de cliënt worden persoonlijke doelen vastgesteld. Doel is zoveel mogelijk zelfredzaamheid op deze gebieden voor een optimale participatie in de samenleving. In het bereiken hiervan motiveren zij tot het nemen van eigen regie over het leven.

DE STRUCTUUR VAN DE ORGANISATIE

RIBW Brabant kiest voor een platte organisatiestructuur. Met ruim 475 medewerkers, 30 stagiaires en 120 vrijwilligers (fulltime en parttime) zetten zij zich in voor de cliënten. Zij werken in gemeenten in het midden van Noord-Brabant, zoals Tilburg, Waalwijk en Breda. De organisatie wordt bestuurd door een eenhoofdige Raad van Bestuur en er wordt toezicht gehouden op de besturing door de Raad van Toezicht. Hieronder valt ook de aangesloten Stichting Waanzinnig. Daarnaast is RIBW Brabant de belangrijkste participant in de Stichting Financieel Bureau Brabant. De teams zijn wijkgericht georganiseerd. Ze bieden zowel beschermd wonen als ambulante (woon)begeleiding in de wijk. Er is veel aandacht voor herstelondersteunende zorg en ervaringsdeskundigheid. Iets meer dan een derde van de ruim 1200 cliënten maakt gebruik van diverse vormen van beschermd wonen, terwijl de andere cliënten begeleiding aan huis ontvangen. Daarnaast bieden zij cliënten ondersteuning bij opleiding en werk via de afdeling KREW. Bij het Stafbureau zijn ondersteunende diensten ondergebracht die advies en ondersteuning bieden aan de teams, managers en Raad van Bestuur. Ten behoeve van de medezeggenschap zijn er een Centrale Cliëntenraad en een Ondernemingsraad. Daarnaast kunnen cliënten gebruik maken van een vertrouwenspersoon en een onafhankelijke klachtencommissie. Voor familieleden is er de mogelijkheid om zich te wenden tot de familievertrouwenspersoon. Medewerkers kunnen gebruik maken van een interne vertrouwenscommissie en van een externe vertrouwenspersoon.

KERNWAARDEN

De kernwaarden van waaruit RIBW Brabant werkt zijn:
verbinding, inspiratie, professionaliteit en vertrouwen

RIBW Brabant wil op de kaart staan als een organisatie met een heldere missie. En uit de manier waarop zij werken, blijken de organisatiewaarden; *verbinding, vertrouwen, professionaliteit en inspiratie*. Deze waarden zijn terug te vinden in de gehele organisatie, bij alle medewerkers. RIBW Brabant biedt een basis voor herstel. Haar medewerkers begeleiden het herstelproces van mensen met een psychiatrische achtergrond bij het vinden van een weg in de samenleving. Voor iedere cliënt ziet de weg naar herstel er anders uit. Iemand kan begeleiding nodig hebben bij wonen, het vinden van een zinvolle dagbesteding en werk.

RIBW Brabant is een waarde gestuurde organisatie. Dit komt zowel tot uiting in de gelijkwaardige rollen tussen persoonlijk begeleider en cliënt als in de verbinding tussen medewerkers onderling en naar externen toe. RIBW Brabant besteedt veel aandacht aan de opleiding en de inzet van methodieken van deskundige medewerkers.

RIBW Brabant verleent zorg aan mensen die het nodig hebben: niet meer dan noodzakelijk en niet minder dan verantwoord. Op individueel niveau worden samen met de cliënt doelen gesteld. Zij stimuleren eigen kracht, zelfvertrouwen en verantwoordelijkheid. Daarbij hoort ook zo zelfstandig mogelijk wonen. Dat kan een groepswooning zijn, maar ook een zelfstandige woning en altijd midden in de wijk. Het vinden van geschikte dagactiviteiten hoort bij herstelondersteunende zorg. Samen met cliënten bekijken zij wat de wensen en mogelijkheden op dat gebied zijn, met als doel optimaal te participeren in de maatschappij. Zij realiseren zich, dat het delen van ervaringen inspirerend werkt, elkaar helpen bij de weg naar het herstel. Daarom zetten zij fors in op het werken met ervaringsdeskundigheid.

