

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

## Profielschets Teammanager Beheer en Ontwerp voor Gemeente Sittard-Geleen



Karin Straus  
Maastricht, januari 2018

### PROFIELSCHETS

*Een stevige en stimulerende teammanager met oog voor de professionalisering van de medewerkers en dienstverlening van de organisatie en aantoonbare ervaring met het ruimtelijk domein in een dynamische omgeving. Resultaatgericht, met de voeten op de grond, met oog voor mensen en hart voor de gemeente.*

---

### ALGEMEEN

De gemeente Sittard-Geleen is een van de grootste gemeenten van Limburg met ruim 93.000 inwoners. De gemeente Sittard-Geleen is de centrum gemeente van de westelijke mijnstreek, een regio met enorme economische ontwikkelingen en economisch potentieel. Met de Brightlands Chemelot Campus heeft Sittard-Geleen binnen haar grondgebied een innovatie-locatie die leidend is in de wereld. Door de combinatie van grote bedrijven die er al traditioneel gevestigd waren, aangevuld met tientallen startups, is er een bruisend economisch klimaat ontstaan dat, samen met de VDL-locatie Nedcar in Born, tot de nieuwe ruggengraat van de economische infrastructuur van Limburg behoort. In Sittard-Geleen gebeurt het!

### ORGANISATIE EN EENHEID

Eén stad, één organisatie (ESEO). Dat is de titel van de organisatievisie van de gemeente Sittard-Geleen, waarmee de organisatieontwikkeling een aantal jaren geleden is ingezet. Sittard-Geleen wil met een kleine hoogwaardige organisatie, staan voor een vertrouwenwekkende ondersteuning van het bestuur en goede dienstverlening naar klanten en partners. Alle medewerkers van de gemeente Sittard-Geleen werken in het dynamische spanningsveld van aan de ene kant een enorme economische potentie van de regio en een ambitieus bestuur, en anderzijds de keuze om met weinig mensen en middelen mooie resultaten neer te zetten. Al met al een zeer dynamische omgeving.

### Cluster Ruimtelijke Projecten en Beheer

Deze functie is voor één van de teammanagers binnen het cluster Ruimtelijke Projecten en Beheer. De vier teams binnen het cluster zijn: team Planning en Opdrachten, team Beheer en Ontwerp, team Projecten en team Wijkbeheer. De medewerkers binnen het cluster Ruimtelijke Projecten en Beheer zorgen voor de openbare ruimte en het gemeentelijk vastgoed van Sittard-Geleen. Met hun projecten dragen ze bij aan de ontwikkeling en de kwaliteit van de stad. Samen met burgers, bedrijven en instellingen creëren zij een veilige en duurzame leefomgeving.

Het team Beheer en Ontwerp bestaat uit 25 medewerkers die werkzaam zijn op het gebied van gebouwenbeheer, planeconomie, grondzaken, ontwerp openbare ruimte en verkeer, die rechtstreeks door de teammanager worden aangestuurd. Deze medewerkers voeren taken uit in het kader van de integrale productverantwoordelijkheid: uitvoering geven aan de resultaten zoals ze in de programmabegroting zijn gedefinieerd. Daarnaast nemen ze deel aan projecten en/of programma's. Binnen dit team zijn ook de marktmeesters gepositioneerd.

### OPDRACHT EN PROFIEL TEAMMANAGER BEHEER EN ONTWERP

Als de 'ontwikkelaar van de stad' levert het team Beheer en Ontwerp een bijdrage aan de realisatie van de strategische doelen op het gebied van de openbare ruimte in de gemeente Sittard-Geleen.

De teammanager Beheer en Ontwerp is verantwoordelijk voor de uitvoering van de hoofdtaken, stimuleert de medewerkers eigen verantwoordelijkheid te nemen in de uitvoering van hun werkzaamheden en stuurt op prestaties. De teammanager is stimulerend in het proces van visievorming en ontwikkeling en stuurt inhoudelijk mee op de hoofdlijnen.

Het accent ligt hierbij de komende jaren op de doorontwikkeling en kwalitatieve versterking van het onderdeel vastgoed, meer in het bijzonder het gebouwenbeheer. De teammanager is verantwoordelijk voor de uitvoering van de hoofdtaken, waarbij de kwaliteit en efficiency van het proces, naast de kwaliteit van inhoud, nadrukkelijk aandacht krijgt.

