

Profielschets Twee leden Raad van Toezicht Emergis



TIRIONS CONSULTANCY BV

ANJA TIRIONS MHA
28 FEBRUARI 2018 DEFINITIEVE VERSIE

Algemeen

Emergis is een organisatie voor geestelijke gezondheidszorg. Jaarlijks worden circa 13.000 mensen behandeld of begeleid met uiteenlopende problemen: psychiatrische stoornissen, verslaving, problemen op het gebied van wonen en werken, veiligheid, huiselijk geweld. Kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen. Bij Emergis werken vanuit circa 50 locaties zo'n 1400 enthousiaste en betrokken medewerkers. Als brede ggz-instelling in Zeeland werkt Emergis samen met cliënt, familie, omgeving en vele organisaties, zoals huisartsen, maatschappelijk werk, jeugdgezondheidszorg, gemeenten, politie en justitie, ouderenzorg, ziekenhuizen, scholen en onderzoekscentra. Voor meer informatie zie www.emergis.nl

Missie

"Emergis is in Zeeland aanwezig met een breed en geïntegreerd zorgaanbod. Alle mensen in onze provincie die deze zorg nodig hebben, helpen wij op een manier zoals wij zelf ook geholpen zouden willen worden. We zijn hen attent, goed en vlot van dienst. Attent betekent dat we vriendelijk, respectvol en eerlijk met elkaar omgaan, oplettend en aandachtig zijn. Goed betekent dat de dingen die we doen effectief en kwalitatief goed zijn, gericht op het herstel van de cliënt. Vlot betekent dat we voortvarend en daadkrachtig te werk gaan en gemakkelijk bereikbaar zijn, zonder onze relaties uit het oog te verliezen. Onze missie is: Samen werken aan een goede geestelijke gezondheid van alle mensen in Zeeland."

Zorgvisie

"Zorgen zien wij als een onderdeel van het menselijk bestaan. Zorgen voor jezelf en zorgen voor een ander, als mantelzorger of als professional. Om welke relatie het ook gaat, zorgen kenmerkt zich door de betrokkenheid van mensen bij elkaar en de overtuiging dat iedereen recht heeft op een waardig en zinvol leven. Emergis spant zich in om een bijdrage te leveren aan een goede geestelijke gezondheid van alle mensen in Zeeland. Door middel van professionele herstelgerichte zorg. Niet minder maar ook niet meer dan nodig is, want ook aan zorgen zitten grenzen. Herstel is in eerste instantie een proces van de zorgvrager zelf. Zijn sociale netwerk en zorgverlener(s) zijn daarin ondersteunend, ieder met zijn eigen rol en deskundigheid. Een goede relatie, respect en vertrouwen zijn voorwaarden voor herstelgerichte zorg. Scholing, werk, sociale contacten, identiteit, zingeving, hoop en optimisme zijn minstens zo belangrijk."

Ambities

"In onze zorgvisie verwoorden we ook ambities: we willen de kwaliteit van onze zorg meetbaar en merkbaar verhogen en onze relaties, werkwijzen en dienstverlening zichtbaar verbeteren. Dit willen we bereiken door zwakke punten te (h)erkennen en verbeteren en sterke punten te benutten en verstevigen. Door meer samenhang en verbinding aan te brengen in ons zorgaanbod. Door samen te werken in plaats van te concurreren. Door mogelijkheden te benutten voor de ontsluiting van kennis, vereenvoudiging van systemen en toepassing van innovatieve zorgvormen. Door te

zeggen wat we doen en te doen wat we zeggen. Met bevlogen medewerkers die ruimte krijgen om zich te ontwikkelen en zich optimaal inzetten voor goede zorg.”

De Raad van Toezicht van Emergis

Inleiding

De Raad van Toezicht van Emergis bestaat momenteel uit zes leden. Statutair is er ruimte om uit te breiden naar negen leden. Door het einde van de zittingstermijnen treden in juli 2018 twee leden terug en ontstaan er hierdoor twee vacatures waarvan een met een bindende voordracht van de Centrale Cliëntenraad.