Het menselijke aspect van de zorgvisie is verweven in de organisatie, in de bedrijfsprocessen. Op die manier kunnen zij kwaliteit bieden. Dat is de kern, waar zij altijd dichtbij blijven om flexibel in te kunnen spelen op ontwikkelingen die zich buiten de organisatie afspelen.

KOERS VAN DE ORGANISATIE IN EEN VERANDEREND SOCIAAL VELD

RIBW Brabant bevindt zich in een sterk veranderend zorgveld. Er is een andere omgeving ontstaan waarin RIBW Brabant moet werken, met andere beleidskaders, met andere verantwoordingsafspraken, met andere budgetten, met veel verschillende gemeenten als contractpartner. Dit vraagt veel van de organisatie.

De missie en visie van RIBW Brabant sluiten prima aan bij de visie van gemeenten. Participatie is een belangrijk uitgangspunt voor alle gemeenten. Het streven van RIBW Brabant is altijd geweest dat cliënten een plek in de maatschappij hebben en waar mogelijk meedoen in de wijk waarin ze wonen. Dit sluit dus inhoudelijk goed op elkaar aan.

Het rapport van de commissie Dannenberg Van beschermd wonen naar een beschermd thuis geeft de, door RIBW Brabant onderschreven, gewenste inhoudelijke ontwikkelingen aan voor de komende jaren. In het toekomstbeeld van beschermd wonen staat de sociale inclusie van kwetsbare mensen centraal. Bij nieuwe hulpvragen vormen in deze visie beschermde woonplekken in de wijk het uitgangspunt. De intramurale woonvoorziening met 7 x 24 uren zorg blijft behouden voor een kleine groep mensen. Dit vraagt om een transformatie van beschermd wonen binnen diverse zorgsectoren naar het beschermen van kwetsbare burgers midden in de samenleving door het aanbieden van uiteenlopende woonvarianten met flexibele herstelondersteuning, gericht op een zingevend bestaan. Deze extramuralisering is de komende jaren niet alleen van invloed op de inhoudelijke ontwikkeling van de dienstverlening van RIBW, maar heeft ook een financiële impact. De administratieve druk die er op de zorgorganisaties ligt en de diversiteit tussen gemeenten vragen echter ook andere dingen. Er is veel meer onzekerheid gekomen over de lange termijn. RIBW Brabant probeert waar mogelijk mee te denken over het beleid en de inhoudelijke invloed te benutten. Er wordt een groot appel gedaan op de wendbaarheid en flexibiliteit van de organisatie. Om de risico's te beperken en minder kwetsbaar te zijn is het van belang om als RIBW Brabant continue alert te zijn op het aanboren van nieuwe markten en producten, waarmee de risico's gespreid kunnen worden.

Ook nieuwe samenwerkingen met andere organisaties zijn een gevolg van de veranderingen in het sociale veld. Het bieden van een integraal aanbod voor een grotere groep burgers is nog belangrijker geworden. Dit doet een beroep op continue innovatie van de inhoud van de zorg die RIBW Brabant biedt. Dit alles vraagt andere dingen van de medewerkers en dus ook van de toezichthouders.

Mede daarom is in 2018 ingezet op een veranderingstraject met de naam Bouwen aan perspectief. Doel is de dienstverlening duurzaam te organiseren, dus toekomstbestendig en betaalbaar. Dit vraagt

om het maken van fundamentele keuzes en verregaande aanpassingen van de organisatie in zowel het primaire proces als in ondersteunende processen en bedrijfsvoering. Het werken vanuit de bedoeling is het leidend principe bij deze veranderingen.

Voor meer informatie zie www.ribwbrabant.nl

De Raad van Toezicht

Algemeen

De Raad van Toezicht van RIBW Brabant bestaat uit vijf leden. In november 2018 loopt de zittingstermijn van een lid af en in mei 2019 eindigt de zittingstermijn van de voorzitter Raad van Toezicht. Zij wordt door een van de zittende leden vervangen. Hierdoor ontstaan de vacatures voor twee leden Raad van Toezicht, waarvoor nu de werving- en selectieprocedure gelijktijdig wordt uitgevoerd.

