

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

**Profielschets
Tactisch manager Intramurale Zorg
voor Proteion**



Tiny Rieken en Maura Spalink
Maastricht, februari 2019

Proteion zoekt een enthousiaste, inspirerende, samenwerkingsgerichte manager Intramurale Zorg met ervaring in en hart voor de zorg. Iemand die in staat is een duidelijke visie te ontwikkelen en eraan vast te houden, die intrinsiek gemotiveerd is om de beste zorg voor de cliënt te organiseren.

DE ORGANISATIE

Proteion is een innovatieve, middelgrote zorgorganisatie in Noord- en Midden-Limburg. Met 3.500 professionele medewerkers en 1.500 enthousiaste vrijwilligers biedt Proteion dagelijks hoogwaardige zorg en ondersteuning aan ruim tienduizend cliënten. Hierbij wordt ervoor gezorgd dat de cliënten samen met hun omgeving en waar nodig met ondersteuning van professionele zorg zelfstandig blijven en kunnen meedoen aan de samenleving. Proteion werkt in gezamenlijkheid aan een goed leven, mooi werk en een toekomstbestendige organisatie waarbij de klant altijd centraal staat. Het motto 'Elke dag gewoon bijzonder' wordt door de gehele organisatie gedragen. De missie en toekomstvisie van Proteion wordt dan ook ondersteund door vijf strategische pijlers:

- Persoonsgerichte zorg
- Medewerkers zijn klaar voor de zorg van vandaag en morgen
- Samen staan we sterk
- Innovatie en dienstverleningspakket
- Gezonde bedrijfsvoering

Proteion is organisatorisch verdeeld in de volgende bedrijfsonderdelen: Proteion Zorgcentra, Proteion Thuiszorg, Proteion Schoon BV, Proteion Expertise en Behandeling en Proteion Welzijn. Aan het hoofd van de organisatie staat de Raad van Bestuur, die verantwoording aflegt aan de Raad van Toezicht.

DE FUNCTIE

Verspreid over Limburg heeft Proteion een elftal huizen. Zorgcentra met elk een eigen gezicht, sfeer en opzet waar cliënten intensieve zorg, behandeling en ondersteuning kunnen ontvangen als zelfstandig wonen niet meer mogelijk is. Vier managers Intramurale Zorg sturen ieder een aantal locaties aan en verdelen op basis van onderlinge collegialiteit, inhoudelijke portefeuilles en projecten. Er wordt nadrukkelijk een ondersteunende of leidende rol gevraagd in diverse projecten.

Proteion zoekt een enthousiaste, samenwerkingsgerichte, collegiale manager Intramurale Zorg met ervaring in en hart voor de zorg. Naast een heldere visie op zorg en coachend leiderschap, zoekt Proteion vooral iemand die op een constructieve en praktische manier handen en voeten wil geven aan de doorontwikkeling van de begeleiding van zelforganisatie, dit alles in nauwe samenwerking met andere eindverantwoordelijke collega's binnen Proteion in het tactisch overleg en in afstemming met de Raad van Bestuur.

Een open, mensgericht, inspirerend, standvastig, slagvaardig en toegankelijk rolmodel voor de zorg binnen de zorgcentra. Die verbindend is en verder wil bouwen aan een gezamenlijke toekomst, die daarin vertrouwen geeft en die kan communiceren op alle niveaus. Een stevige, energieke, motiverende, authentieke, nuchtere en open persoonlijkheid met een gezond relativeringsvermogen. Iemand die gelooft in de principes van zelforganisatie en durft de verantwoordelijkheden laag in de organisatie te beleggen, de actuele ontwikkelingen volgt, financieringsvormen en regelgeving kent en intrinsiek gemotiveerd is om de beste zorg voor cliënten te organiseren.

RELEVANTE COMPETENTIES

- *Visie en innovatiekracht:* In staat medewerkers te inspireren en zich te concentreren op hoofdlijnen en lange termijnbeleid, zonder de details uit het oog te verliezen. Durft gangbare praktijken ter discussie te stellen en stelt alternatieven voor, slaat nieuwe wegen in en weet mensen hierin mee te nemen.
- *Leidinggeven:* Iemand die de regie pakt en de randvoorwaarden creëert om veranderingen tot een succes te maken. Weet medewerkers trots te laten zijn op Proteion en hen te stimuleren om verantwoordelijkheid te nemen. Durft ruimte te geven maar ook aan te spreken, energie en perspectief aan medewerkers te bieden en bewaakt daarbij de uitgezette koers.
- *Verbinden en samenwerken:* Draagt actief bij aan samenwerking door te verbinden op gemeenschappelijke doelen. Is collegiaal en samenwerkingsgericht en weet collega's hierbij uit te dagen.

- *Teamspeler*: Heeft oog voor goede, professionele, collegiale samenwerking, is duidelijk gericht op het bereiken van een gemeenschappelijk resultaat.
- *Impact*: Schept vertrouwen, heeft natuurlijk overwicht, durf en lef, is consistent in woord en gedrag en is overtuigend in manier van optreden.
- *Omgevingsbewustzijn*: Is gericht op in- en externe samenwerking en nodigt anderen uit om mee te doen. Bouwt bruggen, zoekt daarbij de communicatie op en treedt anderen open tegemoet.

FUNCTIE-EISEN

De juiste kandidaat beschikt over academisch werk- en denkniveau en heeft ervaring binnen de zorg. Snelle denker, in staat te manoeuvreren als de veranderende omgeving daarom vraagt, flexibel is en zich niet snel uit het veld laat slaan. Iemand met oprechte affiniteit met de zorg en die intrinsiek gemotiveerd is om de beste zorg voor cliënten in de regio neer te zetten. Een zorginhoudelijke achtergrond is een vereiste.

ARBEIDSVOORWAARDEN

Er wordt een arbeidsovereenkomst aangeboden voor de duur van een jaar, met de intentie om deze bij wederzijds goedvinden na dit jaar om te zetten in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De functie is ingeschaald in FWG 75 conform CAO VVT met een maximum van € 7870,99 per maand bij een fulltime dienstverband. Tevens bestaat er een uitgebreid keuzepakket met aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden (zoals voordeel op kinderopvang, sportactiviteiten, mobiele communicatiemiddelen, fietsplan etc.) en een collectieve zorgverzekering.

PROCEDURE

De werving en selectie wordt verricht door Rieken & Oomen, in de personen van mevrouw Tiny Rieken en mevrouw Maura Spalink. Zij voeren gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Aansluitend zullen de gespreksronden plaatsvinden met selectiecommissie en adviescommissie. Een assessment kan deel uit maken van de procedure.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor nadere informatie kan contact opgenomen worden met Maura Spalink, telefonisch te bereiken via telefoonnummer 043-321 96 07. Uw sollicitatie ontvangen wij graag vóór 25 februari via www.riekenoomen.nl Klik op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.