De Raad van Toezicht staat een objectieve wijze van werken voor, waarin zij onafhankelijk van persoonlijke belangen het functioneren van Emergis beoordeelt. Het toezicht wordt uitgeoefend op basis van het reglement Raad van Toezicht vastgesteld op 11 september 2015. Jaarlijks is er overleg tussen een afvaardiging van de Raad van Toezicht en de Ondernemingsraad en een afvaardiging van de Raad van Toezicht en de Centrale Cliëntenraad. De Raad van Toezicht kent drie commissies: Remuneratie, Financiën en vastgoed en Zorg. De besturing- en toezichtfilosofie van Emergis is gebaseerd op de Governancecode Zorg.

De taken van de Raad van Toezicht van Emergis

Het uitoefenen van integraal toezicht op het realiseren van de maatschappelijke doelstelling, het daaruit voortvloeiende beleid van de organisatie en op de algemene gang van zaken in Emergis, op zodanige wijze dat:

- het belang van de organisatie in relatie tot de maatschappelijke functie gewaarborgd is;
- de belangen van alle personen die bij Emergis betrokken zijn, evenwichtig worden afgewogen;
- de uitvoering van het bestuursbeleid strookt met de vastgestelde beleidsplannen en uitgangspunten (vastgelegd in strategisch beleidsplan, planning & controlcyclus, Reglement Raad van Toezicht, Reglement Raad van Bestuur).

De drie taken c.q. rollen van een lid Raad van Toezicht:

- toezichthouder
- adviseur
- werkgever

Onderwerpen van toezicht zijn:

- de kwaliteit en veiligheid van zorg;
- ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie;
- het optreden van de organisatie en de wijze waarop deze zich presenteert;
- het arbeidsklimaat en de kwaliteit van het vertegenwoordigend overleg;
- het functioneren en handelen van de Raad van Bestuur;

- relevante externe ontwikkelingen;
- de wijze waarop er wordt omgegaan en contacten worden onderhouden met de belangrijkste stakeholders en ketenpartners;
- de reputatie van de organisatie Emergis;
- de statutair voorgeschreven taken inzake toezicht houden;
- het nemen van statutair toegewezen beslissingen.

Profiel van lid Raad van Toezicht

Algemeen

Het profiel voor de Raad van Toezicht dient er toe te leiden, dat de Raad van Toezicht zodanig is samengesteld dat:

- er voldoende affiniteit met de zorg en dienstverlening voor de cliënten in het algemeen en de doelstelling van Emergis in het bijzonder aanwezig is;
- er voldoende tijd, bereidheid en capaciteiten zijn om het beleid van de Raad van Bestuur alsmede de algemene gang van zaken binnen Emergis te volgen;
- een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- evenwicht en diversiteit in samenstelling naar maatschappelijke achtergronden, rolvulling, persoonlijke stijl, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan brede zorginhoudelijke, juridische, financieel-bedrijfseconomische, HRM/organisatiekundige en bedrijfskundige achtergronden; de leden van de Raad van Toezicht dienen bij voorkeur actief in het beroepsleven werkzaam te zijn;
- de bestuurlijke professionaliteit en het kunnen beoordelen van integrale samenhang de voorkeur geniet boven de eigen expertise als lid Raad van Toezicht;
- de leden van de Raad van Toezicht ten opzichte van elkaar en de Raad van Bestuur onafhankelijk, kritisch en met integriteit opereren, zonder externe onverenigbare belangen;
- de Raad van Toezicht herkenbaar en geloofwaardig is in de ogen van belangrijke stakeholders;
- men beschikt over het onderscheidend vermogen om altijd het cliëntbelang en het belang van Emergis leidend te laten zijn en dus af te kunnen zien van de behartiging van elk deelbelang en volledig zonder last of ruggespraak te willen functioneren;
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de Raad van Bestuur;
- er sprake is van teamspirit, samenwerkingsbereidheid, commitment;
- er bereidheid is tot reflectie en evaluatie en tot transparantie met betrekking tot governance;
- er zorg gedragen wordt voor continuïteit van toezicht.