De Bestuurder, de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad worden in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over de voorgenomen benoeming. Het toezicht wordt uitgeoefend op basis van het reglement Raad van Toezicht, de visie op toezicht 2018 en de Governancecode Zorg 2017. De Raad van Toezicht van RIBW Brabant heeft periodiek overleg met de Raad van Bestuur.

De Raad van Toezicht richt zich in de toezichthoudende rol op het realiseren van de doelstellingen en de waarden van de organisatie, zoals deze zijn omschreven in het visiedocument van RIBW Brabant. Voor de Raad staat toezicht ten dienste van de klant, de kwaliteit van zorg en de betaalbaarheid daarvan.

Deze rol voert de Raad actief uit. Naast verkregen informatie van de Raad van Bestuur en staf, gaat de Raad ook zelf proactief op zoek naar informatie.

Minimaal eenmaal per jaar vindt een overleggesprek plaats met de cliëntenraad en de ondernemingsraad. Deze medezeggenschapsraden hebben ieder een eigen aanspreekpunt in de Raad van Toezicht. De leden van de Raad van Toezicht leggen elk jaar met een bepaald thema werkbezoeken af aan locaties, die verbonden zijn aan RIBW Brabant. Deze werkbezoeken brengen de leden van de Raad van Toezicht in contact met de dagelijkse praktijk. De gesprekken met de cliënten/bewoners zijn voor hen zeer informatief.

De primaire bestuurlijke verantwoordelijkheid voor RIBW Brabant ligt te allen tijde bij de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht beweegt zich in zijn rol als adviseur, werkgever en toezichthouder tussen betrokkenheid en distantie. De keuze daarin wordt situationeel bepaald. Afhankelijk van tijd, situatie, onderwerp en omstandigheden wordt gezocht naar een evenwicht tussen nabijheid en gepaste afstand. Veelal zal sprake zijn van meedenken met de Raad van Bestuur en vervult de raad van toezicht vooral een stimulerende rol. De Raad van Toezicht wil op een open en transparante wijze met elkaar communiceren, met ruimte voor feedback en kritische vragen. Vanuit het vertrouwen dat de Raad van Bestuur zijn rol goed vervult wordt ondernemerschap gestimuleerd en is er ruimte voor dialoog. Binnen de Raad van Toezicht van RIBW Brabant wordt momenteel gewerkt met portefeuilles c.q. aandachtsgebieden.

Belangrijke onderwerpen die elk jaar in ieder geval geagendeerd worden voor de vergaderingen zijn:

- Strategie van de organisatie; de strategie wordt minimaal tweemaal per jaar besproken en de voornaamste risico's verbonden aan de activiteiten van de stichting en de daarmee verbonden instellingen.
- Uitvoering van het beleid, zowel zorginhoudelijk als bedrijfsmatig; deze wordt getoetst aan de hand van de begroting, de managementletter en het accountantsrapport van de externe accountant, het strategisch beleidsplan, het jaarplan, de kwartaalrapportage (financieel, zorginhoudelijk, kwaliteit en personeel), het jaardocument (inclusief de jaarrekening en het jaarverslag), reglement Raad van Toezicht, reglement Raad van Bestuur
- Functioneren Raad van Toezicht; dit omvat o.a. de jaarlijkse zelfevaluatie en reflectie op eigen handelen, scholing en deskundigheidsbevordering van de leden Raad van Toezicht en, voor zover van toepassing, werving van nieuwe leden.

De Raad van Toezicht is transparant over de manier waarop het toezicht uitgevoerd wordt en streeft naar zichtbaarheid voor interne en externe stakeholders.

Profiel schets lid Raad van Toezicht

Algemeen

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt rekening gehouden met generieke bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de maatschappelijke doelstelling van RIBW Brabant en met een voldoende diverse spreiding van deskundigheden en achtergronden.

De Raad van Toezicht als geheel moet beschikken over:

- voldoende affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling van RIBW Brabant in het bijzonder;
- een brede maatschappelijke binding en functioneel netwerk;
- diversiteit in deskundigheid en achtergronden van allerlei aard, zoals financieel-economisch, organisatieontwikkeling/HRM, kwaliteit, veiligheid en besturing van zorg, vastgoed, openbaar bestuur, innovatie, (maatschappelijk) ondernemerschap, ICT/Ehealth, marketing, sociale, juridische en bedrijfskundige achtergronden;
- onafhankelijkheid ten opzichte van de organisatie.

