

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

**Profielschets
Voorzitter Raad van Commissarissen
bij Woonveste**

woonveste 



Karin Straus
Maastricht, mei 2018

ALGEMEEN

Woonveste is een ondernemende en betrokken wooncorporatie in de regio Heusden, Haaren en 's-Hertogenbosch. De klanten van Woonveste kunnen rekenen op een goede dienstverlening: een ruime keus aan betaalbare en goede woningen in een fijne woonomgeving. Veilig en prettig wonen, staat bij ons centraal. Samen met haar partners zet Woonveste zich daarvoor in.

ORGANISATIE

Woonveste verhuurt zo'n 5.500 woningen, 800 garages en verschillende maatschappelijke gebouwen zoals peuterspeelzalen, scholen, steunpunten en bedrijfspanden in Drunen, Elshout, Heusden en Oudheusden, Herpt, Hedikhuizen, Vlijmen, Haarsteeg, Nieuwkuijk, Haaren, Helvoirt, Esch, Berlicum en 's-Hertogenbosch. Dagelijks zetten zo'n zestig enthousiaste en betrokken collega's zich in om de klanten van Woonveste zo goed mogelijk van dienst te zijn.

Woonveste werkt conform Raad van Commissarissen – Raad van Bestuur model. De Raad van Bestuur (RvB) van Woonveste wordt gevormd door één bestuurder.

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat nu uit vijf leden. De leden van de RvC voelen zich betrokken bij Woonveste. Zij zijn deskundig op het gebied van volkshuisvesting, vastgoed, juridische en financiële zaken en wonen, welzijn en zorg. Aanstelling van de leden geschiedt in principe voor een periode van vier jaar, waarbij er de mogelijkheid is om nogmaals voor vier jaar herbenoemd te worden.

Vanwege het aanvaarden van een interim-bestuurderspositie bij een collega woningcorporatie, is de voorzitter van de RvC per 1 april jongstleden gestopt. Derhalve is de raad op zoek naar een nieuwe voorzitter RvC.

BEVOEGDHEDEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN RAAD VAN COMMISSARISSEN

De RvC van Woonveste toetst of de RvB bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken oog houdt voor het belang van de organisatie van de stichting in relatie tot haar maatschappelijke doelstelling, namelijk het realiseren van betaalbare en goede woningen in een fijne woonomgeving.

In het kader van zijn toezichthoudende functie rekent de RvC in ieder geval de volgende taken en bevoegdheden tot zijn verantwoordelijkheid:

- zorgdragen voor een goed functionerende RvB
- zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht
- functioneren als klankbord voor de RvB
- integraal toezicht houden op het beleid van de RvB en de algemene gang van zaken in de organisatie
- goedkeuren van strategische beslissingen van de RvB.

PROFIEL LEDEN RAAD VAN COMMISSARISSEN

Uitgangspunten voor de bezetting van de RvC is, dat deze bestaat uit generalisten die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor integrale besluitvorming zijn leden nodig die een specifiek aandachtsgebied hebben, maar die bovenal beschikken over helicopterview. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren.

Het profiel voor een lid RvC bevat tenminste de volgende aspecten:

- affiniteit met de doelstelling van Woonveste
- affiniteit met het gebied waarin Woonveste werkzaam is
- algemene kennis over samenleving en volkshuisvesting
- kritisch oordeelsvermogen
- sterk rolbesef
- onafhankelijkheid
- kennis van en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen
- kennis van en ervaring met het besturen van organisaties
- inzicht in strategische afwegingsprocessen
- proactieve houding
- klankbord voor de RvB voor diverse beleidsterreinen
- discussievaardig, besluitvaardig en communicatief
- teamspeler
- voldoende tijd beschikbaar.

Van ieder lid van de RvC wordt verwacht dat hij/zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn/haar eigen kennisgebied weet te vertalen naar de volkshuisvesting en naar Woonveste in het bijzonder.

Binnen de RvC is momenteel een vacature voor een nieuwe voorzitter.