Het profiel voor een lid van de Raad van Toezicht bevat tenminste de volgende aspecten:

- affiniteit met de maatschappelijke doelstelling, de functie en het werkveld van Emergis;
- strategisch inzicht, helicopterview;
- kritisch analytisch oordeelsvermogen;
- onomstreden, van onbesproken gedrag;
- maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel;

- inzicht in het veld van de stakeholders van Emergis;
- reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag;
- proactieve opstelling: informatie zoeken, kritisch doorvragen;
- ruime aantoonbare algemene bestuurlijke kwaliteiten en organisatorische ervaring;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van Emergis en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- bereid alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.

Specifieke competentieprofielen voor de nieuwe leden Raad van Toezicht

Gelet op de actuele thema's en de samenstelling van de Raad van Toezicht bestaat er de behoefte om de Raad van Toezicht te versterken met:

Een Lid Raad van Toezicht Profiel zorginhoudelijk

Deze toezichthouder heeft vanuit een zorginhoudelijke rol als psychiater actuele kennis van en ervaring in de GGZ sector en daarnaast een goed inzicht in de besturingscyclus van een organisatie. De kandidaat heeft een goed conceptueel en strategische denkvermogen, een innovatieve instelling met een goed beeld van de wet- en regelgeving, de trends en wetenschappelijk onderzoek in zorginhoudelijke, kwalitatieve en cliëntgerichte ontwikkelingen in de GGZ sector. Zij/hij kan zich goed inleven in het werken met en voor cliënten in het werkveld van Emergis en heeft een heldere visie op de zorg en dienstverlening voor cliënten. Zij/hij is een open en betrokken gesprekspartner voor de Centrale Cliëntenraad zonder last en ruggespraak met de bereidheid om minimaal een keer per jaar aan te sluiten bij een vergadering van de Centrale Cliëntenraad. Deze toezichthouder beschikt over het vermogen om het systematisch werken aan kwaliteit en veiligheid binnen de organisatie te beoordelen, aangezien zij/hij gaat participeren in de commissie zorg.

Een Lid Raad van Toezicht Profiel sociale innovatie / HRM / organisatieontwikkeling

Deze toezichthouder beschikt over actuele kennis van en ervaring met het brede terrein van sociale innovatie: organisatieontwikkeling, HRM, privacy en veiligheid, cultuurveranderingsprocessen, leren en ontwikkelen. Zij/hij heeft een goed inzicht in en praktische ervaring met deze onderwerpen op het strategisch niveau van een organisatie en is in staat waarde toe te voegen in de werkgeversrol van de Raad van Toezicht. Zij/hij heeft een heldere visie op maatschappelijke ontwikkelingen en ervaring met de effecten van (cultuur)veranderingsprocessen op medewerkers, de ontwikkeling van medezeggenschap en van het werken in netwerken met andere organisaties. Deze toezichthouder hoeft niet afkomstig te zijn uit de zorgsector, maar kan zich goed inleven in het werken met en voor cliënten in het werkveld van Emergis. Bestuurlijke ervaring en/of al enige ervaring als toezichthouder is een pluspunt, maar geen harde eis.

Netwerk

Een passend, professioneel toezichthoudend, regionaal en/of landelijk netwerk is een pluspunt. Leden van de Raad van Toezicht kunnen geen deel uit maken van overheidsorganen en/of aan Emergis gerelateerde bestuurlijke netwerken in het verzorgingsgebied. Bekendheid en/of binding met de regio Zeeland / West Brabant is een pluspunt maar niet noodzakelijk.

Samenstelling

Binnen de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar diversiteit, waaronder een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen. Op dit moment bestaat de Raad uit drie vrouwen en drie mannen, waarvan twee vrouwelijke leden terugtreden. Bij de invulling van deze vacatures wordt ernaar gestreefd om de huidige balans in diversiteit te behouden en minimaal een vrouwelijke kandidaat te benoemen.

Tijdsinvestering

De Raad van Toezicht vergadert circa 6 keer per jaar en organiseert daarnaast een inhoudelijke themabijeenkomst en de zelfevaluatie. Daarnaast komt de Raad van Toezicht naar behoefte vanuit ontwikkelingen in de organisatie bijeen. Verder voert een delegatie van de Raad van Toezicht minimaal eenmaal per jaar overleg met de OR en Centrale Cliëntenraad.