De teammanager gaat voorop in het mede vormgeven en uitdragen van de organisatiecultuur van de gemeente Sittard-Geleen. Dit houdt in: verantwoordelijkheid nemen, eigenaarschap tonen van taken en resultaat neerzetten, in combinatie met omgevingsbewustzijn, want de gemeente Sittard-Geleen heeft burgerparticipatie hoog in het vaandel staan.

De ideale kandidaat is een betrokken en stevige persoonlijkheid, die mensen kan verbinden, onderling en aan de opgaven waar de organisatie voor staat. De persoon is een procesmatige denker, iemand met voldoende abstractieniveau om zich niet te laten verleiden door de waan van de dag. Resultaatgerichtheid en verantwoordelijkheid nemen voor de resultaten van het team, vormen belangrijke randvoorwaarden om consistent te sturen op het realiseren van gestelde doelen binnen het ruimtelijk domein. Het is dan ook iemand met een goed gevoel voor tempo en timing in processen, goed zicht op kwaliteiten van medewerkers en daarnaast ook samenwerkingsgericht, met oog voor de integraliteit van de beleidsterreinen.

Hij/zij is zichtbaar, bevlogen over werken bij de gemeente en inspireert zijn/haar medewerkers en anderen. Denkt in kansen en mogelijkheden, maar wel telkens met oog op het resultaat en heeft daarbij een scherp oog voor de noodzaak om efficiënt met publieke middelen om te gaan. Hij/zij weet effectief te schakelen tussen verschillende niveaus, belangen en bestuurlijke verbanden, zowel binnen als buiten de organisatie. Is standvastig en koersvast, pakt door en heeft eerder laten zien complexe opgaven tot een goed einde te brengen en het probleemoplossend vermogen van zijn/haar team te vergoten.

De teammanager is goed ingevoerd in de publieke sector, met ervaring in het ruimtelijk domein. Meer specifiek heeft hij/zij kennis en ervaring in de vastgoedwereld. Die ervaring kan ook zijn opgedaan tijdens opdrachten.

### FUNCTIE-EISEN

Voor het vervullen van de functie van teammanager Beheer en Ontwerp dient de kandidaat te beschikken over:

- Een afgeronde HBO/academische opleiding, bijvoorbeeld bouwkunde, economie, rechten of technische bedrijfskunde. Andere opleidingen kunnen in combinatie met ervaring ook voldoende relevant zijn.
- Ruime ervaring als integraal manager in een complexe bestuurlijke context.
- Gedegen kennis van en ervaring met het ruimtelijk domein in een gemeentelijke context.
- Ervaren in het (bege)leiden van organisatieontwikkeling en verandertrajecten.
- Aantoonbare senioriteit als gesprekspartner van het bestuur.

Gelet op de samenstelling van het management (en bij gelijke geschiktheid) gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.

### KWALITEITEN

- Verantwoordelijkheid
- Omgevingsbewustzijn
- Resultaatgerichtheid
- Plannen en organiseren
- Klantgerichtheid
- Leidinggeven

### ARBEIDSVOORWAARDEN

Een boeiende uitdaging met een salaris in schaal 12 CAO gemeenten (max. €5.520,-bruto per maand (fulltime basis). Het betreft een functie voor onbepaalde tijd, met in eerste instantie een aanstelling van een jaar bij wijze van proef. De organisatie kent daarnaast een eigentijds arbeidsvoorwaardenpakket, ambitieuze en gedreven collega's en volop ruimte voor ontplooiing.

### PROCEDURE

Contactpersoon voor deze wervingsprocedure is Karin Straus, senior adviseur bij Rieken & Oomen.

De sollicitatieprocedure bij de opdrachtgever bestaat uit een eerste en eventueel tweede (verdiepende) ronde met een selectiecommissie. Geschikt bevonden kandidaten gaan vervolgens nog in gesprek met een adviescommissie bestaande uit een delegatie van medewerkers uit de organisatie. Een ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de procedure.

### SOLLICITEREN

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Karin Straus, tel. nr. 043-321 96 07.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag via [www.riekenoomen.nl/vacatures.html](http://www.riekenoomen.nl/vacatures.html)