Naast bovenstaande kwaliteiten voor alle RvC leden, worden er aan de voorzitter een aantal aanvullende eisen gesteld:

- Brede bestuurlijke ervaring.
- Ervaring op het gebied van toezichthouden.
- Adequaat kunnen omgaan met een organisatie in een sterk veranderende omgeving.
- In staat zijn om strategische en integrale afwegingen te maken.
- Het vermogen om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie binnen de RvC te vervullen.
- Een leidende en verbindende rol te spelen bij menings- en besluitvorming van de RvC.
- Rolvastheid in moeilijke situaties.
- Het vermogen om het beleid van Woonveste en het functioneren van de RvB te toetsen.
- Over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij/zij zo nodig extern een rol in het belang van de stichting kan vervullen.
- Een ervaren gesprekspartner zijn van de RvB op het gebied van volkshuisvesting en vastgoed vraagstukken.

De voorzitter RvC is iemand die passie heeft voor de maatschappelijke opdracht waar Woonveste voor staat en daarbij financiële en maatschappelijke belangen goed ten opzichte van elkaar kan wegen. Hij/zij heeft zicht op de actuele maatschappelijke discussies die woningcorporaties raken zoals bijvoorbeeld vergrijzing, leefbaarheid, starters, scheef-wonen en duurzaamheid, de veranderingen die dit voor corporaties met zich meebrengt en de manier waarop deze veranderingen in maatschappelijke organisaties tot uitvoer moeten worden gebracht.

Hij/zij heeft een goed beeld van de verschillende doelgroepen van Woonveste en affiniteit met wat er bij hun speelt. De voorzitter RvC is een verbinder, schept vertrouwen en is toegankelijk voor huurders en medewerkers. Iemand die als ambassadeur van de organisatie actief betrokken wil zijn bij Woonveste en die ook door aanwezigheid buiten de reguliere vergaderingen om, zichtbaar is en zijn/haar oor te luister legt.

Als voorzitter van de RvC kenmerkt de kandidaat zich als een teamspeler, iemand met een coachende houding, die gevoel heeft voor groepsprocessen, met veel reflectief vermogen. Iemand die vanuit ervaring sturing geeft aan besluitvormingsprocessen, maar daarbij ook aan de overige leden van de RvC voldoende ruimte laat om hun eigen rol goed in te vullen.

Gezocht wordt naar een kandidaat met een academisch werk- en denkniveau, met ruime bestuurlijke kennis en ervaring. De kandidaat is maatschappelijk actief en beschikt over relevante netwerken. Daarnaast heeft het de voorkeur als leden van de RvC, dus ook de voorzitter, binding/ affiniteit hebben met het werkgebied van Woonveste en kennis hebben van de discussies m.b.t. volkshuisvesting die in plattelandsgemeenten spelen. De voorkeur wordt gegeven aan een nieuwe voorzitter die voor twee periodes van vier jaar beschikbaar is.

RELEVANTE COMPETENTIES

- *Authenticiteit:* Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat.
- *Bestuurlijk inzicht:* Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.
- *Helikopterview:* Kan gegevens en mogelijke handswijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.
- *Integriteit en moreel besef:* Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

- *Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid:* Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de zorg en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.
- *Onafhankelijke oordeelsvorming:* Moet de lastige vragen durven blijven stellen en in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.
- *Teamspeler:* Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is ook in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.
- *Zelfreflectie:* Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussies over het functioneren van de raad en zichzelf als lid. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen.
Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

HONORERING

De honorering van de voorzitter en de leden van de RvC is conform de norm van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW).

PROCEDURE

De begeleiding van deze procedure is in handen van Rieken & Oomen in de persoon van mevrouw Karin Straus. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Aansluitend zullen gesprekken plaatsvinden met de selectiecommissie. De uiteindelijke voorkeurs kandidaat heeft tevens een gesprek met de bestuurder.

Na deze gesprekken volgt nog de Fit & Proper procedure bij de Autoriteit Woningcorporaties.

Doelstelling is om de benoeming in Raad van Commissarissen per 1 oktober 2018 te laten plaatsvinden.

Vertegenwoordigers van de Huurdersvereniging en Ondernemingsraad zijn betrokken bij het opstellen van dit profiel.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met mevrouw Karin Straus, telefonisch te bereiken via nummer 043-321 96 07. Uw sollicitatie ontvangen wij graag vóór 4 juni 2018 via www.riekenoomen.nl/vacatures Klik u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.