De leden van de Raad van Toezicht moeten ieder beschikken over:

- een academisch werk- en denkniveau;
- bestuurlijke en /of toezichhoudende kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in maatschappelijke organisaties;
- affiniteit met de doelstelling en de zorgfunctie van RIBW Brabant;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als RIBW Brabant stellen;
- voldoende inzicht over taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur ofwel bekend zijn met de onderwerpen van corporate governance;

- de capaciteit en de mentaliteit om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van RIBW Brabant en het functioneren van de Raad van Bestuur te beoordelen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- het vermogen in teamverband te functioneren;
- voldoende toewijding en beschikbaarheid.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht, dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de maatschappelijke functie van RIBW Brabant in het bijzonder en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

Door de vacatures in de Raad van Toezicht bestaat er behoefte aan twee nieuwe leden:

Specifiek deskundigheidsprofiel Lid Raad van Toezicht aandachtsgebied participatie en herstel

Deze toezichthouder is vanuit het cliëntperspectief bekend met herstelondersteunende zorg voor mensen met een psychische en/of psychiatrische aandoening en/of psychosociale problematiek. Zij/hij heeft op strategisch niveau kennis van en ervaring in het brede domein van zorg en welzijn. Dit alles vanuit een innovatieve visie op de ontwikkeling van maatschappelijke participatie, sociale inclusie, ambulante zorgverlening, nieuwe zorg- en ondersteuningsarrangementen, een goed inzicht in de belangrijke belanghebbenden in de sociale netwerken en de financiële en kwalitatieve kaders. Zij/hij is bij voorkeur zelf ervaringsdeskundige, maar heeft in ieder geval sterke aantoonbare affiniteit met de zorg en dienstverlening aan de cliënten van RIBW Brabant en woont en/of werkt op niet al te grote afstand van het werkgebied.

Specifiek deskundigheidsprofiel Lid Raad van Toezicht aandachtsgebied publieke sector

Deze toezichthouder heeft actuele ervaring als bestuurder in de publieke sector en is op strategisch niveau goed bekend met de ontwikkelingen in het gemeentelijke domein en de effecten hiervan op het bieden van goede zorg aan mensen, met name aan mensen met een psychische en/of psychiatrische aandoening en/of psychosociale problematiek. Zij/hij heeft een bedrijfskundige achtergrond en is vanuit de eigen praktijkervaring goed op de hoogte van de ontwikkelingen op het gebied van de maatschappelijke participatie en de bedrijfsmatige implicaties waardoor er een bijdrage geleverd kan worden aan de portefeuille financiën. Zij/hij heeft affiniteit met de zorg en dienstverlening aan de cliënten van RIBW Brabant en woont en/of werkt op niet al te grote afstand van het werkgebied.

Onverenigbaarheid

Lid van de Raad van Toezicht van RIBW Brabant kunnen niet zijn personen, die lid zijn van de Raad van Toezicht of van de Raad van Bestuur van een andere rechtspersoon, die binnen het verzorgingsgebied van RIBW Brabant geheel of gedeeltelijk dezelfde werkzaamheden als RIBW Brabant verricht of anderszins vanuit het (openbaar) bestuurlijk netwerk nauw verbonden is met de (Raad van Bestuur of medewerkers) van RIBW Brabant.

Netwerken

Een passend (functioneel) kennisnetwerk landelijk of regionaal.

Diversiteit

Er wordt gestreefd naar een voldoende heterogene samenstelling van de Raad van Toezicht voor wat betreft de man-vrouw verhouding, de leeftijdsopbouw, evenwichtige verdeling van de deskundigheden, de sociaal maatschappelijke afspiegeling en de verbinding met het werkgebied van de organisatie.

De Raad van Toezicht bestaat na deze twee vacatures uit een man en twee vrouwen.