Beloning

De leden Raad van Toezicht worden beloond met als uitgangspunt de geldende richtlijnen van de WNT.

Wet Bestuur en Toezicht

Emergis is een stichting. Volgens de criteria van de Wet Bestuur en Toezicht is Emergis vanuit het jaarrekeningenrecht op basis van de huidige balansdata nu gekwalificeerd als een grote organisatie.

WERVING- EN SELECTIEPROCEDURE

Commissie

Binnen de Raad van Toezicht is een commissie samengesteld bestaande uit de voorzitter en twee leden aangevuld met een lid van de Raad van Bestuur waarvoor een belangrijke adviesrol is weggelegd. Voor de vacature met de bindende voordracht van de Centrale Cliëntenraad zal de voorzitter Centrale Cliëntenraad deelnemen. Deze commissie wordt begeleid door de externe adviseur.

De selectie van kandidaten vindt plaats in een aantal opeenvolgende stappen. Deze zijn:

- ✓ beoordeling van de sollicitatiebrieven op basis van de vermelde formele eisen qua kennis, ervaring en achtergrond door de adviseur, het doornemen van de longlist met alle reacties met de Raad van Toezicht, de voorzitter van de Centrale Cliëntenraad en de Raad van Bestuur. Vervolgens het in samenspraak met de selectiecommissie uitnodigen van de kandidaten voor een oriënterende kennismaking met de selectiecommissie van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur;
- ✓ het voeren van de oriënterende gesprekken tussen de selectiecommissie en de kandidaten begeleid door de externe adviseur. In deze gesprekken wordt er vastgesteld of de kandidaten op basis van de in de profielschets vermelde formele eisen voldoende kennis en ervaring hebben opgedaan om op korte termijn succesvol te kunnen opereren in de positie van lid van de Raad van Toezicht bij Emergis;
- ✓ vervolgesprekken tussen de geselecteerde eindkandida(a)t(en) en de selectiecommissie begeleid door de externe adviseur;
- ✓ gesprek tussen de voorgenomen te benoemen kandidaten en de overige leden van de Raad van Toezicht, de Centrale Cliëntenraad voor het lid met de bindende voordracht en het andere lid Raad van Bestuur;
- ✓ het inwinnen van referenties; het aanvragen van de Verklaring Omtrent Gedrag.
- ✓ De voorgenomen te benoemen kandidaten hebben een adviesgesprek met een (afvaardiging van) de OR en de Centrale Cliëntenraad (voor de andere vacature). Na ontvangst van de reacties van de OR en Centrale Cliëntenraad, alsmede de schriftelijke bindende voordracht van de Centrale Cliëntenraad kan het definitieve besluit worden genomen.

Na deze laatste stap zal de Raad van Toezicht het definitieve besluit tot benoeming formuleren en communiceren.

Formele toetreding vindt in goed onderling overleg plaats. Het streven is om de beide kandidaten in de vergadering van 27 juni 2018 te benoemen.

Uw reactie

De Raad van Toezicht laat zich in deze procedure begeleiden door Anja Tirions MHA. Zij is bereikbaar op 06-29259497. Uw reactie zien wij graag tegemoet via de vacature op haar website www.tirionsconsultancy.com .

Bijlage: Tijdschema

Activiteit

Planning

1. Start werving	zaterdag 3 maart 2018
2. Selectie:	
Vorbereiden shortlist door externe adviseur	maart /april 2018
Gesprekken met kandidaten en selectiecommissie	16 mei 2018
Vervolggesprekken met kandida(a)t(en)	
en selectiecommissie	23 mei 2018
Voordracht eindkandidaat aan RvT	juni 2018
Voordracht eindkandidaat aan interne gremia	juni 2018
3. Informeren interne en externe belanghebbenden	juni 2018

Belangrijke data tijdens deze procedure:

Pasen: 1 en 2 april 2018

Meivakantie: 27 april – 6 mei 2018

Hemelvaartsdag 10 mei 2018

Pinksteren: 20 en 21 mei 2018