Tijdsinvestering

De Raad van Toezicht vergadert circa 6 keer per jaar en organiseert daarnaast een themabijeenkomst en de zelfevaluatie. Verder komt de Raad van Toezicht naar behoefte vanuit ontwikkelingen in de organisatie bijeen. Een delegatie van de Raad van Toezicht voert minimaal eenmaal per jaar overleg met de OR en CR.

Beloning

De Raad van Toezicht wordt beloond binnen de geldende richtlijnen van de WNT.

Wet Bestuur en Toezicht

RIBW Brabant is een stichting. Volgens de criteria van de Wet Bestuur en Toezicht is RIBW Brabant vanuit het jaarrekeningenrecht op basis van de huidige balansdata gekwalificeerd als een kleine organisatie.

WERVING- EN SELECTIEPROCEDURE

Binnen de Raad van Toezicht is een commissie samengesteld bestaande uit de beoogd voorzitter en een lid. Voor de Bestuurder is naar de commissie een belangrijke adviesrol weggelegd. De beoogd voorzitter Raad van Toezicht is voorzitter van deze selectiecommissie, die wordt begeleid door de externe adviseur.

De selectie van kandidaten vindt plaats in een aantal opeenvolgende stappen. Deze zijn:

- ✓ Beoordeling van de schriftelijke reacties op basis van de vermelde formele eisen qua kennis, ervaring en achtergrond door de externe adviseur in samenspraak met de selectiecommissie en het vervolgens uitnodigen van de kandidaten voor een oriënterende kennismaking met de externe adviseur.
- ✓ Terugkoppeling van de binnengekomen reacties en de voordracht met een advies door de externe adviseur aan de opdrachtgever. Deze bepaalt welke kandidaten door de externe adviseur worden uitgenodigd voor de gesprekken met de selectiecommissie begeleid door de externe adviseur.
- ✓ Het voeren van de oriënterende gesprekken met kandidaten en de selectiecommissie van de Raad van Toezicht begeleid door de externe adviseur. In deze gesprekken wordt er vastgesteld of de kandidaten op basis van de in de profielschets vermelde formele eisen voldoende kennis en ervaring hebben opgedaan om op korte termijn succesvol te kunnen opereren in de positie van lid Raad van Toezicht bij RIBW Brabant.
- ✓ Vervolggesprekken tussen de geselecteerde eindkandidaten met de selectiecommissie begeleid door de externe adviseur. De selectiecommissie besluit welke voorgenomen te benoemen kandidaten worden voorgedragen aan de voltallige Raad van Toezicht.
- ✓ Het inwinnen van referenties in overleg met de kandidaten door de externe adviseur en terugkoppeling hiervan aan de selectiecommissie.
- ✓ Kennismakingsgesprek tussen de voorgenomen te benoemen kandidaten en de voltallige Raad van Toezicht en vervolgens met (een afvaardiging van) de OR, CR.
- ✓ Het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag door RIBW Brabant in overleg met de voorgenomen te benoemen kandidaten.
- ✓ Na deze stap zal de Raad van Toezicht het definitieve besluit tot benoeming formuleren en communiceren. Formele toetreding vindt plaats in goed onderling overleg.

De Raad van Toezicht wordt in deze procedure ondersteund door Anja Tirions MHA van Tirions Consultancy B.V. Zij is bereikbaar op telefoonnummer 06 – 29 25 94 97. Uw reactie zien wij graag digitaal tegemoet via de vacature op haar website www.tirionsconsultancy.com .

Bijlage: Tijdschema

In overleg met de opdrachtgever worden de definitieve data gepland.

<u>Activiteit</u>	<u>Planning</u>
1. Start werving	augustus (za 18/08/2018)
2. Selectie:	
- Reactietermijn kandidaten	augustus, september
- Opstellen longlist en bepaling shortlist door adviseur	september
- Voordracht shortlist aan opdrachtgever	september
- Oriënterende gesprekken met selectiecommissie	oktober
- Vervolggesprek selectiecommissie	oktober
- Gesprek kandidaat met voltallige RvT, OR, CR	oktober, november
3. Besluitvorming door RvT	november
4. Informeren organisatie	november

Wk 42/43: Herfstvakantie: 13 - 28 oktober 2018